

شركة التكافل الدولية
TAKAFUL INTERNATIONAL CO.

GIG 

BAHRAIN
TAKAFUL

٢٠٢٥

التقرير السنوي

نهج قائم على المشاركة



المحتويات

٤	معلومات عامة
٦	رؤيتنا، رسالتنا، قيمنا
٧	المنتجات والخدمات
٨	مجلس الإدارة
٩	الإدارة التنفيذية
١٠	تقرير مجلس الإدارة
١٤	تقرير الرئيس التنفيذي
٢٠	تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٥١	تقرير هيئة الرقابة الشرعية
٥٣	البيانات المالية
١٣٢	محضر اجتماع الجمعية العامة العادية



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة

ولي العهد نائب القائد الأعلى للقوات
المسلحة رئيس مجلس الوزراء
مملكة البحرين



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة

ملك مملكة البحرين المعظم
مملكة البحرين

شركة التكافل الدولية (ش.م.ب.)

المكتب الرئيسي

مبنى رقم ٦٨٠، طريق رقم ٢٨١١،
ضاحية السيف ٤٢٨،
مملكة البحرين

ص.ب.

ص.ب.: ٣٢٣٠،
المنامة،
مملكة البحرين

هاتف

فاكس

البريد الإلكتروني
الموقع الإلكتروني

+٩٧٣ ١٧٥٦٥٦٥٦

+٩٧٣ ١٧٥٨٢٦٨٨

takaful@gigtakaful.bh

www.gigtakaful.bh

٢١١٠ تم الحصول عليه بتاريخ ١١ أبريل ١٩٨٩

السجل التجاري

مراكز خدمات التكافل:

فرع مجمع السيف المحرق

مجمع السيف المحرق، بوابة أ
محل ٨٣، طريق ٤٤
المحرق ٢٤٣
مملكة البحرين

ص.ب.: ٣٢٣٠،
هاتف: +٩٧٣ ١٧٥٦٥٤٠٥

مركز الحوادث البسيطة للسيارات

مجمع الدانه، مبنى ٧٠٢،
محل رقم ٨،
طريق ٥١١٥، المنامة ٣٥١
مملكة البحرين

ص.ب.: ٢٣٢٠،
هاتف: +٩٧٣ ١٧٥٦٥٢٤٦

البنوك الرئيسية

بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب.
مصرف السلام ش.م.ب.

مسجلو الأسهم

شركة البحرين للمقاصة
المنامة
مملكة البحرين

ص.ب.: ٣٢٠٣،
هاتف: +٩٧٣ ١٧١٠٨٨٣٣،
فاكس: +٩٧٣ ١٧٢٢٨٠٦١

مدققو الحسابات

مدققو الحسابات
برايس وترهاوس كوبرز
المنامة
مملكة البحرين

ص.ب.: ٦٠٧٧١،
هاتف: +٩٧٣ ١٧١١٨٨٠٠،
فاكس: +٩٧٣ ١٧٥٤٠٥٥٦

الخبير الاكتواري

شركة لوكس للخدمات الاكتوارية
والاستشارات ذ.م.م.
المنامة
مملكة البحرين

ص.ب.: ٥٠٩١٢،
هاتف: +٩٧٣ ٣٩٧١٢٣٩٤



www.gigtakaful.bh

تُعد شركة التكافل الدولية من الشركات الرائدة في تقديم حلول التأمين المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية في مملكة البحرين، حيث ارتكزت مسيرتها على أسس راسخة من الثقة والشفافية. وقد عُرفت الشركة بنهجها المؤسسي المتين وتركيزها على العميل، إلى جانب مساهمتها الفاعلة في دعم وتطوير قطاع التأمين.

وتواصل الشركة تقديم حلول تأمينية شاملة ومرنة تستجيب لاحتياجات الأفراد والشركات المتغيرة، كما أسهم تركيزها المستمر على التحول الرقمي والتميز التشغيلي في الارتقاء بتجربة العملاء من خلال خدمات تتسم بالكفاءة والموثوقية وسهولة الوصول.

وانطلاقاً من التزامها بخلق قيمة مستدامة، تحرص التكافل الدولية على المساهمة في تنمية المجتمع ودعم المبادرات التي تعزز الشمول المالي والرفاه الاجتماعي. وبتوجيه من مبادئها الأخلاقية ورؤيتها المستقبلية، تواصل الشركة ترسيخ مكانتها كشريك موثوق في تعزيز الاستقرار وبناء مستقبل أكثر أماناً وازدهاراً.





رسالتنا

العمل على نشر الوعي التأميني التكافلي والريادة في طرح منتجات تكافلية وطول متكاملة قائمة على المبادئ والقيم الإسلامية الغراء.



رؤيتنا

أن نكون الشركة السبّاقة والرائدة في تقديم حلول تأمينية مبتكرة تتوافق مع أسس الشريعة الإسلامية السمحاء.



قيمنا

إن قيمنا المشتركة هي جوهر قدرتنا على النجاح في تقديم خدمات متميزة تقوم على الالتزام والجودة. ومبادئنا هي:

- التمسك بأعلى مستويات الأمانة المهنية والسلوك المهني.
- المساهمة بفعالية في الاقتصاد المحلي.
- المحافظة على نمو الشركة وربحيتها وتطويرها.
- نؤمن بوجود إمكانية للتطوير، ونحن ملتزمون نحو عملائنا بتحقيق النجاح.
- تعزيز الريادة من خلال تقديم الخدمات.

شركة التكافل الدولية هي أول شركة تأمين إسلامية في المنطقة تقدم خدمات تتناسب بشكل خاص مع القيم والمبادئ الإسلامية وتلبي متطلبات العصر الحديث. لقد صممت الخدمات والمنتجات التالية خصيصاً لعملائنا بحيث تلي احتياجاتهم الخاصة.

١. التكافل العام

أ. التأمينات التجارية والرئيسية

- تكافل الممتلكات الشامل
- تكافل الطيران والنقل البحري
- التكافل الهندسي
- تكافل المؤسسات المالية
- تكافل المسؤوليات الإدارية لكبار الموظفين
- تكافل تغطية الأخطاء الطبية
- تكافل ضمان تنفيذ المشاريع
- تكافل المكاتب الشاملة
- تكافل المسؤولية المهنية
- تكافل الحوادث العامة
- التخريب والإرهاب

ب. التأمينات الشخصية

- تكافل السفر
- تكافل المنازل
- تكافل الممتلكات
- تكافل الحوادث الشخصية

٢. التكافل العائلي والرعاية الصحية

- التكافل العائلي (أسرتك)
- التكافل العائلي (الجماعي)
- تكافل العناية الصحية الجماعي (صحتك)
- تكافل العناية الصحية الفردية (عافية، عناية، سند)
- التأمين التكافلي للأفراد طويل الأجل - ثابت \ متناقص
- خطة الأمراض الحرجة (مع)

٣. تكافل السيارات (سيارتك)

- تكافل السيارات الشامل ويشمل خيارات متنوعة للتغطية
- تكافل المسؤولية تجاه الطرف الثالث

٤. سمارت تكافل

- التكافل الإلكتروني (التكافل أون لاين)



السيد عبدالرحمن محمد
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد إبراهيم الرئيس
رئيس مجلس الإدارة



السيد أحمد بوجيري
عضو مجلس الإدارة



د. عبدالله سلطان
عضو مجلس الإدارة



السيد خالد الحسن
عضو مجلس الإدارة



السيد أسامة كشك
عضو مجلس الإدارة



د. أسامة البحرانة
عضو مجلس الإدارة



السيد راشد عبدالرحيم
عضو مجلس الإدارة



السيدة فاطمة الصفار
عضو مجلس الإدارة



السيد يحيى نورالدين
عضو مجلس الإدارة



السيد عبدالعزيز العثمان
نائب الرئيس التنفيذي



السيد عصام الأنصاري
الرئيس التنفيذي



السيدة فجر عبدالعزيز
رئيس الخطوط المتخصصة
واللجان الرئيسية



السيدة ريما نوروز
رئيس دائرة التكافل العائلي
والرعاية الصحية



السيد سانتوشى بربو
رئيس المالية



السيد يوسف الحمير
رئيس دائرة تكافل الأفراد
وضبط الجودة



السيد ريان المحمود
رئيس دائرة تطوير الأعمال
التكافل العام

هيئة الرقابة الشرعية

١. الشيخ الدكتور عبداللطيف آل محمود - الرئيس
٢. الشيخ عصام اسحاق - نائب الرئيس
٣. الشيخ الدكتور اسامة بحر - عضو



السيد إبراهيم الرئيس
رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة المساهمين الكرام،

بالنابة عن أعضاء مجلس الإدارة يطيب لي أن أقدم لكم التقرير السنوي السادس والثلاثين لشركة التكافل الدولية عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الحالة الاقتصادية والتجارية

شهد العام ٢٠٢٥ حالة من عدم الاستقرار الجيوسياسي في منطقة الشرق الأوسط، وانخفاض معدلات التضخم، واستمرار آثار ارتفاع أسعار الفائدة العالمية. بينما أظهرت الاقتصادات المتقدمة تعافياً تدريجياً، ونمواً متفاوتاً في الأسواق الناشئة. وعلى الرغم من هذه التحديات، أظهرت اقتصادات دول مجلس التعاون الخليجي مرونة، مدعومة باستقرار قطاع الطاقة، والاستثمار في البنية التحتية، والإصلاحات المالية والتنظيمية التدريجية.

واصلت مملكة البحرين تحقيق نمو مستقر وثابت في القطاع غير النفطي، مدعوماً بتوسع في الخدمات المالية، والنشاط الصناعي، ومبادرات استثمارية موجهة في كل من القطاعين العام والخاص. ولازال التضخم في حدود معقولة، وتحسنت أوضاع السيولة، وتعززت ثقة قطاع الأعمال، ما يعكس الاستقرار السياسي واستمرار زخم الإصلاحات. وتسهم هذه التطورات في ترسيخ مكانة البحرين كمركز مالي إقليمي تنافسي يتمتع بإطار تنظيمي متين.

تطورات قطاع التأمين والتكافل

استمر قطاع التأمين والتكافل في تطور استجابة لتوقعات العملاء المتنامية والتعزيزات التنظيمية، والتحول الرقمي المتسارع. وشملت التوجهات الرئيسية للقطاع النمو في استخدام قنوات التوزيع الرقمية وشراكات التأمين/التكافل المصرفي وزيادة التركيز على الاكتتاب المنضبط وتعزيز معايير الحوكمة والسلوك المهني.

ويظل التنافس في السوق شديداً، مما يؤكد أهمية الإدارة الرشيدة للمخاطر، والكفاءة التشغيلية، والاستثمار المستدام في التميز في تقديم الخدمات.

الأداء المالي

في ظل هذه الظروف، حققت الشركة أداءً ماليًا قوياً في العام ٢٠٢٥.

أبرز النتائج

- الربح قبل الضريبة: ١,٨١٩ مليون دينار بحريني (السنة المالية ٢٠٢٤: ١,٦٥٠ مليون دينار بحريني)
- اشتراكات التكافل المثبتة: +١٤٪ على أساس سنوي
- تكاليف التكافل المثبتة: +٩٪ تماشياً مع نمو الأعمال

تعكس هذه النتائج قوة ومرونة نموذج أعمالنا، وفعالية خطة الاكتتاب الاستراتيجية، والأثر المستمر للإدارة المنضبطة للنفقات.

توزيع الفائض على حملة الوثائق

خلال السنة المالية ٢٠٢٥، قامت الشركة بتوزيع فائض صندوق التكافل لحملة الوثائق للعام الاكتتابي ٢٠٢٤ لقطاع أعمال السيارات والممتلكات، وذلك وفقاً لآلية توزيع الفائض المعتمدة وبعد استيفاء جميع المطالبات والاحتياطات الفنية والمتطلبات التنظيمية. يمثل هذا التوزيع إنجازاً مهماً لقطاع التكافل، حيث أصبحت شركة التكافل الدولية أول شركة تكافل في مملكة البحرين تقوم بتوزيع الفائض على المشاركين. ويعكس توزيع الفائض قوة أداء الشركة في الاكتتاب، وإدارتها المنضبطة للنفقات، والحوكمة الفعالة لصندوق حملة الوثائق، كما يعتبر هذا التوزيع متوافقاً بشكل تام مع مبادئ الشريعة الإسلامية واللوائح التنظيمية المعمول بها.

حققت الشركة أداءً ماليًا قويًا في العام ٢٠٢٥ بربح مجموعه ١,٨١٩ مليون دينار بحريني (قبل الضريبة). وتعكس هذه النتائج قوة ومرونة نموذج أعمالنا، وفعالية خطة الاككتاب الاستراتيجية، والأثر المستمر للإدارة المنضبطة للنفقات.

تتضمن المحاور الرئيسية ما يلي:

- تخصيص جزء كبير من استثماراتنا لصكوك سيادية وصكوك عالية التصنيف في دول مجلس التعاون الخليجي
- الحفاظ على احتياطات سيولة قوية
- التعرض الائتقائي لصناديق الأسهم المتوافقة مع الشريعة
- تقييم الصكوك المرتبطة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والصكوك المرتبطة بالبنية التحتية
- الالتزام بترتيبات إعادة تكافل منضبطة

يدعم هذا النهج المتوازن الحفاظ على رأس المال، وتحقيق عوائد مستدامة، ونمو طويل الأجل.

الكفاءات البشرية وقوة الهيكل التنظيمي

تُشكل موظفونا حجر الأساس في نجاحنا. نواصل الاستثمار في تطوير القيادة، وبناء القدرات الرقمية وتحليل البيانات، ونشر الوعي بأحكام الشريعة الإسلامية في جميع وظائف الشركة.

تشمل المبادرات الرئيسية إعداد خطة التعاقب الوظيفي، والحوافز المرتبطة بالأداء بما يتماشى مع الاستدامة طويلة الأجل، وبرامج رفاهية الموظفين، وممارسات التوظيف الشاملة. تعزز هذه الجهود ثقافة الأداء المتميز القائمة على النزاهة والابتكار والتركيز على العملاء.

إدارة المخاطر والحوكمة

يحافظ مجلس الإدارة على نهج متحفظ في إدارة المخاطر، بما يتماشى مع المعايير التنظيمية والتصنيف الائتماني للشركة A-.

تشمل أولوياتنا في الحوكمة ما يلي:

- مراقبة وإجراء اختبارات الإجهاد المالي لكفاية رأس المال
- تعزيز المرونة التشغيلية والأمن السيبراني
- الامتثال للوائح التنظيمية والإشراف على مخاطر السلوك
- ا لمؤسسي
- تعزيز أطر إدارة المخاطر المؤسسية

يعتبر مجلس الإدارة توزيع الفائض مؤشرًا مهمًا على استدامة ونضج نموذج أعمال التكافل، وسيواصل تقييم التوزيعات المستقبلية بما يتماشى مع أداء الصندوق، والمتطلبات التنظيمية، وتوجيهات الشريعة الإسلامية.

الأولويات الاستراتيجية

يركز مجلس الإدارة على تعزيز قدرة الشركة التنافسية طويلة الأجل و نموها المستدام.

تشمل أولوياتنا الاستراتيجية ما يلي:

- تسريع التحول الرقمي وتجربة العملاء عبر جميع القنوات
- توسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية مع المصارف وغيرها من قنوات التوزيع
- طرح منتجات معيارية متوافقة مع الشريعة الإسلامية
- تعزيز انضباط الاككتاب من خلال التحليلات المتقدمة
- تعزيز الحوكمة والشفافية وفقًا للشريعة الإسلامية
- دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في تصميم المنتجات والاستثمارات
- رفع كفاءة العمليات التشغيلية من خلال التشغيل الآلي والانتقال إلى الحوسبة السحابية

تهدف هذه المبادرات إلى تحقيق التوازن بين النمو والإدارة الرشيدة للمخاطر، مع تعزيز ثقة العملاء وتطوير تجربتهم.

استراتيجية الاستثمار والنمو

تواصل الشركة اتباع استراتيجية استثمارية حكيمة ومتوافقة مع الشريعة الإسلامية، بما يتماشى مع طبيعة التزاماتها والمتطلبات التنظيمية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومصرفوات الإدارة التنفيذية للسنة هي كما يلي:
أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				بدل المصروفات	
	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى *	المجموع	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	Bonus	خطط تحفيزية		أخرى **
أولاً: الأعضاء المستقلين:										
1- السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس	-	٦٠٠	-	-	٦٠٠	-	-	-	-	١١,٦٠٠
2- السيد/ راشد علي عبدالرحيم	-	١,٨٠٠	-	-	١,٨٠٠	-	-	-	-	٢٣,٨٠٠
3- الدكتور/ أسامة تقي البحرانة	-	٢,٤٠٠	-	-	٢,٤٠٠	-	-	-	-	١٣,٤٠٠
4- السيد/ يحيى نور الدين	-	١,٨٠٠	-	-	١,٨٠٠	-	-	-	-	١٥,٨٠٠
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:										
1- السيد/ عبدالرحمن عبدالله محمد	-	١,٢٠٠	-	-	١,٢٠٠	-	-	-	-	٢٣,٢٠٠
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:										
1- السيد/ خالد سعود الحسن	-	٩٠٠	-	-	٩٠٠	-	-	-	-	٢٢,٩٠٠
2- الدكتور/ عبدالله صالح سلطان	-	١,٨٠٠	-	-	١,٨٠٠	-	-	-	-	١٢,٨٠٠
3- السيد/ أسامة كامل كشك	-	٢,٤٠٠	-	-	٢,٤٠٠	-	-	-	-	٢٤,٤٠٠
4- السيد/ أحمد عبدالرحمن بوجيري	-	٢,٤٠٠	-	-	٢,٤٠٠	-	-	-	-	١٣,٤٠٠
5- السيدة/ فاطمة الصفار	-	٢,٤٠٠	-	-	٢,٤٠٠	-	-	-	-	١٣,٤٠٠
المجموع	-	١٧,٧٠٠	-	-	١٧,٧٠٠	-	-	-	-	١٧٤,٧٠٠

ملاحظات:

- جميع المبالغ بالدينار البحريني.
 - تخضع مكافأة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة لموافقة الجمعية العامة، والجهات الرقابية المختصة - حسب الاقتضاء.
 - المكافآت الأخرى: * وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).
 ** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم المفتوحة (بم ادخال القيمة) (إن وجدوا).

تقرير مجلس الإدارة

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية/ عينية للعام ٢٠٢٥	المجموع الكلي
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي* والمسؤول المالي الأعلى**	٦١٢,٣٩٤	١٢,٢٣٠	١٧٤,٢٨١	٤٢٥,٨٨٣

ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني

* أعلى سلطة في الجهاز التنفيذي بالشركة، ممكن أن تختلف التسمية: (الرئيس التنفيذي (CEO)، الرئيس (President)، المدير العام (GM)، العضو المنتدب (Managing Director) ...الخ).

** أعلى مسؤول مالي بالشركة، (CFO، المدير المالي، ...الخ).

توصية توزيع الأرباح على المساهمين

بناءً على أداء الشركة ووضعها المالي، يوصي مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة ١٥٪ من رأس المال المدفوع (١٥ فلس لكل سهم)، وذلك خاضع لموافقة الجهات الرقابية المعنية وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي القادم.

الشكر والتقدير

يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير لجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة وحكومة مملكة البحرين على دعمهم المتواصل للاقتصاد الوطني والقطاع المالي. كما نوجه بالشكر إلى مصرف البحرين المركزي على توجيهاته وإشرافه الرقابي.

نتقدم بجزيل الشكر والامتنان لمساهمينا وعملائنا الكرام على ثقتهم، ولشركائنا في إعادة التكافل والوسطاء على تعاونهم، ولهيئة الرقابة الشرعية على توجيهاتها. ونخص بالذكر موظفينا الكرام على تفانيهم وكفاءتهم المهنية، الذين يُشكل التزامهم ركيزة أساسية لإنجازنا.

التطلعات المستقبلية

يبقى مجلس الإدارة متفائلاً بحذر. فمع التحسن التدريجي في ظروف الاستثمار العالمية، والرخم الاقتصادي الإقليمي المستمر، والتقدم المتواصل في الإصلاحات المحلية، تتمتع الشركة بوضع جيد لتحقيق عوائد مستدامة.

ومن خلال التركيز على الاكتتاب المنضبط، والابتكار الرقمي، والإدارة الرشيدة للاستثمار، والحوكمة الشرعية القوية، نؤكد التزامنا بخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

شكراً لكم،

عبدالرحمن عبدالله محمد

نائب رئيس مجلس الإدارة
١٦ فبراير ٢٠٢٦

إبراهيم الرئيس

رئيس مجلس الإدارة
١٦ فبراير ٢٠٢٦



السيد عصام الأنصاري
الرئيس التنفيذي

بسم الله الرحمن الرحيم

وفي ظل هذه المعطيات، تمكنت الشركة من تحقيق نمو متوازن والحفاظ على متانة مركزها المالي. فقد سجل إجمالي الاشتراكات المكتتية نمواً جيداً، مدفوعاً بالتوسع المستهدف في محافظ التأمين الطبي وقطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب التوسع الانتقائي في محافظ الشركات. وعلى الرغم من استمرار ارتفاع تكاليف المطالبات الطبية وزيادة تكاليف مقدمي خدمات الرعاية الصحية، والتي أثرت على هوامش الاكتتاب في القطاع، فمن خلال سياسات التسعير الاستباقية ومبادرات إدارة الشبكات الطبية وتعزيز ضوابط إدارة المطالبات تمكنا من الحفاظ على مستويات مستقرة لنسب الخسائر. انطلاقاً من مبدأ المشاركة الذي يركز عليه نموذج التكافل، تمكنت شركة التكافل الدولية خلال العام ٢٠٢٥ من توزيع الفائض على حملة الوثائق. ويجسد هذا الإنجاز قوة منظومة إدارة المخاطر في الشركة، وانضباط سياسات الاكتتاب، والتزامها الراسخ بمبادئ العدالة والشفافية في تقاسم المخاطر والعوائد بين المشتركين. كما نعتز التكافل الدولية بكونها أول شركة تكافلية في مملكة البحرين تقوم بتوزيع الفائض على

شهد الاقتصاد العالمي خلال العام ٢٠٢٥ حالة من التفاؤل الحذر، رغم بعض التحديات المرتبطة بالتوترات الجيوسياسية والضغط التضخمية في عدد من الأسواق العالمية. وفي هذا السياق، واصل اقتصاد مملكة البحرين أداءه المستقر، مدعوماً بنمو قوي في القطاعات غير النفطية، ولا سيما الخدمات المالية والتأمين والخدمات اللوجستية ومشاريع تطوير البنية التحتية.

كما واصل قطاع التأمين في مملكة البحرين تحقيق نمو خلال العام الماضي، مدفوعاً بشكل رئيسي بارتفاع أقساط التأمين في قطاع التأمين الصحي، إلى جانب تحسن الطلب في خطوط التأمينات التجارية، بما في ذلك قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. كما أسهم التطوير المستمر للأطر التنظيمية، بما في ذلك تعزيز معايير الحوكمة وتوسيع نطاق تغطيات الرعاية الصحية، في ترسيخ بيئة سوق أكثر تنظيماً ومرنة.



أسهمت استراتيجيتنا متعددة القنوات، والتي تشمل الوسطاء، والشراكات البنكية، وقنوات الشركات، إضافة إلى المنصات الرقمية المباشرة في تعزيز حضورنا في السوق وتنويع مصادر الإيرادات بما يدعم استدامة النمو.



إجراءات انضمام العملاء، إلى جانب تحسين سرعة إنجاز الخدمات والارتقاء بتجربة العملاء بشكل عام. كما أسهمت استراتيجيتنا متعددة القنوات، والتي تشمل الوسطاء، والشراكات البنكية، وقنوات الشركات، إضافة إلى المنصات الرقمية المباشرة في تعزيز حضورنا في السوق وتنويع مصادر الإيرادات بما يدعم استدامة النمو.

ويسرني أن أستعرض فيما يلي أبرز النتائج التي حققتها الشركة خلال العام، كما تعكسها الرسوم البيانية التالية، والتي توضح الأداء المالي والتشغيلي بصورة واضحة.

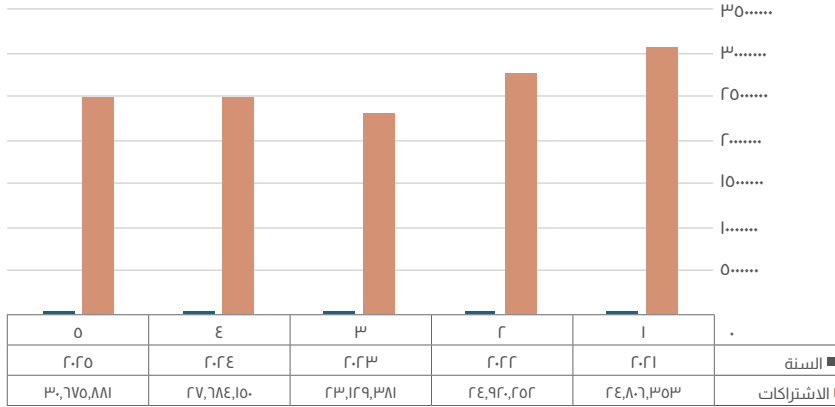
حملة الوثائق، الأمر الذي يعزز ريادةها في ترسيخ ممارسات التكافل الأصيلة ويعزز الثقة في نموذج التأمين التكافلي.

وعلى صعيد الاستثمارات، حافظت الأسواق المالية خلال العام على ظروف داعمة نسبياً في ظل استقرار مستويات العوائد، الأمر الذي أسهم إيجاباً في تعزيز الأداء المالي العام للشركة ودعم قوة قاعدتها الرأسمالية، ويظل مركزنا المالي متيناً ومدعوماً بسياسات احترازية في تكوين الاحتياطيات الفنية، وترتيبات إعادة التكافل، إلى جانب إدارة منضبطة ومتوازنة للأصول والالتزامات بما يعزز قدرة الشركة على مواجهة المتغيرات السوقية بثقة واستقرار.

أما على المستوى الاستراتيجي، مثل عام ٢٠٢٥ مرحلة مهمة في مسيرة تعزيز الأسس التشغيلية للشركة وترسيخ كفاءتها المؤسسية. فقد واصلنا توسيع قدراتنا في قنوات التوزيع الرقمية، والعمل على تبسيط

الأداء المالي:

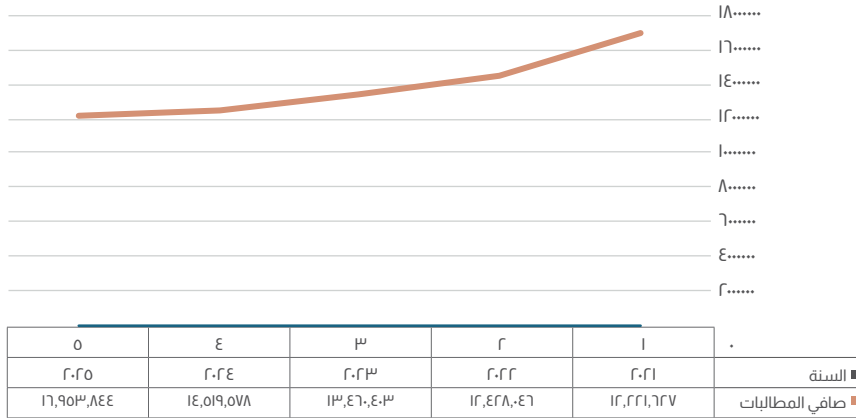
الاشتراكات المكتتبة



الاشتراكات:

حققت الشركة نمواً متوازناً ومستداماً خلال عام ٢٠٢٥، حيث ارتفع إجمالي الاشتراكات المكتتبة إلى نحو ٣٠,٧ مليون دينار بحريني مقارنة بـ ٢٧,٧ مليون دينار بحريني في عام ٢٠٢٤، مسجلاً نمواً يقارب ٩,٧٪. وقد جاء هذا الأداء مدعوماً بالتوسع المدروس في محفظة التأمين الطبي، واستمرار تطوير أعمال قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، إضافة إلى الاكتتاب الانتقائي في قطاع الشركات.

المطالبات



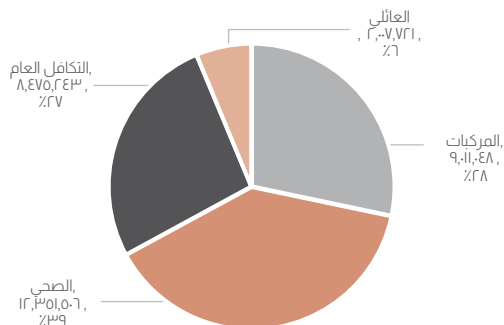
المطالبات:

استمرت المطالبات بالارتفاع جراء التضخم في المطالبات الطبية وزيادة تكاليف مقدمي خدمات الرعاية الصحية. ورغم هذه التحديات، حافظت الشركة على انضباط قوي في الاكتتاب، حيث استقرت نسبة صافي المطالبات المتكبدة عند ٧٦,٧٨٪ مقارنة بـ ٧٦,٨٢٪ في العام السابق، مما يعكس كفاءة إدارة المطالبات وتعزيز مراقبة شبكات مقدمي الخدمات، إلى جانب التحسين المستمر في سياسات التسعير.

مزيج الأعمال: أكثر تنوعاً خلال عام ٢٠٢٥.

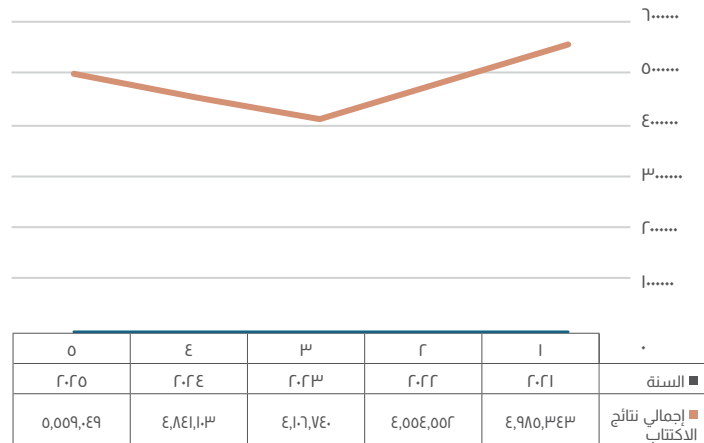
واصلت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ تنوع محفظتها عبر خطوط تكافل المركبات، والتكافل الصحي، والتكافل العام، والتكافل العائلي، بما يسهم في تحسين توزيع المخاطر ودعم استقرار المحفظة على المدى الطويل.

مزيج الأعمال

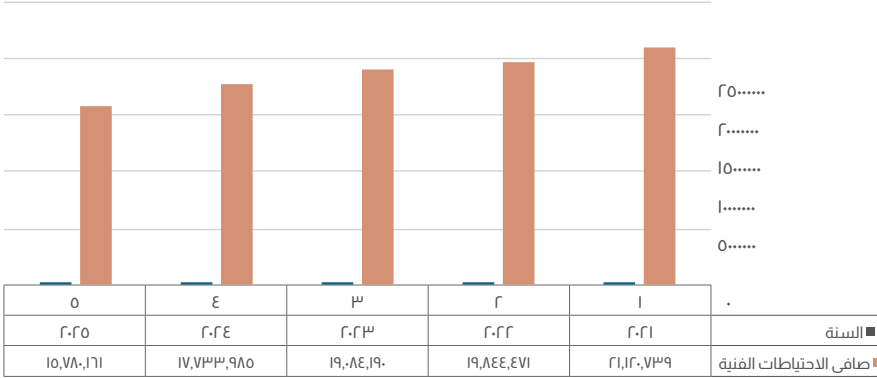


نتائج الاكتتاب الإجمالية:

نتائج الاكتتاب الإجمالية



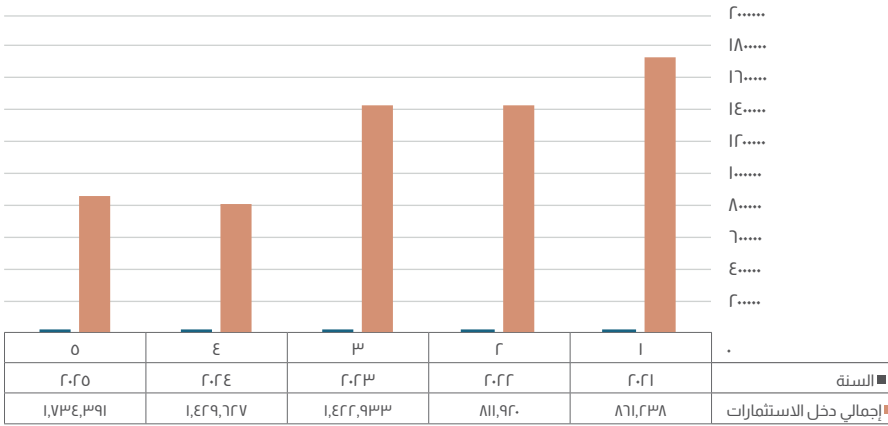
صافي الاحتياطي الفني



حقق صافي الاحتياطي الفني نمواً إضافياً خلال عام ٢٠٢٥.

استمرت القوة المالية للشركة مدعومة بسياسات حذرة في تكوين الاحتياطيات وترتيبات إعادة تكافل محافظة وإدارة منضبطة للأصول والالتزامات. وقد ارتفع صافي الاحتياط الفني إلى ٢١,١ مليون دينار بحريني خلال عام ٢٠٢٥، بما يعكس نمو المحفظة وتعزيز متانة المركز المالي للشركة.

إجمالي دخل الاستثمارات



حقق إجمالي دخل الاستثمارات نمواً خلال عام ٢٠٢٥.

كما شهد الأداء الاستثماري تحسناً خلال العام، حيث ارتفع إجمالي دخل الاستثمارات إلى نحو ١,٧٣ مليون دينار بحريني مقارنة بـ ١,٤٣ مليون دينار بحريني في العام السابق، مدعوماً باستقرار نسبي في الأسواق واستراتيجية استثمار متوازنة تركز على الحفاظ على رأس المال وتحقيق عوائد مستدامة.

- وتتركز الأولويات الاستراتيجية للتكافل الدولية لعام ٢٠٢٦ على ما يلي:
- تحقيق نمو ربحي مستدام من خلال تطبيق ممارسات اكتتاب منضبطة.
- تطوير القدرات الرقمية وتعزيز الابتكار المرتكز على احتياجات العملاء.
- تحسين كفاءة إدارة المصروفات وتعزيز الفعالية التشغيلية.
- الحفاظ على مستويات قوية من الملاءة المالية والسيولة.
- تعميق دمج مبادئ الاستدامة وتعزيز التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.

إننا نواصل مسيرتنا كمؤسسة راسخة تستند إلى أسس متينة من الحوكمة الرشيدة والتنفيذ المنضبط والرؤية الاستراتيجية طويلة الأمد. وبفضل مركز مالي قوي وفريق عمل يتمتع بالكفاءة والخبرة، فإننا في موقع يمكننا من مواصلة تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين وحملة الوثائق وجميع أصحاب المصلحة.

وفي الختام وبالنسبة عن فريق الإدارة التنفيذية نتقدم بخالص الشكر والتقدير لمجلس الإدارة على توجيهاتهم ودعمهم المستمر. كما نعرب عن امتناننا لمساهمينا وعملائنا وشركائنا في قنوات التوزيع والجهات التنظيمية وموظفينا على تفهمهم وتعاونهم والتزامهم المتواصل. ونمضي قدماً بثقة ووضوح في الرؤية نحو بناء مستقبل أكثر قوة واستدامة.

شكراً،

عصام الأنصاري

الرئيس التنفيذي

١٦ فبراير ٢٠٢٦

وتظل الكفاءة التشغيلية أحد أبرز أولوياتنا الاستراتيجية، حيث بلغت المصروفات الإدارية والعمومية نحو ٣,٢ مليون دينار بحريني مقارنة بـ ٣,٠ مليون دينار بحريني في العام السابق، بما يعكس نمواً منضبطاً يتماشى مع توسع الأعمال والاستثمارات المستمرة في التحول الرقمي والبنية التشغيلية.

وتبني الحوكمة في صميم عملياتنا المؤسسية، حيث نواصل العمل في إطار الامتثال الكامل للمنظومة التنظيمية لمصرف البحرين المركزي، مع الحفاظ على منظومة متكاملة من الضوابط الداخلية وأطر فعّالة لإدارة المخاطر، إضافة إلى الالتزام بأعلى معايير الشفافية والإفصاح. كما يشكل إطار الحوكمة الشرعية جزءاً أساسياً من هويتنا كشركة تأمين إسلامية، بما يضمن الالتزام بمبادئ تقاسم المخاطر والممارسات المالية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية الغراء.

كما واصلنا إجرّاز تقدم في دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن الاستراتيجية المؤسسية. وخلال عام ٢٠٢٥، عملنا على تعزيز ممارسات الإفصاح المتعلقة بالاستدامة، وإدماج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات تقييم الاستثمارات، إلى جانب ترسيخ التزامنا بمبادئ التنوع والشمول عبر مختلف المستويات القيادية والفنية في الشركة.

وبالنظر إلى المرحلة المقبلة، نتوقع استمرار النمو المعتدل في سوق التأمين في مملكة البحرين، مدعوماً بارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية، واستمرار مشاريع تطوير البنية التحتية، وتعزيز مستويات الوعي المالي، إضافة إلى تسارع تبني الحلول الرقمية في القطاع. وفي المقابل، ستظل ممارسات الاكتتاب المنضبط، وكفاءة إدارة المصروفات، والاختيار الدقيق للمخاطر عوامل محورية في مواجهة الضغوط التنافسية والتضخم في السوق.

القوة من خلال المشاركة المسؤولة

يقوم مبدأ التكافل على المسؤولية الجماعية، حيث يساهم المشاركون في برنامج تأميني تكافلي مصمم لتوفير الحماية المتبادلة والأمان لمدة اطول. ومن خلال العمل معًا ضمن إطار من الشفافية والمساءلة، يعزز هذا البرنامج قدرة المشاركين على الاستمرارية في مواجهة التحديات.

وعبر الحوكمة الرشيدة والمشاركة المسؤولة، نواصل تعزيز بنية البرنامج لدعم المشاركين لدينا، مع ترسيخ الاستقرار والثقة في المجتمعات التي نخدمها.



عن التكافل

نظرة عامة على الشركة

استراتيجية الاستدامة في الشركة مبنية على إجراءات استباقية للحفاظ على الموارد، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتنفيذ ممارسات مستدامة عبر جميع جوانب أعمالها. من خلال الاستثمار في التكنولوجيا التي تقلل من استخدام الورق واستهلاك الطاقة، لا تقتصر التكافل على تقييد بصمتها البيئية فحسب، بل تحدد أيضًا معيارًا للممارسات التجارية المسؤولة في قطاع التأمين الإسلامي.

بالإضافة إلى ذلك، تركز برامجها المجتمعية على التعليم والصحة والرفاهية، مما يعزز الاستدامة في جوهر مبادئها المؤسسية. هذه المبادرات تتماشى مع المتطلبات التنظيمية المحلية من مصرف البحرين المركزي بالإضافة إلى إرشادات بورصة البحرين والأهداف العالمية الأوسع، مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، التي توفر إطارًا لمعالجة مجموعة من التحديات العالمية، بما في ذلك عدم المساواة، وتغير المناخ، وتدهور البيئة، والسلام، والعدالة. تستفيد التكافل من هذه الأهداف كدليل لتعزيز مساهماتها في التنمية الاجتماعية والاقتصادية مع ضمان الاستدامة البيئية.

الاستدامة في التأمين الإسلامي

كشركة تأمين إسلامية، يرتبط نهج التكافل تجاه الاستدامة ارتباطًا وثيقًا بالقيم الإسلامية، التي تركز على الممارسات الأخلاقية والعدالة ودعم المجتمع. توجه هذه المبادئ ممارسات التكافل التجارية واستراتيجياته في الاستدامة، مما يضمن أن جميع العمليات والاستثمارات تتم بطريقة أخلاقية وتساهم إيجابيًا في المجتمع.

يتم تنفيذ هذا النهج الإسلامي في الاستدامة من خلال سياسات الاستثمار التي تتجنب القطاعات والأنشطة الضارة بالمجتمع أو البيئة، من خلال التركيز على الاستثمارات ذات التأثير الاجتماعي الإيجابي، مثل مبادرات تطوير المجتمع، تضمن شركة التكافل الامتثال لأحكام الشريعة الإسلامية مع دعم الأهداف المستدامة لرؤية البحرين ٢٠٣٠.

علاوة على ذلك، يظهر التزام الشركة بالعدالة ودعم المجتمع من خلال جهودها في جعل التأمين التكافلي متاحًا لمختلف فئات المجتمع، مما يعزز الشمول المالي.

في موازاة عملياتها مع أهداف التنمية المستدامة، تقرر شركة التكافل بالترابط بين الاستدامة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وتلتزم بدفع هذه الأهداف داخل إطار عملها، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في تعزيز الاستدامة داخل قطاع التأمين الإسلامي العالمي.

شركة التكافل الدولية ش.م.ب. («التكافل» أو «الشركة») هي أول شركة تأمين إسلامي في البحرين، تقدم حلولًا متوافقة مع الشريعة الإسلامية وتلبي الاحتياجات المتطورة للأفراد والشركات في البحرين. تأسست الشركة في عام ١٩٨٩، وكانت رائدة في تقديم خدمات التأمين الإسلامي في المنطقة، مسترشدة بمبادئ العدالة والنزاهة والالتزام برفاهية المجتمع.

الأعمال الأساسية

تمكنت شركة التكافل من وضع نفسها استراتيجياً كقائد في سوق التكافل، ملتزمة بمبادئ الشريعة الإسلامية ومقدمة حلول تأمينية شاملة تلبي احتياجات الأفراد والعائلات والشركات. وقد قامت الشركة بتطوير مجموعة من المنتجات التي لا تتماشى فقط مع أحكام الشريعة الإسلامية، ولكنها تستجيب أيضًا لاحتياجات عملائها المتنوعة من خلال أربع فئات رئيسية:

١. **التكافل العام:** يشمل هذا المجال مجموعة قوية من خيارات التغطية، بما في ذلك تأمين جميع مخاطر الممتلكات، التأمين البحري والجوي، والتأمين الهندسي. كما يغطي هذا المجال المسؤوليات المهنية مثل سوء الممارسة الطبية والتأمين على المديرين والمسؤولين، مما يلبي احتياجات مجموعة متنوعة من المهنيين. وللاحتياجات الشخصية، يوفر هذا القسم تغطية تأمين السفر، المنزل، والحوادث الشخصية، مما يضمن حصول العملاء على خطط حماية شاملة ومخصصة.

٢. **التكافل الصحي والعائلي:** إدراكًا لأهمية العائلة والصحة، تقدم شركة التكافل مجموعة من المنتجات في هذا المجال، بدءًا من خطط حماية الأسرة التي تضمن مستقبل الأجيال إلى التغطيات الصحية التي تلبي احتياجات الأفراد والمجموعات. وتشمل هذه التغطيات الرعاية طويلة الأمد والتأمين ضد الأمراض الخطيرة، مما يوفر راحة البال والدعم للعائلات خلال أوقات الحاجة.

٣. **تكافل المركبات:** في مجال التأمين على المركبات، توفر شركة التكافل تغطية شاملة مع مجموعة متنوعة من الخيارات القابلة للتخصيص، مما يضمن لكل مالك مركبة إيجاد خطة تناسب احتياجاته الخاصة، وفقًا لمبادئ التكافل الأخلاقية.

٤. **التكافل الذكي (سمارت تكافل):** تماشيًا مع تبني التقدم التكنولوجي، قدمت شركة التكافل تطبيق «سمارت تكافل»، وهو حل تأميني رقمي مبتكر يمكن الوصول إليه عبر الإنترنت، تلبي هذه المنصة احتياجات المستهلكين الحديثة من حيث الوصول والكفاءة، مما يسمح للعملاء بإدارة وثائقهم من خلال واجهات رقمية سهلة الاستخدام، مما يمثل نهجًا مستقبليًا في قطاع التأمين التقليدي المحافظ.

الالتزام بالاستدامة

يعد التزام الشركة بالاستدامة متكاملًا وعميق مع رسالتها في خدمة المجتمع بنزاهة ومسؤولية، ملتزمة بمبادئ الشريعة الإسلامية التي تدعو إلى رعاية البيئة والرفاهية الاجتماعية. ويتجلى هذا الالتزام من خلال مجموعة شاملة من المبادرات البيئية والاجتماعية والحوكمة الهادفة إلى تعزيز النمو الاقتصادي المستدام، وتعزيز رفاهية المجتمع، والحد من الأثر البيئي لعملياتها.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الرسالة، الرؤية، والقيم

رسالتنا



العمل على نشر الوعي التأميني التكافلي والريادة في طرح منتجات تكافلية وحلول متكاملة قائمة على المبادئ والقيم الإسلامية الغراء.

رؤيتنا



أن نكون الشركة السبّاقة والرائدة في تقديم حلول تأمينية مبتكرة تتوافق مع أسس الشريعة الإسلامية السمحاء.

قيمنا



إن قيمنا المشتركة هي جوهر قدرتنا على النجاح في تقديم خدمات متميزة تقوم على الالتزام والجودة. ومبادئنا هي:

- التمسك بأعلى مستويات الأمانة المهنية والسلوك المهني.
- المساهمة بفعالية في الاقتصاد المحلي.
- المحافظة على نمو الشركة وربحيّتها وتطويرها.
- نؤمن بوجود إمكانيّة للتطوير، ونحن ملتزمون نحو عملائنا بتحقيق النجاح.
- تعزيز الريادة من خلال تقديم الخدمات.

ة الرئيس التنفيذي



تغطي مختلف المجالات في الشركة، والذي من شأنه تعزيز الخبرات الفنية، تنمية القدرات القيادية ودعم مسيرة التطور المهني للموظفين كافة. كما يعكس حصولنا على شهادة Great Place to Work® التزامنا المتواصل بتوفير بيئة عمل محفزة تمكّن الموظفين من تحقيق أفضل إمكاناتهم. ونحن نؤمن بأن بناء ثقافة مؤسسية قوية يمثل أساساً لتحقيق النجاح المستدام وخلق قيمة طويلة الأمد.

أما على مستوى أعمالنا وعلاقاتنا مع المجتمع، فنواصل دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية ضمن عملياتنا وأنشطتنا المختلفة، إلى جانب تعزيز الممارسات المرتكزة على احتياجات العملاء، ودعم المبادرات التي تسهم في خدمة المجتمع وتعزيز الأثر الإيجابي. ويضمن هذا النهج المتوازن تحقيق أداء مالي مستدام إلى جانب الالتزام بممارسات أعمال مسؤولة.

ومع تطلّعنا إلى المستقبل، ستظل مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة عنصراً أساسياً في استراتيجيات الشركة، ونؤكد التزامنا بمواصلة تطوير مبادرات الاستدامة، وتعزيز شراكاتنا مع أصحاب المصلحة، وبناء قيمة مستدامة تركز على المسؤولية والمرونة والثقة.

عصام الأنصاري الرئيس التنفيذي

يسرّنا أن نستعرض في هذا التقرير تقدم شركة التكافل الدولية في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة للعام ٢٠٢٥، في إطار التزامنا الراسخ بتعزيز القيمة المستدامة لجميع أصحاب المصلحة. ويقدم هذا التقرير نظرة شاملة على أدائنا ضمن معايير البيئة والمجتمع والحوكمة، ويعكس المكانة المحورية التي تحتلها الاستدامة ضمن الاستراتيجية المؤسسية والعمليات التشغيلية وأليات اتخاذ القرار في الشركة.

في التكافل الدولية، ننظر إلى معايير البيئة والمجتمع والحوكمة باعتبارها أكثر من مجرد متطلبات تنظيمية؛ فهي تمثل ركيزة أساسية توجه مسار أعمالنا وتدعم النمو المستدام. ومن هذا المنطلق، نحرص على دمج مبادئ الاستدامة بصورة متواصلة في مختلف أنشطة الشركة، بما يضمن تحقيق أثر مسؤول ومتوازن على البيئة والمجتمع والاقتصاد.

وخلال عام ٢٠٢٥، واصلنا تطوير وتعزيز الإطار المؤسسي للبيئة والمجتمع والحوكمة بما يضمن توافقه مع المتطلبات التنظيمية ذات الصلة، بما في ذلك التعليمات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين. ويرتكز نهجنا في هذا المجال على إدارة فعّالة للمخاطر، وتعزيز هياكل الحوكمة المؤسسية، والالتزام بأعلى مستويات الشفافية والإفصاح، بما يعكس حرص الشركة المستمر على التطوير المستدام.

ضمن بيئة العمل الداخلية، نواصل العمل على ترسيخ بيئة عمل إيجابية قائمة على المشاركة وتطوير الكفاءات، وخلال السنوات الماضية، واصلنا الاستثمار في برامج التطوير المهني، حيث تم تقديم ٢,٣٥٥ ساعة تدريبية

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإلكترونية وإدارة الوثائق عبر الإنترنت من الحاجة إلى العمليات الورقية مما يعزز أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة. هذه المبادرات هي جزء من استراتيجية أكبر لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل الأثر البيئي لأنشطة الشركة التجارية.

العمل المناخي: تركز التكافل على اتخاذ إجراءات لمكافحة تغير المناخ وآثاره. يسلط هذا الهدف الضوء على الحاجة إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، والتكيف مع المخاطر المتعلقة بالمناخ، وتعزيز الممارسات المستدامة عبر السوق والمجتمع.

السلام والعدالة والمؤسسات القوية: لدى التكافل هيئة رقابية شرعية مختصة للإشراف على التزام الشركة بمبادئ التكافل. تستمر الشركة في الحفاظ على إطار حوكمة مع آليات مساعلة ورقابة واضحة لضمان الشفافية. تحافظ التكافل على خصوصية بيانات العملاء من خلال الالتزام بمبادئ صارمة، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة، وضمان أمان المنصات الرقمية.

عقد الشراكات لتحقيق الأهداف: تبرز التكافل أهمية التعاون مع المنظمات والجمعيات الخيرية والمجتمع وأصحاب المصلحة الآخرين. كما تشجع على بناء شراكات فعالة تجمع بين الموارد والخبرات لمواجهة التحديات.

دمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجية الأعمال:

تدمج التكافل هذه الأهداف في استراتيجيتها التجارية من خلال ضمان أن منتجاتها وخدماتها وممارساتها التشغيلية تلتزم بالمبادئ الإسلامية وتعزز الاستدامة أيضًا. تقوم الشركة بمراجعة أهدافها وأدائها في مجال الاستدامة بشكل دوري، وتماشيا مع أهداف التنمية المستدامة لضمان بقائها على المسار الصحيح لتحقيق التزاماتها. يتم توصيل هذا التوافق الاستراتيجي بشفافية في تقاريرها السنوية وإفصاحاتها حول الاستدامة، مما يوفر لأصحاب المصلحة رؤى واضحة حول تقدم الشركة ومساهماتها نحو الأهداف العالمية للاستدامة.

الحوكمة:

تساعد حوكمة الاستدامة في تنفيذ استراتيجية الاستدامة للشركة، وإدارة أنظمة تحديد الأهداف والتقارير، وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة الخارجيين، وضمان المساعلة الشاملة.

لتنفيذ إطار العمل المعتمد من مجلس الإدارة، تم تشكيل لجنة للإشراف على دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر جميع خطوط الأعمال واتخاذ قرارات التأمين والاستثمار الأساسية.

تتكون اللجنة من أعضاء من الأقسام التالية: الحوكمة، إدارة المخاطر، الامتثال والرقابة الشرعية، الاتصالات المؤسسية، الموارد البشرية، والشؤون الإدارية. يتطلب التعامل مع قضايا الاستدامة التعاون والدعم عبر الوظائف المختلفة في الشركة بأكملها.

تم تكليف اللجنة بعدد من المهام المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:

- التقرير الدوري إلى مجلس الإدارة واللجنة المعنية في المجلس بشأن قضايا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.
- تنسيق ومراجعة المبادرات المختلفة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وفقاً لخطة عمل الشركة.
- تقييم الإفصاحات والبيانات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على أساس دوري.
- موازنة استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مع الشركة الأم.

الالتزام بأهداف التنمية المستدامة

يعكس التزام شركة التكافل بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة التزامها الاستراتيجي بدمج الممارسات المستدامة في جميع مجالات عملها. تركز مبادرات الشركة بشكل خاص على تعزيز الصحة والرفاهية، ودعم النمو الاقتصادي المستدام، وتبني ممارسات الاستهلاك والإنتاج المسؤولة، تتماشى كل من هذه الأولويات مع أهداف تنموية محددة، مما يبرز كيفية مساهمة ممارسات الشركة في الأجدات العالمية الأوسع.

يتماشى إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للشركة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠.



الصحة الجيدة والرفاهية: تضع التكافل أولوية لصحة ورفاهية موظفيها من خلال برامج الرفاهية المتنوعة مثل الفحوصات الصحية، والتدريبات الخاصة بالصحة والسلامة، بالإضافة إلى الأيام الرياضية. كما تشارك الشركة بأنشطة في حملات التوعية الصحية والشراكات مع المنظمات الصحية لتعزيز التعليم الصحي والرعاية الوقائية في المجتمع.

المساواة بين الجنسين: تهدف التكافل إلى تمكين الأفراد، بغض النظر عن جنسهم، للوصول إلى إمكانياتهم الكاملة والمساهمة في المجتمع دون مواجهة تمييز أو فيود.

الطاقة نظيفة وأسعار معقولة: تقوم التكافل بقياس بصمتها الكربونية السنوية وتكشف عن نتائجها في النطاقين ١ و ٢ عبر عملياتها بشكل منتظم. استجابةً للتغير المناخي، اتخذت التكافل تدابير لتقليل بصمتها الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة في عملياتها. تشمل سياسات الشركة البيئية تقليل استهلاك الطاقة من خلال تحسين إدارة المنشآت والانتقال إلى المنصات الرقمية لتقليل الحاجة إلى الموارد المادية والتنقل.

العمل اللائق ونمو الاقتصاد: تهدف التكافل إلى تعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام، والتوظيف العادل، والعمل اللائق للجميع. يشمل ذلك خلق وظائف آمنة ومجزية ودعم السياسات التي تعزز الابتكار وخلق فرص العمل.

الحد من أوجه عدم المساواة: تضمن التكافل تكافؤ الفرص للجميع بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الإعاقة أو العمر أو الوضع الاقتصادي.

الاستهلاك والإنتاج المسؤولين: تعتمد التكافل ممارسات فعالة لاستخدام الموارد وذلك لتقليل النفايات والحد من استهلاك الطاقة. يحد التحول الرقمي في عمليات التأمين مثل إصدار بطاقات التأمين

تقييم الأهمية

التفاعل مع أصحاب المصلحة

تُدرِك التكافل أهمية التفاعل مع أصحاب المصلحة في تشكيل إطار عملها للاستدامة والحوكمة. من خلال الحفاظ على حوار مفتوح مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، نضمن أن تكون توقعاتهم وأولوياتهم منعكسة في استراتيجيات الأعمال وأهداف الاستدامة لدينا. يعزز هذا النهج الشفافية والثقة والتوافق مع قيمنا الأساسية.

أصحاب المصلحة الرئيسيون

- تعد مجموعات أصحاب المصلحة التالية جزءًا لا يتجزأ من نجاح التكافل:
- الجهات التنظيمية:** مصرف البحرين المركزي، بورصة البحرين، وزارة الصناعة والتجارة، والسلطات التنظيمية المعنية الأخرى.
- الموظفون:** القوى العاملة التي تقود التميز التشغيلي والابتكار.
- العملاء:** الأفراد والشركات الذين يعتمدون على طول التأمين المتوافقة مع الشريعة المقدمة من التكافل.
- المساهمون والمستثمرون:** الذين يوفرون الدعم المالي اللازم للنمو والاستدامة.
- شركاء المجتمع:** المنظمات المحلية والمبادرات التي تدعمها التكافل لإحداث تأثير مجتمعي.
- مجلس الإدارة:** المسؤول عن الاستراتيجية العامة للأعمال.
- هيئة الرقابة الشرعية:** المسؤولة عن ضمان نزاهة الشركة والتزامها العام بالشريعة.
- الموردون:** الذين يعتبرون مهمين للعمليات اليومية للتكافل.
- الحكومة:** المسؤولة عن خلق تأثير اجتماعي اقتصادي طويل الأمد.

آليات التفاعل

- تتفاعل التكافل مع أصحاب المصلحة من خلال قنوات متعددة لفهم وجهات نظرهم ودمج ملاحظاتهم في عمليات اتخاذ القرار. وتشمل هذه القنوات:
- التقرير المنتظم إلى الهيئات التنظيمية لضمان الامتثال والتوافق مع الأهداف الوطنية.
- برامج التفاعل مع الموظفين والاتصالات الداخلية لتعزيز ثقافة العمل التعاونية.
- جمع ملاحظات العملاء من خلال استبيانات الرضا ومراجعات الخدمة.
- المشاركة في المبادرات المجتمعية والبرامج التعاونية مع المنظمات غير الحكومية.

تقييم الأهمية في التكافل

كجزء من التزامنا بدمج الاستدامة في عملياتنا، أجرى التكافل تقييمًا شاملاً للأهمية لتحديد أولويات قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التي تمثل أهمية لكل من الشركة وأصحاب المصلحة. يضمن هذا التقييم التوافق بين أهدافنا الاستراتيجية والقضايا التي تهم أصحاب المصلحة وعملياتنا:

نظرة عامة على العملية

- شملت عملية تقييم الأهمية تقييم مدى أهمية القضايا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بناءً على:
- أثر أصحاب المصلحة: مدى تأثير هذه القضايا على قرارات وأراء أصحاب المصلحة.
- أثر الأعمال: الدرجة التي تؤثر بها هذه القضايا على أداء الشركة وأهدافها الاستراتيجية.

قام المجلس بتفويض أنشطة البيئة والمجتمع والحوكمة إلى لجنة التشريعات والمكافآت والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، التي تشرف حاليًا على قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وخطتها وتقريرها.

حول هذا التقرير:

النطاق:

يغطي هذا التقرير جميع أنشطة التكافل المستخدمة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. ويستعرض الجهود المستمرة للشركة في مجال الحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة. يركز التقرير على المجالات الرئيسية التي تملك فيها الشركة أكبر تأثير، بما في ذلك استهلاك الطاقة، وإدارة الموارد، المشاركة المجتمعية، وممارسات الحوكمة. يهدف التقرير إلى تقديم رؤية شفافة وشاملة لأصحاب المصلحة حول التزامات وتطورات الشركة نحو التنمية المستدامة.

معايير التقرير:

تلتزم التكافل بالحفاظ على أعلى معايير الشفافية والمساءلة في تقارير الاستدامة الخاصة بها. تم إعداد تقرير الاستدامة للعام ٢٠٢٥ وفقًا للإرشادات العالمية والمحلية التالية:

- وحدة متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في دليل قواعد مصرف البحرين المركزي:** تم إعداد التقرير وفقًا لمتطلبات وحدة متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في دليل قواعد مصرف البحرين المركزي.
- معايير المبادرة العالمية للتقارير:** يلتزم التقرير بالمعايير التي توفر إطارًا عالميًا للتقرير حول الاستدامة. تساعد هذه المعايير الشركة في قياس وفهم والتواصل بشأن تأثيراتها في قضايا البيئة، والممارسات الاجتماعية، والحوكمة.
- دليل تقرير بورصة البحرين:** تتبع الشركة إرشادات التقارير الخاصة بالبيئة، والممارسات الاجتماعية، والحوكمة التي أصدرتها بورصة البحرين. تم تصميم هذا الإطار المحلي لتشجيع الشركات المدرجة على الكشف عن المعلومات البيئية والاجتماعية والحوكمة الجوهرية لتعزيز الشفافية العامة في سوق رأس المال.

فترة التقرير:

يغطي التقرير المبادرات والقياسات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للفترة من ١ يناير ٢٠٢٥ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مع مقارنة الأداء للعام ٢٠٢٤. يعكس هذا التقرير التزام الشركة بدمج الاستدامة في جميع جوانب عملياتها.

الفئة المستهدفة:

يستهدف هذا التقرير جميع أصحاب المصلحة في التكافل، بما في ذلك العملاء، والموظفين، والجهات التنظيمية، والمستثمرين، والمجتمع الأوسع. ويسلط الضوء على تفاني الشركة في المساهمة بشكل إيجابي في المجتمع مع تعزيز إطار العمل الإسلامي للتأمين الذي يلتزم بالاستدامة والأخلاقيات المتوافقة مع الشريعة.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

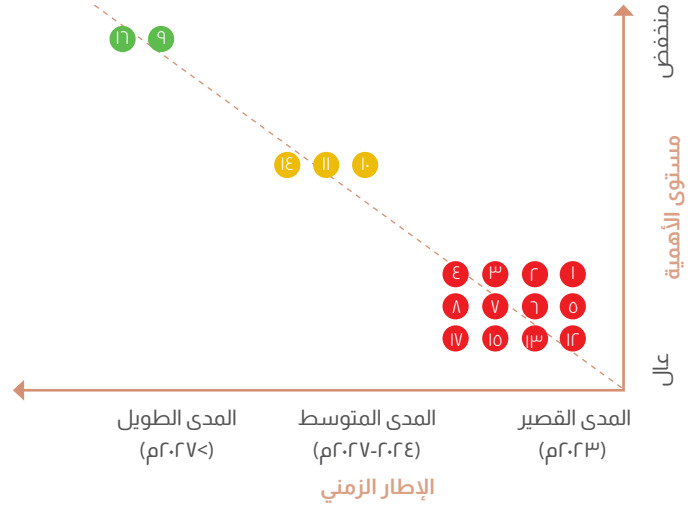
للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تقييم الأهمية النسبية للتكافل:

حدد تقييم الأهمية الموضوعات الرئيسية المتعلقة بحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التي تمثل أهمية لعمليات التكافل وأصحاب المصلحة. تم ربط كل موضوع بإطار زمني استنادًا إلى الوقت المتوقع أن يتم التعامل معه بشكل أكثر فعالية، مما يعكس رحلة الاستدامة المخطط لها في التكافل.

مصفوفة الأهمية النسبية

١. الحوكمة والشفافية.
٢. الأخلاقيات والامتثال.
٣. سرية البيانات.
٤. الإدارة المنهجية للمخاطر.
٥. الأداء المالي والاقتصادي.
٦. الابتكار والرقمنة.
٧. خدمة عملائنا.
٨. الشمول المالي وإمكانية الوصول.
٩. عمليات التأمين المسؤول.
١٠. عمليات الاستثمار المسؤول.
١١. بيئة العمل العادلة والشاملة.
١٢. التدريب و التطوير.
١٣. رفاهية الموظفين وسلامتهم.
١٤. الأثر البيئي المباشر للعمليات.
١٥. الاستثمار المجتمعي (التممية الاجتماعية - الاقتصادية).
١٦. المشتريات التي تتسم بالمسؤولية الاجتماعية.
١٧. توظيف الوظائف.



كفاءة الطاقة وإدارة مخاطر المناخ

استراتيجية إدارة الطاقة

تركز استراتيجية التكافل على تحسين استخدام الطاقة. وتعد المبادرات الرقمية، مثل الانتقال إلى خدمات التكافل الإلكترونية، جزءًا من جهد أوسع لتقليل احتياجات الطاقة المرتبطة بالعمليات المادية.



تقييم مخاطر المناخ ودمجها في العمليات التجارية

تدرك التكافل أهمية تقييم المخاطر المرتبطة بالمناخ التي قد تؤثر على أعمالها. من خلال إجراء تحليلات سيناريو منتظمة، تقوم الشركة بتقييم الاضطرابات المحتملة الناتجة عن الأحداث المناخية والتغيرات التنظيمية، مما يضمن المرونة والقدرة على التكيف في عملياتها.

استهلاك الطاقة وقياسات عام ٢٠٢٥



تعد تأثيرات عمليات التكافل على البيئة محدودة نظرًا لنوع عملها. تهدف التكافل إلى إدارة تأثيرها على البيئة من خلال تقليل استهلاك الطاقة والوقود والمياه، بالإضافة إلى تقليل النفايات الورقية / البلاستيكية، مما يساهم في حماية البيئة من أجل المستقبل.

تحقيق أهدافنا

لقد أسهمت نتائج هذا التقييم بشكل مباشر في تشكيل أولوياتنا للاستدامة وإطار عمل التقارير لدينا. من خلال مواعمة أنشطتنا مع الموضوعات الهامة المحددة، نسعى إلى تعزيز نهج شفاف ومسؤول وشامل يوازن بين توقعات أصحاب المصلحة والنمو المستدام.

أبرز إنجازات ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للعام ٢٠٢٥

الإدارة البيئية

الحوكمة البيئية والاستراتيجية

نظرة عامة على الالتزام البيئي

تلتزم التكافل بدمج الممارسات المستدامة في جميع عملياتها، بما يتماشى مع القيم الإسلامية التي تؤكد على الحفاظ على البيئة والاستخدام المسؤول للموارد. منذ تنفيذ إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في العام ٢٠٢٣، تهدف الشركة إلى مراقبة وتقليل تأثيرها البيئي، مع دعم أجندة الاستدامة الوطنية في البحرين.

هيكل الحوكمة

يتم إدارة المبادرات البيئية والإشراف عليها ضمن إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاص بالتكافل. يضمن هيكل الحوكمة البيئية للشركة دمج الأولويات البيئية بشكل منهجي في عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجية والممارسات التشغيلية.

السياسات البيئية والأهداف طويلة الأجل

تركز سياسات التكافل على ثلاثة مجالات أساسية: كفاءة الطاقة، تقليل النفايات، وإدارة الموارد المستدامة. تسير التكافل على المسار الصحيح لتحقيق انخفاضات قابلة للقياس في استهلاك الطاقة، وانبعاثات الكربون، والنفايات التشغيلية، مما يدعم كل من رؤية البحرين ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

• **مبادرات التقليل:** قامت الشركة بتطبيق أنظمة إضاءة موفرة للطاقة (LED) في جميع مقارها كجزء من التزامها بالاستدامة والمسؤولية البيئية، ويعمل نظام الإضاءة المطور بقدرة تشغيلية أقل ويستهلك كميات أقل بكثير من الكهرباء مقارنة بأنظمة الإضاءة التقليدية، مما أدى إلى تحقيق انخفاض ملحوظ في إجمالي استهلاك الطاقة للشركة بنسبة ٧٠٪ خلال عام ٢٠٢٥ مقارنة بعام ٢٠٢٤، وتدعم هذه المبادرة جهود الشركة في تحسين الكفاءة التشغيلية، وخفض انبعاثات النطاق الثاني، والمواءمة مع أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة.

انبعاثات النطاق ٣ (الانبعاثات غير المباشرة من سلسلة القيمة)

• **المصادر:** تشمل انبعاثات النطاق ٣ جميع الانبعاثات غير المباشرة الأخرى من سلسلة القيمة للتكامل، بما في ذلك السفر للأعمال، وتنقل الموظفين، والأنشطة الخارجية.

• **بيانات الانبعاثات للعام ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥:** لا تزال عملية جمع البيانات الشاملة جارية، بهدف توفير فهم أوسع لانبعاثات النطاق ٣ وتحديد المجالات الرئيسية لتقليل الانبعاثات.

• **المبادرات المستقبلية:** تخطط الشركة للحد من السفر غير الضروري وتعزيز الاجتماعات الافتراضية لتقليل انبعاثات النطاق ٣. ومع ذلك، يبقى بعض السفر السنوي أو المرتبط بالمتطلبات التشغيلية الأساسية، بالإضافة إلى الحضور الشخصي ضروريًا لدعم احتياجات الأعمال الأساسية.

إجمالي البصمة الكربونية وخطط التعويض

• **تحديد خط الأساس:** تم اعتماد البصمة الكربونية لعام ٢٠٢٣ كأساس لقياس التقدم نحو تحقيق الأهداف المستقبلية.

• **خطط التعويض:** تستكشف التكافل استراتيجيات مختلفة لتعويض الكربون لدعم جهودها في تقليل الانبعاثات، بما في ذلك الاستثمار في مشاريع إعادة التشجير ومبادرات بيئية أخرى مفيدة.

الالتزام بالتحسين المستمر:

تلتزم التكافل بالتحسين المستمر في ممارسات إدارة الانبعاثات. تراجع الشركة استراتيجياتها بانتظام وتقوم بتحديثها لتعكس أحدث التطورات التكنولوجية والمتطلبات التنظيمية، مما يضمن بقاؤها في طليعة ممارسات الاستدامة في قطاع التأمين.

إدارة وتقليل النفايات

• الممارسات الحالية لإدارة النفايات واستراتيجيات تقليلها

تعتمد التكافل على شركة متخصصة في إعادة التدوير لإدارة النفايات، ورغم عدم وجود سياسة رسمية لإدارة النفايات، إلا أن الشركة تهدف إلى تقليل استخدام المواد بشكل كبير وتعزيز جهود إعادة التدوير عبر جميع عملياتها.



• **تقليل استخدام الورق:** أسهمت مبادرات التحول الرقمي، مثل خدمات e-Takaful وأنظمة إدارة الوثائق عبر الإنترنت، في تقليل اعتماد الشركة على الورق بشكل ملحوظ. توفر هذه المنصات للعملاء إمكانية إدارة احتياجاتهم التأمينية إلكترونياً، مما يقلل بشكل كبير من استهلاك الورق. كما اعتمدت الشركة تكافل تطبيق التوقيع الإلكتروني لتقليل استهلاك الورق بشكل أكبر.

• **تقليل استخدام البلاستيك:** تماشيًا مع أهدافها للاستدامة، تسعى الشركة إلى الحد من النفايات البلاستيكية بشكل كبير، كجزء من جهود أوسع لتقليل التأثير البيئي العام لعملياتها. تركز الشركة على الحد من استخدام المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد بين الموظفين، مع تعزيز الممارسات الأكثر استدامة. كما تخطط الشركة لتزويد حاويات إعادة التدوير المخصصة لجمع النفايات البلاستيكية في المناطق التي تشهد حركة موظفين عالية.

٢٠٢٤	٢٠٢٥		
٥٤٤,١٧٦ ميغاواط ساعة / كيلوواط ساعة	٤٨٨,٨٠٠ ميغاواط ساعة / كيلوواط ساعة	الطاقة إجمالي استهلاك الطاقة	
٢,٢١٦ لتر	٣,٤٦٠ لتر	الوقود استهلاك الوقود للمركبات المملوكة للشركة (بنزين)	
١,٢٣٥ متر مكعب	١,٤٦٦ متر مكعب	المياه استهلاك مياه المرافق (سنويًا)	

مبادرات تقليل استهلاك الطاقة

قامت الشركة بتطبيق أنظمة إضاءة موفرة للطاقة (LED) في جميع مقارها، مما ساهم في تحقيق انخفاض ملحوظ في إجمالي استهلاك الطاقة ودعم أهداف الشركة في مجال الاستدامة.

كثافة الكربون وأهداف التقليل

تهدف الشركة إلى تحديد خط أساس لكثافة الكربون لديها استنادًا إلى مؤشرات استهلاك الطاقة، ليكون مرجعًا لتحقيق أهداف خفض الانبعاثات. ستواصل الشركة تطوير وتحسين آليات جمع البيانات وإعداد التقارير، بما يعزز مستوى الشفافية ويدعم التوافق مع معايير الاستدامة.

البصمة الكربونية وإدارة الانبعاثات



حساب انبعاثات الكربون

تلتزم التكافل بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG) لحساب ومراقبة انبعاثات الكربون الخاصة بها بدقة عبر ثلاثة نطاقات. يضمن هذا النهج المنهجي تتبعًا شاملاً ومسؤولية عن جميع الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة المرتبطة بعمليات الشركة.

انبعاثات النطاق ١ (الانبعاثات المباشرة)

• **المصادر:** تشمل المصادر الرئيسية لانبعاثات النطاق ١ في التكافل احتراق الوقود في المركبات المملوكة للشركة، والتي تُستخدم في الأنشطة التشغيلية الأساسية.

• **بيانات الانبعاثات للعام ٢٠٢٥:** بلغ إجمالي هذه الانبعاثات ٣,٤٦٠ لترًا من البنزين خلال العام ٢٠٢٥. يساعد هذا القياس في تقييم التأثير المباشر لمركبات الشركة على بصمتها الكربونية.

• خلال عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي هذه الانبعاثات ٣,٤٦٠ لترًا من البنزين، مما يعكس زيادة في الأنشطة التشغيلية ونمو الأعمال، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع معدل استخدام مركبات الشركة. ويساهم هذا القياس في تقييم الأثر المباشر للشركة على انبعاثات النطاق الأول.

انبعاثات النطاق ٢ (الانبعاثات غير المباشرة من استهلاك الكهرباء)

• **المصادر:** تنتج هذه الانبعاثات عن استهلاك الكهرباء في مكاتب أروع الشركة، يُشكل استهلاك الكهرباء جزءًا كبيرًا من البصمة التشغيلية للشركة، خاصة فيما يتعلق بمتطلبات التبريد والإضاءة.

• **بيانات الانبعاثات للعام ٢٠٢٥:** بلغ إجمالي استهلاك الكهرباء للعام ٢٠٢٥ حوالي ٤٨٨,٨٠٠ كيلوواط/ساعة، مما يشكل الجزء الأكبر من الانبعاثات الكربونية التشغيلية للتكافل.

المسؤولية الاجتماعية

تتجاوز المسؤولية الاجتماعية في التكافل الالتزامات التقليدية للشركات، حيث تُعد عنصرًا أساسيًا في نهجها التشغيلي. باعتبارها الشركة الرائدة في تقديم خدمات التكافل في البحرين، تلتزم التكافل بالتمسك بمبادئ السلوك الأخلاقي وخدمة المجتمع والتوعية. وتتجلى هذه الالتزامات من خلال مجموعة واسعة من المبادرات المصممة استراتيجيًا لتعزيز رفاهية العملاء، وتنمية الموظفين، وتحسين حيوية المجتمعات التي تخدمها.

تماشيًا من مبادئ الشريعة الإسلامية التي تؤكد على رفاهية المجتمع بأسره، تدمج التكافل المسؤولية الاجتماعية في جميع جوانب عملياتها. يهدف نهج الشركة إلى تلبية الاحتياجات الفورية للمجتمع والمساهمة في التنمية الاجتماعية المستدامة، ويتجسد هذا الالتزام في استراتيجيات شاملة تغطي مختلف جوانب المشاركة الاجتماعية، بدءًا من برامج الصحة والتعليم، وصولاً إلى التمكين الاقتصادي والحفاظ على البيئة.

من خلال دمج هذه المبادرات في استراتيجيتها الأساسية، لا تعزز شركة التكافل سمعتها المؤسسية فحسب، بل تعزز أيضًا علاقاتها مع أصحاب المصلحة، وتؤمن الشركة بأن النجاح الحقيقي يُقاس بالتأثير الإيجابي الذي تتركه في المجتمع، إلى جانب تحقيق الإنجازات المالية.

خدمة عملائنا



الالتزام بخدمة العملاء

تلتزم التكافل بتقديم حلول تأمينية عالية الجودة ومتوافقة مع الشريعة التي تضع رفاهية عملائها في المقام الأول. من خلال تبني نهج يركز على العميل، تضمن التكافل أن منتجاتها مصممة لتلبية احتياجات الأفراد والشركات المتنوعة.

• توزيع الفائض:

في إطار التزامنا بتطبيق مبادئ التأمين التكافلي القائمة على مبادئ التعاون والشفافية المتأصلة في نموذج التكافل الإسلامي، أعلنت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ عن توزيع فائض العمليات التأمينية على حملة الوثائق عن السنة الاكتتابية ٢٠٢٤ لفرعي المركبات والممتلكات. بعد هذا الإنجاز الأول من نوعه على مستوى قطاع التأمين التكافلي في مملكة البحرين، ما يؤكد قيادة الشركة في تطبيق مبادئ التكافل.

قامت الشركة بوضع سياسة واضحة لتوزيع الفائض، معتمدة من قبل هيئة الرقابة الشرعية ومجلس الإدارة، والتي تغطي السياسات الخاصة بأساس التوزيع ومعايير الاستحقاق ودفوع الفائض.

وقد شملت توزيعات الفائض خلال العام ٢٠٢٥ جميع وثائق المركبات والممتلكات المستحقة للسنة الاكتتابية ٢٠٢٤ دون النظر إلى سجل المطالبات، بما يجسد مبدأ العدالة والمشاركة بين حملة الوثائق. تمثل هذه المبادرة قيمة أخرى مضافة لعملاء الشركة، وقد شهدت تفاعلًا إيجابيًا من قبل حملة الوثائق من الأفراد والمؤسسات، الأمر الذي يعكس مستوى الثقة في حوكمة الشركة وممارساتها التشغيلية.

قامت الشركة بوضع خطة لترتيب حاويات إعادة التدوير في كل طابق لجمع العلب، والأوراق، والبلاستيك، وذلك كجزء من مبادرات إدارة النفايات والاستدامة. وسيتم جمع المواد بشكل دوري من قبل مزود الخدمة المختص للتأكد من إعادة تدويرها والتخلص منها بالشكل الصحيح. ويجري حاليًا استكمال المشروع، ومن المقرر تنفيذ هذه المبادرة رسميًا في جميع مقر الشركة خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٦.

• **إدارة النفايات الإلكترونية:** تدرك التكافل أهمية التخلص المسؤول من النفايات الإلكترونية، وتخطط بالتعاون مع مزود خدمات إعادة التدوير المعتمدين لضمان التخلص السليم من النفايات الإلكترونية.

• المبادرات المستقبلية

• **التعاون مع الموردين:** إدراكًا لأهمية توسيع نطاق مسؤوليتها البيئية لتشمل سلسلة التوريد، تسعى الشركة إلى التعاون مع الموردين الذين يلتزمون بمعايير مماثلة في تقليل النفايات وإعادة التدوير. تماشيًا مع هذا الالتزام، قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بإعداد مدونة سلوك للموردين ليتم توقيعها من قبلهم، بما يضمن توافقهم مع معايير الاستدامة والأخلاقيات الخاصة بالشركة. وتعزز هذه المبادرة مبدأ المساءلة وتدعم تبني الممارسات المسؤولة عبر سلسلة الموردين. ومن المتوقع اعتماد مدونة سلوك الموردين ودخولها حيز التنفيذ في أوائل العام ٢٠٢٦.

• تعمل الشركة حاليًا على تعيين مزود خدمة لتنفيذ مشروع لإدارة النفايات الإلكترونية خلال عام ٢٠٢٦.

• **مشاركة الموظفين:** تخطط الشركة لإشراك موظفيها بفعالية في جهود تقليل النفايات من خلال حملات التوعية والمشاركة في برامج إعادة التدوير، مما يعزز ثقافة الاستدامة داخل الشركة. خلال ٢٠٢٦، سيتم تنظيم حملات مخصصة للموظفين بهدف تقليل النفايات وإعادة تدويرها، حيث سيتم التعامل مع هذه المواد بشكل صحيح وتحويلها إلى الجهات المعنية لإعادة التدوير والمعالجة.

استهلاك وإدارة المياه

• سياسة الحفاظ على المياه

تولي التكافل أهمية كبيرة لمشكلة ندرة المياه عالميًا، وهي ملتزمة بتقليل استهلاك المياه عبر منشأتها. تتم مراقبة وإدارة استخدام المياه عبر المعلومات التي يوفرها مزود الخدمة، والتي تُستهلك بشكل أساسي من قبل الموظفين. يتم تتبع استهلاك المياه بشكل ربع سنوي لتحديد فرص التحسين وتقليل الاستهلاك، مما يتماشى مع الأهداف البيئية الأوسع للشركة.



• **مقاييس استهلاك المياه لعام ٢٠٢٥:** بلغ إجمالي استهلاك المياه ١,٤٦٦ مترًا مكعبًا، يُستخدم بشكل أساسي في مرافق المكاتب.

• مبادرات ترشيد استهلاك المياه

• تلتزم الشركة بتعزيز الاستخدام الفعال للمياه في جميع عملياتها، كجزء من جهودها في الاستدامة والمسؤولية البيئية. وقد تم التخطيط لمبادرات متنوعة يتم تقييمها بشكل مستمر بهدف تحسين استهلاك المياه، وتقليل الهدر، وضمان الإدارة المستدامة لهذا المورد الحيوي. وتواصل الشركة التركيز على تحديد وتنفيذ التدابير الفعالة التي تدعم كفاءة المياه على المدى الطويل وتعزز المسؤولية البيئية.

• **عمليات تفتيش دورية للمرافق:** تُجري التكافل عمليات تفتيش منتظمة لمنشأتها للكشف عن أي تسريبات أو مشكلات في كفاءة استخدام المياه ومعالجتها على الفور. تُعد هذه الفحوصات جزءًا من برنامج الصيانة الوقائية لتجنب الهدر الزائد للمياه.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

• الشمول المالي وسهولة الوصول
تهدف التكافل إلى جعل خدماتها متاحة على نطاق واسع من خلال المنصات الرقمية، مما يساهم في تعزيز الشمول المالي وضمان توفر خيارات التكافل المتوافقة مع الشريعة الإسلامية لجميع فئات المجتمع.

القوى العاملة والتنوع



• الالتزام تجاه القوى العاملة
ندرك في التكافل أن موظفينا هم الركيزة الأساسية لنجاحنا. نحن ملتزمون بتعزيز قوة عاملة متنوعة وشاملة تعكس قيمنا في المساواة والتمكين. من خلال خلق بيئة يقدّر فيها كل فرد، نضمن أن يتمكن موظفونا من تحقيق إمكاناتهم الكاملة للمساهمة في تحقيق رؤية التكافل.

مؤشرات القوى العاملة لعام ٢٠٢٥

إجمالي القوى العاملة	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الموظفون بدوام كامل	١٣٢	١١٧
الموظفون بدوام جزئي	-	-
المتدربون والطلاب المكفولون	٦	١٢
معدل الدوران الوظيفي (حسب الفئات العمرية)	٢٠٢٥	٢٠٢٤
أقل من ٣٠ سنة (اختياري)	٣,٨٦%	-
أقل من ٣٠ سنة (غير اختياري)	%	-
من ٣٠ إلى ٥٠ سنة (اختياري)	٤,٧٣%	-
من ٣٠ إلى ٥٠ سنة (غير اختياري)	%	-
أكثر من ٥٠ سنة (اختياري)	٠,٧٦%	-
أكثر من ٥٠ سنة (غير اختياري)	%	-
معدل الدوران الوظيفي (حسب الجنس)	٢٠٢٥	٢٠٢٤
إناث (اختياري)	٤,٨٢%	-
إناث (غير اختياري)	%	-
الذكور (اختياري)	١١,٥٢%	-
الذكور (غير اختياري)	%	-
معدل الدوران الوظيفي	٢٠٢٥	٢٠٢٤
معدل دوران الموظفين (اختياري)	١,٦%	٨,٣٣%
القوى العاملة حسب نوع العقد	٢٠٢٥	٢٠٢٤
عقود دائمة	١١٢ (٨٥%)	١٠٢ (٨٧%)
عقود مؤقتة	٢٠ (١٥%)	١٥ (١٣%)

وفرت الشركة عدة خيارات مرنة لاسترداد مستحقات الفائض، تشمل التحويل المصرفي المباشر، أو خصم المبلغ من الاشتراك عند تجديد الوثيقة، أو التبرع به لصالح المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية، وتتاح هذه الخدمات من خلال القنوات الرقمية للشركة، بما في ذلك الموقع الإلكتروني والتطبيق الذكي.

رضا العملاء والمشاركة

• استثمرت التكافل في تعزيز تجربة العملاء من خلال برامج تدريبية للموظفين المتعاملين مع العملاء وآليات جمع الملاحظات لضمان مستويات عالية من الرضا. تخصص الشركة قسماً لتلقي الملاحظات على موقعها الإلكتروني، مما يتيح للعملاء تقديم آرائهم وملاحظاتهم بشكل مباشر، بهدف الإسهام في تحسين مستوى الخدمات المقدمة بشكل إيجابي.

مؤشرات رضا العملاء لعام ٢٠٢٥

• يعد رضا العملاء الدافع الرئيسي لجميع قرارات العمل والإجراءات في التكافل. ويعكس نمو مساهمات الشركة علاقتها القوية مع العملاء التي تقوم على الثقة المتبادلة والنزاهة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥
١٠,٥٣٠ وثيقة	١٠,٤٢٦ وثيقة

زيادة رضا العملاء وتعزيز تجربتهم، تضمن التكافل تسجيل ملاحظات العملاء واقتراحاتهم وشكاويهم ومعالجتها بشكل مناسب من خلال قنوات مختلفة، ويتولى مسؤول شكاوى مختص التعامل مع الشكاوى وطها. خلال العام ٢٠٢٥، زاد عدد الوثائق الصادرة بنسبة ٣٪ مدعوماً بتغطيات تنافسية، ومزايا، وأسعار متميزة. ومع ذلك، لوحظ ارتفاع في شكاوى العملاء خلال العام مقارنة بالعام الماضي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى نقص وعي العملاء وفهمهم لشروط الوثائق. تتخذ الشركة التدابير المناسبة لمراقبة الشكاوى ومعالجتها وطها بشكل فوري، لضمان استمرار تحسين مستوى الخدمة ورضا العملاء.

٢٠٢٤	٢٠٢٥
٨	١٥

الابتكار والرقمنة

لظالما تبنت التكافل مبادرات مبتكرة لمواكبة التغييرات السريعة في متطلبات العملاء. وقد بدأت التكافل استراتيجيتها الشاملة للتحويل الرقمي منذ عام ٢٠٢٢، حيث هدفت إلى تحسين تجربة العملاء من خلال الاستخدام الفعّال للحلول الرقمية. وستواصل التكافل تكيفها الإبداعي وتسريع تطوير الأنظمة والمهارات والثقافة، مع الحفاظ على نهجها الاستباقي والابتكاري وتركيزها على العملاء.

٢٠٢٤	٢٠٢٥
٢٠,١٢٦ وثيقة	١٩,٧٦٦ وثيقة

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

- **المهارات الفنية:** تلقى الموظفون تدريبًا مكثفًا في المجالات الأساسية لمنتجات التأمين، مما يعزز مهاراتهم في خدمة العملاء ويزودهم بالمهارات اللازمة للتعامل مع الطول الرقمية للتكافل بفعالية.
- **الامتثال والمبادئ الشرعية:** تم التركيز أيضًا في جلسات التدريب على ضمان إلمام جميع الموظفين بالمعايير المطلوبة للامتثال للوائح التأمين الإسلامي والإطار التنظيمي الأوسع الذي تعمل فيه التكافل بما في ذلك لوائح مكافحة غسل الأموال.
- **مكافحة غسل الأموال والاحتيال:** شارك في الموظفون دورات توعية داخلية تهدف إلى تعزيز الوعي باتجاهات وأنماط غسل الأموال والاحتيال في قطاع التأمين، وذلك في إطار التزام الشركة المستمر بتعزيز الامتثال، والحد من المخاطر التشغيلية ومخاطر السمعة، وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية والمعايير الأخلاقية.
- **الوعي بالأمن السيبراني:** تم تنظيم جلسات واختبارات توعية حول تهديدات الأمن السيبراني والتطورات الناشئة وأفضل الممارسات لجميع الموظفين.
- **التطوير المهني:** نظمت الشركة ورش عمل للقيادة وقدمت برامج شهادات تهدف إلى دعم التقدم المهني، مما يساعد في إنشاء خط قيادة قادر على دفع الشركة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.
- **استبيان قياس الوعي بالاستدامة:** خلال العام ٢٠٢٥، قامت شركة التكافل بإعداد استبيان لتقييم مستوى فهم الموظفين ومواقفهم ومدى مشاركتهم في مبادرات الاستدامة الخاصة بالشركة، ويهدف هذا الاستبيان إلى تحديد مجالات التحسين وتعزيز المشاركة في برامج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٣١,٣٢٤ ساعات	٢٠,٣٥٥ ساعات	إجمالي ساعات التدريب المقدمة (الموظفين بدوام كامل)
		إجمالي ساعات التدريب المقدمة (حسب الجنس)
-	١٤٠ ساعات	ذكور
-	٩٤٥ ساعات	إناث
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٣٢,١٩١ د.ب	٢٧,٧٥٥ د.ب	المبلغ المستثمر في التدريب

• **الصحة والسلامة والرفاهية:** **المبادرات الحالية:** تضع التكافل تركيزًا قويًا على رفاهية الموظفين، وتعزيز بيئة العمل الآمنة والداعمة:

- **برامج الصحة:** نظمت الشركة عدة جلسات توعية صحية، ركزت على التوعية بسرطان الثدي، وصحة الرجال، والعناية بالبشرة والشعر. بالإضافة إلى ذلك، تم تقديم برامج الصحة العامة مثل الفحوصات الصحية الدورية لمتابعة ودعم صحة الموظفين ورفاهيتهم.
- **تدريب السلامة:** تم إجراء تدريب شامل على السلامة من الحرائق والاستجابة للطوارئ لتخضير الموظفين لمواجهة المخاطر المحتملة في مكان العمل، مما يضمن أن يكون الموظفون مستعدين وقادرين على التكيف مع أي حالات طارئة. عززت التكافل وعي الموظفين بإجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ من خلال مشاركة المعلومات المتعلقة بمخارج الطوارئ وإجراءات الإخلاء. بالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ تجربة إخلاء حريق فعلية خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٥ لتعزيز العملية خلال الطوارئ.

القوى العاملة حسب الفئة الوظيفية	٢٠٢٥	٢٠٢٤
موظفو الإدارة العليا	١٤ (٪١١)	٩ (٪٨)
موظفو الإدارة الوسطى	٨ (٪٦)	٨ (٪٧)
آخريين	١٠ (٪٨٣)	١٠ (٪٨٥)
القوى العاملة حسب الفئة العمرية	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨-٣٠ عامًا	٣٦ (٪٢٧)	٣٣ (٪٢٨)
الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين ٣١-٥٠ عامًا	٨٧ (٪٦٦)	٧٨ (٪٦٧)
الموظفون الذين تزيد أعمارهم عن ٥١ عامًا	٩ (٪٧)	٦ (٪٥)
القوى العاملة حسب الجنس	٢٠٢٥	٢٠٢٤
ذكور	٨٩ (٪٦٧)	٧٨ (٪٦٧)
إناث	٤٣ (٪٣٣)	٣٩ (٪٣٣)

المستويات الوظيفية حسب الجنس

الإدارة العليا	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الموظفون الذكور في مناصب الإدارة العليا	٥٧٪	٤٤٪
الموظفات الاناث في مناصب الإدارة العليا	٤٣٪	٥٦٪
الإدارة الوسطى	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الموظفون الذكور في مناصب الإدارة الوسطى	٧٥٪	٧١٪
الموظفات الاناث في مناصب الإدارة الوسطى	٢٥٪	٢٩٪
المناصب الوظيفية الأخرى	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الموظفون الذكور في المناصب الوظيفية الأخرى	٦٨٪	-
الموظفات الاناث في المناصب الوظيفية الأخرى	٣٢٪	-
التعيينات الجديدة	٢٠٢٥	٢٠٢٤
إجمالي التعيينات الجديدة (باستثناء البلاء)	١٧	١٢
القوى العاملة حسب الجنسية	٢٠٢٥	٢٠٢٤
بحريني	١٠٤	٩٣
غير بحريني	٢٨	٢٤

صحة ورفاهية وتطوير الموظفين



• تطوير وتدريب الموظفين

تلتزم التكافل بتطوير قوة عمل ماهرة وقادرة على التكيف، مدركة أن نجاح الشركة يعتمد على قدرات موظفيها. خلال عام ٢٠٢٥، خصصت الشركة ما مجموعه ٢٠,٣٥٥ ساعة مقارنة بـ ٣١,٣٢٤ ساعة في ٢٠٢٤ لبرامج التدريب التي تشمل مجموعة من المجالات الهامة:

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

التوظيف: تستهدف استراتيجيات التوظيف والتطوير في شركة التكافل إعطاء الأولوية للمواطنين البحرينيين، مع التركيز على تنمية المواهب المحلية والمساهمة في ازدهار الاقتصاد الوطني من خلال تطوير المهارات وتوفير الفرص الوظيفية.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٧٩٪	٧٩٪	التوظيف بين إجمالي القوى العاملة
٧٠٪	٦٤٪	التوظيف في الإدارة العليا
٩٣	١٠٤	إجمالي الموظفين البحرينيين
٣٧	٣٩	عدد الموظفات البحرينيات الإناث

تمكين المرأة: تلتزم التكافل بتوفير بيئة عمل عادلة وشاملة ولديها إيمان قوي بتمكين المرأة والشمولية. تمثل النساء ٤٣٪ من فريق الإدارة العليا في الشركة في عام ٢٠٢٥، مما يبرز التزام الشركة بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء المحليات في المناصب القيادية.

الاتجاهات المستقبلية:

تخطط التكافل لتعزيز هذه المبادرات من خلال دمج وحدات تدريبية أكثر تقدماً، وتوسيع برامج الصحة والرفاهية، والاستمرار في بناء نجاحاتها في التنوع والشمولية. تلتزم الشركة بالحفاظ على بيئة تفدر التعلم المستمر، والعيش الصحي، وتوفير الفرص المتكافئة لجميع الموظفين، مما يعزز مكانتها كصاحب عمل مفضل في المنطقة.

التوازن بين العمل والحياة: تشجع التكافل على تحقيق توازن صحي بين العمل والحياة من خلال ترتيبات العمل المرنة، وتوفير الموارد والدعم الذي يساعد الموظفين على إدارة العمل إلى جانب الالتزامات الشخصية بشكل فعال. علاوةً على ذلك، يحرص فريق الموارد البشرية على تذكير الموظفين بشكل مستمر بأهمية الحفاظ على التوازن بين الحياة العملية والشخصية، وذلك من خلال نشر رسائل إيجابية وتحفيزية عبر تطبيق تكافل ريموت آيس. **مؤشرات الصحة والسلامة لعام ٢٠٢٥:** بشكل عام، لا تعرض طبيعة العمل موظفي التكافل لمخاطر سلامة كبيرة. ومع ذلك، فإن سلامة المباني في العمليات والأمن المرتبط بالمخاطر الطبيعية تعتبر من التأثيرات الصحية المحتملة. بالإضافة إلى ذلك، شارك عدد من الموظفين في دورات تدريبية للإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق نظمتها الإدارة العامة للدفاع المدني خلال الربع الرابع من العام ٢٠٢٥ لضمان سلامة الآخرين في حالة الطوارئ وتقليل الأثر على الموظفين والعملاء والشركة. لم تحدث أي إصابات أو وفيات ناتجة من العمل خلال عام ٢٠٢٥.



تفتخر التكافل كونها معتمدة، للسنة الثالثة على التوالي، كـ «أفضل مكان للعمل» من قبل منظمة «The Great Place to Work» مؤشر الثقة في منطقة الشرق الأوسط، مما يعكس توجهات الشركة واستراتيجيتها نحو رفاهية الموظفين وصحتهم وسلامتهم، بالإضافة إلى التزامها بتحسين ثقافتها وبيئتها.

التنوع والشمولية



تُقدّر الشركة التنوع والمساواة والشمولية (DEI) لتعزيز مكانتها كشركة تحترم هذه المبادئ وتحترمها.

سياسة عدم التمييز: تتبنى الشركة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش والتمييز من أي نوع. يتم تحديد السياسات بوضوح في مدونة سلوك الشركة، التي تشجع على تقديم التقارير وتضمن اتخاذ إجراءات سريعة وملائمة لمعالجة أي حالات قد تحدث. سيتم تصعيد أي شكاوى أو ملاحظات تتعلق بالتحرش أو التمييز فوراً بعد التحقيق الأولي بناءً على الشكاوى المستلمة، وفقاً للقانون رقم (٣٦) لعام ٢٠١٢ - قانون العمل للقطاع الخاص في مملكة البحرين.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الاستثمار المجتمعي والتأثير الاجتماعي

٢٠٢٤	٢٠٢٥
١٥,٢٣٣ د.ب.	٢٤,١١٥ د.ب.

الاستثمار الاجتماعي

أنشطة المشاركة المجتمعية لعام ٢٠٢٥



التبرع بالمواد الغذائية لشهر رمضان لصالح المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية

في إطار مبادراتها للمسؤولية الاجتماعية، ساهمت الشركة بتقديم سلال غذائية رمضانية لدعم الأسر المحتاجة، وذلك بالتعاون مع المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية.



حفل تكريم الفائزين في النسخة الثانية من مسابقة التكافل للقرآن الكريم

أقامت الشركة حفلاً لتكريم الفائزين في النسخة الثانية من مسابقة التكافل للقرآن الكريم، حيث تم تكريم المشاركين المتميزين تقديراً لتفوقهم في حفظ القرآن الكريم، كما تم تكريم لجنة التحكيم تقديراً لجهودهم المخلصة. وتأتي هذه المبادرة في إطار التزام الشركة المستمر بدعم البرامج المجتمعية التي تعزز الثقافة القرآنية وتنتشر المعرفة وترسخ قيم التميز.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أنشطة المشاركة المجتمعية لعام ٢٠٢٥



إطلاق مشروع التكافل الخيري بالتعاون مع المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية
مبادرة رائدة تُعد الأولى من نوعها في مجال التكافل الخيري، أطلقتها شركة التكافل الدولية باعتبارها شركة التأمين الوحيدة التي تطبق هذا النموذج الإنساني، بما يعزز التزامها الاجتماعي طويل الأمد.



يوم ترفيهي لأعضاء جمعية البحرين لآباء وأصدقاء المعاقين في ماد بارك

في إطار مبادراتنا المستمرة للمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) والتزامنا بدعم مجتمعنا المحلي، نظمت شركة التكافل الدولية يوماً ترفيهياً خاصاً لأعضاء جمعية البحرين لآباء وأصدقاء المعاقين في ماد بارك. هدف الحدث إلى إدخال البهجة وتعزيز الشمولية والتواصل من خلال تجربة ممتعة ومليئة بالأنشطة للمشاركين وعائلاتهم. وتعكس هذه المبادرة التزامنا المشترك بتعزيز الرفاهية الاجتماعية، ونشر قيم التعاطف، وتعزيز دورنا كفاعلين نشطين في خدمة المجتمع.



المشاركة في معرض التوظيف السنوي لكلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين)

هدفت المشاركة إلى التواصل مع الكفاءات الشابة وتبسيط الضوء على الفرص الوظيفية المتاحة في قطاع التأمين.



المشاركة في النسخة التاسعة من مسابقة الأعمال السنوية

شاركت الشركة في النسخة التاسعة من مسابقة الأعمال السنوية، حيث استمتع الفريق بتجربة ممتعة وتفاعلية ركزت على العمل الجماعي والتعلم والتعاون. تكوّن الفريق من ثلاثة موظفين وطالب مدرسي متميز. وقد حقق تعاونهم وحماستهم المركز الأول في جولة بناء الفريق، مسجلين ١,٠٠٠ نقطة.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أنشطة المشاركة المجتمعية لعام ٢٠٢٥



رعاية حملة «الأصوات الوردية» لجريدة البلاد

في إطار استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) والتي تهدف إلى دعم المبادرات الاجتماعية ذات الأثر، قامت الشركة برعاية حملة «الأصوات الوردية» لجريدة البلاد، وهي حملة توعوية مخصصة لتثقيف المجتمع حول سرطان الثدي وتعزيز أهمية الكشف المبكر والفحص الدوري.



دعم ماراثون الخير «أميال من أجل صحة الأطفال»

في إطار مبادراتها للمسؤولية الاجتماعية للشركات، دعمت الشركة ماراثون الخير «أميال من أجل صحة الأطفال»، الذي يهدف إلى تعزيز صحة الأطفال ودعم البرامج الصحية ذات الصلة، بما يعكس التزامها المستمر برعاية المجتمع.



أسبوع التشجير

تماشياً مع توجيهات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد ورئيس وزراء مملكة البحرين، شارك موظفو الشركة في فعاليات «أسبوع التشجير»، وذلك في إطار جهود دعم وتنفيذ الخطة الوطنية للتشجير، التي تهدف إلى زراعة ٣,٦ مليون شجرة بحلول عام ٢٠٣٥، وتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٦٠.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أنشطة المشاركة مع الموظفين لعام ٢٠٢٥

نظمت الشركة العديد من أنشطة المشاركة مع الموظفين خلال العام ٢٠٢٥، منها:



زيارة العيادة المتنقلة للأسنان للموظفين بالتعاون مع مركز المنصوري الطبي



الاحتفال بفوز البحرين في «خليجي ٢٦»



فعالية الغبقة الرمضانية لموظفي الشركة



بمناسبة اليوم الرياضي البحريني، نظمت الشركة فعالية خاصة لموظفيها شملت مجموعة متنوعة من الأنشطة الرياضية في سما باي، بقلالي.



انطلاقاً بأهمية تعزيز الروابط الأسرية والعلاقات الاجتماعية، نظمت الشركة يوماً ترفيهياً لموظفيها وأطفالهم خلال عطلة نهاية الأسبوع.



احتفالاً بيوم العمال ٢٠٢٥، تم تكريم عدد من موظفي الشركة من قبل الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين تقديرًا لتفانيهم ومساهماتهم.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أنشطة المشاركة مع الموظفين لعام ٢٠٢٥



نظمت الشركة مسابقة توعوية حول صحة الرجال لموظفيها، كجزء من التزامها بتعزيز الوعي الصحي.



تماشياً مع التزامها بتعزيز الوعي الصحي وتشجيع الموظفين على الاهتمام بصحتهم، نظمت الشركة فعالية توعوية تضمنت مسابقة تعليمية حول سرطان الثدي، تهدف إلى نشر المعرفة حول أهمية الكشف المبكر ودوره في الوقاية والعلاج.



الاحتفال باليوم الوطني



يوم المرأة البحرينية



الحفل السنوي للموظفين

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. حوكمة الشركات

تعد الحوكمة المؤسسية الرشيدة جزءًا لا يتجزأ من فلسفة الإدارة والشركة. كما تلتزم الشركة بشكل كامل بمبادئ وروح حوكمة الشركات الجيدة وتدمج مبادئ الاستقلالية، النزاهة، المساءلة والشفافية في النظام المؤسسي الذي يقود الشركة.

ويمارس مجلس الإدارة مسؤولياته الائتمانية تجاه جميع أصحاب المصلحة من خلال ضمان الشفافية والاستقلالية في عملية صنع القرار. وقد اعتمد مجلس الإدارة معايير وقيم رفيعة تحدد الانضباط المتوقع من الموظفين في تعاملاتهم مع المشاركين، العملاء، المساهمين، الزملاء، الوسطاء وغيرهم من أصحاب المصلحة في الشركة. ومن أهم القيم الأساسية التي يتم غرسها داخل الشركة هي الايمان بأهمية وضرة معايير النزاهة في مجال الأعمال. وتظل حوكمة الشركة قيد المراجعة المستمرة من الإدارة وذلك من أجل تعزيز مستويات الامتثال وفقًا للمعايير الدولية وأفضل الممارسات القائمة.

تلتزم الشركة بالامتثال مع متطلبات ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن وزارة التجارة والصناعة، ووحدة ضوابط المستويات العليا من مجدي التعليمات الثالث والسادس الصادرين عن مصرف البحرين المركزي. كما تلتزم الشركة أيضاً بالامتثال إلى متطلبات معايير الحوكمة الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

٢. بيانات المساهمين

إن أسهم الشركة مدرجة ومتداولة في بورصة البحرين. أصدرت الشركة ٨٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة اسمية ٠,١٠٠ د.ب. للسهم (رأس المال الصادر والمدفوع ٨٥,٠٠٠,٠٠٠ د.ب.). لدى الشركة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية وحاملي هذه الأسهم لديهم حقوق تصويت متساوية.

توزيع المساهمين حسب الجنسية		
عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
١٩٠	٨٣,٩٨١,٧٦٥	٪٩٨,٨٠
٦	١,١٨,٢٣٥	٪١,٢٠
١٩٦	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

توزيع المساهمين حسب الحجم		
عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
١	٧٤,٩٠١,٩٧٤	٪٨٨,١٢
-	-	-
-	-	-
٢	٣,٩٠٢,٢٠٦	٪٤,٥٩
١٩٣	٦,١٩٥,٨٢٠	٪٧,٢٩
١٩٦	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المساهمين الرئيسيين للشركة (مساهمة ٥٪ أو أكثر)		
الجنسية	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
بحرينية	٧٤,٩٠١,٩٧٤	٪٨٨,١٢

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تشكيل مجلس الإدارة

يتشكل مجلس الإدارة وفق أحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة. يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، حسب متطلبات حوكمة الشركات، مهارات وخبرات مهنية عالية المستوى، كما يمتلك أعضاء اللجان التابعة للمجلس الخبرات المهنية المناسبة لكل لجنة.

يتكون مجلس الإدارة من عشرة أعضاء. يصنف الأعضاء بين تنفيذي/ غير تنفيذي / مستقل وفق التعليمات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي ووفق تعريف الشركة الخاص «بالاستقلالية» الموافق عليه من مجلس الإدارة كالتالي:

٥ أعضاء	تنفيذي
١ أعضاء	غير تنفيذي
٤ أعضاء	مستقل

عضو مجلس الإدارة	المنصب	تاريخ الانضمام	تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل
السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس	رئيس مجلس الإدارة	٧ أبريل ٢٠١٥	مستقل
السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد	نائب رئيس مجلس الإدارة	١٧ يونيو ٢٠١٥	غير تنفيذي
السيد/ خالد سعود الحسن	عضو	٧ أبريل ٢٠١٥	تنفيذي
السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري	عضو	١٧ يونيو ٢٠١٥	تنفيذي
السيد/ أسامة كامل كشك	عضو	٢٠ ديسمبر ٢٠١٧	تنفيذي
الدكتور/ أسامة تقي البجارنة	عضو	٢١ مارس ٢٠١٨	مستقل
السيد/ راشد علي عبد الرحيم	عضو	٢١ مارس ٢٠١٨	مستقل
الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان	عضو	٧ سبتمبر ٢٠٢١	تنفيذي
السيد/ يحيى إبراهيم نور الدين	عضو	٢٧ مارس ٢٠٢٤	مستقل
السيد/ فاطمة تقي الصفار	عضو	٢٧ مارس ٢٠٢٤	تنفيذي

بلغت نسبة تمثيل الذكور في مجلس الإدارة ٩٠٪ والبنات ١٠٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

بدأت الدورة الحالية للمجلس في ٢٧ مارس ٢٠٢٤. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، تكون عضوية مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات. إلا أن المجلس لن يُكمل الدورة الحالية كاملةً بعد اتخاذ قرار بإجراء انتخابات مبكرة للمجلس وفقاً لإطار حوكمة الشركة. وستنتهي الدورة الحالية للمجلس في مارس ٢٠٢٦.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة دورية لتشكيله ولمشاركة الأعضاء ولعمل اللجان التابعة له.

يتم انتخاب/ تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوي. ويكون انتخاب أو إعادة انتخاب العضو خلال الجمعية العامة بتوصية من المجلس بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمزايا التابعة له بحيث يكون مدعوم بمعلومات محددة مثل المؤهلات والسيرة الذاتية والمهنية والعضوية في مجالس أخرى. يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة بعد أخذ الموافقة المسبقة من قبل مصرف البحرين المركزي.

يقدم سكرتير مجلس الإدارة الدعم المهني والإداري للجمعية العامة، والمجلس، ولجانته التابعة وأعضائه. ويخضع تعيين سكرتير مجلس الإدارة لموافقة المجلس.

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

تتكم الشركة من خلال مجلس إدارتها. ويتمثل الدور الرئيسي للمجلس في خلق قيمة مضافة للمشاركين والمساهمين، وتقديم ريادة الأعمال، والموافقة على الأهداف الاستراتيجية للشركة، وضمان توفير الموارد المالية وغيرها من الموارد اللازمة وذلك بغرض تمكينها من تحقيق تلك الأهداف. كما أن للمجلس، والذي يجتمع أربع مرات على الأقل في كل سنة مالية، جدول للموافقة على المسائل المخصصة له.

المهام المحددة لمجلس الإدارة:

- مراجعة إستراتيجية الشركة وإقرار الموازنة التقديرية السنوية وغيرها من التقديرات المتوسطة الأجل.
- مراجعة الأداء المالي والتشغيلي للشركة.
- الموافقة على اقتناء الشركات أو الخروج منها والموافقة على المصاريف الرأسمالية.
- مراجعة نظام الرقابة المالية في الشركة ونظام إدارة المخاطر.
- التأكد من أن التطوير الإداري في الشركة وخطط الإحلال الوظيفي تسير بشكل جيد.
- الموافقة على تشكيل مجلس الإدارة وتعيين سكرتير مجلس الإدارة.
- التأكد من أن التحاور مع المساهمين يتم بشكل مرض.

البرنامج التعريفي والتطوير المهني لأعضاء مجلس الإدارة

يتعين على مجلس الإدارة أن يكون على إطلاع على آخر المستجدات المتعلقة بالأعمال، صناعة التأمين، التطورات الرقابية والتشريعية، وأحدث التطورات التي من شأنها أن تؤثر على عمليات وأعمال الشركة. وتوفر الشركة مباشرة، بعد تعيين أي عضو جديد في مجلس الإدارة، برنامج تعريف رسمي، إذا لزم الأمر. كما يتم ترتيب اجتماعات مع الإدارة التنفيذية ورؤساء الإدارات في الشركة، حيث أن هذا الأمر سوف يؤدي إلى خلق فهم أفضل لبيئة العمل والأسواق التي تعمل بها الشركة. ويعتبر وجود برنامج مستمر للتوعية أمر ضروري وقد يتخذ أشكالاً مختلفة، من خلال توزيع المنشورات، وورش العمل والعروض التعريفية أثناء اجتماعات المجلس وحضور المؤتمرات التي تشمل موضوعات حول عضوية مجالس الإدارات، والأعمال وصناعة التأمين والتطورات الرقابية. وقد شمل البرنامج التدريبي لمجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ الموضوعات التالية:

١. لمحة موجزة حول الأنظمة الضريبية في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي
٢. الاندماجات والاستحوادات

تقييم مجلس الإدارة واللجان التابعة له

يقوم مجلس الإدارة بإجراء تقييم عام وذاتي سنوي. كما يقوم المجلس بإجراء مراجعة سنوية لدليل عمله ومدى فعاليته وتكوينه، والشروع في اتخاذ الخطوات المناسبة لأي تعديلات مطلوبة. كما يقوم المجلس كذلك بمراجعة تقييم السادة الأعضاء بشكل منفرد ولجان المجلس والنظر في أية توصيات مناسبة قد تبرز نتيجة لهذا التقييم.

قام أعضاء مجلس الإدارة بإجراء التقييم العام والذاتي السنوي للعام ٢٠٢٥، والذي تمت مراجعة نتائجه من قبل مجلس الإدارة. كانت نتائج التقييم مرضية للمجلس.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

عضو مجلس الإدارة	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	المناصب الأخرى لعضو مجلس الإدارة
السيد / ابراهيم محمد شريف الرئيس رئيس مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس تجارة (تخصص محاسبة) من جامعة بيروت العربية، لبنان • شهادة الممارسة في التأمين من المعهد القانوني للتأمين، المملكة المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> • عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للتأمين ش.م.ب. مقفلة، البحرين
السيد / عبد الرحمن عبد الله محمد نائب رئيس مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هال، المملكة المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> • لا يوجد
السيد / خالد سعود الحسن عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس العلوم السياسية والاقتصاد من جامعة الكويت، الكويت 	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس مجلس إدارة الاتحاد الكويتي للتأمين، الكويت • عضو مجلس إدارة الشركة العربية لإعادة التأمين، لبنان • نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة الخليج للتأمين ش.م.ك، الكويت • عضو مجلس إدارة في العديد من الشركات التابعة لمجموعة الخليج للتأمين

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

عضو مجلس الإدارة	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	المناصب الأخرى لعضو مجلس الإدارة
السيد / أحمد عبد الرحمن بوجيري عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> محلل قانوني للاستثمارات البديلة (CAIA) برنامج ممثل الاستثمار (السلسلة ٧) دبلوم الخزينة وأسواق رأس المال دبلوم الدراسات التجارية 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس الاستثمارات في الشركة البحرينية للتأمين ش.م.ب، البحرين مستشار الاستثمار لمجموعة الخليج للتأمين عضو لجنة الاستثمار والأصول بمجموعة الخليج للتأمين، المملكة العربية السعودية
السيد / أسامه كامل كشك عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس تجارة من جامعة طوان في القاهرة، مصر دبلوم في المحاسبة الحديثة من الجامعة الأمريكية في القاهرة، مصر ماجستير إدارة الأعمال من مدرسة ماستريخت للإدارة، الكويت محاسب قانوني معتمد (CPA)، الولايات المتحدة الأمريكية خبير معتمد في المخاطر (CRP)، الولايات المتحدة الأمريكية مدقق داخلي معتمد (CIA)، الولايات المتحدة الأمريكية 	<ul style="list-style-type: none"> المدير المالي لمجموعة الخليج للتأمين ش.م.ك، الكويت عضو مجلس إدارة الشركة المصرية للتأمين التكافلي (الممتلكات والمسؤوليات)، مصر عضو مجلس إدارة شركة جي أي جي مصر - حياة تكافل، مصر عضو مجلس إدارة مستقل لإدارة صندوق HSBC لسوق المال، مصر عضو مجلس إدارة بمجموعة الخليج للتأمين (الخليج) ش.م.ب. مقفلة، البحرين عضو مجلس إدارة بمجموعة الخليج للتأمين، المملكة العربية السعودية عضو مجلس إدارة بمجموعة الخليج للتأمين، الأردن
الدكتور / أسامه تقي البحرانة عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> دكتوراه هندسة الكمبيوتر من الكلية الامبريالية في لندن، المملكة المتحدة ماجستير وبكالوريوس هندسة الكمبيوتر من جامعة ماكجيل، كندا 	<ul style="list-style-type: none"> العضو المنتدب لمجموعة كونتيننتال، البحرين ودول مجلس التعاون الخليجيس الأخرى عضو مجلس إدارة شركة الوكالات العالمية المحدودة (انتركول)، البحرين مستشار لجنة التكنولوجيا والاقتصاد الرقمي في غرفة تجارة وصناعة البحرين
السيد / راشد علي عبد الرحيم عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس تجارة (تخصص محاسبة) من جامعة بيروت العربية، لبنان زمالة جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA)، المملكة المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> لا يوجد
الدكتور / عبد الله صلاح سلطان عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> مؤمن قانوني وحاصل على درجة الزمالة من معهد التأمين القانوني، المملكة المتحدة مدير مشارك للمخاطر من معهد (آي.آر.إم)، أمريكا مدير مخاطر من معهد (آيه.آي.آر)، أمريكا دكتوراه إدارة الأعمال من المدرسة السويسرية لإدارة الأعمال، سويسرا ماجستير في المالية من كلية كاس للأعمال بجامعة سيتي، المملكة المتحدة ماجستير إدارة الأعمال من جامعة سترانكلاند، المملكة المتحدة ماجستير العلوم (تخصص أبحاث تطبيقية) من المدرسة السويسرية لإدارة الأعمال، سويسرا بكالوريوس علوم التسويق (تخصص مالية) من معهد نيويورك للتكنولوجيا، أمريكا 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي لشركة البحرين الكويتية للتأمين ش.م.ب، البحرين رئيس مجلس إدارة جمعية التأمين البحرينية، البحرين عضو مجلس إدارة الشركة المتحدة للتأمين ش.م.ب. (مقفلة)، البحرين عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، البحرين عضو مجلس إدارة في الشركة المصرية للتأمين التكافلي (الممتلكات والمسؤوليات)، مصر عضو مجلس إدارة في الشركة الخليج للتأمين، الأردن عضو مجلس إدارة في صندوق تعويض المتضررين من حوادث المركبات، البحرين عضو مجلس إدارة شركة جلف اسست (يوروب أسبستانس)، البحرين عضو اللجنة الاستشارية الإستراتيجية لبوليتكنك البحرين، البحرين عضو مجلس إدارة الاتحاد العام العربي للتأمين، مصر
السيد / يحيى إبراهيم نورالدين عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير في القانون من جامعة بيروت العربية، لبنان بكالوريوس في القانون من جامعة بيروت العربية، لبنان دبلوم في المحاسبة والمالية من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA)، المملكة المتحدة شهادة في الهندسة البحرية من الأكاديمية العربية للنقل البحري، مصر 	<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس إدارة معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، البحرين
السيدة / فاطمة تقي الصفار عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في المحاسبة مع مرتبة الشرف من جامعة البحرين شهادة الزمالة من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (FCCA)، المملكة المتحدة شهادة الزمالة في الإدارة والقيادة من المعهد الملكي للإدارة (fCMgr)، المملكة المتحدة شهادة إنسياد في حوكمة الشركات، فرنسا 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس الشؤون المالية في الشركة البحرينية للتأمين ش.م.ب، البحرين

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور

عقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد انعقدت جميع اجتماعات المجلس في مملكة البحرين. سجل حضور اجتماعات المجلس مبين أدناه:

أعضاء مجلس الإدارة	١٣ فبراير ٢٥	١٢ مايو ٢٥	١٠ أغسطس ٢٥	٩ نوفمبر ٢٥	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس رئيس مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤
السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد نائب رئيس مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤
السيد/ خالد سعود الحسن عضو مجلس الإدارة	☑	-	-	-	١
السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري عضو مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤
السيد/ أسامه كامل كشك عضو مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤
الدكتور/ أسامه تقي البخرنة عضو مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤
السيد/ راشد علي عبد الرحيم عضو مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤
الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان عضو مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤
السيد/ يحيى إبراهيم نور الدين عضو مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤
السيدة/ فاطمة تقي الصفار عضو مجلس الإدارة	☑	☑	☑	☑	٤

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

المواضيع الرئيسية التي تمت مناقشتها والقرارات المتخذة بشأنها

تاريخ الاجتماع	المواضيع الرئيسية التي تمت مناقشتها	القرار النهائي
١٣-فبراير-٢٥	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المركز المالي للشركة عن الفترة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية بتوزيع أرباح نقدية بواقع ١٢,٥٪ من رأس المال المدفوع وكذلك تحويل ١٣٣,٤٤٣ دينار بحريني إلى الاحتياطي القانوني رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية للموافقة على مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٤ رفع توصية إلى الجمعية العامة العادية بتعيين المدقق الخارجي للعام ٢٠٢٥ المكافأة السنوية للموظفين للعام ٢٠٢٤ إعادة تعيين الخبير الاكتواري للشركة اعتماد توزيع الفائض على حملة الوثائق 	<p>تمت الموافقة</p> <p>تمت الموافقة</p> <p>تمت الموافقة</p> <p>تمت الموافقة</p> <p>تمت الموافقة</p> <p>تمت الموافقة</p>
١٢-مايو-٢٥	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المركز المالي للشركة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ 	تمت الموافقة
١٠-أغسطس-٢٥	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المركز المالي للشركة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ أدلة السياسات والإجراءات الجديدة والمحدثة 	<p>تمت الموافقة</p> <p>تمت الموافقة</p>
٩-نوفمبر-٢٥	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المركز المالي للشركة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ تعيين المدقق الداخلي للشركة 	<p>تمت الموافقة</p> <p>تمت الموافقة</p>

سياسة التداول للأشخاص الرئيسيين

قامت الشركة بتأسيس «سياسة التداول للأشخاص الرئيسيين» للتأكد من أن المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة على علم بالمتطلبات القانونية والإدارية المتعلقة بـحيازة وتداول أسهم التكافل، وذلك بهدف أساسي هو منع إساءة استخدام المعلومات الداخلية. ويتم تعريف «الأشخاص الرئيسيين» لتشمل أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء هيئة الرقابة الشرعية، الإدارة العليا والموظفين المعيّنين أو أي شخص أو شركة مرتبطة بالأشخاص الرئيسيين المحددين. كما ان المسؤولية عن ضمان الامتثال لسياسة تداول الأشخاص الرئيسيين أصبحت تحت عهدة أمين المجلس. وتغطي هذه السياسة، أنظمة بورصة البحرين المتعلقة بالأشخاص الرئيسيين.

مصالح الأشخاص الرئيسيين والأطراف ذات العلاقة

عدد الأسهم التي يمتلكها الأشخاص الرئيسيين والأطراف ذات العلاقة بالشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هي كالتالي:

الاسم	الوظيفة	عدد الاسهم
الدكتور الشيخ عبد اللطيف محمود آل محمود	رئيس هيئة الرقابة الشرعية	٩٨,٨٦٧

لم يتم التداول في أسهم الشركة من قبل الأشخاص الرئيسيين خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

لا يملك الرئيس التنفيذي أو نائبه أو الأعضاء الآخرين الذين يشغلون مناصب معتمدة أي أسهم للشركة باسمهم أو بأسماء أسرهم.

٣. مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

السيد/ عصام الأنصاري - الرئيس التنفيذي

يمتلك السيد عصام خبرة مهنية في صناعة التأمين وإعادة التأمين في مملكة البحرين ومنطقة الخليج، حيث شغل مناصب إدارية وتنفيذية عدة وتضمنت مسؤولياته توجيه الشركة إلى طريق الربحية، وتنفيذ رؤيتها ورسالتها وتحقيق الأهداف قصيرة وطويلة الأجل، وتغيير متطلبات السوق مع الحفاظ على دور الشركة الريادي في السوق، والإشراف على الأداء المالي للشركة والاستثمارات والمشاريع التجارية الأخرى. وهو حالياً عضو مجلس إدارة في جمعية التأمين البحرينية وعضو مجلس إدارة في الشركة الخليجية للتأمين التكافلي، الكويت.

السيد الأنصاري حاصل على ترخيص الزمالة من معهد التأمين القانوني، المملكة المتحدة وشهادة الممارسة في التأمين من المعهد الأسترالي والنيوزيلندي للتأمين والتمويل.

السيد/ عبد العزيز العثمان - نائب الرئيس التنفيذي

السيد عبد العزيز العثمان يحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال بالمملكة المتحدة، وهو محاسب معتمد منذ عام ٢٠٠٢م، كما يحمل شهادة دبلوما التأمين من معهد التأمين القانوني في لندن. يعتبر أحد المهنيين الرئيسيين في مجال التأمين التكافلي في البحرين وذلك بفضل خبرته الواسعة في أعمال التأمين التكافلي التي اكتسبها خلال سنوات خدمته الطويلة لأكثر من ٣٠ عامًا في مجال التأمين وفهمه المتعمق لأسواق التكافل. بدأ حياته المهنية المتميزة في شركة التكافل الدولية في عام ١٩٨٩ وله خبرة ممتازة في تطوير وتقييم وتحليل الاستراتيجيات وتخطيط الأعمال وإحصاءات التأمين والبيانات المالية. السيد العثمان هو نائب رئيس مجلس إدارة شركة هلت ٣٦٠ للخدمات المساندة ذ.م.م البحرين.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يتم دفع الأتعاب إلى أعضاء مجلس الإدارة مقابل حضورهم اجتماعات لجان مجلس الإدارة.

تتبع الشركة أحكام المادة ١٨٨ من قانون الشركات التجارية البحريني في تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ١١٠,٠٠٠ دينار بحريني وذلك بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات الرقابية المعنية والمساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

بلغ إجمالي المكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٥م والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للموافقة عليها ١١٠,٠٠٠ دينار بحريني، وذلك خاضع لموافقة الجهات الرقابية المعنية.

بلغ إجمالي الأتعاب المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مقابل حضور اجتماعات لجان مجلس الإدارة والمصروفات الأخرى ١٧,٧٠٠ دينار بحريني.

تتكون تعويضات الإدارة التنفيذية للشركة من الرواتب الشهرية الثابتة والعلاوات، مزايا أخرى مثل الحوافز المالية، التأمين الصحي والتأمين على الحياة والمزايا التقاعدية.

بلغت مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، المتمثلة في كل من الرئيس التنفيذي، نائب الرئيس التنفيذي، الرئيس المالي، رئيس فروع التأمين المتخصصة والحسابات الرئيسية، رئيس الاكتتاب - التكافل الصحي والعائلي ورئيس تنسيق التدقيق الداخلي للمجموعة، المدفوعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ كما يلي:

١١٢.٣٩٤ دينار بحريني

رواتب ومزايا الإدارة التنفيذية ومكافأة نهاية الخدمة

مدونة قواعد السلوك

تغطي مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، قواعد السلوك الخاصة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتلزم المدونة حملة التوقيع بأعلى معايير الاحترافية والعناية الواجبة في أداء واجباتهم، كما تغطي المدونة أهمية الكشف عند تعارض المصالح وسرية المعلومات الداخلية.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس

لجان المجلس

يتم تشكيل اللجان وتعيين أعضائها من قبل مجلس الإدارة بعد كل دورة انتخابية للمجلس، وتعتبر اللجان المتفرعة من المجلس حلقات وصل بين إدارة الشركة التنفيذية والمجلس. والغرض من إنشاء هذه اللجان معاونة مجلس الإدارة في تسيير أعمال الشركة وذلك بدراسة العديد من الأمور التي تقدم للمجلس من الإدارة ورفع توصياتها للمجلس فيما يخص ذلك.

ويحق للمجلس تشكيل لجان مؤقتة لمهام محددة من وقت لآخر وحسبما تستدعي الحاجة، وينتهي عمل هذه اللجان بمجرد انتهاء المهمة المناطة بكل منها. كذلك يزود أعضاء المجلس بنسخ من محاضر اجتماعات هذه اللجان التزاماً بتعليمات الجهات الرقابية في شأن حوكمة الشركات.

شكّل مجلس الإدارة أربع لجان كالتالي:

- اللجنة التنفيذية
- لجنة التدقيق
- لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- لجنة المخاطر

اللجنة التنفيذية

المهام:

- لقد كلف مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية القيام بالمهام التالية:
- اقتراح وتطوير الخطط الإستراتيجية التي تعكس الأهداف الطويلة المدى وأولويات الشركة لعرضها على مجلس الإدارة لاتخاذ القرار اللازم بشأنها.
- تنفيذ الإستراتيجيات والسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- مراقبة النتائج المالية والتشغيلية ومقارنتها بالخطط الموضوعة والموازنة التقديرية.
- مراقبة كفاءة وجودة عملية الاستثمار بالمقارنة مع الأهداف.
- مراعاة الأولوية في تخصيص رأس المال والموارد الفنية والبشرية.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع اللجنة التنفيذية أربع مرات على الأقل في السنة المالية. اجتمعت اللجنة التنفيذية أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٥ نوفمبر ٢٥	٦ أغسطس ٢٥	٨ مايو ٢٥	١٣ فبراير ٢٥		
١	-	-	-	🗳️	الرئيس	السيد/ خالد سعود الحسن تنفيذي
٤	🗳️	🗳️	🗳️	🗳️	نائب الرئيس	السيد/ عبد الرحمن عبد الله محمد غير تنفيذي
٤	🗳️	🗳️	🗳️	🗳️	عضو	السيد/ أحمد عبد الرحمن بوجيري تنفيذي
٤	🗳️	🗳️	🗳️	🗳️	عضو	الدكتور / عبد الله صلاح سلطان تنفيذي

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس (تتمة)

لجنة التدقيق

المهام:

أنشأ مجلس الإدارة لجنة معتمدة للتدقيق وبكامل الاختصاصات والصلاحيات وذلك لتنفيذ المهام المسندة إليها. كما قام بتفويض هذه اللجنة بالمسؤوليات التالية:

- مراجعة مسودة بيانات الشركة المالية السنوية والنتائج المرحلية قبل موافقة مجلس الإدارة ومراجعة التقارير المفصلة للمدققين الخارجيين في هذا الشأن.
- مراجعة مدى ملاءمة السياسات المحاسبية للشركة والإجراءات التشغيلية الأخرى.
- المراجعة المنتظمة للتأثير المحتمل في البيانات المالية للشركة عند وقوع أحداث معينة مثل انخفاض قيمة الموجودات الثابتة والاستثمارات والمدنيين وقيم الأصول الأخرى والتغيرات المحتملة في معايير AAIQIFI والمعايير الدولية المتعلقة بالتقارير المالية وعلى النحو الذي ينطبق على الشركة إذا لم يتم تغطيتها من قبل هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.
- مراجعة شروط المشاركة في التدقيق والموافقة عليها.
- مراجعة التقرير السنوي للشركة وتقديم تقرير بالمراجعة إلى مجلس الإدارة بوضوح نتائج المراجعة وإجراء تحديثات منتظمة حول مجالات المخاطر الرئيسية للرقابة المالية.
- مراجعة اختصاصات المراجعة الداخلية ووظائفها وبرنامجه عملها وإصدار تقارير فصلية عن أعمالها خلال العام.

تجتمع اللجنة مع أعضاء مجلس الإدارة وادارة الشركة، وإذا اقتضى الأمر فعليها أن تجتمع مع كل من المدققين الخارجيين والداخليين. تم تعيين شركة جرانث ثورنتون - عيد العال للقيام بمهام التدقيق الداخلي. يقوم المدققين الداخليين بإجراء التدقيق ومتابعة التنفيذ بشكل مستمر على جميع معاملات الشركة وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، ويقدمون تقارير دورية إلى لجنة التدقيق مباشرة.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع لجنة التدقيق أربع مرات على الأقل في السنة المالية. اجتمعت لجنة التدقيق أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٩ نوفمبر ٢٥	١٠ أغسطس ٢٥	١٢ مايو ٢٥	١٢ فبراير ٢٥		
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	الرئيس	السيد/ راشد علي عبد الرحيم مستقل
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	نائب الرئيس	الدكتور/ أسامه تقي البحارنة مستقل
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	عضو	السيد/ أسامه كامل كشك تنفيذي
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	عضو	السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين مستقل
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	عضو	السيدة/ فاطمة تقي الصفار تنفيذي

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس (تتمة)

لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

المهام:

لقد كلف مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية القيام بالمهام التالية:

الترشيحات:

- مساعدة مجلس الإدارة في تحديد وتعيين الأفراد المؤهلين للعمل كأعضاء في المجلس واللجان الفرعية المنبثقة منه، بالإضافة إلى الإدارة العليا.

المزايا:

- تكوين سياسة شاملة للأجور والمكافآت وعلى وجه الخصوص لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجنة باستعراض وتقييم أداء المجلس واللجان الفرعية المنبثقة منه.

الحوكمة:

- تعزيز حوكمة الشركة ومستويات الامتثال وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات لتتماشى مع سياسات الهيئات التنظيمية والقانونية.
- الرصد والإشراف على تنفيذ إطار حوكمة الشركات من خلال العمل مع اللجنة التنفيذية وهيئة الرقابة الشرعية.

مهام الحوكمة البيئية والاجتماعية الأخرى:

- مساعدة مجلس الإدارة في تقييم استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، واعتماد المبادرات، الخطط والميزانية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

الاجتماعات وسجل الحضور:

تجتمع لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مرتين على الأقل في السنة المالية. اجتمعت اللجنة مرتين خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٢٢ أكتوبر ٢٥	١٣ فبراير ٢٥		
٢	🟢	🟢	الرئيس	السيد/ يحيى إبراهيم نورالدين مستقل
١	-	🟢	نائب الرئيس	السيد/ خالد سعود الحسن تنفيذي
٢	🟢	🟢	عضو	السيد/ إبراهيم محمد شريف الرئيس مستقل
٢	🟢	🟢	عضو	السيد/ راشد علي عبد الرحيم مستقل
٢	🟢	🟢	عضو	الدكتور/ عبد الله صلاح سلطان تنفيذي

يمثل رئيس هيئة الرقابة الشرعية الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود الهيئة في عضوية لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وذلك للإرشاد في أمور الحوكمة المتعلقة بالشرعية ويعمل كحلقة وصل بين الهيئة ومجلس الإدارة.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. مسؤوليات، اجتماعات وسجل حضور لجان المجلس (تتمة)

لجنة المخاطر

- المهام:
- لقد كلف مجلس الإدارة لجنة المخاطر القيام بالمهام التالية:
 - مساعدة مجلس الإدارة في إعداد، مراجعة والموافقة على سياسات، إجراءات وإستراتيجيات إدارة المخاطر بالإضافة إلى وضع حدود مقبولة وضوابط داخلية كافية والتأكد من تنفيذ تلك السياسات والإستراتيجيات التي تتناسب مع حجم وطبيعة النشاط التجاري.
 - مساعدة مجلس الإدارة على تحديد وتقييم المستوى المقبول للمخاطر في الشركة (قابلية تحمل المخاطر)، والتأكد من أن الشركة لا تتجاوز مستوى المخاطر المعتمد من قبل مجلس الإدارة.
 - تقييم أنظمة وتقنيات إدارة المخاطر لتحديد وقياس ومراقبة مختلف المخاطر التي تتعرض لها الشركة أو قد تتعرض لها، من أجل تحديد أوجه القصور فيها.
 - الإشراف على تنفيذ إستراتيجية الشركة للمخاطر، وإطار إدارة المخاطر، بما في ذلك تغطية جميع جوانب المخاطر الرئيسية والثانوية.
 - مراقبة القوة المالية للشركة بدعم من كفاية رأس المال، لضمان قدرتها على الوفاء بجميع التزاماتها تجاه جميع أصحاب المصلحة.

الاجتماعات وسجل الحضور:

يجب أن تجتمع لجنة المخاطر مرتين على الأقل في السنة المالية. اجتمعت لجنة المخاطر أربع مرات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٥ نوفمبر ٢٥	٦ أغسطس ٢٥	٧ مايو ٢٥	١٢ فبراير ٢٥		
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	الرئيس	الدكتور / أسامه تقي البحرنة مستقل
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	نائب الرئيس	السيد / أسامه كامل كمشك تنفيذي
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	عضو	السيد / أحمد عبد الرحمن بوجيري تنفيذي
٤	🟢	🟢	🟢	🟢	عضو	السيدة / فاطمة تقي الصفار تنفيذي

٥. هيئة الرقابة الشرعية

تشكيل الهيئة والاجتماعات

هيئة الرقابة الشرعية هي جهاز مستقل من الفقهاء المتخصصين في فقه المعاملات، ويجوز أن يكون أحد الأعضاء من غير الفقهاء على أن يكون من المتخصصين في مجال المؤسسات المالية الإسلامية وله إمام بفقهاء المعاملات.

يعين أعضاء هيئة الرقابة الشرعية من قبل المساهمين في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية؛ وذلك بناءً على توصية من مجلس الإدارة، مع مراعاة القواعد والارشادات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، ويحق للمساهمين تفويض مجلس الإدارة بتحديد المكافأة لهيئة الرقابة الشرعية.

يجب أن تتكون هيئة الرقابة الشرعية مما لا يقل عن ثلاث أعضاء. تكون عضوية هيئة الرقابة الشرعية لمدة ثلاث سنوات حسب التعليمات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي. تضم هيئة الرقابة الشرعية الأعضاء التالية أسماؤهم:

عضو هيئة الرقابة الشرعية	المنصب	تاريخ الانضمام
فضيلة الشيخ الدكتور عبداللطيف محمود آل محمود	رئيس هيئة الرقابة الشرعية	١٩٨٩
فضيلة الشيخ عصام اسحاق	نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية	٢٤ مارس ٢٠٢٠
فضيلة الشيخ الدكتور أسامة بحر	عضو هيئة الرقابة الشرعية	٢٤ مارس ٢٠٢٠

بدأت الدورة الحالية للهيئة في ٢٧ مارس ٢٠٢٤.

تعقد هيئة الرقابة الشرعية اجتماعين اعتياديين على الأقل خلال السنة المالية واجتماعات اضافية كلما اقتضت الحاجة. كما تقدم هيئة الرقابة الشرعية الدعم المستمر لإدارة الشركة ومجلس الإدارة. اجتمعت هيئة الرقابة الشرعية مرة واحدة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد حضر جميع أعضاء الهيئة الاجتماع المنعقد في ٤ فبراير ٢٠٢٥.

عدد الاجتماعات التي تم حضورها	٤ فبراير ٢٥		
١	🟢	رئيس	فضيلة الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود
١	🟢	نائب رئيس	فضيلة الشيخ عصام محمد اسحاق
١	🟢	عضو	فضيلة الشيخ الدكتور أسامة محمد بحر

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥. هيئة الرقابة الشرعية (تتمة)

مهام ومسؤوليات الهيئة

يعهد لهيئة الرقابة الشرعية توجيه نشاطات الشركة ومراقبتها والإشراف عليها للتأكد من التزامها بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، وتكون فتاواها وقراراتها ملزمة للشركة. تقوم هيئة الرقابة الشرعية بتجهيز وتقديم تقرير سنوي للجمعية العمومية في اجتماعها السنوي، والذي يبين رأي الهيئة في امتثال الشركة بشكل عام مع مبادئ الشريعة الإسلامية. يشمل التقرير على رأي الهيئة في إدارة الزكاة وإدارة حساب الأموال الخيرية الأخرى التي أسستها الشركة.

- تعين هيئة الرقابة الشرعية مراقباً شرعياً داخلياً للشركة للمساعدة في أداء مهام الهيئة التي تتضمن (على سبيل المثال لا الحصر):
- فحص مدى التزام الشركة بالشريعة في جميع أنشطتها.
- مساعدة إدارة الشركة بتقديم التوجيه والإرشاد والتدريب بشأن الالتزام بالشريعة.
- تنفيذ إجراءات الرقابة الشرعية.

يجب على هيئة الرقابة الشرعية انتخاب أحد الأعضاء كممثل في لجنة التدقيق وحوكمة الشركة، وذلك للإرشاد في أمور الحوكمة المتعلقة بالشريعة ويعمل كحلقة وصل بين الهيئة ومجلس الإدارة. انتُخبت الهيئة رئيسها الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود ليكون ممثلاً في لجنة الترشيحات والمزايا والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

السيرة الذاتية لأعضاء الهيئة

عضو هيئة الرقابة الشرعية	المؤهلات الأكاديمية والمهنية	الخبرة العملية لعضو هيئة الرقابة الشرعية
فضيلة الشيخ الدكتور عبد اللطيف محمود آل محمود رئيس هيئة الرقابة الشرعية	<ul style="list-style-type: none"> • حصل على درجة الدكتوراه من الكلية الزيتونية للشريعة وأصول الدين في الفقه والسياسة الشرعية على أطروحته (التأمين الاجتماعي في ضوء الشريعة الإسلامية). • حصل على درجة التخصص في الفقه المقارن (الماجستير) من كلية الشريعة والقانون - جامعة الأزهر. • حصل على درجة الليسانس في الشريعة الإسلامية من كلية الشريعة والقانون - جامعة الأزهر. • حصل على شهادة الدبلوم العام في التربية من كلية التربية - جامعة عين شمس. 	<ul style="list-style-type: none"> • عمل مدرسا في المعهدين العالين للمعلمين والمعلمات عام ١٩٧٣ ثم في كلية البحرين الجامعية للعلوم والآداب والتربية ثم في جامعة البحرين أستاذاً مشاركاً ورئيساً لقسم اللغة العربية والدراسات الإسلامية حتى عام ٢٠٠٥. • شارك في عضوية هيئات الرقابة الشرعية في عدد من البنوك وشركات التأمين وإعادة التأمين الإسلامية كما تولى رئاسة عدد من هيئات الرقابة الشرعية. • عين عضواً في المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية بمملكة البحرين منذ عام ٢٠٠٥ وعضواً في عدد من مجامع الفقه الإسلامي وخبيراً بمجمع الفقه الاسلامي الدولي التابع لمنظمة المؤتمر الإسلامي. • شارك في كثير من المؤتمرات والندوات الفقهية والتربوية والاقتصادية، والفكرية والاجتماعية والثقافية. • له مؤلفات في التأمين والتربية والدراسات والبحوث الإسلامية، وشارك في تأليف عدد من كتب التربية الإسلامية لوزارة التربية والتعليم بالبحرين وجامعة البحرين، وله بحوث محكمة وأخرى غير محكمة واوراق عمل لندوات وورش دراسية.
فضيلة الشيخ عصام محمد اسحاق نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على شهادة بكالوريوس من جامعة ماكجيل في مونتريال - كندا • دراسة العلوم الشرعية على يد عدد من المشايخ • إجازة بسمعية بالسند المتصل إلى رسول الله صلى الله عليه وسلم، في القرآن الكريم وفي الكتب الستة وغيرها من قبل عدد من العلماء والمشايخ. 	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس وعضو عدة هيئات رقابة شرعية لبنوك إسلامية ومؤسسات مالية في البحرين وخارجها • عضو هيئة الرقابة الشرعية لمؤسسة النقد في جزر المالديف • عضو مجلس معايير المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (أيوبي)، البحرين • عضو هيئة الرقابة الشرعية للسوق المالية الإسلامية الدولية، البحرين • عضو المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية، البحرين • المستشار الشرعي ونائب الرئيس لمركز اكتشاف الإسلام، البحرين • ساهم في العديد من المؤتمرات والندوات المصرفية المتخصصة • قدم عدداً من الدورات التدريبية باللغتين العربية والإنجليزية في المالية الإسلامية، والفقه، والعقيدة، والتفسير
فضيلة الشيخ الدكتور أسامة محمد بحر عضو هيئة الرقابة الشرعية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على شهادة الدكتوراه من جامعة لاهاي - هولندا • حاصل على شهادة الماجستير من جامعة الامام الدوزاعي - بيروت • حاصل على بكالوريوس الشريعة الإسلامية من جامعة الأمير عبد القادر للدراسات الإسلامية - الجزائر 	<ul style="list-style-type: none"> • أكثر من ٣١ عامًا من الخبرة في مجال الخدمات المصرفية الإسلامية. • شغل منصب عضو هيئة الرقابة الشرعية في العديد من المؤسسات الإسلامية بمملكة البحرين. • نشر العديد من الأوراق والمقالات المتعلقة بالدراسات الاقتصادية الإسلامية.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦. مدققي الحسابات

تقوم لجنة التدقيق بمراجعة دورية في تعيينات المدققين الخارجيين وعلاقتهم مع الشركة. كما تقوم اللجنة بمراقبة خدمات التدقيق وغير التدقيق المقدمة للشركة من قبل المدققين، وكذلك مراقبة مجموع الرسوم المدفوعة للمدققين ومطابقتها بالميزانية المرصودة لهذا الغرض.

تفاصيل رسوم خدمات التدقيق وغير التدقيق لعام ٢٠٢٥، المدفوعة للمدققين من قبل الشركة موضحة كالآتي:

رسوم خدمات التدقيق	٣٧,٠٧٥ دينار بحريني
رسوم خدمات غير التدقيق	٣,٠٠٩ دينار بحريني

٧. أمور أخرى

كفاية رأس المال وهامش الملاعة

يتم تحديد متطلبات كفاية رأس المال وهامش الملاعة وفقاً للمتطلبات التنظيمية التي يضعها مصرف البحرين المركزي، ويتم احتسابها بالرجوع إلى الاشتراكات والمطالبات المحددة. تتطلب قواعد مصرف البحرين المركزي أن يحسب هامش الملاعة بناءً على جمع صندوقي المساهمين والمشاركين معاً. رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاعة المالية هو كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إجمالي رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاعة المطلوب
٩,٠٤٧,٠٠٠	٩,٦٩١,٠٠٠	إجمالي الهامش المطلوب لصندوقي التكافل العام والتكافل العائلي
٥,٠٤٩,٠٠٠	٦,١٠٥,٠٠٠	فائض رأس المال
٣,٩٩٨,٠٠٠	٣,٥٨٦,٠٠٠	

الالتزام ومكافحة غسيل الأموال والاحتيال والأخلاقيات

يتولى مدير قسم الحوكمة، إدارة المخاطر، الامتثال والرقابة الشرعية مسؤولية التزام الشركة بالأنظمة والتشريعات والإرشادات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي.

لدى الشركة سياسات وإجراءات للتعامل مع كافة الأمور المتعلقة بمكافحة غسيل الأموال والاحتيال تماشياً مع أنظمة وتعليمات مصرف البحرين المركزي. وتقوم الشركة بمراجعة سياساتها وإجراءاتها وتعليماتها الداخلية سنوياً وبصفة دورية، وكذلك عقد دورات تدريبية متخصصة لضمان استمرارية الالتزام والسلوك الأخلاقي، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة الرئيسيين والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة من قبل هذه الأطراف. يجري قيد جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة على أساس شروط وبنود اعتيادية.

لم تكن هنالك معاملات جوهرية مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تلتزم الشركة بالتواصل الفعّال مع جميع الأطراف ذات العلاقة، سواء داخلياً أو خارجياً وعلى نحو شفاف ومهنية عالية. وتشمل قنوات التواصل الجمعية العمومية، البيانات المالية والتقارير السنوية، الموقع الإلكتروني للشركة، النشرات الإعلامية والإعلانات في وسائل الإعلام المحلية ووسائل التواصل الاجتماعي.

الرقابة الداخلية

يواصل المجلس مراجعته المستمرة لمدى فعالية الرقابة الداخلية في أنظمة الشركة المالية وغير المالية، بما في ذلك ضوابط التشغيل والامتثال وإدارة المخاطر وترتيبات الضوابط الداخلية الرفيعة المستوى. تشمل هذه المراجعات أيضاً تقييماً للضوابط الداخلية، ولا سيما الضوابط المالية الداخلية وذلك من خلال مراجعة المدقق الداخلي، وضمان محافظة الإدارة على الرقابة وتقارير المدقق الخارجي بشأن أي مسائل تم الكشف عنها في سياق قيامهم بأعمال التدقيق.

تضارب المصالح

أقر المجلس السياسات والإجراءات التنظيمية التي تتعلق بتضارب المصالح، في حال مناقشة مواضيع تتضمن تضارب في المصالح مع أعضاء المجلس خلال اجتماعات مجلس الإدارة أو لجانته التابعة، تتخذ القرارات من قبل جميع أعضاء المجلس أو اللجنة وعلى العضو المعني مغادرة قاعة الاجتماع أثناء مناقشة تلك المواضيع، وتسجل تلك العمليات في محضر اجتماع مجلس الإدارة أو لجانته. ويتوجب على الأعضاء أن يفصحوا فوراً للمجلس بعدم المشاركة في التصويت لوجود تضارب في المصالح مرتبط بأسلطتهم والتزاماتهم مع جهات أخرى. وهذه الإفصاحات تشمل الوثائق الخاصة بالعقود أو المعاملات المرتبطة بالعضو المعني.

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧. أمور أخرى (تتمة)

سياسة التبليغ عن المخالفات

لقد نفذت الشركة سياسة التبليغ عن المخاطر المتوقعة وغير المعلنة وتم تعيين مسؤولين عنها. إن هذه السياسة تغطي الحماية الكافية للموظفين الذين يقومون بتقديم تقارير بحسن نية عن تلك المخاطر. وتشرف على هذه السياسة لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة.

خصوصية البيانات و سياسة حماية البيانات الشخصية

تلتزم الشركة بحماية خصوصية أصحاب المصلحة ومعلوماتهم الشخصية. تم إعداد سياسة حماية البيانات بالتمشي مع قانون حماية البيانات الشخصية في مملكة البحرين. تهدف هذه السياسة إلى التأكد من التعامل القانوني والمسؤول مع البيانات الشخصية وجمعها وتخزينها مع حماية حقوق أصحاب المصلحة في نفس الوقت. تضمن السياسة الامتثال مع القوانين ذات الصلة، وتشجع أفضل الممارسات. كما توفر الشفافية حول كيفية معالجة البيانات الشخصية، وهي مدمجة في العمليات اليومية للشركة وتغطي جوانب مثل المعالجة العادلة والقانونية بما في ذلك شروط المعالجة، وتقييد البيانات للعرض المقصود منها، وتقليل جمع البيانات، وضمان الدقة، وتقييد تخزين البيانات، وإدارة الموافقة، والأمان، والاحتفاظ، والنقل، والمشاركة، والإبلاغ عن المخالفات.

سياسة توظيف الأقارب

وافق مجلس الإدارة على سياسة توظيف الأقارب التي توضح أن الشركة لا تشجع بشكل عام توظيف الأشخاص «ذوي الصلة الوثيقة» من أجل الحفاظ على نزاهة أظمة التدقيق والرقابة والإدارة. يشمل الأشخاص «ذوي الصلة الوثيقة» في هذا السياق الأزواج والذباء والأولاد والإخوة والأخوات والأفراد من نفس الأسرة.

الأجور التحفيزية

يتم تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية وفقاً لسياسات الحوكمة المعتمدة لدى الشركة والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. لا ترتبط مكافآت وحوافز الإدارة التنفيذية بتحقيق أهداف الاستدامة أو بمؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي. يتطلب أي اعتماد مستقبلي للحوافز المرتبطة بالاستدامة موافقة مجلس الإدارة، وسيكون متوافقاً مع أفضل الممارسات وتوقعات أصحاب المصلحة.

سياسة قواعد سلوك الموردين

تدمج الشركة اعتبارات الاستدامة في عمليات الشراء الخاصة بها بما يتماشى مع إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاص بها. تُشجّع الشركة الموردين على تبني ممارسات اجتماعية وبيئية مسؤولة في عملياتهم وسلاسل التوريد الخاصة بهم، بما في ذلك الموردين الفرعيين، بما يضمن التوافق مع التزام الشركة بممارسات أعمال أخلاقية ومستدامة.

٧. أمور أخرى (تتمة)

التفاوض الجماعي

لا تخضع الشركة لأي اتفاقيات عمل جماعية، كما لا يخضع أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية العليا أو الموظفون لأي اتفاقيات مماثلة. تخضع جميع تربيئات التوظيف لعقود يتم التفاوض عليها بشكل فردي، ويتم الاتفاق عليها بشكل مستقل مع كل موظف عند انضمامه للشركة، فيما يتعلق بشروط ومزايا عقده. وتتوافق هذه التربيئات مع قوانين العمل في مملكة البحرين، ومع مبادئ حوكمة الشركات، ودليل قواعد مصرف البحرين المركزي (المجلد الثالث)، والسياسات الداخلية، ومدونة قواعد السلوك.

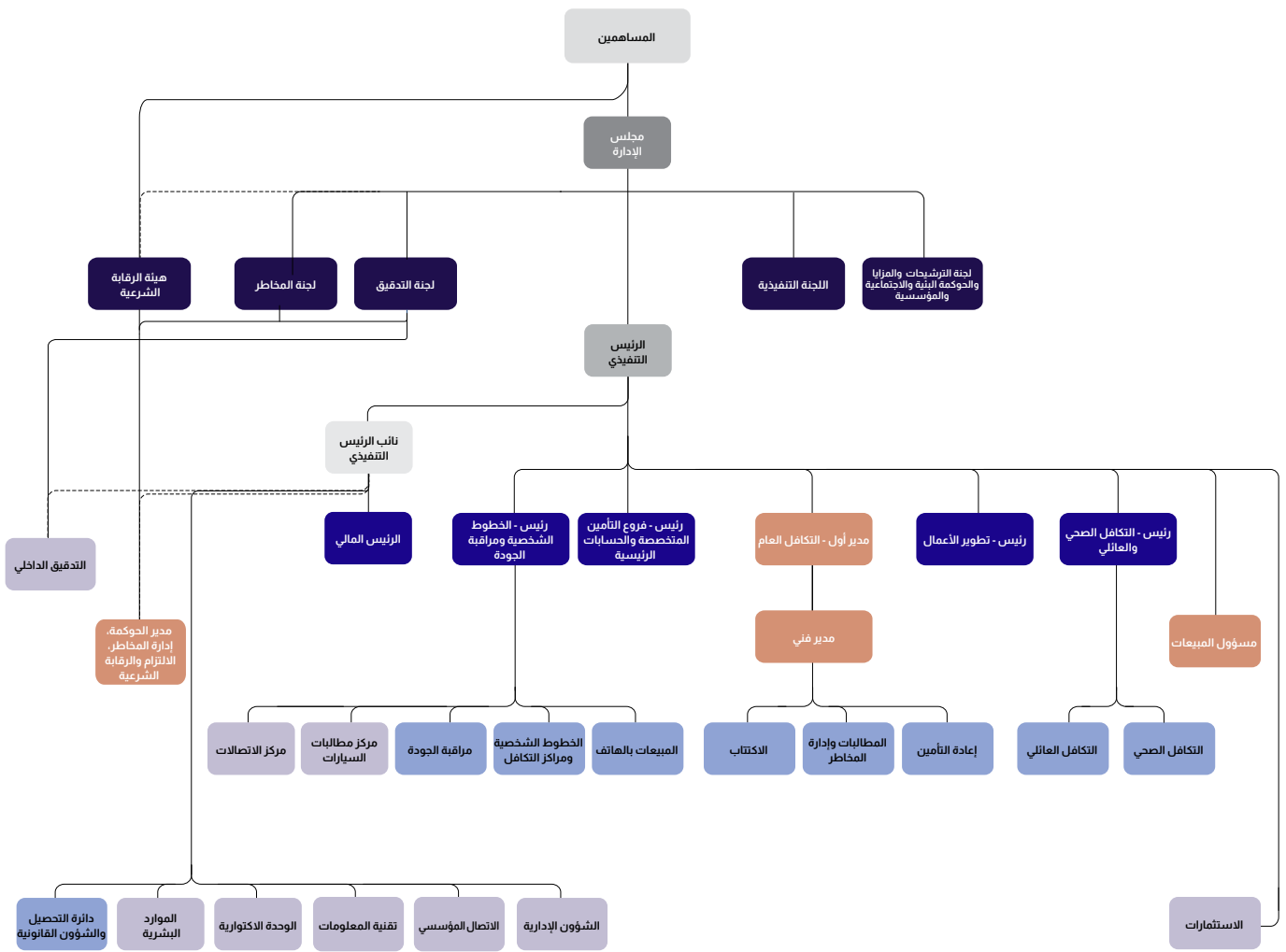
الإفصاح عن ممارسات الاستدامة

تُظهر الشركة التزامها بالاستدامة والممارسات التجارية المسؤولة من خلال تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يستعرض التقرير نهج الشركة في دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملياتها، بما يتوافق مع أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة الصادرة عن الأمم المتحدة، ومبادرة التقارير العالمية (GRI)، و قواعد الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، وإرشادات الإفصاح لبورصة البحرين. كما يوضح تقرير حوكمة الشركات الهيكل الحوكمي ورقابة مجلس الإدارة والعمليات الداخلية المعتمدة لمتابعة الأداء البيئي والاجتماعي والمؤسسي والإبلاغ عنه. توضح هذه التقارير مجتمعة كيفية دمج الشركة لبيانات الاستدامة ضمن إفصاحاتها، بما يضمن الشفافية والمساءلة والالتزام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية.

التحقق من صحة الإفصاح عن الاستدامة

يتم إجراء التحقق والتقييم الداخلي لإفصاحات الشركة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية كجزء من عملية التقرير الدورية، بما في ذلك التحديثات حول مدى تقدم الخطط والمبادرات بحسب الخطة المعتمدة. تشرف لجنة توجيه الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على هذه العملية، حيث يكون كل عضو مسؤولاً عن الإبلاغ عن المبادرات ضمن مجالاته المعنية. يقوم أعضاء اللجنة بجمع وتوحيد المعلومات ذات الصلة على أساس ربع سنوي لتقديم تحديثات دقيقة وشاملة في نهاية كل عام، بما يضمن التوافق مع المتطلبات المعمول بها. ولم يتم التحقق من هذه الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية أو اعتمادها بشكل مستقل من قبل أي جهة خارجية.

٨. الهيكل التنظيمي



لجان مجلس الإدارة رؤساء المدراء رؤساء الأقسام أقسام موحدة مع الشركة الأم

تقرير هيئة الرقابة الشرعية

عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على رسوله الأمين وعلى آله وصحبه أجمعين.

إلى مساهمي شركة التكافل الدولية وحملة الوثائق

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد

فيناء على تكليفنا بالقيام بأعمال الرقابة الشرعية على الشركة وبعد اطلاعنا على نشاطاتها وأعمالها واستثماراتها عن الفترة المالية المذكورة فإننا نقدم التقرير الآتي:

راجعت الهيئة الإجراءات المعتمدة والمعمول بها وفق ما جاء في الميزانية عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م وناقشت المسؤولين عن الشركة في بنودها والإيضاحات المرفقة بها واطمأنت إلى أن الشركة قد التزمت بالفتاوى والقرارات والإرشادات الصادرة عن الهيئة لضبط العلاقة بين حملة الوثائق وحملة الأسهم لتمييز حقوق كل طرف، وقدمت الهيئة توديعاتها الشرعية لمعاملات التكافل وأجابت على استفتاءات الإدارة المقدمة إليها.

إن التأكد من أن الشركة تعمل وفق أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية في معاملاتها اليومية يقع حصراً على الإدارة، وإن مسؤوليتنا هي إبداء الرأي والتأكد من أن إعداد البيانات المالية قد تم على الأسس الشرعية المعتمدة في هذا الخصوص وأن معاملات الشركة التكافلية والاستثمارية تمت وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة.

وفي رأينا:

١. أن حساب الفائض والعجز وتحميل المصروفات على حملة الوثائق وحملة الأسهم يتفق مع الأساس الذي نم اعتماده من قبلنا وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.
٢. أن ما وجد من مكاسب محرمة اتخذت الشركة التدابير الكفيلة بتجنيبها وصرها في وجوه الخير.
٣. أن حساب الزكاة تم وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية حسب اعتماد هيئة الرقابة الشرعية، علماً بأن مسؤولية إخراج الزكاة الخاصة بالمساهمين تقع على المساهمين وليس على الشركة.

ونسأل الله عز وجل دوام التوفيق للشركة لتطهير المعاملات من الشبهات والمحرمات وتوثيق عرى التعاون والتأزر بين أفراد المجتمع.

وصلى الله على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

حرر في ١٥ شعبان ١٤٤٧هـ الموافق ٣ فبراير ٢٠٢٦م

أعضاء هيئة الرقابة الشرعية

فضيلة الدكتور الشيخ/عبد اللطيف محمود آل محمود
رئيس هيئة الرقابة الشرعية

فضيلة الشيخ/عصام محمد اسحاق
نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية

فضيلة الدكتور الشيخ/أسامة محمد بحر
عضو هيئة الرقابة الشرعية

تعزير النمو من خلال القيم المشتركة

يتحقق النمو المستدام عبر شراكات فعّالة والتزام راسخ بالقيم المشتركة. ومن خلال العمل المشترك مع المساهمين والشركاء، نواصل بناء نموذج أعمال مرن يدعم التقدم المتواصل.

وعبر التعاون والابتكار والاستراتيجية المدروسة، تواصل الشركة تعزير قدراتها وتقديم الحلول المنتجة لجميع الشركاء وتسهم في التنمية المستدامة.

البيانات المالية لسنة

٢٠٢٥

القوائم المالية

٥٤ إلى ٥٧	تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمين
٥٨	قائمة المركز المالي
٥٩	قائمة الدخل
٦٠	قائمة الدخل الشامل الاخر
٦١	قائمة التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين
٦٢	قائمة التغيرات في أموال المشاركين
٦٣	قائمة التدفقات النقدية
٦٤ إلى ١٣١	إيضاحات حول القوائم المالية
١٣٢	محضر اجتماع الجمعية العامة العادية

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي

شركة التكافل الدولية ش.م.ب. (تتمة)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية

الرأي

برأينا، إن القوائم المالية المرفقة تظهر بصورة عائلية، ومن كافة النواحي الجوهرية المركز المالي لشركة التكافل الدولية ش.م.ب (الشركة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

قمنا بتدقيق ما يلي

- القوائم المالية للشركة التي تتكون من:
- فائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛
- فائمة الدخل للسنة المنتهية في ذلك التاريخ؛
- فائمة الدخل الشامل للسنة المنتهية في ذلك التاريخ؛
- فائمة التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين للسنة المنتهية في ذلك التاريخ؛
- فائمة التغيرات في أموال المشاركين للسنة المنتهية بذلك التاريخ؛ و
- فائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ؛ و
- الإيضاحات المتممة حول القوائم المالية والتي تشمل السياسات المحاسبية الجوهرية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

أساس الرأي

لقد أجرينا عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير مبينة بالتفصيل ضمن قسم مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق القوائم المالية من هذا التقرير.

ونعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا.

الاستقلالية

نحن مستقلون عن الشركة وفقاً لمعايير السلوك الأخلاقي للمحاسبين والمراجعين للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية كما هي مطبقة على عملية تدقيق القوائم المالية للشركات ذات المصلحة العامة ومتطلبات السلوك الأخلاقي المتعلقة بعملية التدقيق التي قمنا بها للقوائم المالية في مملكة البحرين. وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات والمعايير السلوك الأخلاقي للمحاسبين والمراجعين للمؤسسات المالية الإسلامية.

منهجية التدقيق لدينا

نظرة عامة

تقييم المطالبات المتكبدة وغير المبالغ عنها

أمر التدقيق الرئيسي

كجزء من تصميم تدقيقنا، حددنا الأهمية النسبية وقمنا بتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية على وجه الخصوص، نظرنا في الحالات التي أصدر فيها مجلس الإدارة أحكاماً ذاتية، على سبيل المثال، فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي تضمنت وضع افتراضات والنظر في الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع عمليات التدقيق التي قمنا بها، عالجتنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة للرقابة الداخلية، بما في ذلك، من بين أمور أخرى، النظر في ما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل خطر الأخطاء الجوهرية الناشئة عن الاحتيال.

لقد صممنا نطاق تدقيقنا من أجل أداء عمل كاف لتمكيننا من إبداء رأي حول القوائم المالية ككل، مع الأخذ في الاعتبار هيكل الشركة، والعمليات والضوابط المحاسبية والصناعة التي تراوحتها الشركة.

أمر التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية، في تقديرنا المهني، كانت ذات أهمية كبيرة في أعمال التدقيق التي قمنا بها على القوائم المالية للسنة الحالية. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للقوائم المالية ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي

شركة التكافل الدولية ش.م.ب. (تتمة)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تتمة)

أمر التدقيق الرئيسية (تتمة)

أمر التدقيق الرئيسي	كيفية تناول تدقيقنا لأمر التدقيق
تقييم المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها	قمنا بإجراء الإجراءات التدقيقية التالية: فهم وتقييم عملية الإدارة للتعامل مع المطالبات واختبار الضوابط الرئيسية. الحصول على تقييم IBNR الذي أعده خبير الإدارة الخارجيين في المجال الاكتواري مع الأحكام والافتراضات الأساسية. تقييم كفاءة وقدرات وموضوعية خبراء الإدارة الخارجيين في المجال الاكتواري بناء على مؤهلاتهم وخبراتهم وتقييم استقلاليتهم. إجراء اختبارات موضوعية، على أساس عينات على المبالغ المسجلة للمطالبات التي تم الإبلاغ عنها وتم دفعها بما في ذلك مقارنة مبالغ المطالبات مع الوثائق المصدرية المناسبة. اختبار اكتمال ودقة بيانات المطالبات الأساسية المستخدمة كمدخلات في النماذج الاكتوارية من خلال التوفيق مع السجلات المحاسبية. شاركنا خبراءنا الاكتواريين في:
تقييم المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها	تقييم المنهجية التي يستخدمها خبراء الإدارة الخارجيين في المجال الاكتواري في تقييم IBNR مقابل متطلبات معيار المحاسبة المالي رقم ٤٣ بالإضافة إلى الانسجام مع الممارسات المتبعة في القطاع؛ تقييم مدى ملاءمة الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المستخدمة بما في ذلك الخسائر النهائية المتوقعة، والحركات السنوية، وأنماط تطوير المطالبات، ونسب المطالبات، ومعدلات الخصم؛ حساب IBNR بشكل مستقل على أساس العينة، باستخدام اختبار الحساسية في مجالات الحكم الرئيسية لتطوير نطاق معقول، مع الأخذ في الاعتبار القيمة الزمنية للمال، ومقارنة النتائج بالمبالغ المسجلة من قبل الإدارة؛ و تقييم مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية.
تقييم المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها	إجراء تحليلات شاملة للاستنتاجات حول مطلوبات المطالبات المتكبدة.

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تتمة)

المعلومات الأخرى

إن أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير هيئة الرقابة الشرعية وتقرير مجلس الإدارة (باستثناء القوائم المالية) وتقرير مدقق الحسابات عليها والتي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات والتقرير السنوي المتوقع إتاحتها لنا بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا عن القوائم المالية لا يغطي المعلومات الأخرى، ولا نبدي و لا نبدي أي استنتاج بأي شكل للتأكيد عليها.

تتخصص مسؤولياتنا فيما يتعلق بتدقيقنا للقوائم المالية في قراءة المعلومات الأخرى الواردة أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، نقوم بالنظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتفق بشكل مادي مع القوائم المالية أو مع ما حصلنا عليه من معلومات أثناء عملية التدقيق، أو ما قد يشير إلى وجود تحريف بها بشكل مادي.

وإذا استنتجنا وجود تحريف مادي في المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مراقب الحسابات، استناداً إلى ما قمنا به من أعمال، فإننا مطالبون بإعداد تقرير بذلك، وعليه، ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

عندما نقرأ التقرير السنوي، إذا خلصنا إلى وجود خطأ جوهري فيه، فنحن مطالبون بإبلاغ المسؤولين المكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات المسؤولين المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بالقوائم المالية

تعد هذه القوائم المالية وتعهد الشركة بالعمل وفقاً لقواعد ومبادئ الشريعة الإسلامية من مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة.

إن أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن إعداد هذه القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة المالية وقانون الشركات التجارية البحريني رقم (٢١) لسنة ٢٠٠١ وتعدلاته (قانون الشركات التجارية، وكتاب قواعد مصرف البحرين المركزي (المجلد الثالث) وبالنسبة الأنظمة الرقابة الداخلية التي يرى مجلس الإدارة أنها ضرورية ليتمكنوا من إعداد قوائم مالية خالية من أي أخطاء جوهريه، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

يعتبر أعضاء مجلس الإدارة، عند إعداد القوائم المالية، مسؤولون عن تقييم قدرة الشركة على مواصلة أعمالها كمنشأة مستمرة، والإفصاح، حسب مقتضى الحال، عن الأمور المرتبطة باستمرارية المنشأة واستخدام أساس الاستمرارية المحاسبي ما لم تكن الإدارة تنوي تصفية المجموعة أو إيقاف أنشطتها أو لا يوجد أمامها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي أعضاء مجلس الإدارة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة.

مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من أي خطأ جوهري، سواء كان ناشئاً عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مراقب الحسابات الذي يتضمن رأينا. يمثل التأكيد المعقول مستوى عالي من التأكيد، ولكنه لا يعد ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية سوف يكشف دوماً عن أي خطأ جوهري في حال وجوده.

تنشأ حالات الأخطاء من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهريه إذا كان من المعقول توقع أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناء على هذه القوائم المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، فإننا نمارس الأحكام المهنية ونحافظ على الشك المهني خلال عملية التدقيق، كما أننا نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهريه للقوائم المالية، الناشئة سواء من الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا. إن خطر عدم اكتشاف أي خطأ جوهري ناشئ عن الاحتيال يعتبر أعلى من ذلك الذي ينشأ عن الخطأ، نظراً لأن الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات العلاقة بعملية التدقيق بغرض تصميم إجراءات التدقيق التي تعتبر مناسبة وفقاً للظروف، وليس لغرض إبداء الرأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية للشركة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المطبقة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.
- استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام مجلس الإدارة الأساس الاستمرارية المحاسبي، وبناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها سواء مع وجود عدم تأكيد مادي متصل بالأحداث أو الظروف التي قد تؤدي إلى شك جوهري حول قدرة المجموعة على الاستمرارية. إذا توصلنا إلى وجود عدم تأكيد مادي، فإنه يطلب منا لفت الانتباه في تقرير مراقب الحسابات في الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية، أو في حال كانت هذه الإفصاحات غير كافية، فعلى تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مراقب الحسابات، ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية إلى إيقاف استمرارية الشركة.
- تقييم العرض الشامل للقوائم المالية وهيكلها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي

شركة التكافل الدولية ش.م.ب. (تتمة)

تقرير حول تدقيق القوائم المالية (تتمة)

مسؤوليات المسؤولين المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بالقوائم المالية (تتمة)

إننا نتواصل مع المسؤولين المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق من بين أمور أخرى بنطاق وتوقيت التدقيق الذي تم التخطيط له وملاحظات التدقيق المهمة، بما في ذلك أي قصور جوهري في الرقابة الداخلية التي قمنا بتحديدتها خلال أعمال التدقيق.

نقوم كذلك بتزويد المسؤولين المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا امثلنا لمتطلبات السلوك الأخلاقي ذات الصلة فيما يتعلق بالاستقلالية، والتواصل معهم بشأن جميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا، والضمانات ذات الصلة عند الاقتضاء.

من خلال الأمور التي يتم إبلاغ المسؤولين المكلفين بالحوكمة بها، تحدد تلك الأمور التي كانت ذات أهمية كبيرة في تدقيق القوائم المالية للسنة الحالية، وبالتالي فهي أمور التدقيق الرئيسية. نحن نصح هذه الأمور في تقرير مراقب الحسابات الخاص بنا ما لم يمنع القانون أو اللوائح الإفصاح العلني عن هذا الأمر أو عندما تقرر، في حالات نادرة للغاية، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن أمر ما في تقريرنا لأن العواقب السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة لمثل هذا الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية والشرعية الأخرى

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية وكتاب قواعد مصرف البحرين المركزي (المجلد الثالث)، تقرر ما يلي:

١. احتفظت الشركة بسجلات محاسبية ملائمة والقوائم المالية تتفق معها؛

٢. إن المعلومات المالية المتضمنة في تقرير هيئة الرقابة الشرعية وتقرير مجلس الإدارة تتوافق مع القوائم المالية؛

٣. لم يسترع انتباهنا ما يجعلنا نعتقد بأن الشركة، خلال السنة، قد خالفت أيًا من الأحكام المطبقة لقانون الشركات التجارية، وكتاب قواعد مصرف البحرين المركزي (المجلد الثالث والأحكام المعمول بها من المجلد السادس)، وقانون مصرف البحرين المركزي والمؤسسات المالية، وتوجيهات مصرف البحرين المركزي أو بنود عقد التأسيس والنظام الأساسي والتي قد يكون لها تأثير سلبي جوهري على أنشطتها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ أو على مركزها المالي كما في ذلك التاريخ؛ و

٤. تم تزويدنا بالتوضيحات والمعلومات المرضية من قبل أعضاء مجلس الإدارة استجابة لجميع مطالبنا.

علاوة على ذلك، حددت هيئة الرقابة الشرعية للشركة أن الشركة قد التزمت بمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية خلال السنة قيد التدقيق.

الشريك المسؤول عن عملية التدقيق الذي أدى إلى تقرير مراقب الحسابات المستقل هو جون مولوي .

PricewaterhouseCoopers

رقم تسجيل الشريك: ٢٥٥

برايس ووترهاوس كوبرز ام إي ليمتد

المنامة، مملكة البحرين

١٦ فبراير ٢٠٢٦

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	إيضاحات	
			الموجودات
١,٨٨٦,٥٢٤	٢,٣١٥,٨٦٥	٦	نقد وما في حكمه
٤,٦٩٩,٨٨٠	٣,١٩٩,٦٨٩	٧	ودائع لأجل
٢٨,٧١٣,٤١٦	٣١,٥٣٢,٩٢٦	٨	موجودات مالية بالقيمة العادلة
١,٩٥٩,٣٣٩	١,٥٥٧,٢٨٠	١١ و ١٠	موجودات ترتيبات إعادة التكافل
٥,٠٢٨,٩٤٦	٧,٠٣٤,٣٦١	١٢	ذمم مدينة أخرى وإيرادات مستحقة ومبالغ مدفوعة مقدماً
١٥٨,١٥٣	١٤٤,٨٣١	١٣	ممتلكات ومعدات
٦٢٥,٦٠١	٦٠٥,٢٥٠	١٤	موجودات غير ملموسة
٣٨٨,٤٨٤	٣٠٥,٧٨٣	١٥,١	موجودات حق استخدام
٢٤٧,٢٦٢	٢٤٩,٩٥٣	٩	استثمار في شركة زميلة
١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	٥	وديعة قانونية
٤٣,٨٣٢,٦٠٥	٤٦,٥٩١,٩٣٨		إجمالي الموجودات
			المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق الملكية للمساهمين
			المطلوبات
٢٤,٦٧٧,٧٤٧	٢٦,١١٨,٣٠٥	١١ و ١٠	مطلوبات ترتيبات التكافل
٧٩٩,٨٠٣	٤٧١,٣٤١	١١ و ١٠	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
4,183,875	5,237,370	١٦	ذمم دائنة ومطلوبات مستحقة
٤٢٧,٠٠٢	٣٦٦,٩١١	١٥,٢	مطلوبات الإجارة
-	٤٣,٩٨٨	٤٤	الالتزامات الضريبية
٣,٠٨٨,٤٢٧	٣٢,٢٣٧,٩١٥		إجمالي المطلوبات
			أموال المشاركين
١,١٧٢,١٩٧	١,٠٢٢,٤١٧		فائض في أموال المشاركين
(١٠٧,٥٨٠)	٢٣١,٢٣٥		احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
١,٠٦٤,٦١٧	١,٢٥٣,٦٥٢		مجموع أموال المشاركين
			حقوق الملكية للمساهمين
٨,٥٠٠,٠٠٠	٨,٥٠٠,٠٠٠	١٧	رأس المال
(٢,٠٨٧)	(٢,٠٦٦)	١٧	أسهم الخزينة
١,١٩١,٠٤١	١,٣٣٢,٨٦٣	١٧	احتياطي قانوني
٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٧	احتياطي عام
٢,٨٩٦,٣١٥	٣,١١,٤١٨		أرباح مستبقة
(١٥,٧٠٨)	(٢٢,٢٤٩)		احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
١٢,٦٧٩,٥٦١	١٣,١٠,٣٧١		مجموع حقوق الملكية للمساهمين
٤٣,٨٣٢,٦٠٥	٤٦,٥٩١,٩٣٨		إجمالي المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق الملكية للمساهمين

اعتمد مجلس إدارة الشركة هذه القوائم المالية بتاريخ ١٦ فبراير ٢٠٢٦ ووقع عليها بالنيابة عنه:

عصام محمد الأنصاري
الرئيس التنفيذي

السيد عبدالرحمن عبدالله محمد
نائب رئيس مجلس الإدارة

السيد إبراهيم محمد شريف الرئيس
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة الدخل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

الإجمالي السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		المشاركون السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		المساهمون السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاح	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني		
٢٥,٩٨٠,٧٢٨	٢٩,٧٢٢,٥٤٤	٢٥,٩٨٠,٧٢٨	٢٩,٧٢٢,٥٤٤	-	-	١٨	اشتراكات التكافل المثبته
(٢٢,٦٢٣,٥٠٣)	(٢٤,٧٣٠,٦٠٥)	(٢٢,٦٢٣,٥٠٣)	(٢٤,٧٣٠,٦٠٥)	-	-	١٩	تكاليف تكافل المثبته
(٣,٣٣٣,٥٨٦)	(٥,٠٨٧,١٣٦)	(٣,٣٣٣,٥٨٦)	(٥,٠٨٧,١٣٦)	-	-	-	صافي نتائج إعادة التكافل
٢٣,٦٣٩	(٩٤,٦٥٧)	٢٣,٦٣٩	(٩٤,٦٥٧)	-	-	-	مجموع هامش تكافل المشاركين
١,٠٥٧,٨٠٥	١,١٥٦,٧٣٤	١,٠٥٧,٨٠٥	١,١٥٦,٧٣٤	-	-	٢٠	دخل أرباح المشاركين من الاستثمار
(٨,١٦٥)	(١٠,٧٢١)	(٨,١٦٥)	(١٠,٧٢١)	-	-	٢٠	خسائر الاستثمار الأخرى للمشاركين
(٥٢٠)	(٤,٤٠٩)	(٥٢٠)	(٤,٤٠٩)	-	-	٢٠	خسائر ائتمانية متوقعة على موجودات مالية
(٢٦٢,٢٨٠)	(٢٨٥,٤٠١)	(٢٦٢,٢٨٠)	(٢٨٥,٤٠١)	-	-	٢٠	مصروفات حصة مضاربة
(٦١٩,٢٨٦)	(٥٢٥,٠٨٨)	(٦١٩,٢٨٦)	(٥٢٥,٠٨٨)	-	-	١١ و ١٠	إطفاء تكلفة مؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات التكافل)
٩٥,١٩٦	١٤,٧٥١	٩٥,١٩٦	١٤,٧٥١	-	-	١١ و ١٠	إطفاء ربح مؤجل (المتعلق بمخصص ترتيبات إعادة التكافل)
٢٨,٩٤٤	(٥٠,٠٨٥)	٢٨,٩٤٤	(٥٠,٠٨٥)	-	-	-	مصروفات مشاركين أخرى
٣١٥,٣٣٣	٢٠١,١٢٤	٣١٥,٣٣٣	٢٠١,١٢٤	-	-	-	صافي فائض المشاركين
٥,٢٣٢,٨٢٠	٦,١٣٣,٠٥٧	-	-	٥,٢٣٢,٨٢٠	٦,١٣٣,٠٥٧	٢٢	إيرادات أتعاب الوكالة
٥٣٧,٥٨٨	٤٢٦,٩٠٦	-	-	٥٣٧,٥٨٨	٤٢٦,٩٠٦	٢٠	إيرادات أرباح مساهمين من استثمارات
(١٤٨,١٢٨)	١٦٥,٩٣٥	-	-	(١٤٨,١٢٨)	١٦٥,٩٣٥	٢٠	صافي إيرادات / (مصروفات) من استثمارات أخرى للمساهمين
(٨,٩٥٣)	(٥٥)	-	-	(٨,٩٥٣)	(٥٥)	٢٠	خسائر ائتمانية متوقعة على موجودات مالية
٢٦٢,٢٨٠	٢٨٥,٤٠١	-	-	٢٦٢,٢٨٠	٢٨٥,٤٠١	٢٠	إيرادات أسهم مضاربة
٣٨,٢٥٣	٣٦,١٦	-	-	٣٨,٢٥٣	٣٦,١٦	٩	حصة الشركة في نتائج شركة زميلة
١١,١١٤	٣٤,٠٨٥	-	-	١١,١١٤	٣٤,٠٨٥	٢٣	إيرادات أخرى
٥,٩٢٤,٩٧٤	٧,٠٨١,٣٤٦	-	-	٥,٩٢٤,٩٧٤	٧,٠٨١,٣٤٦	-	مجموع إيرادات المساهمين
(٢,٥٦٥,٩٢٨)	(٢,٨٦٦,٨٤٩)	-	-	(٢,٥٦٥,٩٢٨)	(٢,٨٦٦,٨٤٩)	٢٤	مصروفات عمومية وإدارية
(١,٦٤٤,١٠٥)	(١,٧٤٦,١٣٠)	-	-	(١,٦٤٤,١٠٥)	(١,٧٤٦,١٣٠)	٢٥	مصروفات العمولات
(٣٨٠,٥١٠)	(٣٣٨,٦٧٥)	-	-	(٣٨٠,٥١٠)	(٣٣٨,٦٧٥)	٢٦	مصروفات أخرى
-	(٥١١,٦٤٧)	-	-	-	(٥١١,٦٤٧)	٢٢	مصروفات إدارة الجهات الخارجية
(٤,٥٩٠,٥٤٣)	(٥,٤٦٣,٣٠١)	-	-	(٤,٥٩٠,٥٤٣)	(٥,٤٦٣,٣٠١)	٤٤	مجموع مصروفات المساهمين
١,٦٤٩,٧٦٤	١,٨١٩,١٦٩	٣١٥,٣٣٣	٢٠١,١٢٤	١,٣٣٤,٤٣١	١,٦١٨,٠٤٥	-	صافي الربح قبل الضريبة للسنة
-	(١٩٩,٨٢٣)	-	-	-	(١٩٩,٨٢٣)	-	مصروف الضريبة
١,٦٤٩,٧٦٤	١,٦١٩,٣٤٦	٣١٥,٣٣٣	٢٠١,١٢٤	١,٣٣٤,٤٣١	١,٤١٨,٢٢٢	-	صافي الربح بعد الضريبة للسنة
-	-	-	-	١٥,٧٠	١٦,٧١	٢٨	ربحية السهم (فلس)

اعتمد مجلس إدارة الشركة هذه القوائم المالية بتاريخ ١٦ فبراير ٢٠٢٦ ووقع عليها بالنيابة عنه:

عصام محمد الأنصاري
الرئيس التنفيذي

السيد عبدالرحمن عبدالله محمد
نائب رئيس مجلس الإدارة

السيد إبراهيم محمد شريف الرئيس
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة الدخل الشامل الآخر

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الإجمالي دينار بحريني	المشاركون دينار بحريني	المساهمون دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	المشاركون دينار بحريني	المساهمون دينار بحريني	
١,٦٤٩,٧٦٤	٣١٥,٣٣٣	١,٣٣٤,٤٣١	١,٦١٩,٣٤٦	٢٠١,١٢٤	١,٤١٨,٢٢٢	صافي الربح والفائض للسنة
						أ. البنود التي لن يُعاد تصنيفها إلى قائمة الدخل في السنوات اللاحقة
						صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات حقوق الملكية
(٦٥,٠١٥)	-	(٦٥,٠١٥)	(٢٩,١٠٥)	-	(٢٩,١٠٥)	
						ب. البنود التي قد يُعاد تصنيفها إلى قائمة الدخل في السنوات اللاحقة
						صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات الدين
(٨١,٤٤٠)	(٥١,٥٤٣)	(٢٩,٨٩٧)	٤٤٧,٢٠٥	٣٣٤,٦٢٦	١١٢,٥٧٩	
						صافي تغيرات في مخصصات خسائر ائتمانية متوقعة
(٩,٤٧٣)	(٥٢٠)	(٨,٩٥٣)	٤,١٧٤	٤,١٨٩	(١٥)	للاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات الدين
(١٥٥,٩٢٨)	(٥٢,٠٦٣)	(١٠٣,٨٦٥)	٤٢٢,٢٧٤	٣٣٨,٨١٥	٨٣,٤٥٩	إجمالي الربح / (الخسارة) الشامل الآخر
١,٤٩٣,٨٣٦	٢٦٣,٢٧٠	١,٢٣٠,٥٦٦	٢,٠٤١,٦٢٠	٥٣٩,٩٣٩	١,٥٠١,٦٨١	إجمالي الدخل الشامل الآخر للسنة

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

رأس مال	أسهم الخزينة	احتياطي قانوني	احتياطي عام	أرباح مدورة	احتياطي استثمارات القيمة العادلة	إجمالي حقوق الملكية	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
٨,٥٠٠,٠٠٠	(٢,٠٨٧)	١,١٩١,٠٤١	٢٠٠,٠٠٠	٢,٨٩٦,٣١٥	(١٠٥,٧٠٨)	١٢,٦٧٩,٥٦١	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥
-	-	-	-	١,٤١٨,٢٢٢	-	١,٤١٨,٢٢٢	ربح السنة
-	-	-	-	-	٨٣,٤٥٩	٨٣,٤٥٩	الربح الشامل الاخر
-	-	-	-	(١,٠٦٢,٢٩٧)	-	(١,٠٦٢,٢٩٧)	توزيعات الأرباح لسنة ٢٠٢٤ (إيضاح ٣١)
-	(١٨,٥٧٤)	-	-	-	-	(١٨,٥٧٤)	شراء أسهم الخزينة
-	-	١٤١,٨٢٢	-	(١٤١,٨٢٢)	-	-	محول للاحتياطي القانوني
٨,٥٠٠,٠٠٠	(٢,٠٦٦)	١,٣٣٢,٨٦٣	٢٠٠,٠٠٠	٣,١١٠,٤١٨	(٢٢,٢٤٩)	١٣,١٠٠,٣٧١	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٨,٥٠٠,٠٠٠	(٢,٠٨٧)	١,٥٧,٥٩٨	٢٠٠,٠٠٠	٢,٣٣٢,٧٠٥	(١,٨٤٣)	١٢,٨٦,٣٧٣	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤
-	-	-	-	١,٣٣٤,٤٣١	-	١,٣٣٤,٤٣١	ربح السنة
-	-	-	-	-	(١٠٣,٨٦٥)	(١٠٣,٨٦٥)	خسارة شاملة أخرى
-	-	-	-	(٦٣٧,٣٧٨)	-	(٦٣٧,٣٧٨)	توزيعات الأرباح لسنة ٢٠٢٣ (إيضاح ٣١)
-	-	١٣٣,٤٤٣	-	(١٣٣,٤٤٣)	-	-	محول للاحتياطي القانوني
٨,٥٠٠,٠٠٠	(٢,٠٨٧)	١,١٩١,٠٤١	٢٠٠,٠٠٠	٢,٨٩٦,٣١٥	(١٠٥,٧٠٨)	١٢,٦٧٩,٥٦١	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة التغيرات في أموال المشاركين

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

إجمالي	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات		فائض في أموال المشاركين		
	تكافل عائلي	تكافل عام	تكافل عائلي	تكافل عام	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٠٦٤,٦١٧	(٢٣,٣٦٦)	(٨٤,٢١٤)	٢٣٦,٩٠٩	٩٣٥,٢٨٨	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٥
٣٣٨,٨١٥	٣٠,٩٩٩	٣٠٧,٨١٦	-	-	أرباح شاملة أخرى
٢٠١,١٢٤	-	-	(٨٢,١٩٠)	٢٨٣,٣١٤	فائض / (عجز) السنة
(٣٥٠,٩٠٤)	-	-	-	(٣٥٠,٩٠٤)	توزيع الفائض على حاملي وثائق التأمين (إيضاح ٤٣)
١,٢٥٣,٦٥٢	٧,٦٣٣	٢٢٣,٦٠٢	١٥٤,٧١٩	٨٦٧,٦٩٨	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٨٠١,٣٤٧	(٩,٢٣٠)	(٤٦,٢٨٧)	١٨,٨٠١	٦٧٦,٦٣٣	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤
(٥٢,٦٣٣)	(١٤,١٣٦)	(٣٧,٩٢٧)	-	-	خسارة شاملة أخرى
٣١٥,٣٣٣	-	-	٥٦,١٠٨	٢٥٩,٢٢٥	فائض السنة
١,٠٦٤,٦١٧	(٢٣,٣٦٦)	(٨٤,٢١٤)	٢٣٦,٩٠٩	٩٣٥,٢٨٨	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
		الأنشطة التشغيلية
١,٣٣٤,٤٣١	١,٤١٨,٢٢٢	صافي أرباح المساهمين للسنة
٣١٥,٣٣٣	٢٠١,١٢٤	فائض بعد الضريبة من عمليات المشاركين
-	١٩٩,٨٢٣	تعديلات على:
١٣٨,٦٢٥	١٤٨,٥٢٧	مصروفات الضريبة
٧٧,٢٥١	١٩,٣٣٩	استهلاك وإطفاء
(١٧,٠٦٤)	-	إطفاء موجودات حق الاستخدام
(١,٧٥٦,٣١١)	(٢,٢٢١,٨٦١)	إيرادات الاستثمار في الموجودات المالية بالنكلفة المطفأة
٩,٤٧٣	٤,٤٦٤	إيرادات الاستثمار في الموجودات المالية بالقيمة العادلة
(٣٨,٢٥٣)	(٣٦,١٦)	حركة الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية
٥٢٤,٩٠	٥١,٣٣٧	حصة الشركة في نتائج شركة زميلة
٣٧,٩٤١	٣٣,٨٩٨	صافي تكاليف تمويل التكافل وإعادة التكافل
٦٢٥,٥١٦	٣٦٧,٥٥٦	تكلفة الإجارة
		الربح التشغيلي قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
١,٠٨٢,٨٨٣	٤١٦,٨١٠	التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(١٥٣,٥٥٧)	(٢,٣٩,٣١٣)	موجودات ترتيبات إعادة التكافل
(٣٧٥,٩٥٨)	٩١٥,٤٧٠	ذمم مدينة أخرى وإيرادات مستحقة ومبالغ مدفوعة مقدماً
٥٣٧,٤٨٧	(٣٢٨,٤٦٢)	مطلوبات ترتيبات التكافل
٦٨١,٥٥٠	٩٩٣,١٧٩	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
٢,٣٩٧,٩٢١	٣٢٥,٢٤١	الضريبة المدفوعة
-	(١٥٥,٨٣٥)	توزيعات الفائض المدفوعة
-	(٩٠,٧٦٤)	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
٢,٣٩٧,٩٢١	٧٨,٦٤٢	الأنشطة الاستثمارية
١٦,٥٥٦	٢٧٥,١٦٦	توزيعات الأرباح المستلمة
١,٤٣٣,٣٩٥	١,٤٣٨,٩٨٤	إيرادات الأرباح المستلمة
(١٢٩,١٠٣)	(١٥٢,٤٤٧)	إيرادات ومصروفات استثمارية أخرى مستلمة / مدفوعة
(١١٢,٦٧٩)	(٦٤,٣٠)	شراء ممتلكات ومعدات
(١٢٤,٧١٨)	(٥٠,٨٢٤)	شراء موجودات غير ملموسة
(٧,٢٥٠,٠٠٢)	(٣,٦٩٩,٧١٠)	إيداع في ودائع لأجل
٨,٢٣٠,٨٣٣	٥,١٩٩,٩٠١	استرداد ودائع لأجل
(٨,٦٧٥,٧٧١)	(٢,٠٨٠,٣٣٤)	إضافات إلى استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة
٢٦,٦٦٠	٣٣,٣٢٥	مبلغ مستلم من شركة زميلة
٢,٩٩٣,٦٥٣	٦٥٩,٥٦٧	استيعاد / استحقاق استثمارات
(٣,٢٢٥,٩٢٦)	١,٥٥١,٨٩٨	صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٦٣٧,٣٧٨)	(١,٠٢٢,٢٩٧)	توزيعات الأرباح المدفوعة
(٧٥,٦٢٤)	(١٢,٣٢٨)	مطلوبات الإجارة المدفوعة
-	(١٨,٥٧٤)	شراء أسهم الخزينة
(٧١٣,٠٠٢)	(١,٢٠١,١٩٩)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
(١,٥٤١,٠٠٧)	٤٢٩,٣٤٢	صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه
٣,٤٢٧,٥٣١	١,٨٨٦,٥٢٤	نقد وما في حكمه في بداية السنة
١,٨٨٦,٥٢٤	٢,٣١٥,٨٦٥	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
		معاملات غير نقدية
	(٢٦,٣٣٨)	إضافات إلى موجودات حق الاستخدام
	٢٦,٣٣٨	إضافات إلى مطلوبات الإجارة

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

١ العمليات التجارية

شركة التكافل الدولية ش.م.م. («الشركة»)، هي شركة مساهمة عامة بحرينية مسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة في مملكة البحرين وتعمل بموجب السجل التجاري رقم ٢١١٠ الذي حصلت عليه في ١١ أبريل ١٩٨٩.

تقع أنشطة الشركة ضمن مظلة مبادئ الشريعة الإسلامية، ويتمثل النشاط الرئيسي للشركة في إدارة أنشطة واستثمارات التكافل العام والعائلي من خلال اعتماد نماذج الوكالة والمضاربة على التوالي، نيابة عن المشاركين وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية. تُنظّم أنشطة الاكتتاب على أساس سنوي لمجموعة المشاركين ومساهماتهم وذلك للتعويض عن الخسائر المتكبدة في المُجمَع عند وقوع حدث محدد.

إن المساهم الرئيسي في الشركة هو الشركة البحرينية الكويتية للتأمين ش.م.ب.، وهي منشأة مدرجة ومسجلة في مملكة البحرين. الشركة القابضة النهائية هي شركة فيرفاكس المالية القابضة المحدودة، وهي منشأة مدرجة ومسجلة في كندا.

إن الشركة مرخصة من قبل مصرف البحرين المركزي للقيام بالأنشطة الرئيسية التالية:

- تطوير وتوفير تأمين للممتلكات والهندسة والحوادث العامة والمطلوبات والشحن البحري والسفن البحرية والطيران والتأمين الصحي والتأمين على الحياة الجماعي والسيارات والتأمين على الحياة في فترة محددة والمتناقص.
- إدارة صناديق التكافل العام والتكافل العائلي وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية نيابة عن المشاركين في الصندوق.

تتكون صناديق التكافل العامة للشركة من جميع أنواع التأمين باستثناء التأمين على الحياة في فترة محددة والمتناقص وتكافل الادخار التي تشكل جزءاً من صندوق التكافل العائلي.

يقع المكتب المسجل للشركة في مملكة البحرين. العنوان الكامل مذكور في الصفحة ٢.

تم اعتماد القوائم المالية للشركة للإصدار وفقاً لقرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ فبراير ٢٠٢٦.

٢ أساس الإعداد والسياسات المحاسبية

المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي طَبَّقَتها الشركة

أعدت القوائم المالية وفقاً للهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية («الهيئة»)، وقانون مصرف البحرين المركزي والمؤسسات المالية لسنة ٢٠٠٦، واللوائح المعمول بها المبنية في المجلد ٣ - التأمين، والمجلد ٦ - قواعد أسواق رأس المال لبنك البحرين المركزي والأحكام ذات الصلة من قانون الشركات التجارية. أمّا بالنسبة للمسائل التي لا تتطرق لها المعايير المحاسبية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، فإن الشركة تستخدم الإرشادات الواردة في المعايير المحاسبية الدولية ذات العلاقة الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

العرف المحاسبي

أعدت القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية المعدل ليُشمل قياس حقوق الملكية وأدوات من نوع الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل وحقوق الملكية.

يُطلب إعداد القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة المالية استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب من الإدارة ممارسة أحكامها في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للشركة.

العملة الوظيفية

إن القوائم المالية معروضة بالدينار البحريني وهو العملة الوظيفية للشركة.

المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي طَبَّقَتها الشركة

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة سارية المفعول اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥

معيير المحاسبة المالي رقم ٤٢ - العرض والإفصاحات في البيانات المالية لمؤسسات التكافل

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٢ في سنة ٢٠٢٢. يحل هذا المعيار محل معيار المحاسبة المالي رقم ١٢ السابق - «العرض العام والإفصاحات في البيانات المالية لشركات التأمين الإسلامية». إن الهدف من هذا المعيار هو تحديد المتطلبات العامة لعرض البيانات المالية، والحد الأدنى من متطلبات محتويات البيانات المالية والإفصاح عنها والهيكلي الموصى به للبيانات المالية التي تسهل العرض العادل بما يتماشى مع مبادئ الشريعة الإسلامية والقواعد لمؤسسات التكافل. يجب أن يكون هذا المعيار ساري المفعول للفترة المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥ مع السماح بالتطبيق المبكر إذا تم اعتماده جنباً إلى جنب مع معيار المحاسبة المالي رقم ٤٣ - «محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس»، بشرط أن يكون معيار المحاسبة المالي رقم ١ (المعدل في ٢٠٢١) قد طُبِّق بالفعل أو يُطبَّق بالتزامن.

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤١ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

٢ أساس الإعداد والسياسات المحاسبية (تتمة)

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة سارية المفعول اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥ (تتمة)

لم يكن لتطبيق هذا المعيار تأثير جوهري على عرض المجموعة وإفصاحاتها في البيانات المالية الموحدة.

معيار المحاسبة المالي رقم ٤٣ - محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٣ في سنة ٢٠٢٢. إن الهدف من هذا المعيار هو وضع مبادئ الاعتراف وقياس ترتيبات التكافل والمعاملات الإضافية بهدف تمثيل المعلومات المتعلقة بهذه الترتيبات بأمانة لأصحاب المصالح المعنيين. يجب قراءة المعيار بالاقتران مع معيار المحاسبة المالي رقم ٤٢ - العرض والإفصاحات في البيانات المالية للمؤسسات التكافل. يسري هذا المعيار للفترة المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥ مع السماح بالتطبيق المبكر إذا تم اعتماده جنباً إلى جنب مع معيار المحاسبة المالي رقم ٤٢ - العرض والإفصاحات في البيانات المالية للمؤسسات التكافل.

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة والتي لم تصبح سارية المفعول

لم تقم الشركة بعد بتطبيق معايير المحاسبة المالية الجديدة والمعدلة التالية التي تم إصدارها ولكنها لم تصبح سارية المفعول بعد. هذه المعايير قيد التقييم حالياً من قبل إدارة الشركة للنظر في أي آثار في فترات التقرير الحالية أو المستقبلية وعلى المعاملات المستقبلية المتوقعة.

معيار المحاسبة المالي ٤٥ - شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار)

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ في ٢٠٢٣. وينص هذا المعيار على مبادئ التقارير المالية المتعلقة بأدوات الاستثمار التشاركي (بما في ذلك حسابات الاستثمار) التي تسيطر فيها مؤسسة مالية إسلامية على الموجودات الأساسية (في الغالب، كشريك عامل)، نيابة عن أصحاب المصلحة بخلاف مالكي حقوق الملكية. وعادة ما تكون هذه الأدوات (بما في ذلك، على وجه الخصوص، حسابات استثمار غير مقيّدة) مؤهلة للمحاسبة في الميزانية العمومية وتُدرج على أنها شبه حقوق ملكية. كما يوفر هذا المعيار المعايير العامة للمحاسبة في الميزانية العمومية لأدوات الاستثمار التشاركي وشبه حقوق الملكية، بالإضافة إلى التجميع والاعتراف وإلغاء الاعتراف والقياس والعرض والإفصاح لشبه حقوق الملكية. كما يتناول إعداد التقارير المالية المتعلقة بأدوات شبه حقوق ملكية أخرى وبعض القضايا المحددة. يسري هذا المعيار على سنوات التقارير المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦.

قُدِّم مفهوم شبه حقوق الملكية في المعيار المحاسبي المالي رقم ١ «العرض العام والإفصاحات في القوائم المالية (المعدلة ٢٠٢١)». يجب على الشركة تلبية متطلبات معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ «شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار)» في تاريخ سريان المعيار.

معيار المحاسبة المالي رقم ٤٦ - الموجودات الخاضعة للإدارة خارج قائمة المركز المالي

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبي المالي رقم ٤٦ في سنة ٢٠٢٣. ويحدد هذا المعيار معايير توصيف الموجودات الخاضعة للإدارة خارج الميزانية العمومية، ومبادئ التقارير المالية ذات العلاقة بما يتماشى مع «الإطار المفاهيمي لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية للتقارير المالية». يشمل المعيار جوانب الاعتراف وإلغاء الاعتراف والقياس واختيار واعتماد السياسات المحاسبية المتعلقة بالموجودات الخاضعة للإدارة خارج الميزانية العمومية، بالإضافة إلى جوانب محددة من التقارير المالية مثل الانخفاض في القيمة والارتباطات الشاقة من قبل المؤسسة. كما يتضمن المعيار على متطلبات العرض والإفصاح التي تتماشى بشكل خاص مع متطلبات المعيار المحاسبي المالي رقم ١ المعدل «العرض العام والإفصاحات في القوائم المالية» فيما يتعلق بقائمة التغيرات في الموجودات الخاضعة للإدارة خارج الميزانية العمومية. يحل هذا المعيار، إلى جانب معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ «شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار)»، محل معيار المحاسبة المالي رقم ٢٧ السابق «حسابات الاستثمار». يسري هذا المعيار على السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦، ويُعتمد في نفس وقت اعتماد معيار المحاسبة المالي رقم ٤٥ - شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار).

معيار المحاسبة المالي رقم ٤٧ - تحويل الموجودات بين مجمعات الاستثمار

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٧ في ٢٠٢٣. ويحدد هذا المعيار مبادئ إعداد التقارير المالية ومتطلبات الإفصاح المطبقة على جميع التحويلات بين مجمعات الاستثمار المتعلقة (وحيثما تكون مادية، بين الفئات الجوهرية) بالحقوق الملكية للمالكين وشبه حقوق الملكية والموجودات الخاضعة لإدارة المؤسسة خارج قائمة المركز المالي. كما يتطلب هذا المعيار اعتماد وتطبيق السياسات المحاسبية بشكل متسق لمثل هذه التحويلات بما يتوافق مع مبادئ وقواعد الشريعة ويصف متطلبات الإفصاح العام في هذا الصدد. يسري هذا المعيار على السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦ ويحل محل معيار المحاسبة المالي رقم ٢١ السابق «الإفصاح عن تحويل الموجودات».

معيار المحاسبة المالي رقم ٤٩ - التقارير المالية للمؤسسات العاملة ذات التضخم المفرط

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٤٩ في ١٩ ديسمبر ٢٠٢٤. يحدد هذا المعيار المبادئ التي تحكم إعداد التقارير المالية للمؤسسات التي تطبق معايير هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية وتعمل في اقتصادات تعاني من التضخم المفرط، مع مراعاة المبادئ والأحكام الشرعية ذات الصلة ونماذج الأعمال الفريدة لتلك المؤسسات. يسري هذا المعيار على الفترات المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٦ أو بعده مع تشجيع التطبيق المبكر.

٢ أساس الإعداد والسياسات المحاسبية (تتمة)

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة سارية المفعول اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥ (تتمة)

معايير المحاسبة المالي رقم ٥٠ - التقارير المالية للمؤسسات الاستثمارية الإسلامية (بما في ذلك صناديق الاستثمار)
أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٥٠ في ٢٤ ديسمبر ٢٠٢٤. ويحل هذا المعيار محل معيار المحاسبة المالي رقم ١٤ السابق «صناديق الاستثمار». ويحدد هذا المعيار مبادئ إعداد التقارير المالية للمؤسسات الاستثمارية الإسلامية، ويحدد على وجه الخصوص المتطلبات العامة لعرض قوائمها المالية، والحد الأدنى لمحتوياتها، والهيكل الموصى به لها، بما يُسهّل عرضها بشكل صادق وعادل، بما يتماشى مع مبادئ الشريعة الإسلامية وقواعدها. ويسري هذا المعيار على القوائم المالية السنوية للمؤسسات الاستثمارية الإسلامية أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧.

٣ السياسات المحاسبية الهامة

محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس

يحدد هذا المعيار مبادئ الاعتراف والقياس والإبلاغ عن تقارير ترتيبات التكافل والمعاملات الإضافية لمؤسسات التكافل. ويهدف إلى ضمان قيام مؤسسات التكافل بتقديم المعلومات المتعلقة بهذه الترتيبات بأمانة إلى أصحاب المصلحة المعنيين وفقاً للعلاقة التعاقدية بين الأطراف ونموذج أعمال التكافل بما يتوافق مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية. وتتوافق متطلبات هذا المعيار على النحو الواجب مع أفضل الممارسات الدولية للتقارير المالية لأعمال التكافل.

اعتمدت الشركة مبدئاً معيار المحاسبة المالي رقم ٤٣ «المحاسبة عن التكافل: الاعتراف والقياس» بتاريخ التطبيق المبدئي في ١ يناير ٢٠٢٣. ويؤدي المعيار الجديد إلى تغييرات جوهرية في المحاسبة عن موجودات ومطلوبات التكافل. إن تاريخ سريان المعيار من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية هو سنة التقارير المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥. ينطبق هذا المعيار على مؤسسة التكافل (بما في ذلك بصفحتها مشغل التكافل) وصندوق تكافل المشاركين المُدار فيما يتعلق بما يلي:

- ترتيبات التكافل، بما في ذلك ترتيبات إعادة التكافل الصادرة؛
- ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها؛
- عقود الاستثمار، مع أو بدون ميزات تقديرية يتم إصدارها مع ترتيبات التكافل وتكون جزءاً منها؛ و
- المعاملات الإضافية المتعلقة بعمليات التكافل.

المحاسبة عن ترتيبات التكافل - وفقاً لنهج الرسوم العامة / المتغيرة

دمج مكونات ترتيبات التكافل وفصلها

تفكيك المكونات غير التكافلية

قد يحتوي ترتيب التكافل على مكون أو أكثر غير تكافلي، مثل مكون الاستثمار أو الخدمة (عادةً في صورة عقد منفصل) أو وعد بتقديم سلعة أو خدمة. تقوم الشركة بفصل المكونات (تفكيكها) عندما تكون مميزة وقابلة للقياس.

في حالة تفكيك المكونات المختلفة، تضمن مؤسسة التكافل الإسناد الملائم إلى صندوق تكافل المشاركين وصندوق استثمار المشاركين والأتعاب المبدئية المدفوعة مقدماً، إن وجدت، والتي يتم تحميلها على المشارك. ويتم إجراء مثل هذا الفصل للمكونات غير التكافلية قبل الاعتراف بمكون التكافل في دفاتر صندوق تكافل المشاركين.

تتم المعالجة المحاسبية للمكونات غير التكافلية بما يتماشى مع معايير المحاسبة المالية ذات الصلة التابعة لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

المحاسبة عن ترتيبات التكافل ذات العلاقة

قد تختار مؤسسة التكافل تقديم مجموعة أو سلسلة من ترتيبات التكافل، وبالأخص مع المشارك نفسه أو المشاركين ذوي العلاقة، كترتيب واحد ككل، بعد تحديد هذه الحقوق والالتزامات والمخاطر والمكافآت، والأهلية لتوزيع الفائض، على أنها متشابهة في طبيعتها. يُجرى هذا الاختيار مباشرة بعد أن تقوم مؤسسة التكافل بتقييم مفاده أن دمج ترتيبات التكافل سيمثل بأمانة المعالجات المحاسبية والتأثير التجاري الإجمالي بعد التأكد من أن هذا الدمج لا يتعارض مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية.

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس (تتمة) المحاسبة عن ترتيبات التكافل ذات العلاقة (تتمة)

مستوى تجميع ترتيبات التكافل

تُجمَع مؤسسة التكافل ترتيبات التكافل في محافظ مميزة تخضع لمخاطر مماثلة ويتم إدارتها معًا. ومن المتوقع أن تكون الترتيبات ضمن خط إنتاج واحد في نفس المحفظة إذا تم إدارتها معًا، في حين من المتوقع ألا تكون الترتيبات في خطوط إنتاج مختلفة معرضة لمخاطر مماثلة حتى عند إدارتها معًا.

تقوم مؤسسة التكافل بتقسيم محفظة ترتيبات التكافل الصادرة إلى مجموعات (كحد أدنى) من:

- الترتيبات المثقلة بالالتزامات عند الاعتراف المبدئي.
- الترتيبات التي ليس لديها احتمال جوهري للتحويل لاحقًا إلى ترتيبات مثقلة بالالتزامات منذ البدء.
- الترتيبات المثقبة في المحفظة.

تُحدّد مجموعة من الترتيبات على أنها مثقلة بالالتزامات أو ليس لديها احتمال جوهري للتحويل لاحقًا إلى / أن تصبح مثقلة بالالتزامات عندما تقوم مؤسسة التكافل بإجراء تقييم لمجموعة الترتيبات بناءً على معلومات معقولة وقابلة للدعم. إذا لم تتوفر معلومات معقولة وقابلة للدعم لمجموعة الترتيبات (التي تم اختيارها ليتم تقييمها معًا) لتحديد المجموعة التي تنتمي إليها ترتيبات التكافل هذه، فإن نفس المعلومات تستند إلى تقييم الترتيبات الفردية.

عند تطبيق النهج العام، تُجرى مؤسسة التكافل تقييم لمعرفة ما إذا كانت الترتيبات ليست مثقلة بالالتزامات عند الاعتراف المبدئي أو لا ليس لديها احتمال جوهري أن تتحول لاحقًا إلى / أن تصبح مثقلة بالالتزامات. ويستند التقييم على ما يلي:

- احتمال أن يؤدي أي تغيير في الافتراضات، إن حدث، إلى تحويل ترتيبات التكافل إلى / أن تصبح مثقلة بالالتزامات.
- التقديرات المقدمة من خلال نظام التقارير الداخلية لمؤسسة التكافل.

عندما تجري مؤسسة التكافل تقييمًا حول ما إذا كانت ترتيبات التكافل غير مثقلة بالالتزامات عند الاعتراف المبدئي، ولكن لديها احتمال جوهري للتحويل لاحقًا إلى ترتيبات مثقلة بالالتزامات، يتم أخذ المعلومات التي تم جمعها من خلال نظام التقارير الداخلية لمؤسسة التكافل بعين الاعتبار، ولا يُطلب من مؤسسة التكافل جمع أي معلومات إضافية.

التقسيم الفرعي للمجموعات

قد تُقسّم مؤسسة التكافل المجموعات تقسيمًا فرعيًا بناءً على مستويات مختلفة من الربحية أو الاحتمالات المختلفة لتحويل الترتيبات إلى ترتيبات مثقلة بالالتزامات بعد الاعتراف المبدئي.

يتم تضمين ترتيبات التكافل في مجموعة مختلفة إذا تم إصدارها بفارق أكثر من سنة واحدة.

الاعتراف المبدئي

وقت الاعتراف المبدئي

تعترف مؤسسة التكافل بترتيب التكافل الذي تصدره، في دفاتر صندوق تكافل المشاركين، في أقرب وقت من:

- التاريخ الذي يصبح فيه المشارك عضوًا في صندوق تكافل المشاركين (وبالتالي يصبح مستحقًا لمنافع التكافل في شكل مشاركة للمخاطر)، والذي يمكن إثباته إما من خلال دفع الاشتراكات أو إصدار وثائق ترتيب التكافل أو
- التاريخ الذي يصبح فيه ترتيب التكافل، كونه جزءًا من مجموعة أو التزامًا لا يمكن تجنبه على ترتيب التكافل، ترتيبًا مثقلًا بالالتزامات (حتى لو حدث قبل التاريخ المعمول به).

قياس مخصص ترتيب التكافل عند الاعتراف المبدئي

عند الاعتراف المبدئي، يُقاس مخصص ترتيب التكافل بإجمالي التقديرات التالية:

- التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بصندوق تكافل المشاركين، والتي تتكون من:
- تقدير مجموع التدفقات النقدية المستقبلية (بما في ذلك التدفقات النقدية المتعلقة برسوم الوكالة وتمييزها)؛
- التكلفة المؤجلة التي تعتبر الفرق بين إجمالي التدفقات النقدية المستقبلية والقيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية على التوالي؛
- تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية؛ و
- هامش التكافل المتبقي

تشمل مؤسسة التكافل جميع التدفقات النقدية المستقبلية ضمن حدود ترتيب التكافل. على أن مثل هذا القياس:

- يتضمن بشكل موضوعي جميع المعلومات المعقولة والقابلة للدعم المتاحة، دون تكلفة أو جهد غير مبرر، حول المبلغ والتوقيت باستخدام مرجح لاحتمالات للنطاق الكامل للنتائج المتوقعة؛
- يعكس تقييمات المؤسسة للمتغيرات السوقية ويتوافق مع أسعار السوق القابلة للملاحظة لتلك المتغيرات؛
- يعكس الظروف السائدة في تاريخ القياس؛ و
- يميز التعديلات على المخاطر غير المالية عن التقديرات الأخرى وتقدير التدفقات النقدية بغض النظر عن التعديلات على المخاطر المالية ما لم تشمل تقنية القياس الأكثر ملاءمة ضمانًا على المخاطر المالية ويكون التأثير غير قابلًا للفصل.

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

محاسبة التكافل: الاعتراف والقياس (تتمة) الاعتراف المبدئي (تتمة)

تؤخذ التدفقات النقدية الناتجة عن الحقوق والالتزامات الجوهرية القائمة في تاريخ التقارير بعين الاعتبار في السنة الحدودية. تُمثل السنة الحدودية السنة التي يمكن فيها لمؤسسة تكافل إجبار المشارك على دفع الاشتراكات أو التي يكون فيها لدى صندوق تكافل المشاركين التزام جوهرى بتقديم الفوائد للمشاركين.

ينقضي الحق الجوهرى بتقديم المنافع عندما تتمكن مؤسسة التكافل من إعادة تقييم مخاطر مشاركين معينين، أو ترتيب تكافل ككل، ويمكنها تحديد أو إعادة ضبط السعر أو مستوى المنافع وفقاً لإعادة التقييم إذا كان ذلك مسموحاً به وفقاً لمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية.

لا يُعترف بالتزام أو أصل المشاركة أو المطالبة المتوقعة للمنافع خارج نطاق ترتيب التكافل. تتعلق هذه المبالغ بترتيبات التكافل المستقبلية.

تُعدّل مؤسسة التكافل تقدير التدفقات النقدية المستقبلية وقيمتها العادلة لتعكس تأثير تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية لصندوق تكافل المشاركين بتحمل عدم التأكد حول مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية.

تعتبر حصة المضارب أو رسوم الوكالة (بما في ذلك الحوافز، إن وجدت) لإدارة الاستثمار لصندوق تكافل المشاركين (باستثناء استثمارات صندوق استثمار المشاركين) جزءاً من التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل ويتم الإفصاح عنها بشكل كافي.

لا يعتبر فائض التوزيع، إن وجد، والتنازل عن القرض الحسن، إن وجد، جزءاً من التدفقات النقدية للوفاء.

الاعتراف المبدئي بهامش التكافل المتبقي
يُقاس هامش التكافل المتبقي على أنه الفرق بين:

- مبلغ التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل (بما في ذلك جميع مكوناته) التي تم الاعتراف بها مبدئياً؛
- أي تدفقات نقدية ناتجة عن ترتيب التكافل في ذلك التاريخ؛ و
- إلغاء الاعتراف بأي أصل للتدفقات النقدية من الاستحواذ على التكافل وأي أصل أو التزام آخر تم الاعتراف به سابقاً فيما يتعلق بالتدفقات النقدية للترتيب في تاريخ الاعتراف المبدئي.

الاعتراف المبدئي بالترتيبات المثقلة بالالتزامات
يكون ترتيب التكافل مثقلاً بالالتزامات في تاريخ الاعتراف المبدئي، إذا كانت التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل، وأي تدفقات نقدية من الاستحواذ على التكافل قد تم الاعتراف بها سابقاً وأي تدفقات نقدية ناتجة عن ترتيب التكافل في تاريخ الاعتراف المبدئي، بالإجمالي، صافية من التدفقات النقدية الصادرة. يُصنّف ترتيب التكافل بشكل مستقل عن ترتيبات التكافل غير المثقلة بالالتزامات.

يُعرف بالخسارة في قائمة الدخل كأشعة في صندوق تكافل المشاركين المُدار بالصافي من التدفقات النقدية الصادرة للترتيبات المثقلة بالالتزامات، ما يجعل القيمة الدفترية لمخصص ترتيب التكافل مساوية للتدفقات النقدية للوفاء بالتكافل وهامش التكافل المتبقي يساوي صفراً.

قد ينطوي وجود عدد جوهرى من الترتيبات المثقلة بالالتزامات بناءً على وقائع الأعمال، إلى وقوع فعل إهمال محتمل صادر عن مؤسسة التكافل بصفتها وكيلاً لصندوق تكافل المشاركين. وقد تبرز هذه الحالة تحديداً إذا كانت رسوم الوكالة مبالغاً فيها. في ظروف نادرة، قد تتطلب مثل هذه الحالات التي تتعلق بالإهمال، بما يتوافق مع مبادئ وقواعد الشريعة أو المتطلبات القانونية ذات العلاقة، الاعتراف بالذمم المدينة من الوكيل. وتشكل هذه الذمم جزءاً من التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل.

تحدد مؤسسة التكافل مجموعةً من الترتيبات المثقلة بالالتزامات كمجموعة بدلاً من ترتيبات فردية.

القياس اللاحق

القياس اللاحق لمخصص ترتيب التكافل
إن القيمة الدفترية لمخصص ترتيب التكافل في نهاية كل سنة تقرير مالية هي مجموع:

- المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية والذي يتكون من:
- التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بالمنافع المستقبلية المخصصة لترتيب التكافل في ذلك التاريخ؛
- هامش التكافل المتبقي من ترتيب التكافل في ذلك التاريخ؛ و
- التزام المطالبات المتكبدة، والتي تتكون من التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بالمنافع السابقة المخصصة لترتيب التكافل في ذلك التاريخ.

يُعرف بالإيرادات والمصروفات في قائمة الدخل كأشعة لصندوق تكافل المشاركين المُدار للتغيرات التالية في القيمة الدفترية لمخصص سنة الاستحقاق المتبقية:

- يُعترف بالاشتراكات (إيرادات) والتي تمثل الانخفاض في المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية نتيجة للمنافع المقدمة خلال السنة؛
- المصروفات التي تمثل الخسائر (وأي عكس للخسائر) على الترتيبات المثقلة بالالتزامات؛ و
- إطفاء (أو تعديل) التكلفة المؤجلة (بما في ذلك أي تعديلات على الخبرة وعناصر المخاطر المالية).

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

معايير وتفسيرات جديدة ومعدلة (تتمة) القياس اللاحق (تتمة)

يُعترف بالاشتراكات المعترف بها (كإيرادات) عند تقديم المنافع لسنة محددة، مع تخفيض متزامن في المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية. لا يشمل هذا التخفيض (أو التغيير) في المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية (الذي لا يتعلق بالمنافع العائدة إلى السنة الحالية) ما يلي:

- التدفقات النقدية الواردة من الاشتراكات المستلمة؛
- الضرائب القائمة على المعاملات التي يتم تحصيلها نيابة عن أطراف أخرى؛
- تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل؛
- إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المحولة إلى أطراف أخرى؛ و
- التغييرات المتعلقة بالمنافع العائدة، ولكن ليس من المتوقع التعويض عنها، أي حدوث زيادات ونقصان في عنصر خسارة المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية.

يُعترف بالإيرادات والمصرفوفات في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار فيما يتعلق بالتغيرات التالية في القيمة الدفترية للالتزام المطالبات المتكبدة للمنافع:

- المصرفوفات التي تمثل زيادة في الالتزام نتيجة لمطالبات المنافع والمصرفوفات المتكبدة في الفترة؛
- المصرفوفات التي تمثل التغييرات اللاحقة في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بالمطالبات والمصرفوفات المتكبدة؛ و
- إطفاء (أو تعديل) التكلفة المؤجلة (بما في ذلك أي تعديلات على الخبرة وعناصر المخاطر المالية) كما ينطبق على المبالغ باستثناء الذمم الدائنة القائمة (الديون). لا تخضع الذمم الدائنة القائمة لقياس القيمة العادلة، وفقاً لمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية.

لا يأخذ القياس اللاحق بعين الاعتبار أي تعديلات على الخبرة، إن وجدت، والتي قد تنشأ:

- فيما يتعلق بإبصالات الاشتراكات (وأي تدفقات نقدية ذات علاقة مثل التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل والضرائب ذات العلاقة المباشرة) - تمثل الفرق بين تقدير المبالغ المتوقعة للسنة في بداية السنة والتدفقات النقدية الفعلية خلال السنة؛ أو
- فيما يتعلق بالتدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل - تمثل الفرق بين تقدير المبالغ المتوقعة للسنة في بداية السنة والتكاليف الفعلية المتكبدة خلال الفترة.

القياس اللاحق لهامش التكافل المتبقي

يمثل هامش التكافل المتبقي في نهاية السنة المالية الفائض في ترتيبات التكافل التي لم يتم الاعتراف بها بعد في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار لأنه يتعلق بالمنافع المستقبلية التي سيتم تقديمها بموجب ترتيب التكافل.

تساوي القيمة الدفترية لهامش التكافل المتبقي لترتيب التكافل في نهاية السنة المالية القيمة الدفترية في بداية السنة المالية المعدلة لـ:

- تأثير أي ترتيبات جديدة مضافة، في حالة إجراء المحاسبة بشكل جماعي لمجموعة ما؛
- إطفاء هامش التكافل المتبقي المؤجل على مدار سنة الاستحقاق - من خلال طريقة منهجية تعكس نمط استخدام الاستحقاق للمنافع.
- التغييرات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المتعلقة بالمنافع المستقبلية، باستثناء:
 - الزيادات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل التي تتجاوز القيمة الدفترية لهامش التكافل المتبقي، ما يؤدي إلى خسارة؛ أو
 - الانخفاضات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المخصصة لمكون الخسارة من مخصص السنة المالية المتبقية.
- تأثير أي فروق في أسعار الصرف على هامش التكافل المتبقي؛ و
- الاشتراكات المعترف بها كإيرادات في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار بسبب مخصص المنافع في السنة، والذي يتم تحديده من خلال تخصيص هامش التكافل المتبقي في نهاية سنة التقارير المالية (قبل أي تخصيص) على السنة المالية الحالية والسنة المالية المتبقية.

يُجرى مقاصة بين بعض التغييرات في هامش التكافل المتبقي والتغييرات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل فيما يتعلق بمخصص سنة الاستحقاق المتبقية، بحيث لا ينتج عن ذلك تغير في إجمالي القيمة الدفترية لمخصص سنة الاستحقاق المتبقية. وإلى الحد الذي لا تجرى فيه مقاصة بين التغييرات في هامش التكافل المتبقي والتغييرات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية، يُعترف بالإيرادات والمصرفوفات الخاصة بالتغييرات في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار.

يُدرج هامش التكافل المتبقي المُعترف به خلال السنة في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار.

قد تقرر مؤسسة التكافل اتباع نهج الرسوم المتغيرة بدلاً من النهج العام، إذا كان لدى ترتيبات التكافل عنصر استثمار مباشر في شكل صندوق استثمار للمشاركين. في مثل هذه الحالة، تتبع المؤسسة سياسة محاسبية فيما يتعلق بالتغييرات اللاحقة في هامش التكافل المتبقي، إلى الحد الذي يتعلق به بالمخاطر المالية (بما في ذلك التغييرات في عوائد الاستثمار في صندوق استثمار للمشاركين)، بطريقة قد لا يتم على الفور الاعتراف بنسبة المخصص لهامش التكافل المتبقي لسنوات الاستحقاق المستقبلية وتوزيعها على سنوات الاستحقاق المتبقية.

التغييرات اللاحقة في الترتيبات المثقلة بالالتزامات تصبح ترتيبات التكافل مثقلة بالالتزامات (أو مثقلة بالالتزامات أكثر) عند القياس اللاحق، إذا كانت القيمة الدفترية (غير المطفأة) لهامش التكافل المتبقي أقل من التغييرات غير المواتية في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل المخصصة لترتيبات التكافل فيما يتعلق بالمنافع المستقبلية.

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

معايير وتفسيرات جديدة ومعدلة (تتمة)

القياس اللاحق (تتمة)

التغييرات اللاحقة في الترتيبات المثقلة بالالتزامات (تتمة)

بعد الاعتراف بخسارة ترتيب مثقل بالالتزامات، يتم تخصيص التغييرات اللاحقة في تقديرات التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل لسنة الاستحقاق المتبقية على أساس منهجي بين:

- مكون الخسارة لمخصص السنة الاستحقاقية المتبقية؛ و
- مخصص السنة الاستحقاقية المتبقية، باستثناء مكون الخسارة.

يتم تخصيص أي انخفاض لاحق في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل الناتجة عن التغييرات في تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة بالمنافع المستقبلية وأي زيادات لاحقة في حصة صندوق تكافل المشاركين بالقيمة العادلة للموجودات الأساسية فقط إلى مكون الخسارة إلى أن يتم تخفيضه إلى الصفر. لم تُعدّل مؤسسة التكافل هامش التكافل المتبقي إلا بعد خفض مكون الخسارة إلى الصفر.

يُمثل مكون الخسارة المبلغ المكافئ لإجمالي المبلغ المعترف به في قائمة الدخل كأششطة لصندوق تكافل المشاركين المدار حتى تاريخه، عند الاعتراف المبدئي أو القياس اللاحق لترتيبات التكافل باعتبارها مثقلة بالالتزامات (بالصافي من أي عمليات عكس معترف بها بالفعل).

تشمل التغييرات اللاحقة في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل لسنة الاستحقاق المتبقية التي سيتم تخصيصها ما يلي:

- تقديرات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للمطالبات والمصروفات المفرج عنها (أي الفرق بين التقدير الافتتاحي والتقدير الختامي) من المخصص السنة الاستحقاقية المتبقية نتيجة لتكاليف منافع التكافل المتكبدة؛
- التغييرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية المعترف بها في قائمة الدخل كأششطة لصندوق تكافل المشاركين المدار نتيجة للإفراج عن المخاطر؛ و
- إطفاء التكلفة المؤجلة - من خلال طريقة منهجية تعكس نمط استخدام الاستحقاق للمنافع، حسب الاقتضاء.

إلغاء الاعتراف

تُلغى مؤسسة التكافل الاعتراف بترتيبات التكافل فقط عندما:

- يتم إطفائها، أي عندما تنتهي صلاحية الالتزامات المحددة في الترتيبات أو يتم الوفاء بها أو إلغاؤها؛ أو
- يتم تعديل شروط الترتيب باتفاق متبادل أو بتغيير في اللوائح، وتعترف مؤسسة التكافل بالترتيب المعدل كترتيب جديد.

الاعتراف والعرض في قائمة الدخل كأششطة صندوق تكافل المشاركين المدار

- تُعرض القيمة الدفترية لما يلي بشكل مستقل في قائمة الدخل كموقف في صندوق تكافل المشاركين المدار:
- ترتيبات التكافل الصادرة والتي تمثل الموجودات؛
- ترتيبات التكافل الصادرة والتي تمثل المطلوبات؛
- ترتيبات إعادة التكافل الصادرة والتي تمثل الموجودات؛ و
- ترتيبات إعادة التكافل الصادرة والتي تمثل المطلوبات.

يُمثل صندوق تكافل المشاركين الإيرادات أو المصروفات من ترتيبات إعادة التكافل المحفوظ بها بشكل مستقل عن المصروفات أو الدخل من ترتيبات التكافل.

تشمل مصروفات التكافل المنافع المتكبدة والمصروفات الأخرى والتغيرات المتعلقة بالمنافع السابقة والتغييرات في المنافع المستقبلية (بما في ذلك الخسائر الناتجة عن الترتيبات المثقلة بالالتزامات وعكسها).

يمكن عرض الإيرادات أو المصروفات الناتجة من مجموعة من ترتيبات إعادة التكافل إما كمبلغ واحد أو عرضها بشكل مستقل كمبالغ مستردة من إعادة التكافل وتخصيص الاشتراكات المدفوعة والتي تؤدي مجتمعة إلى مبلغ صافي يساوي ذلك المبلغ الواحد.

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

الاعتراف المبدئي (تتمة)

التقييم للترتيبات المُثقلة أو التي من المحتمل أن تكون مُثقلة (في المستقبل) (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات التكافل - في إطار نهج تخصيص المساهمات

معايير تطبيق نهج تخصيص المساهمات

يُستخدم نهج مبسط، يُعرف بنهج تخصيص المساهمات، للاعتراف بترتيبات التكافل وقياسها والإبلاغ عنها إذا تم استيفاء أي من الشرطين التاليين عند بدء ترتيب التكافل:

- من المتوقع بشكل معقول أن يؤدي هذا التبسيط إلى قياس مخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق لترتيب التكافل بطريقة لن تختلف مادياً عن القياس الناتج عن تطبيق متطلبات «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - بموجب النهج العام / نهج الرسوم المتغيرة»، أو
- تبلغ سنة الاستحقاق لكل ترتيب تكافل (بما في ذلك استحقاق المنافع الناشئة فيما يتعلق بجميع المساهمات) سنة واحدة أو أقل.

إذا كانت مؤسسة التكافل تتوقع في بداية ترتيب التكافل تبايناً كبيراً في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل والتي من شأنها أن تؤثر على قياس مخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق، تزداد التباينات في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل بما يلي:

- مدى التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة بترتيب التكافل؛ و
- طول سنة الاستحقاق لترتيبات التكافل.

قد تطبق أي متطلبات عامة واردة في «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - وفقاً للنهج العام ونهج الرسوم المتغيرة»، على نهج تخصيص المساهمات أيضاً ما لم تتعارض مع أي متطلبات محددة في «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - في إطار نهج تخصيص المساهمات».

الاعتراف المبدئي

التقييم للترتيبات المُثقلة أو التي من المحتمل أن تكون مُثقلة (في المستقبل)

عندما يتم تطبيق نهج تخصيص المساهمات، تعتبر مؤسسة التكافل بشكل عام المحفظة بأكملها في وقت الاعتراف المبدئي غير مُثقلة. ومع ذلك، إذا كان واضحاً (أو هناك خطر كبير) بناءً على الحقائق والظروف، فإن مؤسسة التكافل تقوم بإجراء تقييم فيما يتعلق بما يلي:

- مثل هذا الترتيب (الترتيبات) في المحفظة التي هي مُثقلة بطبيعتها؛ و/ أو
- مثل هذا الترتيب (الترتيبات) في المحفظة التي لديها إمكانية كبيرة لتصبح مُثقلة لاحقاً

عند الاعتراف المبدئي، يُقاس مخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق وفقاً لنهج تخصيص المساهمات على النحو التالي:

- المساهمة، إن وجدت، المستلمة (أو الذمم المدينة) عند الاعتراف المبدئي؛
- ناقصاً: رسوم وكالة؛
- ناقصاً: أي تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل في ذلك التاريخ ما لم يتم الاعتراف بها كمصروفات؛ و
- مضافاً أو ناقصاً: المبلغ الناشئ عن إلغاء الاعتراف في تاريخ الموجودات أو المطلوبات المُعترف بها للتدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل.

عند تطبيق نهج تخصيص المساهمات، تقوم مؤسسة التكافل بما يلي:

- الاعتراف بأي تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل كنفقات عندما تتكبد تلك التكاليف، شريطة ألا تزيد سنة الاستحقاق لكل ترتيب تكافل عند الاعتراف المبدئي عن سنة واحدة؛ و
- قياس الالتزام عن المطالبات المتكبد لترتيبات التكافل والتدفقات النقدية لاستيفاء التكافل المتعلقة بالمطالبات المتكبد. ومع ذلك، لا يُطلب من مؤسسة التكافل تعديل التدفقات النقدية المستقبلية للفرق بين إجمالي التدفقات النقدية والقيمة العادلة لتلك التدفقات النقدية إذا كان من المتوقع دفع أو استلام تلك التدفقات النقدية في سنة واحدة أو أقل من تاريخ تكبد المطالبات.

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات التكافل - في إطار نهج تخصيص المساهمات (تتمة)

في حالة توزيع التدفقات النقدية الصادرة على سنة أو أكثر، وكان الفرق بين إجمالي التدفقات النقدية الصادرة المتوقعة وقيمتها العادلة كبيراً، تقوم مؤسسة التكافل بتعديل القيمة الدفترية لمخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق إلى قيمتها العادلة وتسجل هذا الفرق في البداية كتكلفة مؤجلة.

القياس اللاحق

في نهاية كل سنة تقرير لاحقة، تكون القيمة الدفترية لمخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق كما يلي:

- القيمة الدفترية في بداية سنة التقرير؛
- مضافاً: المساهمات المستلمة خلال السنة؛
- ناقصاً: التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل، ما لم يتم الاعتراف بها كمصروف؛
- مضافاً: إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل المعترف بها كمصروف (إن وجدت)؛
- ناقصاً: إطفاء أي تدفقات نقدية مؤجلة للاستحواذ على التكافل، إذا تم الاعتراف بهذه التدفقات النقدية المؤجلة للاستحواذ على التكافل بما يتماشى مع متطلبات المعيار؛
- مضافاً: المبلغ المعترف به كمساهمات تكافل مُكتسبة مقابل الاستحقاقات للمنافع العائدة إلى تلك السنة؛ و
- ناقصاً: أي عنصر استثماري (من صندوق استثمار المشاركين) مدفوع أو مُحوّل إلى التزام المطالبات المتكبدة.

عند تطبيق نهج تخصيص المساهمات، يكون مبلغ المساهمة المعترف به للسنة هو مبلغ المساهمات المتوقعة المخصص للسنة. يتم تخصيص المساهمات المتوقعة لكل سنة.

- على أساس مرور الوقت؛ ولكن
- إذا كان النمط المتوقع لإطلاق المخاطر خلال سنة الاستحقاق يختلف بشكل كبير عن أساس مرور الوقت، فعندئذٍ يكون على أساس التوقيت المتوقع للمنافع التكافل المتكبدة.

الترتيبات المُثقلة

إذا أشارت الحقائق والظروف في أي وقت خلال سنة الاستحقاق إلى أن ترتيب التكافل مُثقل، تقوم مؤسسة التكافل بحساب الزيادة / النقص لما يلي:

- القيمة الدفترية لمخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق؛ و
- التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل المتعلقة بالفترة المتبقية من سنة الاستحقاق لترتيب التكافل.

في حالة وجود عجز في القيمة الدفترية لمخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق مقابل التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل المتعلقة بالفترة المتبقية من سنة الاستحقاق لترتيبات التكافل، تعترف مؤسسة التكافل بخسارة في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار وتزيد مخصص الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق بمقدار العجز.

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين

النهج العام لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها

تقوم مؤسسة التكافل بتقسيم محافظ ترتيبات إعادة التكافل التي تحتفظ بها من خلال تطبيق متطلبات «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - وفقاً للنهج العام / نهج الرسوم المتغيرة» باستثناء استبدال الإشارات إلى الترتيبات المُثقلة فيها بالإشارة إلى الترتيبات التي يوجد عليها ربح صافي عند الاعتراف المبدئي. يعوض هذا الربح عن الخسائر الناشئة في صندوق تكافل المشاركين بسبب الترتيبات المُثقلة.

كما تنطبق أي متطلبات عامة واردة في «المحاسبة عن ترتيبات التكافل - وفقاً للنهج العام ونهج الرسوم المتغيرة» على المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين ما لم تتعارض مع أي متطلبات محددة في «المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين».

الاعتراف المبدئي

يعترف صندوق تكافل المشاركين بأصل (أو مخصص، حسب الحالة) لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها:

- إذا كانت ترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها توفر سنة استحقاق مُتناسبة - في بداية سنة الاستحقاق لترتيب إعادة التكافل المُحتفظ به أو عند الاعتراف المبدئي بأي ترتيب تكافل أساسي (حيث يتم الاعتراف بالتأثير المقابل على الفور في حالة الترتيب الأساسي المُثقل)، أيهما لاحقاً؛ و
- في جميع الحالات الأخرى - من بداية سنة الاستحقاق لترتيب إعادة التكافل المُحتفظ به.

إن بترتيب إعادة التكافل المُحتفظ به والذي يوفر منافع متناسبة مقابل ترتيبات التكافل الأساسية لا يتم الاعتراف به مبدئياً حتى تاريخ الاعتراف المبدئي بأي ترتيب (ترتيبات) تكافل أساسية إذا كان ذلك التاريخ لاحقاً لبداية سنة الاستحقاق لترتيب إعادة التكافل من هذا القبيل.

إذا كانت التكلفة الصافية لاستحواذ ترتيبات إعادة التكافل تستحق فوائد تتعلق بأحداث وقعت بالفعل، فإنه يتم الاعتراف بهذه التكلفة على الفور في قائمة الدخل كأشطة صندوق تكافل المشاركين المُدار.

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات التكافل - في إطار نهج تخصيص المساهمات (تتمة)

في حالة الاعتراف بخسارة عند الاعتراف المبدئي بترتيبات تكافل أساسية مُثقلة (أو عند إضافة ترتيبات تكافل أساسية مُثقلة إلى مجموعة)، يتم الاعتراف على الفور بهامش التكافل المتبقي لترتيبات إعادة التكافل ذات العلاقة (إلى هذا الحد) في قائمة الأنشطة المالية المُدارة لصندوق تكافل المشاركين المُدار.

عند استرداد مثل هذه الخسائر في سنة لاحقة، يتم عكس عنصر استرداد الخسارة لأصل الفترة المتبقية من سنة الاستحقاق وفقاً لذلك.

القياس اللاحق

عند تطبيق متطلبات القياس على ترتيبات إعادة التكافل، يُطبق صندوق تكافل المشاركين افتراضات متوافقة لقياس تقديرات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لمثل هذه الترتيبات وتقديرات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لترتيبات التكافل الأساسية.

وفيما يتعلق بترتيبات إعادة التكافل، يتضمن صندوق تكافل المشاركين أيضاً مخاطر عدم الأداء من قبل مُزوّد إعادة التكافل (بما في ذلك آثار الضمانات والخسائر الناجمة عن النزاعات) في تقدير التدفقات النقدية المستقبلية، بالإضافة إلى قيمتها العادلة.

يُحدّد صندوق تكافل المشاركين تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية بحيث يمثل مقدار المخاطر التي ينقلها حامل ترتيبات إعادة التكافل إلى مُصدّر ترتيبات إعادة التكافل تلك.

يخضع هامش التكافل المتبقي عند الاعتراف المبدئي، فيما يتعلق بترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها، للتعديلات التالية:

- يعترف صندوق تكافل المشاركين بأي تكلفة صافية أو ربح صافي (بدلاً من الهامش غير المكتسب) عند الاستحواذ على ترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها كهامش تكافل متبقي يُقاس بمبلغ يساوي مجموع التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل، والمبلغ الذي تم إلغائه الاعتراف به في ذلك التاريخ لأي أصل أو التزام تم الاعتراف به سابقاً للتدفقات النقدية المتعلقة بترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها وأي تدفقات نقدية تنشأ في ذلك التاريخ؛ ما لم
- تتعلق التكلفة الصافية للحصول على استحقاق إعادة التكافل بالأحداث التي وقعت قبل الاستحواذ على ترتيبات إعادة التكافل، وفي هذه الحالة، يتم الاعتراف بهذه التكلفة على الفور في قائمة الدخل كأشعة الدخل لصندوق تكافل المشاركين المُدار كمصروف.

يتم حساب هامش التكافل المتبقي في نهاية السنة المالية فيما يتعلق بترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها على أنه القيمة الدفترية المحددة في بداية سنة التقرير، مع تعديلها وفقاً لما يلي:

- تأثير أي ترتيبات جديدة؛
- إعادة إطفاء التكلفة المؤجلة المُضافة إلى القيمة الدفترية لهامش التكافل المتبقي؛ التغييرات في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل إلى الحد الذي يكون فيه التغيير؛
- متعلقاً بمنافع الاستحقاقات المستقبلية؛ ما لم
- ينتج عن تغيير في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل المخصصة لترتيب التكافل الأساسي الذي لا يعدل هامش التكافل المتبقي لترتيب التكافل الأساسي؛
- يكون هناك تأثير في أي فروق في أسعار صرف العملات تنشأ عن هامش التكافل المتبقي؛ و
- المبلغ المُعترف به في قائمة الدخل كأشعة لصندوق تكافل المشاركين المُدار بسبب المنافع المُستلمة في السنة، والذي يتم تحديده من خلال تخصيص الهامش المتبقي للتكافل المتبقي في نهاية سنة التقرير لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها.

لا تتعلق التغييرات في التدفقات النقدية للوفاء بالتكافل والتي تنتج عن تغييرات في مخاطر عدم الأداء من قبل الجهة المصدرة لعقد إعادة التكافل بالمنافع المستقبلية ولا تعدل هامش التكافل المتبقي.

لا يمكن أن يكون ترتيب إعادة التكافل المُحتفظ به مُثقلاً بموجب متطلبات هذا المعيار.

نهج تخصيص المساهمات لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها

قد تستخدم مؤسسة التكافل نهج تخصيص المساهمات (المُطبّق ليعكس سمات ترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها والتي تختلف عن ترتيبات التكافل الصادرة، على سبيل المثال، توليد المصروفات أو خفض المصروفات بدلاً من الإيرادات) لتبسيط قياس عقود إعادة التكافل المُحتفظ بها، إذا كان في بداية ترتيب التكافل:

- تتوقع مؤسسة التكافل بشكل معقول أن القياس الناتج لن يختلف بشكل كبير عن نتيجة تطبيق متطلبات الأساليب الأخرى المتاحة؛ أو
- سنة الاستحقاق لكل من ترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها (بما في ذلك الاستحقاق للحصول على منافع من جميع المساهمات ضمن حدود ترتيب التكافل سنة واحدة أو أقل).

إذا كانت الشركة تتوقع في بداية ترتيب التكافل تبايناً كبيراً في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل والتي من شأنها أن تؤثر على قياس الأصل للاستحقاق المتبقي للمنافع خلال السنة التي تسبق تكبد المطالبة. تزداد التباينات في التدفقات النقدية لاستيفاء التكافل مع، على سبيل المثال:

- مدى التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة بترتيب التكافل؛ و
- طول سنة الاستحقاق لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها.

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين (تتمة)

لم تفتح الشركة عن تأثير الانتقال عند اعتماد المعيار المحاسبي المالي رقم ٤٣ لأن تكلفة تقديم هذا الإفصاح، والذي سيشمل تشغيل أنظمة موازية، ستتجاوز المنافع، وخاصة لأن المعايير السابقة سمحت للمنشأة باستخدام مجموعة واسعة من الممارسات.

فصل السجلات المحاسبية

يجب تسجيل الموجودات والمطلوبات وحقوق المالكين، وكذلك الإيرادات والأرباح والخسائر لمُسجَل التكافل والإبلاغ عنها بشكل منفصل ومتميز عن الموجودات والمطلوبات والفائض / العجز والإيرادات والنفقات والأرباح والخسائر ذات العلاقة لصندوق تكافل المشاركين المُدار أو صندوق استثمار المشاركين المُدار.

في دفاتر مُسجَل التكافل

يجب على مُسجَل التكافل الاعتراف في دفاتره بأموال التأسيس الأولية كمصروفات في أقرب وقت من:

- دفع أموال التأسيس إلى صندوق تكافل المشاركين؛ أو
- إجراء تعهد غير قابل للإلغاء بمثل هذا الدفع.

في دفاتر صندوق تكافل المشاركين

يجب على صندوق تكافل المشاركين الاعتراف بأموال التأسيس الأولية المستلمة/المستحقة من مُسجَل التكافل كحقوق ملكية في صندوق تكافل المشاركين، وذلك في أقرب وقت من:

- دفع أموال التأسيس إلى صندوق تكافل المشاركين؛ أو
- إجراء تعهد غير قابل للإلغاء بمثل هذا الدفع.

تحويل الموجودات بين الصناديق المختلفة

في بعض الأحيان، تنشأ الحاجة إلى تحويل الموجودات (بما في ذلك النقد أو الاستثمارات أو الموجودات الأخرى) بين مُسجَل التكافل وصندوق تكافل المشاركين أو صندوق استثمار المشاركين المُدار من قبل مُسجَل التكافل وذلك لأغراض العمليات التجارية الروتينية.

هناك افتراض قابل للدحض بأن مثل هذه الموجودات، بما يتماشى مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية، يتم تحويلها بين مُسجَل التكافل وأي من الصناديق المدارة أو بين اثنين من الصناديق المُدارة بالقيمة العادلة (مع الأخذ في الاعتبار أن هذه معاملات تتم على أسس تجارية بحتة).

يجب على مؤسسة التكافل أن تطبق، فيما يتعلق بجميع عمليات تحويل الموجودات، متطلبات الإفصاح مع المعيار المحاسبي المالي رقم ٧ الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، بالإضافة إلى ذلك، إذا كان أساس التقييم المطبق لتحويل هذه الموجودات مختلفاً عن القيمة العادلة لهذه الموجودات اعتباراً من تاريخ التحويل، فيجب على مؤسسة التكافل الإفصاح عن الفرق بين القيمة المطبقة والقيمة العادلة، بالإضافة إلى أسباب تطبيق القيمة بخلاف القيمة العادلة.

تحديد الفائض / العجز وتوزيع الفائض

تحديد الفائض / العجز

يُحدد فائض التكافل أو عجز التكافل باعتباره صافي الفائض أو العجز لسنة التقرير التي تظهر في قائمة الدخل كأشطة لصندوق تكافل المشاركين المُدار، بما يتماشى مع متطلبات هذا المعيار بالتوافق مع متطلبات المعيار المحاسبي المالي رقم ٤٢ «العرض والإفصاحات في القوائم المالية لمؤسسات التكافل»، بعد التحويلات المستحقة من وإلى الاحتياطات الفنية.

في حالة قيام مؤسسة التكافل بتحديد الفائض / العجز فيما يتعلق بصندوق تكافل المشاركين بطريقة مختلفة عن متطلبات المعيار، يجب الإفصاح عن أساس تحديد ذلك، إلى جانب الأساس المنطقي لذلك.

في حالة العجز، يُقدّم مُسجَل التكافل عموماً قرصاً حسناً لصندوق تكافل المشاركين.

يجب على مؤسسة التكافل الإفصاح عن المبالغ المتراكمة من العجز في صندوق تكافل المشاركين وتوقعاتها (على الأقل لمدة خمس سنوات) فيما يتعلق بالفائض المحتمل في السنوات المستقبلية للتعويض عن مثل هذا العجز.

في حالة العجز (أو النقص في السيولة)، يجوز لمُسجَل التكافل أن يُقرّر (أو قد يُطلب منه بموجب اللوائح ذات العلاقة) منح قرض حسن لصندوق تكافل المشاركين، ويُيسم هذا القرض الحسن بطبيعة القرض المؤقت الخالي من الأرباح والذي يستحق السداد عندما يحقق صندوق تكافل المشاركين فائضاً (و/أو يوفر سيولة كافية).

الاعتراف المبدئي

يعترف صندوق تكافل المشاركين بالقرض الحسن المُستلم من مُسجَل التكافل كالتزام بالقيمة الاسمية للمبلغ المستلم.

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل المستحوذ عليها من قبل صندوق تكافل المشاركين (تتمة)

القياس اللاحق

يقوم صندوق تكافل المشاركين بعد ذلك بقياس التزام القرض الحسن بالقيمة الاسمية، مع مراعاة أي مدفوعات/سدادات/تعديلات خلال السنة.

التنازل عن القرض الحسن

في حالة تنازل مُشغّل التكافل عن حقه في تلقّي القرض الحسن من صندوق تكافل المشاركين، وفقاً للمتطلبات التنظيمية أو غير ذلك، يقوم صندوق تكافل المشاركين على الفور بإلغاء الاعتراف بالالتزام وتسجيل المبلغ كإيرادات له عن السنة.

القرض الحسن - الاعتراف به وقياسه في دفاتر مُشغّل التكافل

في حالة العجز (أو النقص في السيولة)، يجوز لمُشغّل التكافل أن يُقرّر (أو قد يُطلب منه بموجب اللوائح ذات العلاقة) منح قرض حسن لصندوق تكافل المشاركين. ويُسمّى هذا القرض الحسن بطبيعة القرض المؤقت الخالي من الأرباح والذي يستحق السداد عندما يحقق صندوق تكافل المشاركين فائضاً (و/أو يوفر سيولة كافية).

الاعتراف المبدئي

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف بالقرض الحسن الممنوح لصندوق تكافل المشاركين كمستحقات بالقيمة الاسمية للمبلغ المدفوع لأنه مستحق عند الطلب.

القياس اللاحق والخسائر الائتمانية المتوقعة

يقوم مُشغّل تكافل المشاركين بعد ذلك بقياس المستحقات مقابل القرض الحسن بالقيمة الاسمية، مع مراعاة أي مدفوعات/سدادات/تعديلات خلال السنة.

يجب أن يخضع القرض الحسن المستحق من صندوق تكافل المشاركين للاختبار الدوري للخسائر الائتمانية المتوقعة بما يتماشى مع متطلبات المعيار المحاسبي المالي رقم ١١ الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، حيث يجب الاحتفاظ بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة إن وجدت مقابل هذه المستحقات، يجب على مُشغّل التكافل النظر، على وجه الخصوص، في العجز في صندوق تكافل المشاركين وتوقعات صندوق تكافل المشاركين (على الأقل لمدة خمس سنوات) فيما يتعلق بالفائض المحتمل في السنوات المستقبلية للتعويض عن مثل هذا العجز (أو نقص السيولة) بما يتماشى مع متطلبات المعيار.

التنازل عن القرض الحسن

عندما يتنازل مُشغّل التكافل عن القرض الحسن، يتم إلغاء الاعتراف بالمستحقات، ويتم تسجيل مصروف مقابل ذلك في دفاتر مُشغّل التكافل.

الاعتراف برسوم الوكالة المكتسبة من صندوق تكافل المشاركين في دفاتر مُشغّل التكافل

يكسب مُشغّل التكافل إيرادات في شكل رسوم وكالة (إدارة) بأشكال مختلفة وبموجب عقود مختلفة. قد تكون هذه الرسوم ثابتة أو متغيرة بطبيعتها.

إن رسوم الوكالة التي يفرضاها مُشغّل التكافل على صندوق تكافل المشاركين تكون في العادة مقابل التزامات الأداء لمختلف الخدمات / التكاليف (باستثناء وظيفة إدارة الاستثمار) التي سيتم تصنيفها، ويجب أن يكون الاعتراف بالإيرادات ذات العلاقة متناسباً مع الخدمات ذات العلاقة على النحو التالي:

- الخدمات المقدمة مبدئياً أو بالفعل - وبالتالي، فإنه يجب الاعتراف بالنسبة ذات العلاقة من رسوم الوكالة على الفور - بما في ذلك خدمات التسويق لمنتجات التكافل، والخدمات الإدارية المبدئية (قبل وفي وقت إصدار ترتيب التكافل) وتكاليف خدمة الاستحواذ على التكافل بما في ذلك العمولات والحوافز وما إلى ذلك؛
- الخدمات المقدمة بمرور الوقت - وبالتالي، فإن النسبة ذات العلاقة من رسوم الوكالة يجب الاعتراف بها على مدار هذه الفترة بطريقة منهجية - بما في ذلك خدمات الدعم خلال سنة استحقاق التكافل مثل خدمات المحاسبة وخدمات الاحتفاظ بالدفاتر، والخدمات الإدارية المتعلقة بتحديد المنافع ودفعها والخدمات الإدارية المتعلقة بإعادة الاستحواذ على التكافل وإدارة المنافع وما إلى ذلك؛ و
- احتمال استرداد رسوم الوكالة مقابل ترتيبات التكافل المُلغاة أو المتوقعة (إذا تم النصّ على ذلك في عقد الوكالة بين مؤسسة التكافل وصندوق تكافل المشاركين) - وبالتالي، يتم تسجيل التأثير المقدر كمخصص لاسترداد رسوم الوكالة وإظهاره كخصم من إجمالي رسوم الوكالة.

ويجب على مؤسسة التكافل أن تتبنى سياسات محاسبية لمُشغّل التكافل بما يتماشى مع معايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية ذات العلاقة لفصل المكونات المختلفة لرسوم الوكالة بما يتماشى مع النهج المنصوص عليه في المعيار، وتطبيق منهجية مناسبة لتحديد ونقيمتها. كما يجب أن تتضمن السياسات المحاسبية أساس الاعتراف بكل عنصر من عناصر رسوم الوكالة والتكاليف المقابلة.

تكاليف خدمة الاستحواذ على التكافل - في دفاتر مُشغّل التكافل

يجب تسجيل تكاليف (أو ربح) خدمة استحواذ التكافل، بما في ذلك رسوم التخصيص المتعلقة بترتيب التكافل التي يتم استلامها (أو المستحقة) ودفعها (أو المستحقة الدفع) قبل الاعتراف بترتيب التكافل، على النحو التالي:

٣٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المحاسبة عن ترتيبات إعادة التكافل التي يحتفظ بها صندوق تكافل المشاركين (تتمة)

- أ. كأصل أو التزام في دفاتر مُشغّل التكافل يتم إطفائه على مدار سنة بما يتناسب مع التدفق المقابل للمنافع الاقتصادية - بشرط أن:
١. يكون أي أصل من هذه الموجودات خاضعاً للاختيار من حيث الانخفاض في القيمة على أساس سنوي؛ و
 ٢. في حالة إلغاء ترتيب التكافل المعني، يمكن إهلاك الالتزام، وقد تنخفض قيمة الأصل بالكامل على الفور؛ أو
- ب. كمصرف أو إيرادات في دفاتر مؤسسة التكافل على الفور.

رسوم إدارة الاستثمار لمُشغّل التكافل / حصة من إيرادات الاستثمار من صندوق استثمار المشاركين وصندوق أرباح المشاركين

حصة المضارب

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف بحصة المضارب الناشئة عن أرباح الاستثمار من صندوق تكافل المشاركين وصندوق استثمار المشاركين بعد تعديل أي احتياطات للمخاطر، وفقاً للترتيبات التعاقدية بما يتماشى مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية، كإيرادات له، في نهاية كل سنة تقرير.

رسوم الوكالة: ثابتة ومتغيرة وحافز الأداء

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف برسوم الوكالة الثابتة، وكذلك أي رسوم وكالة متغيرة ليست في شكل حافز أداء، كإيراد له وفقاً للترتيبات التعاقدية، وذلك عند نشوء حقه في هذا الإيراد وإمكانية قياسه بدرجة معقولة من التأكد.

يجب على مُشغّل التكافل الاعتراف بالعنصر المتغير من رسوم الوكالة، والذي يكون في شكل حافز أداء، في نهاية كل سنة تقرير. ومع ذلك، إذا تم تحديد مثل هذا الحافز تعاقدياً في مرحلة لاحقة، فيجب الاعتراف به بمجرد تحديده.

الاعتراف المقابل من قبل صندوق تكافل المشاركين وصندوق استثمار المشاركين

يجب أن يعترف كل من صندوق تكافل المشاركين وصندوق استثمار المشاركين بالتكاليف المقابلة للعناصر المحددة في المعيار في نفس الوقت الذي يعترف فيه مُشغّل التكافل بإيراداته.

رسوم التخصيص

يتعين على مُشغّل التكافل الاعتراف برسوم التخصيص (بما في ذلك رسوم الوكالة / رسوم مبدئية وما إلى ذلك، مهما كان اسمها) المستردة / القابلة للاسترداد من المشاركين فيما يتعلق بالاستثمار الذي تم في صندوق استثمار المشاركين كجزء من صافي تكلفة (ربح) خدمة الاستحواذ على التكافل بما يتماشى مع متطلبات المعيار.

يتعين على مُشغّل التكافل الاعتراف برسوم التخصيص (بما في ذلك رسوم الوكالة / رسوم مبدئية وما إلى ذلك، مهما كان اسمها) التي يتم فرضها على المشاركين فيما يتعلق بالاستثمار الذي تم في صندوق استثمار المشاركين كجزء من صافي تكلفة (ربح) خدمة الاستحواذ على التكافل بما يتماشى مع متطلبات المعيار.

يتعين على مُشغّل التكافل الإفصاح عن رسوم التخصيص بشكل منفصل عن رسوم الوكالة الأخرى.

الأحكام الانتقالية

يتعين على مؤسسة التكافل، في وقت اعتماد هذا المعيار لأول مرة، أن تتبع أحد الأساليب التالية:

- أ. نهج بأثر رجعي كامل - حيث يتم دمج تأثيرات الانتقال من بداية أول سنة يتم عرضها في القوائم المالية؛ ومع ذلك، فإن الإفصاح عن تأثير هذا التبيّن فيما يتعلق بكل بند من بنود ربحية السهم الأساسية والمخفضة لن يكون إلزامياً؛ أو
- ب. نهج بأثر رجعي مُعدّل - حيث يتم أخذ تأثيرات الانتقال إلى الأرباح المحتجزة لمؤسسة التكافل، بالإضافة إلى الفائض / العجز المتراكم في صناديق التكافل المعنية في بداية السنة المالية الحالية؛ أو
- ج. نهج القيمة العادلة - حيث يتم تحديد هامش التكافل المتبقي أو عنصر الخسارة من المخصص لسنة الاستحقاق المتبقية، في تاريخ الانتقال (بداية السنة الحالية) على أنه الفرق بين القيمة العادلة لترتيبات التكافل في ذلك التاريخ والقيمة العادلة للتدفقات النقدية المُحققة المقاسة في ذلك التاريخ، ويتم تعديل التأثيرات المقابلة في الأرباح المحتجزة لمؤسسة التكافل، وكذلك الفائض / العجز المتراكم في صناديق التكافل المعنية.

المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ «الانخفاض في القيمة والخسائر الائتمانية والارتباطات المثقلة»

تم إصدار المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ في نوفمبر ٢٠١٧. تمثل المتطلبات المتعلقة بالانخفاض في القيمة والخسائر الائتمانية في المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ تغييراً كبيراً عن المعيار المحاسبي المالي رقم ١١ «المخصصات والاحتياطات»، وكما يسقح المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠، سيتم تعديل المعيار بأثر رجعي وبالتالي لن يتم إعادة بيان المبالغ المقارنة. يحل المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ محل نموذج «الخسارة المتكبدة» في المعيار المحاسبي المالي رقم ١١ بنموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة. ينطبق نموذج الانخفاض في القيمة الجديد أيضاً على بعض التزامات التمويل وعقود الضمان المالي، ولكن ليس على استثمارات حقوق الملكية.

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ «الانخفاض في القيمة والخسائر الائتمانية والارتباطات المثقلة» (تتمة)

تم تقديم المعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ لتغلب على التأخير في الاعتراف بالانخفاض في القيمة وبالتالي الانتقال من نموذج الخسارة المتكبدة إلى نموذج الخسارة المتوقعة. يأخذ هذا النموذج في الاعتبار زيادة مخاطر الائتمان لتقييم وحساب مخصصات الخسارة. يعتمد مبلغ الخسارة الائتمانية المتوقعة المعترف بها كمخصص خسارة أو مخصص على مدى تدهور الائتمان منذ الاعتراف المبدئي.

وفقاً للنهج العام، هناك أساسان للقياس:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً (المرحلة ١)، والتي تطبق على جميع التعرضات (منذ الاعتراف المبدئي) طالما لم يكن هناك تدهور كبير في جودة الائتمان؛ و
 - الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة (المرحلة ٢ والمرحلة ٣)، والتي تطبق عندما تحدث زيادة كبيرة في المخاطر الائتمانية على أساس فردي أو جماعي.
- سيتم حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً لجميع التعرضات في المرحلة ١ وسيتم حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة لجميع التعرضات في المرحلتين ٢ و٣.

البيدبل لهذا النهج هو النهج المبسط، وهو مطلوب للذمم المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويلي كبير. بالنسبة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى، يعد اتباع النهج المبسط خياراً لسياسة المحاسبة. وفقاً للنهج المبسط، يتم حساب الخسارة على الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة بدلاً من عملية المرحلتين بموجب النهج العام. لا يلزم تتبع المخاطر الائتمانية؛ بدلاً من ذلك يتطلب النهج مخصص خسارة بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة في كل تاريخ تقرير، مباشرة من تاريخ النشأة.

تتكون محفظة الشركة من فئات الموجودات التالية:

- نقد وأرصدة لدى المصارف
- الودائع لأجل
- موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة
- ذمم مدينة أخرى

ينطبق النهج العام لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على النقد والأرصدة لدى البنوك والاستثمارات من نوع الدين. وينطبق النهج المبسط لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة الأخرى.

احتياطات المخاطر

يهدف المعيار المحاسبي المالي ٣٥ إلى وضع مبادئ المحاسبة والتقارير المالية لاحتياطات المخاطر التي تم إنشاؤها للتخفيف من المخاطر المختلفة التي يواجهها أصحاب المصلحة، وخاصة المستثمرين الذين يتحملون الأرباح والخسائر، في المؤسسات المالية الإسلامية.

الاستثمار في الصكوك والأسهم والأدوات المماثلة

يهدف المعيار المحاسبي المالي ٣٣ إلى وضع مبادئ لتصنيف واعتراف وقياس وعرض والإفصاح عن الاستثمار في الصكوك والأسهم والأدوات المماثلة الأخرى للاستثمارات التي تقوم بها المؤسسات المالية الإسلامية. يُحدّد المعيار الأنواع الرئيسية لأدوات الاستثمارات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية والمعالجات المحاسبية الأساسية المتناسبة مع خصائص ونموذج عمل المؤسسة التي يتم بموجبها إجراء الاستثمارات وإدارتها والاحتفاظ بها.

يجلّ هذا المعيار محل المعيار المحاسبي المالي رقم ٢٥ «الاستثمار في الصكوك». ولأغراض هذا المعيار، يتم تصنيف كل استثمار ضمن إحدى فئات الاستثمار التالية حسب طبيعته:

- أداة من نوع الدين النقدي؛
- أداة من نوع الدين غير النقدي؛
- أداة من نوع حقوق الملكية؛ و
- أدوات الاستثمار الأخرى.

التصنيف

ما لم يتم تنفيذ قرارات الاعتراف المبدئي غير القابلة للإلغاء الواردة أدناه، تُصنّف الشركة الاستثمارات الخاضعة لهذا المعيار على أنها يتم قياسها لاحقاً إما (١) بالتكلفة المطفأة، أو (٢) بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، أو (٣) بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل، على أساس كل من نموذج أعمال الشركة لإدارة الاستثمارات وخصائص التدفقات النقدي المتوقعة للاستثمار.

يجب تصنيف الاستثمار في أداة من نوع الدين النقدي، حيث إنه يعكس ديناً في النهاية، وقياسه بالتكلفة، حتى وقت تنفيذ المعاملة في النهاية، وبالتكلفة المطفأة بعد ذلك.

الاستثمار في أداة دين غير نقدية أو أداة استثمارية أخرى، يمكن تصنيفها ضمن أي من الفئات الثلاث اعتماداً على نموذج أعمال الشركة.

يتم تصنيف الاستثمار في أدوات حقوق الملكية كاستثمار بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل ما لم تتخذ الشركة خيار تصنيف لا رجعة فيه عند الاعتراف المبدئي لتصنيفه كاستثمار بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية.

يجب أن يقع الاستثمار المحتفظ به لأغراض التداول دائماً ضمن تصنيف القيمة العادلة من خلال قائمة الدخل.

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الانخفاض في القيمة والخسائر الائتمانية والارتباطات المثقلة (تتمة)

الاعتراف والقياس المبدئي

يجب الاعتراف بجميع الاستثمارات ميدئيًا بقيمتها بالإضافة إلى تكاليف المعاملات باستثناء الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل. يتم تحميل تكاليف المعاملات المتعلقة بالاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل على قائمة الدخل عند تكبدها. يجب الاعتراف بشراء الاستثمارات بالطريقة العادية عند نقل السيطرة إلى المستثمر.

القياس اللاحق

استثمارات بالتكلفة المطفأة

يجب إعادة قياس الاستثمارات المدرجة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي. يتم إدراج جميع المكاسب أو الخسائر الناتجة عن عملية الإطفاء وتلك الناتجة عن الاستبعاد أو انخفاض قيمة الاستثمار في قائمة الدخل. يجب اختبار الاستثمارات المدرجة بالتكلفة المطفأة للانخفاض في القيمة في كل سنة تقرير وفقاً للمعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ «انخفاض القيمة وخسائر الائتمان والارتباطات المثقلة».

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل

يجب إعادة قياس الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل بالقيمة العادلة في نهاية كل سنة تقرير. يتم الاعتراف بأرباح أو خسائر إعادة القياس الناتجة، إذا كان هناك فرق بين القيمة الدفترية والقيمة العادلة، في قائمة الدخل.

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية

يجب إعادة قياس الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية بالقيمة العادلة في نهاية كل سنة تقرير. يتم الاعتراف بأرباح أو خسائر إعادة القياس الناتجة، إن وجدت، والتي تمثل الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة العادلة مباشرة في حقوق الملكية ضمن «احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات». يجب اختبار الاستثمار المدرج بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية لتحديد ما إذا كان هناك انخفاض في القيمة في كل سنة تقرير وفقاً للمعيار المحاسبي المالي رقم ٣٠ «انخفاض القيمة وخسائر الائتمان والارتباطات المثقلة».

إعادة التصنيف

عندما، و فقط عندما، تقوم الشركة بتغيير نموذج أعمالها لإدارة الاستثمارات، يجب عليها إعادة تصنيف جميع الموجودات المالية المتأثرة بأثر مستقبلي من تاريخ إعادة التصنيف. في حالة إعادة التصنيف، لا يجوز للشركة إعادة بيان أي أرباح أو خسائر معترف بها سابقاً (بما في ذلك أرباح أو خسائر انخفاض القيمة) أو العائدات/الأرباح.

خطة الدفع على أساس الأسهم

يتلقى الموظفون (بما في ذلك كبار التنفيذيين) في الشركة تعويضات في شكل مدفوعات مستندة إلى الأسهم في مقابل جائزة لمرة واحدة و/أو خطة جوائز طويلة الأجل، حيث يقدم الموظفون خدمات خلال فترة الاستحقاق مقابل هذا التعويض. بما أن الشركة تمنح أسهماً من الشركة الأم النهائية ولأن الشركة تتحمل مسؤولية تسوية المدفوعات المستندة إلى الأسهم، يتم محاسبة ذلك كمعاملات مدفوعات مستندة إلى الأسهم قابلة للتسوية نقداً. يتم الاعتراف بالالتزامات كمصروفات منافع الموظفين خلال فترة الخدمة ذات الصلة استناداً إلى العدد المقدر من الحقوق التي يُتوقع أن تستحق. يتم عرض الالتزامات كالتزامات منافع الموظفين وإعادة قياسها إلى القيمة العادلة في كل تاريخ تقرير، مع الاعتراف بأي تغييرات في القياس في الأرباح أو الخسائر كمصروفات منافع الموظفين. في حال تم سحب حقوق تقدير الأسهم بسبب فشل الموظف في الوفاء بشروط الخدمة، يتم إلغاء الاعتراف بالالتزام، ويتم عكس المصروفات التي تم الاعتراف بها سابقاً.

التقارير المالية للزكاة

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية المعيار المحاسبي ٣٩ للتقارير المالية للزكاة في عام ٢٠٢١.

الهدف من هذا المعيار هو وضع مبادئ التقارير المالية المتعلقة بالزكاة المنسوبة إلى أصحاب المصلحة المختلفين في المؤسسة المالية الإسلامية (المؤسسة). يسري هذا المعيار على المؤسسة فيما يتعلق بالاعتراف بالزكاة المنسوبة إلى أصحاب المصلحة المعنيين وعرضها والإفصاح عنها. في حين أن حساب الزكاة ينطبق بشكل عام على كل مؤسسة (أو منشأة) داخل المجموعة، فإن هذا المعيار ينطبق على جميع القوائم المالية الموحدة والمنفصلة / المستقلة للمؤسسة. لا يؤثر المعيار على القوائم المالية للشركة.

لا يحدد هذا المعيار أي طريقة محددة لتحديد قاعدة الزكاة وقياس الزكاة المستحقة عن فترة معينة. يجب على المؤسسة الرجوع إلى الإرشادات الصادرة من السلطات المختصة، والمتطلبات التنظيمية، أو إرشادات من مجلس الرقابة الشرعية للمؤسسة لتحديد قاعدة الزكاة وقياس الزكاة المستحقة عن فترة معينة.

النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق وفي البنوك والودائع قصيرة الأجل ذات آجال استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل.

ودائع لأجل

تتكون الودائع لأجل من الودائع طويلة الأجل ذات آجال استحقاق أصلية تزيد عن ثلاثة أشهر.

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

الممتلكات والمعدّات (تتمة)

الودائع القانونية

الإيداع القانوني هو إيداع مالي يتم الاحتفاظ به وفقاً للتنظيمات التي يحددها مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية لعام ٢٠٠٦. يتم تصنيف الإيداعات القانونية على أنها «نقد مقيد» حيث لا يمكن الوصول إليها أو استخدامها في العمليات التجارية العامة. لا يمكن سحب هذه الإيداعات دون إذن من مصرف البحرين المركزي.

الممتلكات والمعدّات

يتم إدراج الممتلكات والمعدّات، بما في ذلك الممتلكات التي يشغلها المالك، بالتكلفة، باستثناء تكاليف الخدمة اليومية، مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. يتم رسملة تكاليف الاستبدال أو الفحص الرئيسي عند تكديدها وإذا كان من المحتمل أن تتدفق الفوائد الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالبند إلى المنشأة ويمكن قياس تكلفة البند بشكل متوقع.

يتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات والأعمار الإنتاجية والطريقة وتعديلها إذا كان ذلك ملائماً على الأقل في نهاية كل سنة مالية.

يتم إجراء مراجعات الانخفاض في القيمة عندما تكون هناك مؤشرات على أن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض في القيمة في قائمة الدخل كمصروفات.

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من الممتلكات والمعدّات عند التخلّص منه أو عندما لا يتوقع الحصول على فوائد اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلّص منه. يتم تضمين أي ربح أو خسارة ناتجة عن إلغاء الاعتراف بالأصل (محسوبة على أنها الفرق بين العائدات الصافية للتخلص منه والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل في السنة التي يتم فيها إلغاء الاعتراف بالأصل.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية لفئات الممتلكات والمعدّات:

مباني على الأراضي المملوكة الأثاث والتجهيزات والمعدّات المركبات	٢٥ سنة ٣-١٠ سنوات ٤ سنوات
---	---------------------------------

الموجودات غير الملموسة

يتم الاعتراف بالبرمجيات كأصل غير ملموس بالتكلفة. تتضمن التكلفة سعر الشراء، وأي تكاليف يمكن عزوها مباشرة إلى إعداد الأصل للاستخدام المقصود، وأي نفقات لاحقة تعمل على تعزيز أو توسيع وظائف البرنامج. يتم تحميل جميع النفقات الأخرى على المصروفات عند حدوثها. يتم إطفاء البرمجيات على أساس القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي المقدر بـ ١٢ سنة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي المقدر بـ ١٢ سنة. يتم الاعتراف بمصروف الإطفاء في قائمة الدخل. تتم مراجعة القيمة الدفترية للبرمجيات وطرق الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية سنويًا لتحديد أي انخفاض في القيمة. إذا كان هناك مؤشر على الانخفاض في القيمة، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل، ويتم الاعتراف بأي خسارة انخفاض في القيمة في قائمة الدخل.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية لفئات الموجودات غير الملموسة:

الموجودات غير الملموسة	١٢ سنة
------------------------	--------

المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم عرض القوائم المالية بالدينار البحريني وهو العملة الوظيفية للشركة.

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية مبدئياً بسعر العملة الوظيفية السائد في تاريخ المعاملة. يتم إعادة ترجمة الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بسعر الصرف السائد للعملة الوظيفية في تاريخ قائمة الدخل. يتم أخذ جميع الفروقات إلى قائمة الدخل.

يتم ترجمة البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام سعر الصرف في تاريخ المعاملة الأولى ولا يتم تعديلها لاحقاً. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف كما في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. تؤخذ جميع فروقات أسعار الصرف الأجنبي إلى قائمة الدخل، باستثناء الفروقات المتعلقة بالبنود التي يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر المتعلقة بها مباشرة في حقوق الملكية، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة في حقوق الملكية.

توزيعات الأرباح على رأس المال

يتم الاعتراف بتوزيعات أرباح الأسهم العادية كمطلوبات وتُخصم من حقوق الملكية عند الموافقة عليها من قبل مساهمي الشركة. يتم خصم توزيعات الأرباح المؤقتة من حقوق الملكية عند دفعها.

يتم تصنيف توزيعات أرباح السنة التي تقم الموافقة عليها بعد تاريخ قائمة الدخل كحدث بعد سنة التقرير.

٣ السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

رأس المال

يتم تصنيف رأس المال المدفوع كحقوق ملكية. يتم الاعتراف بالتكاليف الإضافية المنسوبة مباشرة إلى إصدار الأسهم العادية كخصم من حقوق الملكية.

الاعتراف بالإيرادات

إيرادات الاستثمار

يتم الاعتراف بالإيرادات من الاستثمار في ودائع المرابحة على أساس النسبة الزمنية باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي.

إيرادات الإيجار

يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار على أساس الاستحقاق.

المنح الحكومية

يتم عادةً اعتبار المبالغ المستلمة من المنح الحكومية كإيرادات أخرى. يوفر المعيار الدولي للتقارير المالية ٢٠ (IAS ٢٠) إرشادات حول محاسبة المنح الحكومية وإفصاح المساعدة الحكومية. المنح المتعلقة بالإيرادات التي تقدم الدعم المالي للنفقات المحددة، مثل تمكين الفائدة من خلال تقديم المنح، والتدريب، وبرامج التطوير المختلفة. يتم الاعتراف بالمنح الحكومية على أساس الاستلام النقدي، أي عندما يتم استلام المنح. المنح المتعلقة بالأصول التي تقدم دعمًا ماليًا لشراء أصول جديدة، مثل المساهمة في مشروع معين. يتم خصم المنحة من تكلفة الأصل، مما يقلل من مصاريف اهلاك الأصل.

توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح كإيرادات عند إثبات حق الشركة في استلام المدفوعات.

رسوم وكالة

تدير الشركة عمليات التكافل العام والعائلي نيابة عن المشاركين مقابل رسوم وكالة التي يتم الاعتراف بها على أساس الاستحقاق. يتم الاعتراف برسوم الوكالة كمصروف في قائمة دخل المشاركين (يتم فرضها على صناديق التكافل العام والعائلي) وكدخل في قائمة دخل المساهمين. خلال عام ٢٠٢٥، وبناءً على قرار هيئة الرقابة الشرعية، تُصنّف رسوم مدير الطرف الثالث («TPA») ضمن مصاريف المساهمين وتُدرج بشكل منفصل في بيان دخل المساهمين. تستردّ هذه المصاريف من خلال إيرادات رسوم الوكالة التي تُحَقَّل على المشاركين ضمن تكاليف تكافل الميثية (٢٠٢٤ - تم احتساب هذه المصاريف كمصاريف مباشرة منسوبة ضمن تكاليف تكافل الميثية).

حصة المضارب

تدير الشركة أيضاً استثمارات المشاركين مقابل حصة مضارب في إيرادات الاستثمار على أساس نموذج المضاربة. يتم الاعتراف بحصة المضارب كمصروف في قائمة دخل المشاركين وكدخل في قائمة دخل المساهمين.

الفائض / العجز في أموال المشاركين

يتمثل الفائض في أموال المشاركين عندما تتجاوز مساهمات التكافل التي تم جمعها من المشاركين المدفوعات الخاصة بالمطالبات والنفقات والاحتياطيات المطلوبة للمطالبات المستقبلية. في التكافل، يتم توجيه سياسة التعامل مع الفائض أو العجز في أموال المشاركين وفقاً للمبادئ الشرعية، ويتم توصية بتوزيع الفائض من قبل الاكثوارى، مع تأييد من مجلس الرقابة الشرعية ومجلس إدارة الشركة. يكون توزيع الفائض من أموال المشاركين مشروطاً بموافقة كتابية مسبقة من مصرف البحرين المركزي.

إذا كان هناك عجز في أموال المشاركين في نهاية السنة المالية، يتم تغطيته من خلال قرض خالي من الفائدة (قرض حسن) من أموال المساهمين. يتم سداد أموال المساهمين من أي فائض مستقبلي في أموال المشاركين.

التعويض

يتم تعويض الأصول المالية والخصوم المالية ثم يتم الإبلاغ عن المبلغ الصافي في البيان المالي الموحد فقط عندما يكون هناك حق قانوني قابل للتفويض لتعويض المبالغ المعترف بها، ويوجد نية لتسوية المبالغ على أساس صافي، أو لتحقيق الأصول وتسوية الخصوم في الوقت ذاته.

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقدم الشركة مكافآت نهاية الخدمة لموظفيها المغتربين وفقاً للوائح ذات العلاقة. يعتمد استحقاق هذه المكافآت على الرواتب النهائية للموظفين وطول مدة خدمتهم، مع مراعاة إكمال سنة خدمة على الأقل. وتستحق التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدار سنة التوظيف على أساس المبلغ الاسمي المستحق الدفع إذا ترك جميع الموظفين وظائفهم في تاريخ قائمة الدخل.

وفيما يتعلق بموظفيها من المواطنين، تقوم الشركة بدفع مساهمات إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي محسوبة كنسبة مئوية من رواتب الموظفين وفقاً للوائح ذات العلاقة. وتقتصر التزامات الشركة على هذه المساهمات، والتي يتم تحميلها على المصروفات عند استحقاقها.

المخصصات

ويتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون لدى الشركة التزام حالي (قانوني أو استدلاي) نتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن يكون هناك حاجة إلى تدفق خارجي للموارد المجسدة للمنافع الاقتصادية لتسوية الالتزام ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام.

٣ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الذمم الدائنة والمستحقات

يتم الاعتراف بالمطلوبات عن المبالغ التي سيتم دفعها في المستقبل مقابل الخدمات المستلمة، سواء تمت المطالبة بها من قبل المزود أم لا.

أرباح غير متوافقة مع الشريعة الإسلامية

تلتزم الشركة بتجنب الاعتراف بأي إيرادات ناتجة عن مصادر غير إسلامية، وتبعاً لذلك، تضاف الإيرادات غير الإسلامية في حساب أعمال خيرية وتستخدم الشركة هذه الأموال لأغراض خيرية.

٤ التقديرات المحاسبية والأحكام والافتراضات الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المُعلنة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاح عن المطلوبات المحتملة، في تاريخ التقرير. ومع ذلك، فإن عدم اليقين بشأن هذه الافتراضات والتقديرات قد يؤدي إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً مادياً للقيمة الدفترية للأصل أو الالتزام المتأثر في المستقبل، فيما يلي أهم استخدامات الأحكام والتقديرات:

التقديرات والافتراضات

ترتيبات التكافل وإعادة التكافل

الأساليب المستخدمة لقياس ترتيبات التكافل (نموذج القياس العام / نهج الرسوم المتغيرة)

تستخدم الشركة بشكل أساسي التوقعات الحتمية لتقدير القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية، ولبعض المجموعات تستخدم تقنيات النمذجة العشوائية، النموذج العشوائي هو أداة لتقدير توزيعات الاحتمالات للنتائج المحتملة من خلال السماح بالتغير العشوائي في واحد أو أكثر من المدخلات بمرور الوقت، عادةً ما يكون التغير العشوائي مستنداً إلى التقلبات التي لوحظت في البيانات التاريخية لفترة محددة باستخدام تقنيات السلاسل الزمنية القياسية.

استُخدمت الافتراضات التالية عند تقدير التدفقات النقدية المستقبلية:

- **معدلات الوفيات والإصابة بالأمراض (أعمال التكافل وإعادة التكافل العائلية)**
تستند الافتراضات إلى الجداول الصناعية والوطنية القياسية، وفقاً لنوع العقد المُبرم والمنطقة التي يقيم فيها المؤمن عليه، وهي تعكس الخبرة التاريخية الحديثة ويتم تعديلها عند الاقتضاء لتعكس تجارب الشركة الخاصة، يتم عمل مخصص مناسب، ولكن غير مبالغ فيه، لتحسينات مستقبلية المتوقعة، ويتم تمييز الافتراضات حسب جنس حامل الوثيقة وفئة الاكتتاب ونوع العقد.
إن زيادة معدلات الوفيات والإصابة بالأمراض المتوقعة من شأنها أن تزيد من تكلفة المطالبة المتوقعة مما يُقلل من الأرباح المتوقعة للشركة في المستقبل.
- **المصروفات**
تُعكس افتراضات المصروفات التشغيلية للتكاليف المتوقعة للحفاظ على البوالص السارية وخدماتها، بالإضافة إلى النفقات العامة المرتبطة بها، يتم أخذ المستوى الحالي للمصروفات كأساس مناسب للمصروفات، مع تعديله وفقاً لتضخم المصروفات المتوقعة إذا لزم الأمر، سيؤدي زيادة المستوى المتوقع للمصروفات إلى تقليل الأرباح المتوقعة للشركة في المستقبل.
تتضمن التدفقات النقدية ضمن حدود العقد تخصيصاً للنفقات العامة الثابتة والمتغيرة المنسوبة مباشرة إلى الوفاء بترتيبات التكافل، يتم تخصيص هذه النفقات العامة لمجموعات العقود باستخدام أساليب منهجية وعقلانية، ويتم تطبيقها بشكل متنسق على جميع التكاليف التي لها خصائص مماثلة.
- **معدلات الانقضاء والاسترداد**
تتعلق الهفوات بإنهاء السياسات بسبب عدم دفع الاشتراكات، تتعلق عمليات الاستسلام بالإنهاء الطوعي للسياسات من قبل المشاركين، يتم تحديد افتراضات إنهاء السياسة مع الأخذ في الاعتبار الخبرة التاريخية والمستقبلية المتوقعة للشركة ويتم أخذها في الاعتبار بشكل منفصل لضمان المدة والأعمال المرتبطة بالوحدة.

إن الزيادة في معدلات انتهاء الصلاحية في وقت مبكر من عمر السياسة من شأنها أن تميل إلى تقليل أرباح الشركة، ولكن الزيادات اللاحقة تكون محايدة على نطاق واسع في الواقع، من المتوقع وجود هفوات محدودة في مصطلح الضمان والأعمال المرتبطة بالوحدة التي تؤمنها الشركة نظراً للخبرة التاريخية ونضج وحجم الدفتر.

الطرق المستخدمة لقياس ترتيبات التكافل (طريقة القسط المدقق)

تطبق الشركة طريقة القسط المدقق لتبسيط قياس عقود التأمين، ينطبق هذا على السياسات التي تبلغ فترة تغطيتها أقل من عام واحد وحيث تكون فترة التغطية أكبر من عام واحد وتعتبر السياسات مؤهلة لطريقة القسط المدقق، بالنسبة لأعمال التأمين العام، تم النظر في أهلية طريقة القسط المدقق للمجموعات المكتتبية في مجالات الهندسة والمسؤولية والحوادث العامة بالإضافة إلى عقود إعادة التأمين النسبية المحتفظ بها، عند قياس مطلوبات المطالبات المتكبدة، تقوم الشركة الآن بحصم التدفقات النقدية التي من المتوقع أن تحدث بعد أكثر من سنة من تاريخ تكبد المطالبات وتتضمن تعديل صريح للمخاطر للمخاطر غير المالية.

٤ التقديرات والأحكام والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

التقديرات والافتراضات (تتمة) ترتيبات التكافل وإعادة التكافل (تتمة) التزام المطالبات المتكبدة (تتمة)

التزام التغطية المتبقية

تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل

تُعرّف تكاليف اكتساب التأمين على أنها التكاليف المرتبطة ببيع وكتابة وبدء مجموعة من عقود التأمين. سياسة الشركة هي تأجيل تكاليف الاكتساب. يتم استهلاك تكاليف الاكتساب على أساس خطي خلال فترة التغطية لمجموعة العقود. وبالتالي يتم الاعتراف بأصل للتدفقات النقدية لاكتساب التأمينات عن التدفقات النقدية التي تم تكبدها قبل أن يتم التعرف على مجموعة عقود التأمين ذات الصلة.

مجموعات العقود المثقلة بالالتزامات

إذا كانت هناك حقائق وظروف تشير إلى أن مجموعة من العقود تمثل عبئاً، سيتم الاعتراف بخسارة في الأرباح أو الخسائر تساوي صافي التدفق النقدي، مما يؤدي إلى أن يكون المبلغ الدفترى للالتزام للمجموعة مساوٍ لتدفقات النقدية المرتبطة بالوفاء. سيتم إعادة موازنة الخسارة المعترف بها لمجموعة العقود المرهقة في كل تاريخ تقرير. مع الاعتراف بأي تغيير في مكون الخسارة كزيادة أو عكس للخسائر في الأرباح أو الخسائر.

عندما تعترف الشركة بخسارة عند الاعتراف الأولي لمجموعة عقود التأمين الأساسية المرهقة أو عندما يتم إضافة عقود تأمين أساسية مرهقة إضافية إلى المجموعة، تقوم الشركة بإنشاء مكون لاسترداد الخسائر من الأصل للتغطية المتبقية لمجموعة من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها، والتي تظهر استرداد الخسائر.

تحسب الشركة مكون استرداد الخسائر عن طريق ضرب الخسارة المعترف بها على عقود التأمين الأساسية في نسبة المطالبات على عقود التأمين الأساسية التي تتوقع الشركة أن يتم استردادها من مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها. تستخدم الشركة طريقة منهجية وعقلانية لتحديد جزء الخسائر المعترف بها على المجموعة بالنسبة لعقود التأمين المغطاة من قبل مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها، حيث أن بعض العقود في المجموعات الأساسية قد لا تكون مغطاة من قبل مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها.

يتم تعديل مكون الخسارة ومكون استرداد الخسائر للمبلغ الدفترى للالتزام والأصل للتغطية المتبقية على التوالي.

التزام المطالبات المتكبدة

وتُقدّر التكلفة النهائية للمطالبات القائمة باستخدام مجموعة من تقنيات التنبؤ الاكتوارية القياسية للمطالبات.

إن الافتراض الرئيسي الذي تقوم عليه هذه التقنيات هو أنه يمكن استخدام خبرة التطوير للمطالبات السابقة للمجموعة لتوقع تطور المطالبات المستقبلية وبالتالي توقع التكلفة النهائية للمطالبات. تعتمد هذه الطرق على استقراء تطور الخسائر المدفوعة والمتكبدة، ومتوسط التكاليف لكل مطالبة (بما في ذلك تكاليف معالجة المطالبات)، وعدد المطالبات بناءً على التطور الملحوظ للسنوات السابقة ونسب الخسارة المتوقعة. يُحلل تطور المطالبات التاريخي بشكل أساسي حسب سنوات الحوادث، ولكن يمكن أيضاً تحليله بشكل أكثر تفصيلاً حسب المنطقة الجغرافية، وكذلك حسب خطوط الأعمال الكبيرة وأنواع المطالبات. عادة ما يتم التعامل مع المطالبات الكبيرة بشكل منفصل، إما بتخصيص احتياطات عند القيمة الاسمية لتقديرات محاسبي الخسائر أو بتوقع تطورها بشكل منفصل لتعكس تطورها المستقبلية. في معظم الحالات، لا توضع افتراضات صريحة بشأن معدلات التضخم المستقبلية للمطالبات أو نسب الخسائر. بدلاً من ذلك، تُستخدم الافتراضات الضمنية الموجودة في بيانات تطوير المطالبات التاريخية التي تستند إليها التوقعات. ويُستخدم أيضاً الحكم النوعي الإضافي لتقييم مدى تأثير الاتجاهات السابقة في المستقبل، (مثل الانعكاسات الفردية، التغييرات في العوامل الخارجية أو السوقية

مثل السلوك العام تجاه المطالبات والظروف الاقتصادية ومستويات التضخم في المطالبات والقرارات القضائية والتشريعات، فضلاً عن العوامل الداخلية مثل مزيج المحفظة وميزات الوثائق وإجراءات معالجة المطالبات) للوصول إلى التكلفة النهائية المقدرة للمطالبات التي تقدم احتمالية مرجحة لنتائج القيمة المتوقعة من مجموعة النتائج المحتملة، مع الأخذ في الاعتبار جميع حالات عدم التأكد المعنوية.

وتشمل الظروف الرئيسية الأخرى التي تؤثر على متوقية الافتراضات تغيرات في معدلات الفائدة وتأثيرات في التسوية وتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

معدلات الخصم

تُحسب مطلوبات ترتيبات التكافل من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل خالي من المخاطر، بالإضافة إلى علاوة موجودات غير سائلة حينما ينطبق ذلك، وتُحدّد معدلات الخلو من المخاطر بالإشارة إلى منحنى الدولار الأمريكي وعلاوة المخاطر الخاصة بالدولة، كما تُحدّد علاوة الموجودات غير السائلة بالإشارة إلى معدلات السوق القابلة للملاحظة.

٤ التقديرات والأحكام والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

مجموعات العقود المثقلة بالالتزامات (تتمة)

معدلات الخصم

تُحسب مطلوبات ترتيبات التكافل من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل خالي من المخاطر، بالإضافة إلى علاوة موجودات غير سائلة حيثما ينطبق ذلك، وتُحدّد معدلات الخلو من المخاطر بالإشارة إلى منحنى الدولار الأمريكي وعلاوة المخاطر الخاصة بالدولة، كما تُحدّد علاوة الموجودات غير السائلة بالإشارة إلى معدلات السوق القابلة للملاحظة.

منحنى العائد	سنة واحدة	سنتين	٣ سنوات	٤ سنوات	٥ سنوات	٦ سنوات	٧ سنوات	٨ سنوات	٩ سنوات	١٠ سنوات	١٥ سنة	٢٠ سنة
٢٠٢٥	٤,٩٣%	٥,٣٨%	٥,٧٧%	٦,٢٨%	٦,٧٤%	٧,١٦%	٧,٤٩%	٧,٧٨%	٨,٠٢%	٨,١٧%	٩,١٩%	٩,٦٨%
٢٠٢٤	٥,٣٥%	٥,٩٦%	٦,٤٣%	٦,٨٤%	٧,٢٦%	٧,٦٣%	٧,٩٠%	٨,١١%	٨,٢٧%	٨,٣٧%	٨,٨٠%	٩,٩٥%

مدة المحفظة									
سنة واحدة		٣ سنوات		٥ سنوات		١٠ سنوات		٢٠ سنة	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
ترتيبات التكافل									
الإصدار									
٩٣%	٩٢%	٧%	٧%	١%	١%	٠%	٠%	٠%	٠%
دينار بحريني									
ترتيبات إعادة التكافل									
الإصدار									
٩٧%	٩٤%	٣%	٥%	٠%	١%	٠%	٠%	٠%	٠%
دينار بحريني									

تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية

يمثل تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية التعويض الذي تطلبه الشركة مقابل تحمل حالات عدم التأكيد بشأن مقدار وتوقيت التدفقات النقدية لمجموعات ترتيبات التكافل ويغطي مخاطر التكافل ومخاطر الإلغاء ومخاطر المصروفات. ويعكس تعديل المخاطر المبلغ الذي سيدفعه المؤمن منطبقاً لإزالة حالات عدم التأكيد من أن التدفقات النقدية المستقبلية ستتجاوز التقدير الأفضل.

إطفاء هامش الخدمة التعاقدية

هامش الخدمة التعاقدية هو عنصر من الأصل أو الالتزام لمجموعة ترتيبات التكافل الذي يمثل الربح غير المكتسب الذي ستعترف به الشركة مع تقديم الخدمات في المستقبل. يُعترف بمبلغ من هامش الخدمة التعاقدية لمجموعة ترتيبات التكافل في الأرباح أو الخسائر كإيرادات تكافل في كل فترة لتعكس الخدمات المقدمة تحت مجموعة ترتيبات التكافل في تلك الفترة. يُحدّد المبلغ بواسطة:

- تحديد وحدات التغطية في المجموعة.
- تخصيص هامش الخدمة التعاقدية في نهاية الفترة (قبل الاعتراف بأي مبالغ في الأرباح أو الخسائر لتعكس خدمات ترتيبات التكافل المقدمة في الفترة) بالتساوي لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية والتي من المتوقع تقديمها في المستقبل.
- الاعتراف في الأرباح أو الخسائر بالمبلغ المخصص لوحدات التغطية المقدمة في الفترة.

عدد وحدات التغطية في المجموعة هو كمية خدمات ترتيبات التكافل التي تقدمها العقود في المجموعة، وتُحدّد من خلال النظر في كمية المنافع المقدمة وفترة التغطية المتوقعة. بالنسبة لمجموعات ترتيبات التكافل العائلي، تكون كمية المنافع هي المبلغ المؤمن عليه المتفق عليه تعاقدياً خلال فترة العقود. يُعاد تقييم إجمالي وحدات التغطية لكل مجموعة من ترتيبات التكافل في نهاية كل فترة تقرير لتعديله بناءً على تقليص التغطية المتبقية للمطالبات المدفوعة، وتوقعات الإلغاءات وفسخ العقود في الفترة، ثم تُخصّص استناداً إلى المدة المتوسطة المرجحة حسب الاحتمالات لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية والتي من المتوقع تقديمها في المستقبل.

بالنسبة لترتيبات إعادة التكافل الصادرة، يعكس عدد وحدات التغطية في المجموعة النمط المتوقع للاكتتاب في العقود الأساسية لأن مستوى الخدمة المقدمة يعتمد على عدد العقود الأساسية السارية. إن كمية المنافع هي أقصى خسارة محتملة. ويُعاد تقييم وحدات التغطية المتبقية في نهاية كل فترة تقرير لتعكس النمط المتوقع للخدمة وتوقعات الإلغاءات وفسخ العقود. وتُخصّص التغطية المتبقية استناداً إلى المدة المتوسطة المرجحة حسب الاحتمالات لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية والتي من المتوقع تقديمها في المستقبل.

٤ التقديرات والأحكام والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

التقديرات والافتراضات (تتمة) ترتيبات التكافل وإعادة التكافل (تتمة) التزام المطالبات المتكبدة (تتمة)

بالنسبة لترتيبات إعادة التكافل المُحتفظ بها، يكون إطفاء هامش الخدمة التعاقدية مشابهًا لترتيبات إعادة التكافل الصادرة ويعكس النمط المتوقع للاكتتاب في العقود الأساسية لأن مستوى الخدمة المقدمة يعتمد على عدد العقود الأساسية السارية.

موجودات التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل

تطبق الشركة الحكم في تحديد المدخلات المستخدمة في المنهجية لتخصيص التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل بشكل منهجي ومنطقي لمجموعات ترتيبات التكافل. يشمل ذلك الأحكام حول ما إذا كانت ترتيبات التكافل من المتوقع أن تنشأ من تجديدات ترتيبات التكافل الحالية، وعند الاقتضاء، من المبلغ الذي سيخصّص للمجموعات بما في ذلك التجديدات المستقبلية وندج التجديدات المتوقعة من العقود الجديدة الصادرة في الفترة.

لم تخصص الشركة، في السنة الحالية والسنوات السابقة، أي تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل للمجموعات المستقبلية من ترتيبات التكافل، حيث لم تتوقع أن تنشأ أي عقود تجديد من العقود الجديدة الصادرة في الفترة.

في السنة الحالية والسنوات السابقة، لم تحدد الشركة أي حقائق أو ظروف تشير إلى أن الموجودات قد تكون منخفضة القيمة.

خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

يتطلب قياس خسائر الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية ٩ على الموجودات المالية ذات الصلة استخدام الحكم، لا سيما في تقدير المبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد خسائر الانخفاض في القيمة وتقييم الزيادة الكبيرة في مخاطر الائتمان. وتعتمد هذه التقديرات على نتيجة السيناريوهات النموذجية للخسائر الائتمانية المتوقعة والمدخلات ذات الصلة المستخدمة.

مبدأ الاستمرارية

قيمت إدارة الشركة قدرة الشركة على الاستمرار في أعمالها، وهي واثقة من أن الشركة تمتلك الموارد اللازمة لاستمرار أعمالها في المستقبل المنظور. إضافة إلى ذلك، لم يصل إلى علم الإدارة أي حالات عدم تأكد مادية تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على الاستمرار في أعمالها. تلتزم الشركة أيضاً بمتطلبات كفاية رأس المال وهامش الملاحة المالية التي وضعها مصرف البحرين المركزي، راجع الإيضاح ٣٤. وتبعاً لذلك، يستمر إعداد البيانات المالية على أساس مبدأ الاستمرارية.

احتياطي التكافل العائلي

تمثل احتياطات التكافل العائلي القيمة الحالية للالتزامات المستقبلية المتعلقة بالعقود السارية في تاريخ التقرير، وتُحتسب استناداً إلى الحسابات الداخلية التي تُراجع وتُقيّم بواسطة خبير اكتواري خارجي.

٥ الوديعة القانونية

يُحتفظ بالودائع القانونية وفقاً للوائح مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية لسنة ٢٠٠٦. ولا يمكن سحب هذه الودائع، التي تعتمد على طبيعة أعمال التكافل وعدد الفروع، إلا بموافقة مصرف البحرين المركزي. أودع مبلغ قدره ١٢٥,٠٠٠ دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٢٥,٠٠٠ دينار بحريني) لدى بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب. باسم الشركة ولأمر مصرف البحرين المركزي.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٦ النقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
٤٣٩,١٦٦	٩٥٩,٨٨٥	٩١٦,٩٦٧	٢,٣١٦,١٨
(٣٧)	(٦٥)	(٥٢)	(١٥٤)
٤٣٩,١٣٠	٩٥٩,٨٢٠	٩١٦,٩١٥	٢,٣١٥,٨٦٥

أرصدة لدى البنوك
خسائر ائتمانية متوقعة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
١,١٠٢,٢٣٣	٦٤٥,٧٩٣	١٣٨,٥٥٤	١,٨٨٦,٥٨٠
(٢٧)	(٢٧)	(٢)	(٥٦)
١,١٠٢,٢٠٦	٦٤٥,٧٦٦	١٣٨,٥٥٢	١,٨٨٦,٥٢٤

أرصدة لدى البنوك
خسائر ائتمانية متوقعة

صُنِّفَت جميع الأرصدة تحت المرحلة الأولى والثانية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وتحمل مخصص خسائر ائتمانية متوقعة بقيمة ١٥٤ دينار بحريني (٢٠٢٤: ٥٦ دينار بحريني).

يحق رصيد الحسابات تحت الطلب معدلات ربح فعالة بمتوسط ٢,٥٪ سنويًا (٢٠٢٤: ٢,٨١٪ سنويًا).

تحقق أرصدة حسابات التوفير مع البنوك معدلات ربح فعالة تتراوح بين ١,١٣٪ و٢,٣٣٪ سنويًا (٢٠٢٤: بين ٠,٣٦٪ و٠,٤١٪ سنويًا).

إن أرصدة الحسابات الجارية لدى البنوك غير محققة بالأرباح.

٧ الودائع لأجل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
١,٢٥٠,٠٠٠	-	١,٩٥٠,٠٠٠	٣,٢٠٠,٠٠٠
(١٣١)	-	(١٨٠)	(٣١١)
١,٢٤٩,٨٦٩	-	١,٩٤٩,٨٢٠	٣,١٩٩,٦٨٩

ودائع مصرفية بفترات استحقاق تزيد عن ثلاثة أشهر
خسائر ائتمانية متوقعة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
٨٠,٠٠٠	٢,٢٠٠,٠٠٠	١,٧٠٠,٠٠٠	٤,٧٠٠,٠٠٠
(٤٢)	(٧٧)	(١)	(١٢٠)
٧٩٩,٩٥٨	٢,١٩٩,٩٢٣	١,٦٩٩,٩٩٩	٤,٦٩٩,٨٨٠

ودائع مصرفية بفترات استحقاق تزيد عن ثلاثة أشهر
خسائر ائتمانية متوقعة

صُنِّفَت جميع الأرصدة تحت المرحلة الأولى والثانية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وتحمل مخصص خسائر ائتمانية متوقعة بقيمة ٣١١ دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٢٠ دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٨ الاستثمارات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي	تكاثل عائلي	تكاثل عام	مساهمون	الإجمالي	التكاثل العائلي	التكاثل العام	المساهمون	
٢٨,٧١٣,٤١٦	٢,٢٥٩,٩٠٠	١٥,٩٣٨,٨٧٣	١,٥١٤,٦٤٣	٣١,٠٥٣,٩٢٦	٢,٠٨٠,٢٢٢	١٧,١٤٤,٦٨٤	١١,٨٢٩,٢٢٠	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة - بالصافي
٢٨,٧١٣,٤١٦	٢,٢٥٩,٩٠٠	١٥,٩٣٨,٨٧٣	١,٥١٤,٦٤٣	٣١,٠٥٣,٩٢٦	٢,٠٨٠,٢٢٢	١٧,١٤٤,٦٨٤	١١,٨٢٩,٢٢٠	

فيما يلي تفاصيل الاستثمارات المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي	تكاثل عائلي	تكاثل عام	مساهمون	الإجمالي	التكاثل العائلي	التكاثل العام	المساهمون	
٣,٣٣٩,٣٧٠	٤٨,٩٩١	٢٥٨,١١٠	٢,٦٧٢,٢٦٩	٤,٤٠١,٣٣٣	٣٩٨,٣١١	٢٣٨,٨٦٩	٣,٧٦٤,١٥٣	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (١)
٢٤,٣٥٩,٣٣٢	١,٨٥٠,٩٠٩	١٥,٦٨٠,٧٦٣	٦,٨٢٧,٦٦٠	٢٥,٥٦٧,٢٣٠	١,٦٨١,٧١٠	١٦,٩٠٥,٨١٥	٦,٩٧٩,٧٠٤	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - الدين (٢)
١,١٤,٧١٤	-	-	١,١٤,٧١٤	١,٠٨٥,٣٦٣	-	-	١,٠٨٥,٣٦٣	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية (٣)
٢٨,٧١٣,٤١٦	٢,٢٥٩,٩٠٠	١٥,٩٣٨,٨٧٣	١,٥١٤,٦٤٣	٣١,٠٥٣,٩٢٦	٢,٠٨٠,٢٢١	١٧,١٤٤,٦٨٤	١١,٨٢٩,٢٢٠	

(١) تتكون الاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي	تكاثل عائلي	تكاثل عام	مساهمون	الإجمالي	التكاثل العائلي	التكاثل العام	المساهمون	
٢٨٤,٢٣١	٢٨٤,٢٣١	-	-	٢٧٣,٥٥١	٢٧٣,٥٥١	-	-	صكوك
١٥٩,٩٩٣	-	٤٣,٥٥٧	١١٦,٤٣٦	٩٥,٤٣٨	-	٣٢,٩٠٩	٦٢,٥٢٩	أموال
٢,٨٩٥,١٤٦	١٢٤,٧٦٠	٢١٤,٥٥٣	٢,٥٥٥,٨٣٣	٤,٣٢٠,٣٤٣	١٢٤,٧٦٠	٢٠٥,٩٦٠	٣,٧٠١,٦٢٣	حقوق الملكية
٣,٣٣٩,٣٧٠	٤٨,٩٩١	٢٥٨,١١٠	٢,٦٧٢,٢٦٩	٤,٤٠١,٣٣٢	٣٩٨,٣١١	٢٣٨,٨٦٩	٣,٧٦٤,١٥٢	

(٢) تتكون الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - الدين مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي	تكاثل عائلي	تكاثل عام	مساهمون	الإجمالي	التكاثل العائلي	التكاثل العام	المساهمون	
٢٤,٣٥٩,٣٣٢	١,٨٥٠,٩٠٩	١٥,٦٨٠,٧٦٣	٦,٨٢٧,٦٦٠	٢٥,٥٦٧,٢٢٩	١,٦٨١,٧١٠	١٦,٩٠٥,٨١٥	٦,٩٧٩,٧٠٤	صكوك
٢٤,٣٥٩,٣٣٢	١,٨٥٠,٩٠٩	١٥,٦٨٠,٧٦٣	٦,٨٢٧,٦٦٠	٢٥,٥٦٧,٢٢٩	١,٦٨١,٧١٠	١٦,٩٠٥,٨١٥	٦,٩٧٩,٧٠٤	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٨ الاستثمارات (تتمة)

(٣) تتكون الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية مما يلي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي	تكافل عائلي	تكافل عام	مساهمون	الإجمالي	التكافل العائلي	التكافل العام	المساهمون	
١,٠٤,٧١٤	-	-	١,٠٤,٧١٤	١,٠٨٥,٣٦٣	-	-	١,٠٨٥,٣٦٣	حقوق الملكية
١,٠٤,٧١٤	-	-	١,٠٤,٧١٤	١,٠٨٥,٣٦٣	-	-	١,٠٨٥,٣٦٣	

حركة الاستثمار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٢٢,٨٩,٣٩٤	٢٨,٧١٣,٤١٥	في بداية السنة
٨,٦٧٥,٧٧١	٢,٠٨٨,٣٣٤	إضافات خلال السنة
(١,٣٧١,٤٤٠)	(٢٠,٠٠٠)	استحقاقات خلال السنة
(١,٤٦٢,٧٦٩)	(٤٥٩,٥٦٧)	استبعادات خلال السنة
١٢,٧٠٢	١٣٨,٥٩٦	إطفاء خلال السنة - بالصافي
(١٣٩,٢٤٣)	٧٧٣,٤٤٨	التغيرات في القيمة العادلة بالصافي
٢٨,٧١٣,٤١٥	٣١,٠٥٣,٩٢٦	في نهاية السنة

٩ الاستثمار في شركة زميلة

تمتلك الشركة حصة بنسبة ٢٢,٢٢٪ (٢٠٢٤: ٢٢,٢٢٪) في شركة هلت ٣٦٠ للخدمات المساندة ذ.م.م، التي تعمل في تقديم خدمات معالجة المطالبات المتعلقة بتغطية التكافل الصحي المقدمة من شركات التكافل.

تمثل الحركات في القيمة الدفترية في الشركة الزميلة فيما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٢٣٥,٦٦٨	٢٤٧,٢٦٢	في ١ يناير
(٢٦,٦٥٩)	(٣٣,٣٢٥)	توزيعات الأرباح المستلمة للسنة المالية
٣٨,٢٥٣	٣٦,٠١٦	حصة النتائج في شركة زميلة
٢٤٧,٢٦٢	٢٤٩,٩٥٣	في ٣١ ديسمبر

الشركة الزميلة هي شركة ذات مسؤولية محدودة وغير مدرجة في أي بورصة عامة. فيما يلي ملخص للمعلومات المالية للشركة الزميلة، استنادًا إلى بياناتها المالية غير المدققة، ومطابقتها مع القيمة الدفترية للاستثمار في البيانات المالية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٣,٣٦٧,٧٢٧	٣,٥٩٨,٥٦١	موجودات متداولة
٨٣٨,٧٣٨	٦٧٥,٦٥١	موجودات غير متداولة
(٢,٩٥٨,٢٦٦)	(٣,٠٨٦,٥٥٧)	مطلوبات متداولة
(١٣٥,٢٥٧)	(٦٢,٦٠٤)	مطلوبات غير متداولة
١,١١٢,٩٤١	١,١٢٥,٠٥١	حقوق الملكية (١٠٠٪)
٪٢٢,٢١٧	٪٢٢,٢١٧	نسبة ملكية الشركة ٪
٢٤٧,٢٦٢	٢٤٩,٩٥٣	القيمة الدفترية للاستثمارات في شركة زميلة
٣٨,٢٥٣	٣٦,٠١٦	حصة الشركة في نتائج شركة زميلة

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

يوضح الجدول أدناه توزيع مجموعات عقود التكافل وإعادة التكافل الصادرة والعقود المحنفظ بها والتي هي في وضع الموجودات وتلك الموجودة في وضع المطلوبات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			الإيضاح
الموجودات دينار بحريني	المطلوبات دينار بحريني	الصافي دينار بحريني	الموجودات دينار بحريني	المطلوبات دينار بحريني	الصافي دينار بحريني	
موجودات ومطلوبات ترتيبات التكافل						
-	٦,٣٤٤,٤١٥	٦,٣٤٤,٤١٥	-	٨,١٦٦,٦٦٦	٨,١٦٦,٦٦٦	١-١ (أ)
-	٨,٦٨٥,١٥٢	٨,٦٨٥,١٥٢	-	٨,٩٥٧,٥٠٩	٨,٩٥٧,٥٠٩	١-١ (ب)
-	٦,٣٤٩,٥٦٧	٦,٣٤٩,٥٦٧	-	٥,٣٩٣,٣٦٣	٥,٣٩٣,٣٦٣	١-١ (ج)
-	٢١,٣٧٩,١٣٤	٢١,٣٧٩,١٣٤	-	٢٢,١٦٣,٥٣٨	٢٢,١٦٣,٥٣٨	إجمالي موجودات ومطلوبات ترتيبات التكافل
موجودات ومطلوبات ترتيبات إعادة التكافل						
١,٣٦٦,٩٦٢	(٥٧٧,٦٢٢)	١,٩٤٤,٥٨٤	١,١٤١,٥٢٨	(٣٢٠,٥٤٠)	١,٤٦٢,٠٦٧	٢-١ (أ)
(٦١,٨٢٥)	(٦١,٨٢٥)	-	(٦,٧٣٢)	(٦,٧٣٢)	-	٢-١ (ب)
(٧٦,٨٣٣)	(٧٦,٨٣٣)	-	٣,١٠٩	(٨٠,١٥٢)	٨٣,٢٦١	٢-١ (ج)
١,٢٢٨,٣٠٤	(٧١٦,٢٨٠)	١,٩٤٤,٥٨٤	١,٠٨٣,٩٠٤	(٤٦١,٤٢٤)	١,٥٤٥,٣٢٨	إجمالي موجودات ومطلوبات ترتيبات إعادة التكافل

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-١ تحليل موجودات ومطلوبات عقود التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					٣١ ديسمبر ٢٠٢٥					
مطلوبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية			مطلوبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية			
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبالية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبالية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبالية	تعديل المخاطر	الإجمالي		
٢١,٢٤٢,٥٢٧	٧٤١,٢٦٤	١٤,٦٢١,٥٩	-	٥,٨٨,٢٠٤	٢١,٣٧٩,١٣٥	٦٢٢,٤٠٠	١٤,٢٠٢,٥٠٩	-	٦,٥٥٤,٢٢٥	مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
(٢٥,٥٩٨,٦٠٥)	-	-	-	(٢٥,٥٩٨,٦٠٥)	(٢٩,٢٢٣,١٨٦)	-	-	-	(٢٩,٢٢٣,١٨٦)	مطلوبات متكبدة ومصرفوات أخرى عائدة مباشرة
٢٣,٤٤١,٦٦٢	٥١٨,٠٤٠	٢٢,٩٢٣,٦٢٢	-	-	٢٤,١٧٢,٣٤٥	٤٧٨,٠٠٦	٢٣,٦٩٤,٣٣٨	-	-	مطلوبات متكبدة ومصرفوات أخرى عائدة مباشرة
(٢,٩٨٣,٧٩٣)	(٦٣٦,٩٠٤)	(٢,٣٤٦,٨٨٩)	-	-	(٢,٣٠٢,٩٤٢)	(٤٧٣,٣٣٧)	(١,٨٢٩,٦٠٥)	-	-	تغييرات متعلقة بتغييرات الخدمة السابقة - تغييرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة بالالتزام عن المطالبات المتكبدة
-	-	-	-	-	١١٢,٦١٥	-	-	١١٢,٦١٥	-	الخسائر الناتجة عن الترتيبات المُرهقة وعكس هذه الخسائر
٢,٠٠١,٥١٢	-	-	-	٢,٠٠١,٥١٢	٢,٤٤٢,٢٥٦	-	-	-	٢,٤٤٢,٢٥٦	إطفاءات التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل
٢٢,٤٦٨,٣٨١	(١١٨,٨٦٤)	٢,٥٧٦,٧٣٣	-	٢,٠٠١,٥١٢	٢٤,٤٢٤,٢٧٤	٤,٦٦٩	٢١,٨٦٤,٧٣٣	١١٢,٦١٥	٢,٤٤٢,٢٥٦	تكاليف التكافل المعترف بها
٣٧١,٥٥٩	-	٣٧١,٥٥٩	-	-	١٩٥,٩٢٩	-	١٩٥,٩٢٩	-	-	صافي إيرادات التمويل من عقود التكافل
٢٦,١٩٤,٣٠	-	-	-	٢٦,١٩٤,٣٠	٣,٧٣١,٨٥٧	-	-	-	٣,٧٣١,٨٥٧	التدفقات النقدية
(٢١,٣٦٦,٨٤٢)	-	(٢١,٣٦٦,٨٤٢)	-	-	(٢٢,٥٩٨,٩٤٧)	-	(٢٢,٥٩٨,٩٤٧)	-	-	اشتراكات مستلمة
(١,٩٣١,٩١٦)	-	-	-	(١,٩٣١,٩١٦)	(٢,٧٤٥,٥٢٤)	-	-	-	(٢,٧٤٥,٥٢٤)	مطلوبات ومصرفوات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
٢,٨٩٥,٢٧٢	-	(٢١,٣٦٦,٨٤٢)	-	٢٤,٢٦٢,١١٤	٥,٣٨٧,٣٨٧	-	(٢٢,٥٩٨,٩٤٧)	-	٢٧,٩٨٦,٣٣٤	تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل
٢١,٣٧٩,١٣٤	٦٢٢,٤٠٠	١٤,٢٠٢,٥٠٩	-	٦,٥٥٤,٢٢٥	٢٢,٦٦٣,٥٣٨	٦٢٧,٠٦٩	١٣,٦٦٤,٢٢٥	١١٢,٦١٥	٧,٧٥٩,٦٢٩	مجموع التدفقات النقدية
										مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢-١٠ تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية		موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر إجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر إجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر إجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر إجمالي	
٢٣,٣٥٨	(٦٨,٥٢٥)	٤٤٦,٣٤٨	-	٣٧,١٠٦	(٧١٦,٢٨٠)	٦٧٨,٩٩٩	-	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٢٣٩,٢٨	٢,٩٤٠,٣٧	٤,٣٨٢,٧٨٤	-	١٦٧,٩٠٠	١,٩٤٤,٥٨٤	٣,٤٣٢,٥٦٩	-	موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٢٦٢,٣٨٦	٢,٨٧١,٥١٢	٤,٨٢٩,١٣٢	-	٢٠٥,٠٠٦	١,٢٢٨,٣٠٥	٤,١١١,٥٦٨	-	صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
-	(٥,٤٤٠,٧٨١)	-	(٥,٤٤٠,٧٨١)	-	(٦,٦٤٦,٧٠٤)	-	-	تخصيص مصروفات اشتراكات إعادة التكافل
١٢٥,١٧٢	٢,٨٤٥,٢٠٧	٢,٧٢٠,٣٥٠	-	١١٨,١٢٩	٢,٦٩٠,٠٠٠	٢,٥٧١,٩٥١	-	استرداد المطالبات المتكبدة
(١٨٢,٥٥٢)	(٦٢,٩٦٤)	(٤٣٨,٤١٢)	-	(١١٨,٢٥٧)	(١,٠٢٨,٥٤٨)	(٩١,٢٩١)	-	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية للخدمة للوفاء بالعقود المتعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
-	(٦٩,٢٨٥)	(٦٩,٢٨٥)	-	-	٦,٥٠٨	٦,٥٠٨	-	تأثير التغيرات في مخاطر عدم الأداء من قبل مصدر عقود إعادة التكافل المحفوظ بها
(٥٧,٣٨٠)	٢,١٥٤,٩٥٨	٢,٢١٢,٣٣٨	-	(١٢٩)	١,٦٦٨,١٦٨	١,٦٦٨,١٦٨	-	صافي مصروفات من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
-	١٠٩,٧٣٣	١٠٩,٧٣٣	-	-	٣٦,٤٣٠	٣٦,٤٣٠	-	صافي إيرادات التمويل من ترتيبات إعادة التكافل
-	٤,٥٧٢,٥١٧	-	٤,٥٧٢,٥١٧	-	٦,٥٤٣,٢٨٨	-	-	التدفقات النقدية
-	(٣,٣٩,٦٣٥)	(٣,٣٩,٦٣٥)	-	-	(١,٧٤٥,٤٥٥)	(١,٧٤٥,٤٥٥)	-	اشترابات مدفوعة صافية من عمليات التنازل ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
-	١,٥٣٢,٨٨٢	(٣,٣٩,٦٣٥)	-	-	٤,٧٩٧,٨٣٤	(١,٧٤٥,٤٥٥)	-	مبالغ مستردة من مقدمي خدمات إعادة التكافل
-	١,٥٣٢,٨٨٢	(٣,٣٩,٦٣٥)	-	-	٤,٧٩٧,٨٣٤	(١,٧٤٥,٤٥٥)	-	مجموع التدفقات النقدية
٢٠٥,٠٠٦	١,٢٢٨,٣٠٥	٤,١١١,٥٦٨	-	٢٠٥,٠٠٦	١,٢٢٨,٣٠٥	٤,١١١,٥٦٨	-	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر
-	(٧١٦,٢٨٠)	-	(١,٤٣٢,٣٨٥)	-	(٤٦١,٤٢٥)	٤٣٧,٧٥٣	-	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
-	١,٩٤٤,٥٨٤	-	(١,٦٥٥,٨٨٥)	-	١٨٤,١٢٧	٣,٦٣٢,٩٥٨	-	موجودات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
-	١,٢٢٨,٣٠٤	-	(٣,٠٨٨,٢٧٠)	-	١,٠٣٣,٩٠٣	٤,٠٧٠,٧١١	-	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-١ (أ) تحليل موجودات ومطلوبات عقود التكافل البحري والعام للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥						
مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية		مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية				
الإجمالي	تعديل المخاطر	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	عنصر الخسارة	باستثناء عنصر الخسارة	الإجمالي	تعديل المخاطر	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	عنصر الخسارة	باستثناء عنصر الخسارة	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
٧,٢٧,٩٨٠	٢٧,٦٩٦	٥,٢٥٨,٩٨١	-	١,٧٤١,٣٠٣	٦,٣٤٤,٤١٥	٢٢٢,٥٢٠	٤,٥٨٨,٨٩٦	-	١,٥٣٢,٩٩٩	مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موجودات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
٧,٢٧,٩٨٠	٢٧,٦٩٦	٥,٢٥٨,٩٨١	-	١,٧٤١,٣٠٣	٦,٣٤٤,٤١٥	٢٢٢,٥٢٠	٤,٥٨٨,٨٩٦	-	١,٥٣٢,٩٩٩	صافي مطلوبات / موجودات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
(٧,٢٧٣,٤٠٩)	-	-	-	(٧,٢٧٣,٤٠٩)	(٨,٧٥٢,٢٠٣)	-	-	-	(٨,٧٥٢,٢٠٣)	اشتراكات التكافل المعترف بها
٤,٦٢٤,٤٨٣	١٤١,٨٤	٤,٤٨٣,٣٩٩	-	-	٤,١٠٤,٤٨٧	١٢٧,٣٦٧	٣,٩٧٤,١٢٠	-	-	مطالبات متكبدة ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
(١,١١٦,٩٧)	(١٨٩,٢٦٠)	(٩٢٦,٨٣٧)	-	-	(١,٢٨٦,٩٢٧)	(١٢٦,٢٣٥)	(١,١٦٠,٦٩١)	-	-	تغيرات متعلقة بتغييرات الخدمة السابقة - تغييرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة بالالتزام عن المطالبات المتكبدة
٦٥٢,٢٨٣	-	-	-	٦٥٢,٢٨٣	٦٩٤,٦٥٨	-	-	-	٦٩٤,٦٥٨	إطفاء التدفقات النقدية للاستحواد على التكافل
٤,١٦٠,٦٦٩	(٤٨,١٧٦)	٣,٥٥٦,٥٦٢	-	٦٥٢,٢٨٣	٣,٥٠٩,٢١٩	١,١٣٢	٢,٨١٣,٤٢٩	-	٦٩٤,٦٥٨	تكاليف التكافل المعترف بها
١٥٨,٧٨١	-	١٥٨,٧٨١	-	-	٤٩,٨٥١	-	٤٩,٨٥١	-	-	صافي إيرادات التمويل من عقود التكافل
٧,٠٥٩,٤٠٩	-	-	-	٧,٠٥٩,٤٠٩	١,٥٧٢,٣٧٧	-	-	-	١,٥٧٢,٣٧٧	التدفقات النقدية اشتراكات مستلمة
(٤,٣٨٥,٤٢٨)	-	(٤,٣٨٥,٤٢٨)	-	-	(٢,٩٢٨,٤٢٩)	-	(٢,٩٢٨,٤٢٩)	-	-	مطالبات ومصروفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
(٦٤٦,٥٨٧)	-	-	-	(٦٤٦,٥٨٧)	(٦٢٨,٥٦٣)	-	-	-	(٦٢٨,٥٦٣)	تدفقات نقدية للاستحواد على التكافل
٢,٠٢٧,٣٩٤	-	(٤,٣٨٥,٤٢٨)	-	٦,٤١٢,٨٢٢	٧,١٥,٣٨٥	-	(٢,٩٢٨,٤٢٩)	-	٩,٩٤٣,٨١٤	مجموع التدفقات النقدية
٦,٣٤٤,٤١٥	٢٢٢,٥٢٠	٤,٥٨٨,٨٩٦	-	١,٥٣٢,٩٩٩	٨,١٦٦,٦٦٦	٢٢٣,٦٥٢	٤,٥٢٣,٧٤٦	-	٣,٤١٩,٢٦٨	مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-٢ (أ) تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل البحري والعام للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد		موجودات التغطية		موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد		موجودات التغطية		
من المطالبات المتكبدة		المتبقية		من المطالبات المتكبدة		المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	دينار بحريني	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	دينار بحريني	
٢٣,٣٥٧	(٦٨,٥٢٦)	٤٤٦,٣٤٨	-	٣٧,١١٢	(٥٧٧,٦٢٢)	٦٦٥,٧٩٧	-	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٢٣٧,٧١٣	(٢,٨٨٨,٧٦٠)	٤,٣٥٧,١١٦	-	١٦٧,٩٠٠	(١,٩٤٤,٥٨٤)	٣,٤٣٢,٥٦٩	-	موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٢١٠,٦٩	(٢,٨٢٠,٢٣٣)	٤,٨٠٣,٤٦٤	-	٢٠٥,٠١٣	(١,٣٦٦,٩٦٢)	٤,٩٨,٣٦٦	-	صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
-	(٥,٢٨٥,٦٦٥)	-	(٥,٢٨٥,٦٦٥)	-	(٦,٣١٨,٨١٥)	-	-	تخصيص مصروفات اشتراكات إعادة التكافل
١٢٥,١٧٢	(٢,٨٤٥,٢٩٢)	٢,٧٢٠,١٢٠	-	١١٤,٤٦	(٢,٤٦٤,٦٧٤)	٢,٣٥٠,٥٢٨	-	استرداد المطالبات المتكبدة
-	-	-	-	-	-	-	-	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود
(١٨١,٢٢٩)	(٦١٣,٦٤٢)	(٤٣٢,٤١٣)	-	(١١٨,٢٩٠)	(١,٠٤٤,١٩٠)	(٩٢٥,٩٠٠)	-	متعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
-	-	-	-	-	-	-	-	تأثير التغيرات في مخاطر عدم الأداء من قبل مصدر عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
-	(٦٩,١٥٩)	(٦٩,١٥٩)	-	-	٥,٩٥١	٥,٩٥١	-	صافي مصروفات من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(٥٦,٥٧)	(٢,١٦٢,٤٩١)	٢,٢١٨,٥٤٨	-	(٤,١٤٤)	(١,٤٢٦,٤٣٦)	١,٤٣٠,٥٨٠	-	صافي إيرادات التمويل من ترتيبات إعادة التكافل
-	-	-	-	-	٣٦,٣٥٢	٣٦,٣٥٢	-	التدفقات النقدية
-	-	-	-	-	-	-	-	اشترابات مدفوعة صافية من عمولات التنازل ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
-	-	-	-	-	-	-	-	مبالغ مستردة من مقدمي خدمات إعادة التكافل
(٣,٣٣٣,٢٨)	(١,٥٦٠,٥٢١)	(٤,٥٩٣,٥٤٩)	-	(١,٥٧٤,٦٢٥)	(٤,٦٣٠,٥٩٤)	(١,٥٧٤,٦٢٥)	-	مجموع التدفقات النقدية
-	-	-	-	-	-	-	-	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر
٢٠٠,١٢	(١,٣٦٦,٩٦٢)	٤,٩٨,٣٦٥	-	٢٠٠,٨٦٩	(١,٤١,٥٢٨)	٣,٩٩٠,٦٧٢	-	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
-	(٥٧٧,٦٢٢)	-	(١,٢٨٠,٥٣١)	-	(٣٢٠,٥٤٠)	٢,٧٠٣	٤٣٧,٠٠٠	موجودات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
-	(١,٩٤٤,٥٨٤)	-	(١,٦٥٥,٨٨٥)	-	(١,٤٦٢,٦٨)	١٨٠,١٦٥	٣,٥٥٣,٦٦٢	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر
-	(٢,٢٧١,٧٥٩)	-	(٢,٩٣٦,٤١٦)	-	(١,٤١,٥٢٨)	٢٠٠,٨٦٩	٣,٩٩٠,٦٧٢	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-١(ب) تحليل موجودات ومطلوبات عقود تكافل المركبات للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
مطلوبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية		مطلوبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر الإجمالي	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
٩,٨٣٦,٣٤٩	٣٣٨,٥٣١	٦,٧٢١,٣٩٢	-	٨,٦٨٥,١٥٢	٢٥٠,٣٣٠	٥,٤٩٩,٠٧٦	-	مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
-	-	-	-	-	-	-	-	موجودات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
٩,٨٣٦,٣٤٩	٣٣٨,٥٣١	٦,٧٢١,٣٩٢	-	٨,٦٨٥,١٥٢	٢٥٠,٣٣٠	٥,٤٩٩,٠٧٦	-	صافي مطلوبات / (موجودات) ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
(٨,٦٠٦,٧٣٥)	-	-	-	(٨,٦٠٦,٧٣٥)	-	-	-	اشتراكات التكافل المعترف بها
٩,٤٧٨,٨٧٩	٢٢٧,٦٣٤	٩,٢٥١,٢٤٥	-	٨,١٩٧,٢٣٠	٢١١,٨١٤	٧,٩٨٥,٤١٦	-	مطالبات متكبدة ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
(٢,٢١٧,٥٨٣)	(٣١٥,٨٣٦)	(١,٩٠١,٧٤٧)	-	(٦٠٢,٦٠٦)	(١٩٨,٤١٩)	(٤١٤,١٨٧)	-	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة بالالتزام عن المطالبات المتكبدة
٨٦,١٣٥	-	-	-	٨٦,١٣٥	-	-	-	الخسائر الناتجة عن الترتيبات الفرهقة وعكس هذه الخسائر
٨,١٢١,٤٣٢	(٨٨,٢٠١)	٧,٣٤٩,٤٩٨	٨٦,١٣٥	٨,٣١٥,٩٥٤	١٣,٣٩٥	٧,٥٧١,٢٣٠	١٧,١٠٤	إطفاءات التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل
١٦٠,٥٤٦	-	١٦٠,٥٤٦	-	١٠٧,٥٥٠	-	١٠٧,٥٥٠	-	تكاليف التكافل المعترف بها
٨,٦٨٥,٨٤٧	-	-	-	٨,٦٨٥,٨٤٧	-	-	-	صافي إيرادات التمويل من عقود التكافل
(٨,٧٣٢,٣٦١)	-	(٨,٧٣٢,٣٦١)	-	(٧,٣٤٣,٨٠٣)	-	(٧,٣٤٣,٨٠٣)	-	التدفقات النقدية
(٧٧٩,٩٢٦)	-	-	-	(١,٣٠,٨١٢)	-	-	-	اشتراكات مستلمة
(٨٢٦,٤٤٠)	-	(٨,٧٣٢,٣٦١)	-	٦٤٢,٠٠٥	-	(٧,٣٤٣,٨٠٣)	-	مطالبات ومصروفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
٨,٦٨٥,١٥٢	٢٥٠,٣٣٠	٥,٤٩٩,٠٧٦	-	٨,٩٥٧,٥٠٩	٢٦٣,٧٢٥	٥,٨٣٤,٠٥٣	١٧,١٠٤	تدفقات نقدية للاستحواذ على التكافل
								مجموع التدفقات النقدية
								مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢-١٠(ب) تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة تكافل المركبات للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					٣١ ديسمبر ٢٠٢٥					
موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية		موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة			موجودات التغطية المتبقية		
تقديرات القيمة الحالية					تقديرات القيمة الحالية					
للدفقات النقدية المستقبلية					للدفقات النقدية المستقبلية					
تعدّل المخاطر					تعدّل المخاطر					
الإجمالي	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	الإجمالي	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
-	-	-	-	-	(٦١,٨٢٥)	(٥)	(١٠٧)	-	(٦١,٧١٣)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٢١,٥٣٦	٢٩٣	٥,٨٥٢	-	١٥,٣٩١	-	-	-	-	-	موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٢١,٥٣٦	٢٩٣	٥,٨٥٢	-	١٥,٣٩١	(٦١,٨٢٥)	(٥)	(١٠٧)	-	(٦١,٧١٣)	صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
(٧٩,٩٣٢)	-	-	-	(٧٩,٩٣٢)	(١٢٩,٥٥٤)	-	-	-	(١٢٩,٥٥٤)	تخصيص مصروفات اشتراكات إعادة التكافل
-	-	-	-	-	٣٧٠	١٨	٣٥٢	-	-	استرداد المطالبات المتكبدة
(٦,٢٩٩)	(٢٩٨)	(٦,٠٠١)	-	-	٧٣١	٣٥	٦٩٦	-	-	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود متعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
-	-	-	-	-	(٤٥)	-	(٤٥)	-	-	تأثير التغيرات في مخاطر عدم الأداء من قبل مصدر عقود إعادة التكافل المحفوظ بها
(٦,٢٩٩)	(٢٩٨)	(٦,٠٠١)	-	-	١,٠٥٦	٥٢	١,٠٠٤	-	-	صافي مصروفات من عقود إعادة التكافل المحفوظ بها
٤٢	-	٤٢	-	-	-	-	-	-	-	صافي إيرادات التمويل من ترتيبات إعادة التكافل
٢,٨٢٨	-	-	-	٢,٨٢٨	١٢٩,٥٩١	-	-	-	١٢٩,٥٩١	التدفقات النقدية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اشتراكات مدفوعة صافية من عمولات التنازل ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
٢,٨٢٨	-	-	-	٢,٨٢٨	١٢٩,٥٩١	-	-	-	١٢٩,٥٩١	مبالغ مستردة من مقدمي خدمات إعادة التكافل
٢,٨٢٨	-	-	-	٢,٨٢٨	١٢٩,٥٩١	-	-	-	١٢٩,٥٩١	مجموع التدفقات النقدية
(٦١,٨٢٥)	(٥)	(١٠٧)	-	(٦١,٧١٣)	(٦٠,٧٣٢)	٤٧	٨٩٧	-	(٦١,٦٧٦)	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر
(٦١,٨٢٥)	(٥)	(١٠٧)	-	(٦١,٧١٣)	(٦٠,٧٣٢)	٤٧	٨٩٧	-	(٦١,٦٧٦)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موجودات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
(٦١,٨٢٥)	(٥)	(١٠٧)	-	(٦١,٧١٣)	(٦٠,٧٣٢)	٤٧	٨٩٧	-	(٦١,٦٧٦)	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

١٠-١(ج) تحليل موجودات ومطلوبات عقود التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥							
مطلوبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية	مطلوبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية					
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي		
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني		
٤,١٣٥,١٩٧	١٣٢,٣٣٤	٢,٦٤٠,٦٨٦	-	١,٣٦٢,٤٧٨	٦,٣٤٩,٥٦٨	١٤٩,٥٤٨	٤,١١٤,٥٣٩	-	٢,٠٨٥,٤٨١	مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٤,١٣٥,١٩٧	١٣٢,٣٣٤	٢,٦٤٠,٦٨٦	-	١,٣٦٢,٤٧٨	٦,٣٤٩,٥٦٨	١٤٩,٥٤٨	٤,١١٤,٥٣٩	-	٢,٠٨٥,٤٨١	صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
(٩,٧١٨,٤٦١)	-	-	-	(٩,٧١٨,٤٦١)	(١١,٦٧٧,٨٣٠)	-	-	-	(١١,٦٧٧,٨٣٠)	اشتراكات التكافل المعترف بها
٩,٣٣٨,٢٩٩	١٤٩,٣٢٢	٩,١٨٨,٩٧٧	-	-	١١,٨٧٣,٦٢٤	١٣٨,٨٢٦	١١,٧٣٤,٧٩٩	-	-	مطلوبات متكبدة ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
٣٤٩,٨٩٠	(١٣١,٨٠٧)	٤٨١,٦٩٧	-	-	(٤٠٣,٤٠٨)	(١٤٨,٦٨١)	(٢٥٤,٧٢٧)	-	-	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة بالالتزام عن المطالبات المتكبدة
٤٩٨,٠٩٣	-	-	-	٤٩٨,٠٩٣	١,٠٣٣,٣٧٤	-	-	-	٩٥,٥١٠	الخسائر الناتجة عن الترتيبات الفرهيفة وعكس هذه الخسائر
١,١٨٦,٢٨٢	١٧,٥١٤	٩,٦٧٠,٦٧٥	-	٤٩٨,٠٩٣	١٢,٥٩٩,١١١	(٩,٨٥٥)	١١,٤٨٠,٧٢٢	٩٥,٥١٠	١,٠٣٣,٣٧٤	تكاليف التكافل المعترف بها
٥٢,٢٣٣	-	٥٢,٢٣٣	-	-	٣٨,٥٢٩	-	٣٨,٥٢٩	-	-	صافي إيرادات التمويل من عقود التكافل
١,٤٤٨,٧٧٤	-	-	-	١,٤٤٨,٧٧٤	١١,١٤٢,٨٥٩	-	-	-	١١,١٤٢,٨٥٩	التدفقات النقدية
(٨,٢٤٩,٠٥٥)	-	(٨,٢٤٩,٠٥٥)	-	-	(١٢,٣٢٦,٧١٥)	-	(١٢,٣٢٦,٧١٥)	-	-	اشتراكات مستلمة
(٥٠,٤٠٣)	-	-	-	(٥٠,٤٠٣)	(١,٨٦,١٤٩)	-	-	-	(١,٨٦,١٤٩)	مطلوبات ومصروفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
١,٦٩٤,٣١٦	-	(٨,٢٤٩,٠٥٥)	-	٩,٩٤٣,٣٧١	(٢,٢٧٠,٠٤٤)	-	(١٢,٣٢٦,٧١٥)	-	١,٠٥٦,٧١٠	تدفقات نقدية للاستحواد على التكافل
٦,٣٤٩,٥٦٧	١٤٩,٥٤٨	٤,١١٤,٥٣٩	-	٢,٠٨٥,٤٨١	٥,٣٣٩,٣٦٣	١٣٩,٦٩١	٣,٣٠٦,٤٢٤	٩٥,٥١٠	١,٤٩٧,٧٣٥	مجموع التدفقات النقدية
										مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٠ عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٢٠١٠(ج) تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل الطبي للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣					٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكيدة		موجودات التغطية المتبقية			موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكيدة		موجودات التغطية المتبقية			
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقدير القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي	تقدير القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر	الإجمالي		
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
-	-	-	-	-	(٧٦,٨٣٣)	-	١٣,٣٠٧	-	(٩٠,١٤٠)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٢٩,٧٤١	١,٠٢٢	١٩,٨١٦	-	٨,٩٠٣	-	-	-	-	-	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٢٩,٧٤١	١,٠٢٢	١٩,٨١٦	-	٨,٩٠٣	(٧٦,٨٣٣)	-	١٣,٣٠٧	-	(٩٠,١٤٠)	صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
(٧٥,١٨٣)	-	-	-	(٧٥,١٨٣)	(١٩٨,٣٣٤)	-	-	-	(١٩٨,٣٣٤)	تخصيص مصروفات اشتراكات إعادة التكافل
(٨٥)	-	(٨٥)	-	-	٢٢٥,٣٣٥	٣,٩٦٥	٢٢١,٠٧١	-	-	استرداد المطالبات المتكيدة
(١,٠٢٢)	(١,٠٢٢)	-	-	-	١٤,٩١١	-	١٤,٩١١	-	-	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة باسترداد المطالبات المتكيدة
(١٢٥)	-	(١٢٥)	-	-	٦٠	-	٦٠	-	-	تأثير التغيرات في مخاطر عدم الأداء من قبل مصدر عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(١,٢٣٢)	(١,٠٢٢)	(٢١٠)	-	-	٢٤٠,٥٤٧	٣,٩٦٥	٢٣٦,٥٨٢	-	-	صافي مصروفات من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
٣١٠	-	٣١٠	-	-	٨١	-	٨١	-	-	صافي إيرادات التمويل من ترتيبات إعادة التكافل
(٢٣,٨٦٠)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التدفقات النقدية
(٦,٦٠٩)	-	-	-	(٢٣,٨٦٠)	٢٠,٤٧٧	-	-	-	٢٠,٤٧٧	اشتراكات مدفوعة صافية من عملات التنازل ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
(٣٠,٤٦٩)	-	(٦,٦٠٩)	-	-	(١٧٠,٨٢٩)	-	(١٧٠,٨٢٩)	-	-	مبالغ مستردة من مقدمي خدمات إعادة التكافل
-	-	(٦,٦٠٩)	-	(٢٣,٨٦٠)	٣٧,٦٤٨	-	(١٧٠,٨٢٩)	-	٢٠,٤٧٧	مجموع التدفقات النقدية
(٧٦,٨٣٣)	-	١٣,٣٠٧	-	(٩٠,١٤٠)	٣,١٠٨	٣,٩٦٥	٧٩,١٤١	-	(٧٩,٩٩٧)	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر
(٧٦,٨٣٣)	-	١٣,٣٠٧	-	(٩٠,١٤٠)	(٨٠,١٥٢)	-	(١٥٥)	-	(٧٩,٩٩٧)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
-	-	-	-	-	٨٣,٢٦١	٣,٩٦٥	٧٩,٢٩٦	-	-	موجودات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
(٧٦,٨٣٣)	-	١٣,٣٠٧	-	(٩٠,١٤٠)	٣,١٠٩	٣,٩٦٥	٧٩,١٤١	-	(٧٩,٩٩٧)	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

يوضح الجدول أدناه توزيع مجموعات عقود التكافل العائلي وإعادة التكافل الصادرة والعقود المحتفظ بها والتي هي في وضع الموجودات وتلك الموجودة في وضع المطلوبات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الصافي دينار بحريني	المطلوبات دينار بحريني	الموجودات دينار بحريني	الصافي دينار بحريني	المطلوبات دينار بحريني	الموجودات دينار بحريني	
٣,٢٩٨,٦١٢	٣,٢٩٨,٦١٢	-	٣,٩٥٤,٧٦٧	٣,٩٥٤,٧٦٧	-	موجودات ومطلوبات ترتيبات التكافل
(٦٨,٧٦٨)	(٨٣,٥٢٢)	١٤,٧٥٤	٢,٣٥	(٩,٩١٧)	١١,٩٥٢	موجودات ومطلوبات ترتيبات إعادة التكافل

II-1 تحليل مطلوبات ترتيبات التكافل للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية	مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية	
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات التفدية المستقبلية	تعديل المخاطر بحريني	عنصر الخسارة بحريني	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات التفدية المستقبلية	تعديل المخاطر بحريني	عنصر الخسارة بحريني	
الإجمالي دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
٣,١٩١,٨٩٢	-	١٣٩,٦٩٠	٢,٩٢٨,٨٩٥	-	٣,٢٩٨,٦١٢	مطلوبات ترتيبات لتكافل كما في ١ يناير
(٣٨٢,١٢٣)	-	-	(٣٨٢,١٢٣)	-	(٤٩٩,٣٥٨)	اشتراكات التكافل المعترف بها
٢٩٣,٤٧٣	-	٣٥,٦٥٧	١٦٩,٦٩١	-	١٨١,٦٠٢	مطالبات متكبدة ومصرفات أخرى عائدة مباشرة
(١٣,٩٩٢)	-	(١٣,٩٩٢)	١٥٩,٣٦٢	-	١٥٩,٣٦٢	تغييرات متعلقة بتغييرات الخدمة السابقة - تغييرات في التدفقات التفدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة بالالتزام عن المطالبات المتكبدة
(٧,٣٥٨)	-	(٧,٣٥٨)	(٢٣,٢٦٣)	-	(٢٣,٢٦٣)	خسائر الترتيبات المثقلة بالتزامات وعكس تلك الخسائر
-	-	-	-	-	-	انخفاض قيمة التدفقات التفدية للاستحواذ على التكافل
١٥٥,١٢٣	-	١٧٤,٦٦٥	(١٩,٥٤٣)	-	٣٥,٧٩٠	(مصرفات) / إيرادات خدمات التكافل
-	-	١٥٥,٧٨٦	(١٥٥,٧٨٦)	-	٣٤,٨٦	عنصر الاستثمار
٢٤٧,٧٢٧	-	٣٤٧	٦,٨٩٦	٢٤٠,٤٨٤	٣٢٩,١٥٧	صافي (مصرفات) / إيرادات التمويل من عقود التكافل
٥٠,١٧١	-	-	٥٠,١٧١	-	٨٥٤,٩٢٧	التدفقات التفدية اشتراكات مستلمة
(٤١٤,١٧٨)	-	(٤١٤,١٧٨)	-	-	(٢٤٣,٧٠٩)	مطالبات ومصرفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
-	-	-	(٩٠,٦٥٢)	-	-	التدفقات التفدية لاقتناء عقود التكافل
٨٥,٩٩٤	-	(٤١٤,١٧٨)	٥٠,١٧١	-	(٢٤٣,٧٠٩)	مجموع التدفقات التفدية
٣,٢٩٨,٦١٢	-	٥٦,٣١١	١١,٦٦٠	٣,١٣١,٦٤٢	٣,٩٥٤,٧٦٧	صافي مطلوبات ترتيبات التكافل كما في ٣١ ديسمبر

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

II-٢ المطابقة بين مطلوبات عقود التكافل العائلي للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
الإجمالي	هامش الخدمة التعاقدية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	الإجمالي	هامش الخدمة التعاقدية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	
								مطلوبات عقود التكافل في بداية السنة
								التغيرات المتعلقة بالخدمة الحالية
(٨٣,٩٩٦)	(٨٣,٩٩٦)	-	-	(٩٤,٢٩٠)	(٩٤,٢٩٠)	-	-	هامش الخدمة التعاقدية المعترف به للخدمات المقدمة
(٧,٤٢١)	-	(٧,٤٢١)	-	(٢٠,٧٢٦)	-	(٢٠,٧٢٦)	-	التغيرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية بالنسبة للمخاطر المنتهية
(٤٤,٤٩٩)	-	-	(٤٤,٤٩٩)	(١٨٦,٦٣٣)	-	-	(١٨٦,٦٣٣)	تعديلات الخبرة المتعلقة بمصروفات خدمة التكافل
(١٣٥,٩١٦)	(٨٣,٩٩٦)	(٧,٤٢١)	(٤٤,٤٩٩)	(٣٠١,٦٤٩)	(٩٤,٢٩٠)	(٢٠,٧٢٦)	(١٨٦,٦٣٣)	
								التغيرات المتعلقة بالخدمة المستقبلية
(٣٦,٩٢٤)	١٥,٤٠٥	٣٨,٣٤٩	(٩٠,٦٧٧)	(١٠,٣٢٩)	(٢٠,٦٤٢)	(٦,٢١٦)	١٦,٥٢٩	التغيرات في التقديرات التي تعدل هامش الخدمة التعاقدية
٢٨,٤٢٧	-	٢٤,٨٤٢	٣,٥٨٤	٥,٤٧٤	-	١,٨٥٧	٣,٦١٧	التغيرات في التقديرات التي تؤدي إلى خسائر عقود مثقلة بالالتزامات أو عكس هذه الخسائر
١,١٣٩	١٢٨,٢٠٣	١١,٢٢٨	(١٣٨,٢٩٢)	(٢)	٣٢٧,٧٨٤	٤٢,٥٣٤	(٣٧٠,٣٢٠)	العقود المعترف بها مبدئياً في الفترة
-	(١١٣,٥٥٢)	-	١١٣,٥٥٢	(١٨,٤٠٩)	(١٢٦,٧٥٣)	٥٠٧	١٠٧,٨٣٧	تعديلات الخبرة الناشئة عن الأقساط المستلمة في الفترة المتعلقة بالخدمة المستقبلية
(٧,٣٥٨)	٣٠,٠٥٥	٧٤,٤١٩	(١١١,٨٣٣)	(٢٣,٢٦٦)	١٨٠,٣٨٩	٣٨,٦٨٢	(٢٤٢,٣٣٧)	
								التغيرات المتعلقة بالخدمة السابقة
(٨٣,٧٢٦)	-	-	(٨٣,٧٢٦)	١٣١,٣٤٤	-	-	١٣١,٣٤٤	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة بالالتزام عن المطالبات المتكبدة
٢٤٧,٧٢٧	٤٠,٧٩٨	-	٢٠٦,٩٣٠	٣٢٩,١٥٧	٥١,٩٠٣	-	٢٧٧,٢٥٤	مصروفات التمويل من ترتيبات التكافل الصادرة
								التدفقات النقدية
٥٠,١٧١	-	-	٥٠,١٧١	٨٥٤,٩٢٧	-	-	٨٥٤,٩٢٧	اشتراكات مستلمة
(٤١٤,١٧٨)	-	-	(٤١٤,١٧٨)	(٢٤٣,٧٠٧)	-	-	(٢٤٣,٧٠٧)	مطالبات ومصروفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
-	-	-	-	(٩٠,٦٥٢)	-	-	(٩٠,٦٥٢)	لتدفقات النقدية المدفوعة للاستحواذ
٨٥,٩٩٣	-	-	٨٥,٩٩٣	٥٢,٥٦٨	-	-	٥٢,٥٦٨	مجموع التدفقات النقدية
٣,٢٩٨,٦١٢	٦٧٠,٤٦٥	١٥٤,٧٤٨	٢,٤٧٣,٤٠٠	٣,٩٥٤,٧٦٦	٨٠٨,٤٦٧	١٧٢,٧٠٤	٢,٩٧٣,٥٩٦	مطلوبات عقود التكافل في نهاية السنة

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٣٠-II تحليل موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل العائلي للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					٣١ ديسمبر ٢٠٢٥					
موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية			موجودات للمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية			
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية		عنصر استرداد الخسارة	عنصر استرداد الخسارة	باستثناء عنصر استرداد الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية		مخاطر تعديلات لـ	عنصر استرداد الخسارة	باستثناء عنصر استرداد الخسارة	
الإجمالي	مخاطر تعديلات لـ	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	الإجمالي	مخاطر تعديلات لـ	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
(١٩٣,٧٩١)	-	٨٤,٧٥١	١٥٤,١٥٢	(٤٣٢,٦٩٤)	(٨٣,٥٢٢)	-	٥,٧٤٢	٦,٢٦٤	(١٩٤,٥٢٨)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
٦,٩٨٩	-	-	-	٦,٩٨٩	١٤,٧٥٤	-	-	-	١٤,٧٥٤	موجودات ترتيبات إعادة التكافل كما في ١ يناير
(١٨٦,٨٠٢)	-	٨٤,٧٥١	١٥٤,١٥٢	(٤٢٥,٧٠٥)	(٦٨,٧٦٨)	-	٥,٧٤٢	٦,٢٦٤	(١٧٩,٧٧٤)	صافي (مطلوبات) / موجودات ترتيبات التكافل كما في ١ يناير
(١٦٧,٢٧٦)	-	-	-	(١٦٧,٢٧٦)	(١٧٥,٨٧٧)	-	-	-	(١٧٥,٨٧٧)	تخصيص مصروفات اشتراكات إعادة التكافل
٨٦,٩٧٢	-	٩٢,٥٥٩	(٥,٠٨٧)	-	٥,٤٠٢	-	١,٦٢٧	(٥,٢٢٥)	-	استرداد المطالبات المتكبدة
٣٦,٦٨٢	-	٣٦,٦٨٢	-	-	٧٧,٣٥٥	-	٧٧,٣٥٥	-	-	تغييرات متعلقة بتغييرات الخدمة السابقة - تغييرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
-	-	-	-	-	(٢,٩٥٣)	-	(٢,٩٥٣)	-	-	إيرادات من الإثبات المبدئي بالعقود المثقلة بالالتزامات الأساسية
(٤,١٤٣)	-	-	(٩١,٠٠٠)	٨٦,٨٦٧	(١٢,٠٧٦)	-	-	(١٢,٠٧٦)	-	عكس عنصر استرداد الخسارة بخلاف التغييرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بعقود إعادة التأمين المحتفظ بها
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تغييرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بعقود إعادة التكافل المحتفظ بها من العقود المثقلة بالالتزامات الأساسية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تأثير التغييرات في مخاطر عدم الأداء من قبل مصدر عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
١١٩,٥١١	-	١٢٨,٧٤١	(٩٦,٩٧٧)	٨٦,٨٦٧	٦٧,٤٠٨	-	٨٤,٧٠٩	(١٧,٣٠١)	-	صافي مصروفات من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(١٤,٥٣٧)	-	٩٥	٢,٢٠٩	(١٦,٨٤١)	(٢١,٦٨٢)	-	٢٠٢	١,٩٩٧	(٢٣,٨٨١)	صافي إيرادات / (مصروفات) التمويل من ترتيبات إعادة التكافل
٣٤٣,١١١	-	-	-	٣٤٣,١١١	٢٦٨,٣٩٧	-	-	-	٢٦٨,٣٩٧	التدفقات النقدية
(١٦٢,٨٤٥)	-	(١٦٢,٨٤٥)	-	-	(٦٧,٤٤٤)	-	(٦٧,٤٤٤)	-	-	اشتراكات مدفوعة صافية من عمولات التنازل ومصروفات أخرى عائدة مباشرة
١٨,٣٣٦	-	(١٦٢,٨٤٥)	-	٣٤٣,١١١	٢٠,٩٥٣	-	(٦٧,٤٤٤)	-	٢٦٨,٣٩٧	مبالغ مستردة من مقدمي خدمات إعادة التكافل
(٦٨,٧٦٨)	-	٥,٧٤٢	٦,٢٦٤	(١٧٩,٧٧٤)	٢,٣٥٥	-	٦٨,٢٠٠	٤٤,٩٦٠	(١١١,١٣٥)	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر
(٨٣,٥٢٢)	-	٥,٧٤٢	٦,٢٦٤	(١٩٤,٥٢٨)	(٩,٩١٧)	-	٦٨,٢٠٩	٤٤,٩٦٠	(١٢٣,٨٦٦)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
١٤,٧٥٤	-	-	-	١٤,٧٥٤	١١,٩٥٢	-	-	-	١١,٩٥٢	موجودات ترتيبات إعادة التكافل الختامية
(٦٨,٧٦٨)	-	٥,٧٤٢	٦,٢٦٤	(١٧٩,٧٧٤)	٢,٣٥٥	-	٦٨,٢٠٩	٤٤,٩٦٠	(١١١,١٣٥)	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

II-٤ المطابقة بين موجودات ومطلوبات عقود إعادة التكافل العائلي للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
الإجمالي	هامش الخدمة التعاقدية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	الإجمالي	هامش الخدمة التعاقدية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	
(١٩٣,٧٩١)	٢٤٥,٢٣٥	٥٤,٢٣٩	(٤٩٣,٢٦٥)	(٨٣,٥٢٢)	٢٠٩,٨٠٤	٨٥,٣٠٠	(٣٧٨,٦٢٢)	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ١ يناير
٦,٩٨٩	٥,٦٤٣	٢٩١	١,٠٥٥	١٤,٧٥٤	١٣,٣٤٢	٤١٧	٩٩٦	موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ١ يناير
(١٨٦,٨٠١)	٢٥٠,٨٧٨	٥٤,٥٣٠	(٤٩٢,٢٠٩)	(٦٨,٧٦٨)	٢٢٣,٤٦٢	٨٥,٧١٦	(٣٧٧,٦٣٠)	(مطلوبات) / موجودات ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ١ يناير
(٢٢,٧١٨)	(٢٢,٧١٨)	-	-	(٢١,١٥١)	(٢١,١٥١)	-	-	التغيرات المتعلقة بالخدمة الحالية
(٤,٠٤٠)	-	(٤,٠٤٠)	-	(٧,٤٣٣)	-	(٧,٤٣٣)	-	هامش الخدمة التعاقدية المعترف به للخدمات المستلمة
١٧,٢٤١	-	-	١٧,٢٤١	(٨٥,٧٥٠)	-	-	(٨٥,٧٥٠)	التغيرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية بالنسبة للمخاطر المنتهية
(٩,٥١٧)	(٢٢,٧١٨)	(٤,٠٤٠)	١٧,٢٤١	(١١٣,٦٥٩)	(٢١,١٥١)	(٧,٤٣٣)	(٨٥,٧٥٠)	تعديلات الخبرة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة واسترداد المصروفات الأخرى العائدة بشكل مباشر
٣٦,٣٠٠	(٣٤,٣١٥)	٣٢,٣٤٤	٣٨,٢٧١	-	(٢٣,٥٩٩)	(١,٩٧٨)	٢٥,٥٧٧	التغيرات المتعلقة بالخدمة المستقبلية
(١)	٢٦,٤٥٩	٥,٨٠٠	(٣١,٥٣٩)	٢,٣٢٧	٥٣,٣٩٤	١٧,١٠٣	(٦٨,١٧٠)	التغيرات في التقديرات التي تعدل هامش الخدمة التعاقدية العقود المعترف بها مبدئياً في الفترة
٥٨٦	٥٨٦	-	-	-	-	-	-	تعديل هامش الخدمة التعاقدية للإيرادات عند الاعتراف المبدئي بالترتيبات الأساسية المثقلة بالالتزامات
(٦,٢٠٨)	-	(٢,١٩٧)	(٤,٠١١)	(٩,٣٧١)	-	٢٣٧	(٩,٦٠٨)	تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بعقود إعادة التكافل المستحقة عليها من الترتيبات المثقلة بالالتزامات الأساسية
(٣٤,٨٢٠)	(١٣,٣٦٦)	-	(٢١,٧٨٥)	(٥,٣٢١)	(١,٨٧٨)	٣٠٩	٥,٥٣٨	تعديلات الخبرة - الناشئة عن الاشتراكات المتنازل عنها المدفوعة في الفترة والتي تتعلق بالخدمة المستقبلية
(٤,١٤٤)	(٢,٣٠٦)	٣٥,٢٢٧	(١٩,٠٦٤)	(١٢,٧٦٦)	١٨,٩١٧	١٥,٧٦١	(٤٦,٦٦٣)	التغيرات المتعلقة بالخدمة السابقة
(٣٤,١٠٥)	-	-	(٣٤,١٠٥)	١٧,٢٦٥	-	-	١٧,٢٦٥	تغيرات متعلقة بتغيرات الخدمة السابقة - تغيرات في التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالعقود المتعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
(١٤,٥٣٧)	١٥,٢٩٢	-	(٢٩,٨٢٨)	(٢١,٦٨٢)	١٥,٤٦٦	-	(٣٧,١٤٨)	صافي إيرادات / (مصرفات) التمويل من ترتيبات إعادة التكافل المحتفظ بها
٣٤٣,١٨١	-	-	٣٤٣,١٨١	٢٦٨,٣٩٧	-	-	٢٦٨,٣٩٧	التدفقات النقدية
(١٦٢,٨٤٦)	-	-	(١٦٢,٨٤٦)	(٦٧,٤٤٤)	-	-	(٦٧,٤٤٤)	إشراكات مدفوعة صافية من عمليات التنازل ومصروفات أخرى عائدة مباشرة مدفوعة
١٨,٣٣٥	-	-	١٨,٣٣٥	٢٠,٩٥٣	-	-	٢٠,٩٥٣	المطالبات المتكبدة المستردة ومصروفات خدمات التكافل الأخرى المستردة
(٦٨,٧٦٨)	٢٢٣,٤٦٢	٨٥,٧١٦	(٣٧٧,٦٣٠)	٢,٣٠٥	٢٣٦,٣٧٩	٩٣,٩٥٤	(٣٢٨,٢٩٨)	مجموع التدفقات النقدية
(٨٣,٥٢٢)	٢٠٩,٨٠٤	٨٥,٣٠٠	(٣٧٨,٦٢٢)	(٩,٩١٧)	٢٢٥,٩٠٥	٩٣,٥٦٩	(٣٢٩,٣٩١)	(مطلوبات) / موجودات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر
١٤,٧٥٤	١٣,٣٤٢	٤١٧	٩٩٦	١١,٩٥٢	١,٤٧٤	٣٨٥	١,٩٣٣	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر
(٦٨,٧٦٨)	٢٢٣,٤٦٢	٨٥,٧١٦	(٣٧٧,٦٣٠)	٢,٣٠٥	٢٣٦,٣٧٩	٩٣,٩٥٤	(٣٢٨,٢٩٨)	(مطلوبات) / موجودات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها كما في ٣١ ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

٥-II الإفصاحات وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية IV - التوقعات الخاصة بالاعتراف بهامش الخدمي التعاقدية (CSM) المتبقي كإيرادات

الإجمالي	٠م	١٢م	٢٤م	٣٦م	٤٨م	٦٠م	٧٢م	٨٤م	٩٦م	١٠٨م
التحليل الخاص بالاعتراف بـ CSM	٢٠٢٥	٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠	٢٠٣١	٢٠٣٢	٢٠٣٣	٢٠٣٤
CSM المتبقي	٨٨,٤٦٧	٧٢١,٦٨٤	٦٤٣,١٨٧	٥٧١,٢٥٠	٥٠٤,٩٨٩	٤٤٤,٣١٧	٣٨٩,٤٥٤	٣٣٩,٧٧٢	٢٩٤,٢٨١	٢٥٢,٩٦٣
CSM المعترف به	-	٨٦,٧٨٣	٧٨,٤٩٧	٧١,٩٣٧	٦٦,٢٦١	٦٠,٧٧٢	٥٤,٨٦٤	٤٩,٦٨٢	٤٥,٤٩١	٤١,٣١٨

إعادة التأمين

التحليل الخاص بالاعتراف بـ CSM	٢٠٢٥	٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠	٢٠٣١	٢٠٣٢	٢٠٣٣	٢٠٣٤
CSM المتبقي	(٢٣٦,٣٧٩)	(٢١٣,٨١٧)	(١٩٣,١٩٢)	(١٧٤,٣٦٣)	(١٥٧,٢٣٤)	(١٤١,٢٤٦)	(١٢٦,٢٧٩)	(١١٢,٤٠٢)	(٩٩,٣٧٠)	(٨٦,٧٧٥)
CSM المعترف به	-	(٢٢,٥٦٢)	(٢٠,٦٢٥)	(١٨,٨٢٨)	(١٧,١٢٩)	(١٥,٩٨٩)	(١٤,٩٦٧)	(١٣,٨٧٧)	(١٣,٣٢٢)	(١٢,٥٩٥)

صافي

التحليل الخاص بالاعتراف بـ CSM	٢٠٢٥	٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠	٢٠٣١	٢٠٣٢	٢٠٣٣	٢٠٣٤
CSM المتبقي	٥٧٢,٠٨٨	٥٠٧,٨٦٧	٤٤٩,٩٩٦	٣٩٦,٨٨٦	٣٤٧,٧٥٥	٣٠٣,٠٧١	٢٦٣,١٧٥	٢٢٧,٣٧٠	١٩٤,٩١١	١٦٦,١٨٨
CSM المعترف به	-	٦٤,٢٢١	٥٧,٨٧١	٥٣,١٠٩	٤٩,١٣٢	٤٤,٦٨٣	٣٩,٨٩٧	٣٥,٨٠٥	٣٢,٤٥٩	٢٨,٧٢٣

II عقود التكافل وإعادة التكافل (تتمة)

II-٦ تحليل العقود التي تم الاعتراف بها مبدئيًا في الفترة وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية IV

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	عقود التأمين المعترف بها في ٢٠٢٥
٩١٨,٤٥٨	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
(٥٤٨,١٣٨)	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
(٤٢,٥٣٥)	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
(٣٢٧,٧٨٥)	الهامش الخدمي التعاقدية (CSM) للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع
-	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية المربحة
٢٠,٣٢٠	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة المرهقة عند نقطة البيع
(٢٣,٩٣٧)	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة المرهقة عند نقطة البيع
(١,٨٥٨)	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة المرهقة عند نقطة البيع
(٥,٤٧٥)	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية المسببة للخسارة
٩٣٨,٧٧٨	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة عند نقطة البيع
(٥٧٢,٠٧٥)	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة عند نقطة البيع
(٤٤,٣٩٣)	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة عند نقطة البيع
-	الفرق في تعديل المخاطر بين المعدل الحالي والمعدل المقفل
(٣٢٧,٧٨٥)	الهامش الخدمي التعاقدية (CSM) للأعمال الجديدة عند نقطة البيع
(٥,٤٧٥)	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية
٢٨,١٠٦	القيمة الحالية للدخل المستقبلي للأعمال الجديدة المربحة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(٢١١,٩٣٦)	القيمة الحالية للنفقات المستقبلية (باستثناء مصاريف الاكتساب) للأعمال الجديدة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(١٧,١٠٣)	تعديل المخاطر للأعمال الجديدة المرهقة عند نقطة البيع - إعادة التأمين
(٥١,٠٦٧)	الهامش الخدمي التعاقدية (CSM) للأعمال الجديدة - إعادة التأمين عند نقطة البيع
-	إجمالي الاعتراف بالعقود الأولية - إعادة التأمين

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٢ الذمم المدينة الأخرى والإيرادات المستحقة والمبالغ المدفوعة مقدماً

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
٤,١١٧	-	-	٤,١١٧	الذمم المدينة المتعلقة بالموظفين
١٠٨,٠٠٥	٢٣٧,٨٣٢	٥٨,٨٥٦	٤٠٤,٦٩٤	إيرادات مستحقة
٧٤,٤٣٥	-	-	٧٤,٤٣٥	مصرفات مدفوعة مقدماً
-	١٩٣,١٧١	-	١٩٣,١٧١	إيداع المناقصة
٨٣,٣٢٠	٥,٧٩٥,٢٦٩	١٢,٥٨٥	٥,٨٩١,١٧٣	ذمم مدينة أخرى**
١,٤٧٦,٤٦٥	-	-	١,٤٧٦,٤٦٥	ذمم مدينة من المشتركين
١,٧٤٦,٣٤٢	٦,٢٢٦,٢٧٢	٧١,٤٤١	٨,٠٤٤,٠٥٤	
-	(١,٠٠٤,٦٠٩)	(٥,٠٨٤)	(١,٠٠٩,٦٩٣)	الخسائر الائتمانية المتوقعة (إيضاح ٢١)
١,٧٤٦,٣٤٢	٥,٢٢١,٦٦٣	٦٦,٣٥٧	٧,٠٣٤,٣٦٢	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني	
٤,٨٥٥	-	-	٤,٨٥٥	الذمم المدينة المتعلقة بالموظفين
١٨٤,٦٣٣	١٦١,٠٦٤	٥٣,١٥٨	٣٩٨,٨٥٥	إيرادات مستحقة
١٣٠,٨٧٣	-	-	١٣٠,٨٧٣	مصرفات مدفوعة مقدماً
٢٩٨,٢٨٣	٣,٩٤,٢٢٤	٤٧,٩٨٠	٤,٢٨٦,٤٨٨	ذمم مدينة أخرى
١,١٦٧,٤٨٣	-	-	١,١٦٧,٤٨٣	ذمم مدينة من المشتركين
١,٧٨٦,١٢٧	٤,١٠٢,٢٨٨	١٠١,١٣٨	٥,٩٨٨,٥٥٤	
-	(٩٢٦,٨٤٠)	(٣٢,٧٦٨)	(٩٥٩,٦٠٨)	الخسائر الائتمانية المتوقعة (إيضاح ٢١)
١,٧٨٦,١٢٧	٣,١٧٥,٤٤٨	٦٨,٣٧٠	٥,٠٢٨,٩٤٦	

** تشمل المستحقات الأخرى الأرصدة المستحقة من وسطاء التأمين للتكافل العام والعائلي بقيمة ٤,١ مليون دينار بحريني (٢٠٢٤: ٣,١ مليون دينار بحريني) ومستحقات أخرى بقيمة ١,٨ مليون دينار بحريني (٢٠٢٤: ١,٢ مليون دينار بحريني) تتعلق بشكل رئيسي بضرية القيمة المضافة المستحقة.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٣ ممتلكات ومعدات

أثاث وتجهيزات دينار بحريني	معدات مكتبية دينار بحريني	مركبات دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني	
				تكلفة
٥٧٩,٤٩٩	٣٤٣,٨٦٦	٥٤,٠٥٥	٩٧٧,٤٢٠	في ١ يناير ٢٠٢٥
٤٦,٨٠٠	١٧,٢٣٠	-	٦٤,٠٣٠	إضافات
-	(١١,٩٣٤)	-	(١١,٩٣٤)	استيعادات
٦٢٦,٢٩٩	٣٤٩,١٦٢	٥٤,٠٥٥	١,٠٢٩,٥١٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
				الاستهلاك المتراكم
٥٣٩,٤٦٥	٢٤٢,٧٧٢	٣٧,٠٣٠	٨١٩,٢٦٧	في ١ يناير ٢٠٢٥
٩,٥١٣	٦٢,٥٩٩	٥,٢٤٠	٧٧,٣٥٢	محقل للسنة
-	(١١,٩٣٤)	-	(١١,٩٣٤)	استيعادات
٥٤٨,٩٧٨	٢٩٣,٤٣٧	٤٢,٢٧٠	٨٨٤,٦٨٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
				القيمة الدفترية:
٧٧,٣٢١	٥٥,٧٢٥	١١,٧٨٥	١٤٤,٨٣١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أثاث وتجهيزات دينار بحريني	معدات مكتبية دينار بحريني	مركبات دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	
				تكلفة
٥٥٣,٣٤١	٢٧٨,٣٠٣	٣٣,٩٧	٨٦٤,٧٤١	في ١ يناير ٢٠٢٤
٢٦,١٥٨	٦٥,٥٦٣	٢,٩٥٨	١١٢,٦٧٩	إضافات
٥٧٩,٤٩٩	٣٤٣,٨٦٦	٥٤,٠٥٥	٩٧٧,٤٢٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
				الاستهلاك المتراكم
٥٣٣,٨٠٩	١٨٢,٨٠٥	٣٣,٩٧	٧٤٩,٧١١	في ١ يناير ٢٠٢٤
٥,٦٥٦	٥٩,٩٦٧	٣,٩٣٣	٦٩,٥٥٦	محقل للسنة
٥٣٩,٤٦٥	٢٤٢,٧٧٢	٣٧,٠٣٠	٨١٩,٢٦٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
				القيمة الدفترية:
٤٠,٣٢٤	١٠,٩٤٤	١٧,٠٢٥	١٥٨,١٥٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٤ الموجودات غير الملموسة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
		التكلفة:
٦٠٨,١٣٥	٧٣٢,٨٥٣	في ١ يناير
١٢٤,٧١٨	٥٠,٨٢٤	إضافات خلال السنة
٧٣٢,٨٥٣	٧٨٣,٦٧٧	
		الإطفاء المتراكم
٣٨,١٨٣	١٠٧,٢٥٢	في ١ يناير
٦٩,٠٦٩	٧١,١٧٥	مُحَقَّل إطفاء خلال السنة
١٠٧,٢٥٢	١٧٨,٤٢٧	
٦٢٥,٦٠١	٦٠٥,٢٥٠	صافي القيمة الدفترية
١٢ سنة	١٢ سنة	العمر الإنتاجي المقدّر

يتم إثبات البرمجيات كأصل غير ملموس بالتكلفة. ويتم إطفاء البرمجيات على أساس القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي المقدّر بـ 12 سنة. وتُبيّن مصروف الإطفاء في قائمة الدخل ضمن بند مصروفات التشغيل.

تتضمن الإضافة إلى البرمجيات التكاليف التي تعزز أو توسع وظائفها، بالإضافة إلى المصروفات المتعلقة بتطوير البرمجيات المخصصة وغيرها من التكاليف المباشرة.

١٥ الإجارة

وفيما يلي المبالغ المدرجة للحق في استخدام الموجودات المثبت والحركات خلال السنة:

15-1 الحق في استخدام الموجودات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٤٦٥,٧٣٥	٣٨٨,٤٨٤	في ١ يناير
-	٢٦,٣٣٨	إضافة عقد إيجار
(٧٧,٢٥١)	(١٠٩,٣٣٩)	استهلاك السنة
٣٨٨,٤٨٤	٣٠٥,٧٨٣	في ٣١ ديسمبر

15-2 مطلوبات الإجارة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٥٠٢,٦٢٦	٤٢٧,٠٠٢	في ١ يناير
-	٢٦,٣٣٨	إضافة عقد إيجار
٣٧,٩٤٢	٣٣,٨٩٨	تراكم مصروف الربح
(١١٣,٥٦٦)	(١٢٠,٣٢٨)	مدفوعات إيجار
٤٢٧,٠٠٢	٣٦٦,٩١١	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٦ مطلوبات ومخصصات أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
المساهمون دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
٥٤١,٦٧	-	-	٥٤١,٦٧
٤٢٧,٥٢٤	-	-	٤٢٧,٥٢٤
٢٥,٦٥٨	-	-	٢٥,٦٥٨
-	٢٦,١٤٠	-	٢٦,١٤٠
٢,١٨٩,٨٥٨	٣٠٦,٣٥٨	١٠,٢٩٩	٢,٥٠٦,٥١٥
-	٥٨٨,٧٣٩	٨٨٧,٧٢٦	١,٤٧٦,٤٦٥
٣,١٨٤,١٠٨	١,١٥٥,٢٣٧	٨٩٨,٠٢٥	٥,٢٣٧,٣٧٠

مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ٢٩)
مصرفات مستحقة
مخصص أجور الإجازات
توزيع الفائض المستحق (إيضاح ٤٣)
مطلوبات ومخصصات أخرى**
مستحق الدفع إلى صندوق المساهمين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
مساهمون دينار بحريني	تكافل عام دينار بحريني	تكافل عائلي دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني
٤٧٢,٦١٢	-	-	٤٧٢,٦١٢
١٤٩,٢١٩	-	-	١٤٩,٢١٩
٣٠,٨٥	-	-	٣٠,٨٥
١,٩٨٨,٩٥٧	٣٥٦,٦٠٦	١٨,٩١٤	٢,٣٦٤,٤٧٧
-	٦٠,٥٠٠	٥٦٦,٩٨٣	١,١٦٧,٤٨٣
٢,٦٤٠,٨٧٣	٩٥٧,١٠٦	٥٨٥,٨٩٧	٤,١٨٣,٨٧٥

مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ٢٩)
مصرفات مستحقة
مخصص أجور الإجازات
مطلوبات ومخصصات أخرى
مستحق الدفع إلى صندوق المساهمين

** تشمل المطلوبات والمخصصات الأخرى مبالغ مستحقة لوسطاء التأمين بقيمة 797 ألف دينار بحريني (2024: 658 ألف دينار بحريني).

المستحقات والالتزامات المتراكمة تشمل مبالغ امستحقة للأطراف ذات الصلة بقيمة 136 ألف دينار بحريني (2024: 44 ألف دينار بحريني).

١٧ حقوق الملكية والاحتياطيات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
دينار بحريني	دينار بحريني
٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠
٨,٥٠٠,٠٠٠	٨,٥٠٠,٠٠٠

رأس المال المصرح به:
الأسهم العادية
٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بمبلغ ١٠٠ أفلس للسهم الواحد
(٢٠٢٤: ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بمبلغ ١٠٠ أفلس للسهم الواحد)

رأس المال المصدر والمدفوع بالكامل:
الأسهم العادية
٨٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بمبلغ ١٠٠ أفلس للسهم الواحد
(٢٠٢٤: ٨٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بمبلغ ١٠٠ أفلس للسهم الواحد)

قامت الشركة بشراء أسهم الخزينة بقيمة 18,574 دينار بحريني تمثل 143,181 سهمًا خلال عام 2025 (2024: 16,252 سهمًا).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٧ حقوق الملكية والاحتياطات (تتمة)

معلومات إضافية عن نمط المساهمة

(١) فيما يلي أسماء وجنسيات وعدد الأسهم التي يحتفظ بها المساهمون الرئيسيون بشكل فردي بنسبة ٥٪ وأكثر من رأس المال المصدر والمدفوع بالكامل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ على التوالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			أسماء المساهمين الشركة البحرينية الكويتية للتأمين
«نسبة حصة الملكية»	«عدد الأسهم»	الجنسية	
٨٨,١٢٪	٧٤,٩٠١,٩٧٤	بحرينية	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			أسماء المساهمين الشركة البحرينية الكويتية للتأمين الأمانة العامة للأوقاف - دولة الكويت
«نسبة حصة الملكية»	«عدد الأسهم»	الجنسية	
٨١,٩٤٪	٦٩,٦٥١,٩٧٤	بحرينية	
٦,١٨٪	٥,٢٥٠,٠٠٠	كويتية	

(٢) لدى الشركة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية ولحاملي هذه الأسهم حقوق تصويت متساوية.

(٣) فيما يلي نمط توزيع أسهم حقوق الملكية، الذي يحدد عدد المساهمين والنسب المئوية في الفئات التالية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			أقل من ١٪ ١٪ حتى أقل من ٥٪ ١٠٪ حتى أقل من ٨٨٪
«نسبة الملكية من مجموع الأسهم القائمة»	«عدد الأسهم»	«عدد المساهمين»	
٧,٢٩٪	٦,١٩٥,٨٢٠	١٩٣	
٤,٥٩٪	٣,٩٠٢,٢٠٦	٢	
٨٨,١٢٪	٧٤,٩٠١,٩٧٤	١	
١٠٠	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	١٩٦	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			أقل من ١٪ ١٪ حتى أقل من ٥٪ ٥٪ حتى أقل من ١٠٪ ١٠٪ حتى أقل من ٨٢٪
«نسبة الملكية من مجموع الأسهم القائمة»	«عدد الأسهم»	«عدد المساهمين»	
٧,٢٩٪	٦,١٩٥,٨٢٠	١٨٨	
٤,٥٩٪	٣,٩٠٢,٢٠٦	٢	
٦,١٨٪	٥,٢٥٠,٠٠٠	١	
٨١,٩٤٪	٦٩,٦٥١,٩٧٤	١	
١٠٠,٠٠٠	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	١٩٢	

١٧ حقوق الملكية والاحتياطات (تتمة)

الاحتياطي القانوني

وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني وأنظمة التأمين الواردة في المجلد رقم ٣ للدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي، فإنه يجب تحويل نسبة ١٠٪ من الربح للسنة إلى الاحتياطي القانوني حتى يعادل الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع إلا في الحالات التي ينص عليها في قانون الشركات التجارية البحريني وبعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي. قامت الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بتحويل مبلغ ١٤١,٨٢٢ دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٣٣,٤٤٣ دينار بحريني) إلى الاحتياطي القانوني.

الاحتياطي العام

تُجرى التخصيصات إلى الاحتياطي العام على النحو الذي اقترحه مجلس الإدارة ووافق عليه المساهمون. يمثل هذا الاحتياطي الأرباح المبقاة ويخضع توزيعها للحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي. يمثل هذا الاحتياطي أرباحاً محتجزة، وهو متاح للتوزيع رهناً بموافقة مصرف البحرين المركزي. لم يُحوّل أي مبلغ إلى الاحتياطي العام للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء). في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ هذا الاحتياطي ٢٠٠,٠٠٠ دينار بحريني (٢٠٢٤: ٢٠٠,٠٠٠ دينار بحريني).

١٨ اشتراكات التكافل المثبتة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
«البحري والحوادث العامة» دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
الترتيبات غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
المبالغ المتعلقة بالتغيرات في المطلوبات المتعلقة بالتغطية المتبقية				
-	-	-	٣٨٤,٨١٣	٣٨٤,٨١٣
-	-	-	٢٠,٢٥٥	٢٠,٢٥٥
-	-	-	٩٤,٢٩٠	٩٤,٢٩٠
اشتراكات التكافل المثبتة من العقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
-	-	-	٤٩٩,٣٥٨	٤٩٩,٣٥٨
٨,٧٥٢,٢٠٣	٨,٧٩٣,١٥٢	١١,٦٧٧,٨٣٠	-	٢٩,٢٢٣,١٨٦
٨,٧٥٢,٢٠٣	٨,٧٩٣,١٥٢	١١,٦٧٧,٨٣٠	٤٩٩,٣٥٨	٢٩,٧٢٢,٥٤٤
مجموع اشتراكات التكافل المثبتة				
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
«البحري والحوادث العامة» دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
الترتيبات غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
المبالغ المتعلقة بالتغيرات في المطلوبات المتعلقة بالتغطية المتبقية				
-	-	-	٢٩,٩٣٠	٢٩,٩٣٠
-	-	-	٧,١٩٧	٧,١٩٧
-	-	-	٨٣,٩٩٦	٨٣,٩٩٦
اشتراكات التكافل المثبتة من العقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الاشتراكات				
-	-	-	٣٨٢,١٢٣	٣٨٢,١٢٣
٧,٢٧٣,٤٠٩	٨,٦٠٦,٧٣٥	٩,٧١٨,٤٦١	-	٢٥,٥٩٨,٦٠٥
٧,٢٧٣,٤٠٩	٨,٦٠٦,٧٣٥	٩,٧١٨,٤٦١	٣٨٢,١٢٣	٢٥,٩٨٠,٧٢٨
مجموع اشتراكات التكافل المثبتة				

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

١٩ تكاليف التكافل المثبتة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	«البحري و الحوادث العامة» دينار بحريني
(٢٤,٣٤٢,٠٣٥)	(١٦٩,٦٩١)	(١١,٨٧٣,٦٢٦)	(٨,١٩٧,٢٣١)	(٤,١٠١,٤٨٧)
(٢,٤٤٢,٢٥٦)	-	(١,٠٣٣,٣٧٤)	(٧١٤,٢٢٤)	(٦٩٤,٦٥٨)
(٨٩,٣٥٠)	٢٣,٦٦٤	(٩٥,٥١٠)	(١٧,١٠٤)	-
٢,١٤٣,٥٧٧	(١٥٩,٣٦٣)	٤٠٣,٤٠٩	٦١٢,٦٠٦	١,٢٨٦,٩٢٥
(٢٤,٧٣٠,٠٦٤)	(٣٠٥,٧٩٠)	(١٢,٥٩٩,١٠١)	(٨,٣١٥,٩٥٣)	(٣,٥٠٩,٢٢٠)
الإجمالي				
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	«البحري و الحوادث العامة» دينار بحريني
(٢٥,٨٠٠,٣٥٩)	(٢٩٣,٤٧٣)	(٩,٣٣٨,٢٩٨)	(٩,٤٧٨,٨٧٨)	(٤,٦٢٤,٤٨٣)
(٢,٠١٠,٥١٢)	-	(٤٩٨,٩٣٣)	(٨٦,١٣٥)	(٦٥٢,٢٨٣)
٧,٣٥٨	٧,٣٥٨	-	-	-
٥,١٨٥,٠١٠	١٣,٠٩٩	(٣٤٩,٨٩٠)	٢,٢١٧,٥٨٣	١,١١٦,٠٩٧
(٢٢,٦٢٣,٥٠٣)	(١٥٥,١٢٣)	(١٠,١٨٦,٢٨١)	(٨,١٢١,٤٣٠)	(٤,١٦٠,٦٦٩)
الإجمالي				

٢٠ صافي دخل استثمار المشاركين والمساهمين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	التكافل العام دينار بحريني	المساهمون دينار بحريني
٢٢٧,٠٣٨	٩١,٥٢٣	٦٩,٨٥٢	٦٥,٦٦٣
١,٣٥٦,٦٠٢	١٢,٤٥٨	٨٧٤,٩٠١	٣٦١,٢٤٣
١,٥٨٣,٦٤١	٢١١,٩٨٠	٩٤٤,٧٥٤	٤٢٦,٩٠٦
٢٢١,٧٩٣	(١,٦٨٠)	(١٩,٢٤٠)	٢٥١,٧١٣
٢٧٥,١٦٥	٦,٢٣٨	١٢,٩٦١	٢٥٥,٩٦٧
١٤١,٢٦١	-	-	١٤١,٢٦١
(٤٨٣,٠٠٥)	-	-	(٤٨٣,٠٠٥)
١٥٥,٢١٤	(٤,٤٤٢)	(٦,٢٨٠)	١٦٥,٩٣٥
(٤,٤٦٤)	٢٨٥	(٤,٦٩٤)	(٥٥)
-	(٥١,٩٥٦)	(٢٣٣٣,٤٤٥)	٢٨٥,٤٠١
١,٧٣٤,٣٩١	١٥٥,٨٦٨	٧٠٠,٣٣٥	٨٧٨,١٨٨

دخل الوديعة

قسمة / ربح من أوراق مالية استثمارية

دخل الربح من الاستثمار

مكاسب غير محققة من تغيرات القيمة العادلة

دخل أرباح الأسهم

ربح / خسارة من بيع أوراق مالية استثمارية

مصروفات الاستثمار

دخل/خسارة من استثمارات أخرى

الخسائر الائتمانية المتوقعة على الاستثمارات

مصروفات حصة مضاربة

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٢٠ صافي دخل استثمار المشاركين والمساهمين (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
١١٨,٣٣٤	١٦١,٨٩١	٨٥,١٢٤	٣٦٥,٣٤٩
٤٧٠,٥٩٥	٧٠١,٢٣٢	٩٤,٥١٠	١,٢٦٦,٣٣٧
١٤١,٨٤	١١,٥٥٢	٧,٩٢٠	١٦٠,٥٥٦
(٦,٢٧٧)	(١٣,٣٩٥)	٨٠٦	(١٨,٨٦٦)
(٣٣٤,٢٧٦)	-	-	(٣٣٤,٢٧٦)
(٨,٩٥٣)	٢,٣٢٤	(٢,٨٤٤)	(٩,٤٧٣)
٢٦٢,٢٨٠	(٢١٥,٩٠١)	(٤٦,٣٧٩)	-
٦٤٢,٧٨٧	٦٤٧,٧٠٤	١٣٩,١٣٦	١,٤٢٩,٦٢٧

٢١ الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة من الوسطاء

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
-	١,٠٠٤,٦٠٩	٥٠,٨٤	١,٠٠٩,٦٩٣
-	١,٠٠٤,٦٠٩	٥٠,٨٤	١,٠٠٩,٦٩٣

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
-	٩٢٦,٨٤٠	٣٢,٧٦٨	٩٥٩,٦٠٨
-	٩٢٦,٨٤٠	٣٢,٧٦٨	٩٥٩,٦٠٨

٢٢ رسوم الوكالة وحصة المضارب

يدير المساهمون عمليات التكافل العام والتكافل العائلي لصالح المشاركين ويتقاضون نظير ذلك رسوم وكالة نسبتها ١٩,٢٪ (٢٠٢٤: ١٨,٨٪) و ٢٠,٢٥٪ (٢٠٢٤: ٢٠,٥٪) على التوالي من مجموع الاشتراكات كرسوم وكالة. كما يدير المساهمون صندوق استثمارات المشاركين بصفة مضارب ويتقاضون نظير ذلك حصة المضارب بنسبة ٢٥٪ (٢٠٢٤: ٢٥٪) من دخل استثمار التكافل العام والتكافل العائلي المكتسب من استثمارات أموال المشاركين، على التوالي. إن الحد الأقصى لرسوم الوكالة وحصة المضارب التي وافقت عليها هيئة الرقابة الشرعية لإدارة عمليات التكافل هي ٣٠٪ (٢٠٢٤: ٣٠٪) و ٢٥٪ (٢٠٢٤: ٢٥٪) على التوالي. خلال عام ٢٠٢٥، وبناءً على قرار هيئة الرقابة الشرعية، تُصنّف رسوم مدير الطرف الثالث («TPA») ضمن مصاريف المساهمين وتُدرج بشكل منفصل في بيان دخل المساهمين. تُستردّ هذه المصاريف من خلال إيرادات رسوم الوكالة التي تُحَقَّل على المشاركين ضمن تكاليف تكافل المئبته (٢٠٢٤) - تم احتساب هذه المصاريف كمصاريف مباشرة منسوبة ضمن تكاليف تكافل المئبته).

٢٣ الدخل الآخر

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
دينار بحريني	دينار بحريني
١١,١١٤	٣٤,٨٥
١١,١١٤	٣٤,٨٥

تمكين - إعانة حكومية

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٢٤ مصروفات عامة وإدارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٦٢٩,٠٤٥	١,٧٥٣,١٠٤	تكاليف متعلقة بالموظفين
٧٢١,٠٠٧	٨٥٦,١٧٩	مصروفات إدارية
٢١٥,٨٧٦	٢٥٧,٥٦٦	استهلاك
٢,٥٦٥,٩٢٨	٢,٨٦٦,٨٤٩	

٢٤ (أ) رسوم التدقيق المدرجة في المصاريف الإدارية العامة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٣٧,٧٥	٣٧,٧٥	رسوم التدقيق
٣,٠٠٩	٣,٠٠٩	رسوم غير التدقيق
٤٠,٧٥٩	٤٠,٧٥٩	

٢٥ مصروفات العمولات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١,٦٤٤,١٠٥	١,٧٤٦,١٣٠	مصروفات العمولات
١,٦٤٤,١٠٥	١,٧٤٦,١٣٠	

٢٦ المصروفات الأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٣٨٠,٥١٠	٣٣٨,٦٧٥	مصروفات الشركة
٣٨٠,٥١٠	٣٣٨,٦٧٥	

٢٧ (مخصص) / استرجاع مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية

٢٠٢٥		
في ١ يناير ٢٠٢٥	الخسائر الائتمانية المتوقعة المُحَقَّلة خلال السنة	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
١٧٦	٢٨٩	٤٦٥
٤٤,٤٨٠	٤,١٧٤	٤٨,٦٥٤
٩٥٩,٦٠٨	٥٠,٠٨٥	١,٠٠٩,٦٩٣
١,٠٠٤,٢٦٤	٥٤,٥٤٩	١,٠٥٨,٨١٣

نقد وأرصدة لدى المصارف (إيضاح ٦ و ٧)
سندات دين مدرجة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية
ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً (إيضاح ١٢)

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٢٠٢٤			
في ٣١ ديسمبر دينار بحريني	خسائر اثمانية متوقعة مُحَقَّلة خلال السنة دينار بحريني	في ١ يناير دينار بحريني	
١٧٥	(٢٣٢)	٤٧	نقد وأرصدة لدى المصارف (ايضاح ٦ و ٧)
٤٤,٤٨٠	٩,٧١٦	٣٤,٧٦٤	سندات دين مدرجة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية
-	(II)	II	سندات دين مدرجة بالتكلفة المطفأة
٩٥٩,٦٠٨	(٢٨,٩٤٤)	٩٨٨,٥٥٢	ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً (ايضاح ١٢)
١,٠٠٤,٢٦٣	(١٩,٤٧١)	١,٠٢٣,٧٣٤	

٢٨ العائد للسهم

يتم احتساب العائد للسهم في الأرباح بقسمة صافي الربح العائد إلى المساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة من قبل الشركة. تمثل أسهم الخزانه عدد ١٤٣,١٨١ (٢٠٢٤: ١٦,٢٥٢) سهم اشترتها الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ دينار بحريني	
١,٣٣٤,٤٣١	١,٤١٨,٢٢٢	صافي الربح
٨٤,٩٨٣,٧٤٨	٨٤,٨٨٧,٣٥٤	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة
١٥,٧٠٠ فلس	١٦,٧١٠ فلس	العائد للسهم

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ دينار بحريني	
١٤٩ فلس	١٥٤ فلس	صافي قيمة الأصل للسهم الواحد
١٢٠ فلس	١٣٤ فلس	سعر السهم وفقاً لبورصة البحرين في ٣١ ديسمبر
٨ مرات	٨ مرات	نسبة السعر إلى الأرباح في ٣١ ديسمبر
١,٢٠٠	١١,٣٩٠	مجموع القيمة للرسملة السوقية في ٣١ ديسمبر (ألف دينار بحريني)

المعلومات الأخرى

صافي قيمة الأصل للسهم الواحد
سعر السهم وفقاً لبورصة البحرين في ٣١ ديسمبر
نسبة السعر إلى الأرباح في ٣١ ديسمبر
مجموع القيمة للرسملة السوقية في ٣١ ديسمبر (ألف دينار بحريني)

٢٩ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

بلغت المساهمات التي قامت بها الشركة نحو نظام التقاعد للمواطنين البحرينيين الذي تديره المؤسسة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١٧٨,١٥٧ دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٨٢,٤٣٣ دينار بحريني).

فيما يلي التغيير في مطلوبات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ دينار بحريني	
٣٩٣,٢٨١	٤٧٢,٦١١	الرصيد الافتتاحي
٩٩,٢١٣	٩٣,٧٩٢	مستحقات للسنة
(١٩,٨٨٣)	(٢٥,٣٣٦)	مدفوعات خلال السنة
٤٧٢,٦١١	٥٤١,٠٦٧	الرصيد الختامي
١١٧	١٣٣	إجمالي عدد الموظفين بالشركة

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٠ الأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين، وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا في الشركة والمنشآت التي تخضع لسيطرتهم بشكل مشترك أو التي يتم التأثير عليها بشكل كبير من قبل هذه الأطراف. تتم جميع المعاملات مع هذه الأطراف ذات العلاقة على أساس الشروط المتفق عليها بين الطرفين.

فيما يلي المعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة والمتضمنة في القائمة المرحلية للأرباح أو الخسائر:

الإجمالي دينار بحريني	المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة* دينار بحريني	الشركة الأم دينار بحريني	شركة زميلة دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٢١٢,٩٨٧	١١,٧٣٥	١٥٩,٨٢	٤٢,١٧٠	اشتراكات التكافل المثبتة
(٦٦٢,٨٧٥)	(٣٠٦,٥٢٦)	(٣٥٦,٣٤٩)	-	تكاليف التكافل المثبتة
(٧٤٢,٩٥٧)	(١٤٩,٨٥١)	(٦٢٥,٢٢٤)	٣٢,١١٩	صافي نتائج إعادة التكافل
٣٦,٠١٦	-	-	٣٦,٠١٦	حصة الشركة في نتائج شركة زميلة

الإجمالي دينار بحريني	المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة* دينار بحريني	الشركة الأم دينار بحريني	شركة زميلة دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٥٤٣,١٢٤	٢٥,٩١٦	٤٧٩,٠٢٤	٣٨,١٨٤	اشتراكات التكافل المثبتة
(١,٠٦٢,٧٢٠)	(٣٥٨,٦٠٧)	(٧٠٤,١١٣)	-	تكاليف التكافل المثبتة
(٢٢١,٩٠٩)	٢,٥٤٤	(٢٧٦,١٢٣)	٣٣,٦٧٠	صافي نتائج إعادة التكافل
٣٨,٢٥٣	-	-	٣٨,٢٥٣	حصة الشركة في نتائج شركة زميلة

فيما يلي الأرصدة التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة والمتضمنة في القائمة المرحلية للمركز المالي:

الإجمالي دينار بحريني	المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة* دينار بحريني	الشركة الأم دينار بحريني	شركة زميلة دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٨٠٦,٨٨٤	٧٦,٠٠٦	٧٣٠,٨٧٨	-	مطلوبات ترتيبات التكافل
١,٢٢٠,٣٣٧	١٧٣,٥٧٣	١,٠٤٦,٧٦٤	-	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
١٣٦,٤٥٦	٣٢,٥٤٩	٧١,٩٨٣	٣١,٩٢٤	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
٢٤٩,٩٥٣	-	-	٢٤٩,٩٥٣	استثمار في شركة زميلة

الإجمالي دينار بحريني	المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة* دينار بحريني	الشركة الأم دينار بحريني	شركة زميلة دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٦٨٧,٩٥٢	٨٧,٤٢٥	٥٩٧,١٤٩	٣,٣٧٨	مطلوبات ترتيبات التكافل
٥٤٨,٤٨٨	٩٦,٧٠٥	٤٥١,٧٨٣	-	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
٤٤,٢٣٢	١٩,٩٣٢	٢٠,٥٦٢	٣,٧٣٨	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
٢٤٧,٢٦٢	-	-	٢٤٧,٢٦٢	استثمار في شركة زميلة

*تشمل المنشآت الخاضعة للرقابة المشتركة مجموعة الخليج للتأمين ش.م.ب. مقلعة ومجموعة الخليج للتأمين ش.م.ك.ع.

٣٠ الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

تعويضات أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين

فيما يلي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأتعاب حضور الاجتماعات المدفوعة للأعضاء مقابل حضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان خلال الفترة والمصروفات الأخرى:

٣١ ديسمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١٠,٠٠٠	١١,٠٠٠	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
٢١,٩٨٤	١٧,٧٠٠	أتعاب حضور أعضاء مجلس الإدارة
١٢١,٩٨٤	١٢٧,٧٠٠	

٣١ ديسمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٥٩٦,١٥٥	٥٧٧,٥٦٤	رواتب ومنافع أخرى
٣٣٣,٢٩٠	٣٤٨,٨٣٠	منافع نهاية الخدمة
٦٢٩,٤٤٥	٦١٢,٣٩٤	

يشمل موظفو الإدارة الرئيسيون الرئيس التنفيذي، ونائب الرئيس التنفيذي، والمدير المالي، ورئيس قسم الاكتتاب - تأمين السيارات التكافلي، ومدير - التأمينات المتخصصة والحسابات الرئيسية، ومدير - التأمينات الشخصية ومراقبة الجودة.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت استحقاقات نهاية خدمة الموظفين ٥٤١,٦٦ دينار بحريني (٢٠٢٤: ٤٧٢,٦١١ دينار بحريني)، وشملت مبلغاً قدره ٣١١,٧١٥ دينار بحريني لكبار موظفي الإدارة (٢٠٢٤: ٢٧٩,٣٥٢ دينار بحريني).

٣١ أرباح أسهم

أوصى مجلس الإدارة في اجتماع سٌعقد في ١٦ فبراير ٢٠٢٦ بتوزيع أرباح أسهم نقدية بمبلغ ١٥ فلس للسهم الواحد وبإجمالي مبلغ وقدره ١,٢٧٢,٦٠٩ دينار بحريني (٢٠٢٤: ١,٦٢,٢٩٧ دينار بحريني)، خاضعة لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية التي سيعقد في ٢٩ مارس ٢٠٢٦. تم دفع أرباح أسهم بإجمالي ١,٦٢,٢٩٧ دينار بحريني للسنة المالية ٢٠٢٤ خلال سنة ٢٠٢٥. تم دفع أرباح أسهم بإجمالي ٦٣٧,٣٧٨ دينار بحريني للسنة المالية ٢٠٢٣ خلال سنة ٢٠٢٤.

٣٢ معلومات القطاعات

لأغراض إدارية، تم تقسيم الشركة إلى الأقسام التالية بناءً على فئات المخاطر المؤمنة. فيما يلي قطاعات أعمال الشركة التي يتم عمل التقرير بشأنها:

- **البحري والحوادث العامة** تقدم خدمات بوالص التأمين لتغطية مختلف مخاطر الحريق البحري والطيران والممتلكات والهندسة والصحة والتكافل على الحياة الجماعية والحوادث العامة.
- **المركبات** تقدم خدمات بوالص التكافل لتغطية مخاطر المركبات لطرف ثالث وشامل وضممان موسع.
- **الصحي** تقدم خدمات بوالص التكافل لتغطية المخاطر الصحية والمجموعة.
- **التكافل العائلي**: تُقدم بوالص التكافل العائلي لتغطية مخاطر الحياة الفردية والمخدرات المرتبطة بالوحدة.

تراقب الإدارة نتائج الاكتتاب للقطاعات التشغيلية بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات حول تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع بناءً على الربح المكتتب. يوضح الجدول التالي إحصاءات إيرادات القطاعات وقياس ربح القطاع للسنة وتسويتها مع دخل وربح السنة للشركة.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٢ معلومات القطاعات (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥					
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	«البحري والحوادث العامة» دينار بحريني	
٢٩,٧٢٢,٥٤٤	٤٩٩,٣٥٨	١١,٦٧٧,٨٣٠	٨,٧٩٣,١٥٢	٨,٧٥٢,٢٠٣	اشتراكات التكافل المثبتة
(٢٤,٧٣٠,٦٥)	(٣٠٥,٧٩٠)	(١٢,٥٩٩,١٠٢)	(٨,٣١٥,٩٥٤)	(٣,٥٠٩,٢١٩)	تكاليف التكافل المثبتة
(٥,٠٨٧,١٣٦)	(١٠٨,٤٧٠)	٤٢,٢١٣	(١٢٨,٤٩٨)	(٤,٨٩٢,٣٨١)	صافي نتائج إعادة التكافل
(٩٤,٦٥٧)	٨٥,٠٩٨	(٨٧٩,٠٦٠)	٣٤٨,٧٠٢	٣٥٠,٦٠٣	مجموع هامش تكافل المشاركين
١,١٥٦,٧٣٤	٢١١,٩٨٠	٣٧٧,٥٣٢	٢٨٤,٢٧٣	٢٨٢,٩٤٩	صافي دخل استثمار المشاركين
(١,٧٢١)	(٤,٤٤٢)	(٢,٥٠٩)	(١,٨٩٠)	(١,٨٨١)	مصروف استثمار آخر للمشاركين - بالصافي
(٤,٤٠٩)	٢٨٥	(١,٨٧٦)	(١,٤١٣)	(١,٤٠٦)	(خسارة) / ربح الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية
(٢٨٥,٤٠١)	(٥١,٩٥٦)	(٩٣,٢٨٧)	(٧٠,٢٤٣)	(٦٩,٩١٦)	مصروفات حصة المضارب
(٥٢٥,٠٨٨)	(٣٢٩,١٥٧)	(٣٨,٥٢٩)	(١٠٧,٥٥٠)	(٤٩,٨٥١)	إطفاء التكاليف المؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات التكافل)
١٤,٧٥١	(٢١,٦٨٢)	٨١	-	٣٦,٣٥٢	إطفاء الأرباح المؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات إعادة التكافل)
(٥٠,٠٨٥)	٢٧,٦٨٤	(١,٢١٤)	(٢٨,٦٢٩)	(٣٨,٩٢٦)	مصروفات المشاركين الأخرى
٢٠,١٢٤	(٨٢,١٩٠)	(٦٤٧,٨٦٣)	٤٢٣,٢٥١	٥٠٧,٩٢٦	ربح / (خسارة) الفترة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
الإجمالي دينار بحريني	التكافل العائلي دينار بحريني	الصحي دينار بحريني	المركبات دينار بحريني	«البحري والحوادث العامة» دينار بحريني	
٢٥,٩٨٠,٧٢٨	٣٨٢,١٢٣	٩,٧١٨,٤٦١	٨,٦٠٦,٧٣٥	٧,٢٧٣,٤٠٩	اشتراكات التكافل المثبتة
(٢٢,٦٢٣,٥٠٣)	(١٥٥,١٢٣)	(١,١٨٦,٢٨١)	(٨,١٢١,٤٣٠)	(٤,١٦٠,٦٦٩)	تكاليف التكافل المثبتة
(٣,٣٥٧,٥٨٦)	(٤٧,٧٦٥)	(٧٦,٤١٥)	(٨٦,٢٣١)	(٣,١٢٣,١٧٦)	صافي نتائج إعادة التكافل
٢٣,٦٣٩	١٧٩,٢٣٦	(٥٤٤,٢٣٥)	٣٩٩,٧٤	(١,٤٣٥)	مجموع هامش تكافل المشاركين
١,٠٥٧,٨٠٥	١٨٢,٧٧٤	٣٣٢,٢٠٤	٢٩٤,٢٠٢	٢٤٨,٦٢٥	صافي دخل استثمار المشاركين
(٨,١٦٥)	٥,٥٨٥	(٤,٦١٠)	(٥,٦٩٠)	(٣,٤٥٠)	(مصروف) / دخل استثمار آخر للمشاركين - بالصافي
(٥٢٠)	(٢,٨٤٤)	٦٢٥	٩٥٢	٧٤٧	ربح / (خسارة) الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية
(٢٢٢,٢٨٠)	(٤٦,٣٧٩)	(٨٢,٠٥٥)	(٧٢,٣٦٦)	(٦١,٤٨٠)	مصروفات حصة المضارب
(٦١٩,٢٨٦)	(٢٤٧,٧٢٧)	(٥٢,٢٣٣)	(١٦٠,٥٤٦)	(١٥٨,٧٨١)	إطفاء التكاليف المؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات التكافل)
٩٥,١٩٦	(١٤,٥٣٧)	٣١٠	٤٢	١٠٩,٣٨١	إطفاء الأرباح المؤجلة (المتعلقة بمخصص ترتيبات إعادة التكافل)
٢٨,٩٤٤	-	٩,٧٢٧	١٧,٢٥٩	١,٩٥٨	مصروفات المشاركين الأخرى
٣١٥,٣٣٣	٥٦,١٠٧	(٣٤٠,٢٦٧)	٤٧٢,٩٢٨	١٢٦,٥٦٥	ربح / (خسارة) الفترة

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٢ معلومات القطاعات (تتمة)

يعرض الجدول التالي الإفصاح عن الموجودات والمطلوبات القطاعية لقائمة المركز المالي مقسمة بين المساهمين وصاديق التكافل كما في ٣١ سبتمبر ٢٠٢٥ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	المساهمون	التكافل العام	التكافل العائلي	الإجمالي	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
الموجودات								
٤٣٩,١٣٠	٩٥٩,٨٢٠	٩١٦,٩١٥	٢,٣١٥,٨٦٥	١,٠٢٠,٢٠٦	٦٤٥,٧٦٦	١٣٨,٥٥٢	١,٨٨٦,٥٢٤	نقد وما في حكمه
١,٢٤٩,٨٦٩	-	١,٩٤٩,٨٢٠	٣,١٩٩,٦٨٩	٧٩٩,٩٥٨	٢,١٩٩,٩٢٣	١,٦٩٩,٩٩٩	٤,٦٩٩,٨٨٠	ودائع لأجل
-	-	-	-	-	-	-	-	الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
١١,٨٢٩,٢٢٠	١٧,١٤٤,٦٨٤	٢,٠٨٠,٢١١	٣١,٠٥٣,٩٢٦	١٠,٥١٤,٦٤٣	١٥,٩٣٨,٨٧٣	٢,٢٥٩,٩٠٠	٢٨,٧١٣,٤١٦	موجودات مالية بالقيمة العادلة
-	١,٥٤٥,٣٢٨	١١,٩٥٢	١,٥٥٧,٢٨٠	-	١,٩٤٤,٥٨٥	١٤,٧٥٤	١,٩٥٩,٣٣٩	موجودات ترتيبات إعادة التكافل
١,٧٤٦,٣٤٢	٥,٢٢١,٦٦٥	٦٦,٣٥٦	٧,٠٣٤,٣٦٥	١,٧٨٦,١٢٩	٣,١٧٤,٤٤٧	٦٨,٣٧٠	٥,٠٢٨,٩٤٦	ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدماً
١٤٤,٨٣١	-	-	١٤٤,٨٣١	١٥٨,١٥٣	-	-	١٥٨,١٥٣	عقارات ومعدات
٦٠٥,٢٥٠	-	-	٦٠٥,٢٥٠	٦٢٥,٦٠١	-	-	٦٢٥,٦٠١	موجودات غير ملموسة
٣٠٥,٧٨٣	-	-	٣٠٥,٧٨٣	٣٨٨,٤٨٤	-	-	٣٨٨,٤٨٤	الحق في استخدام الموجودات
٢٤٩,٩٥٣	-	-	٢٤٩,٩٥٣	٢٤٧,٢٦٢	-	-	٢٤٧,٢٦٢	استثمار في شركة زميلة
١٢٥,٠٠٠	-	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	-	-	١٢٥,٠٠٠	ودائع قانونية
١٦,٦٩٥,٣٧٧	٢٤,٨٧١,٤٩٧	٥,٠٢٥,٠٦٤	٤٦,٥٩١,٩٣٨	١٥,٧٤٧,٤٣٦	٢٣,٩٠٣,٥٩٤	٤,١٨١,٥٧٥	٤٣,٨٣٢,٦٠٥	مجموع الموجودات
المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق المساهمين								
المطلوبات								
-	٢٢,١٦٣,٥٣٦	٣,٩٥٤,٧٦٩	٢٦,١١٨,٣٠٥	٢١,٣٧٩,١٣٥	٣,٢٩٨,٦٠٢	٢٤,٦٧٧,٧٤٧	٢٤,٦٧٧,٧٤٧	مطلوبات ترتيبات التكافل
-	٤٦١,٤٢٤	٩,٩١٧	٤٧١,٣٤١	-	٧١٦,٢٨١	٨٣,٥٢٢	٧٩٩,٨٠٣	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
٣,١٨٤,١٠٨	١,١٥٥,٢٣٧	٨٩٨,٠٢٥	٥,٢٣٧,٣٧٠	٢,٦٤٠,٨٧٣	٩٥٧,١٠٤	٥٨٥,٨٩٨	٤,١٨٣,٨٧٥	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
-	-	-	٣٦٦,٩١١	-	-	-	٤٢٧,٠٠٢	مطلوبات عقد الإجارة
٤٣٣,٩٨٨	-	-	٤٣٣,٩٨٨	-	-	-	-	الضريبة المستحقة
٣,٥٩٥,٠٠٧	٢٣,٧٨٠,١٩٧	٤,٨٦٢,٧١١	٣٢,٢٣٧,٩١٥	٣,٦٧٧,٨٧٥	٢٣,٠٥٢,٥٢٠	٣,٩٦٨,٣٢٢	٣٠,٧٠٨,٤٢٧	مجموع المطلوبات
أموال المشاركين								
-	٨٦٧,٦٩٨	١٥٤,٧١٩	١,٠٢٢,٤١٧	-	٩٣٥,٢٨٩	٢٣٦,٩٠٨	١,١٧٢,١٩٧	الفائض في أموال المشاركين
-	٢٢٣,٦٠٢	٧,٦٣٣	٢٣١,٢٣٥	-	(٨٤,٢١٥)	(٢٣,٣٦٥)	(١٠٧,٥٨٠)	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
-	١,٩١,٣٠٠	١٦٢,٣٥٢	١,٢٥٣,٦٥٢	-	٨٥١,٧٤٤	٢١٣,٥٤٣	١,٠٦٤,٦١٧	صندوق المشاركين
حقوق المساهمين								
٨,٥٠٠,٠٠٠	-	-	٨,٥٠٠,٠٠٠	٨,٥٠٠,٠٠٠	-	-	٨,٥٠٠,٠٠٠	رأس المال
(٢,٠٦٦)	-	-	(٢,٠٦٦)	(٢,٠٦٦)	-	-	(٢,٠٦٦)	أسهم خزينة
١,٣٣٢,٨٦٣	-	-	١,٣٣٢,٨٦٣	١,١٩١,٠٤١	-	-	١,١٩١,٠٤١	احتياطي قانوني
٢٠٠,٠٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠٠	احتياطي عام
٣,١١٠,٤١٨	-	-	٣,١١٠,٤١٨	٢,٨٩٦,٣١٥	-	-	٢,٨٩٦,٣١٥	أرباح مستبقاة
(٢٢,٢٤٩)	-	-	(٢٢,٢٤٩)	(١٠٥,٧٠٨)	-	-	(١٠٥,٧٠٨)	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
١٣,١٠٠,٣٧١	-	-	١٣,١٠٠,٣٧١	١٢,٦٧٩,٥٦١	-	-	١٢,٦٧٩,٥٦١	مجموع حقوق المساهمين
١٦,٦٩٥,٣٧٨	٢٤,٨٧١,٤٩٧	٥,٠٢٥,٠٦٤	٤٦,٥٩١,٩٣٨	١٥,٧٤٧,٤٣٦	٢٣,٩٠٣,٥٩٤	٤,١٨١,٥٧٥	٤٣,٨٣٢,٦٠٥	مجموع المطلوبات وأموال المشاركين وحقوق المساهمين

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٢ معلومات القطاعات (تمة)

يعرض الجدول التالي إفصاحات حول الموجودات والمطلوبات القطاعية:

الموجودات* المطلوبات** غير إجمالي	المخصصة دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني	تكافل عائلي دينار بحريني	صحي دينار بحريني	مركبات دينار بحريني	بحري و طيران دينار بحريني	حريق وحوادث عامة دينار بحريني	موجودات القطاع
٤٦,٥٩١,٩٣٨	٤٥,٤٥٠,٦٨٠	١,١٤١,٢٥٨	١١,٩٥٢	٨٣,٢٦١	-	-	١,٠٤٦,٠٤٦	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٤٣,٨٣٢,٦٠٥	٤١,٨٧٣,٢٦٦	١,٩٥٩,٣٣٨	١٤,٧٥٤	-	-	-	١,٩٤٤,٥٨٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٣٢,٢٣٧,٩١٥	٥,٦٤٨,٢٦٨	٢٦,٥٨٩,٦٤٧	٣,٩٦٤,٦٨٦	٥,١١٩,٥١٣	٩,١٨,٢٤٠	١٦٩,٨٢٢	٨,٣١٧,٣٨٦	مطلوبات القطاع ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٣٠,٠٨٨,٤٢٧	٤,٦١,٨٧٧	٢٥,٤٧٧,٥٥٠	٣,٣٨٢,١٣٤	٦,٤٢٦,٤٠٠	٨,٧٤٦,٩٧٧	١٤٨,٥٧٥	٦,٧٧٣,٤٦٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣٣ إدارة المخاطر

تتكون الأدوات المالية من الموجودات والمطلوبات المالية. لا تملك الشركة أي أدوات مالية مشتقة.

وتشمل الموجودات المالية النقد وما في حكمه والودائع وترتيبات التكافل وترتيبات إعادة التكافل والاستثمارات. وتشمل المطلوبات المالية المبالغ المستحقة الدفع (لشركات التكافل وشركات إعادة التكافل والمشاركين والأطراف الأخرى). وترد السياسات المحاسبية للموجودات المالية والمطلوبات المالية في الإيضاح رقم ٣.

تم مناقشة المخاطر المرتبطة بالأدوات المالية والنهج الذي يتبعه الشركة في إدارة هذه المخاطر أدناه:

أ) مخاطر التكافل

ترتيبات التكافل وترتيبات إعادة التكافل

تصدر الشركة بالأساس الأنواع التالية: عقود التكافل البحري والعام والمركبات والصحي والتكافل العائلي، وكذلك ترتيبات إعادة التكافل.

فيما يلي المخاطر الرئيسية التي تتعرض لها الشركة:

- مخاطر الوفاة - مخاطر الخسارة نتيجة لحدوث وفاة لحامل البوليصة مختلفة مما هو متوقع.
- مخاطر الإصابة بالأمراض - مخاطر الخسارة نتيجة لوجود اختلاف في الحالة الصحية السابقة لحامل البوليصة مما هو متوقع.
- مخاطر المصروفات - مخاطر الخسارة الناتجة عن وجود اختلاف في الخبرة السابقة للمصروفات مما هو متوقع.
- مخاطر فرار حامل البوليصة - مخاطر الخسارة الناتجة نتيجة للخبرة السابقة لحامل البوليصة (الثغرات والتنازل عن البوليصة) مختلفة مما هو متوقع.

تهدف الشركة إلى ضمان توفر احتياطات كافية لتغطية المطلوبات المرتبطة بعقود التكافل وإعادة التكافل التي تصدرها. يتم تخفيف التعرض للمخاطر من خلال التنويع ضمن محافظ عقود التأمين. كما يتم تحسين تقلبات المخاطر من خلال الاختيار بعناية وتنفيذ توجيهات استراتيجية الاكتتاب، وكذلك استخدام ترتيبات إعادة التكافل الخارجية.

تقوم الشركة بشراء عقود إعادة التكافل كجزء من برنامجها لتخفيف المخاطر. يتم وضع عقود إعادة التكافل المستحوذ عليها (إعادة التكافل الخارجي) على أساس تناسبي. غالبية عمليات إعادة التكافل النسبي هي إعادة تكافل حصص يتم الحصول عليها لتقليل التعرض الكلي للشركة لفئات معينة من الأعمال.

يتم تقدير المبالغ القابلة للاسترداد من شركات إعادة التأمين بطريقة متطابقة مع مطلوبات عقود التكافل الأساسية ووفقاً لعقود إعادة التكافل. وعلى الرغم من أن الشركة لديها ترتيبات لإعادة التكافل، إلا أن هذا الإجراء لا يعفيها من التزاماتها المباشرة تجاه حاملي البوليصة، وبالتالي فإن التعرض للمخاطر الائتمانية يظل قائماً فيما يتعلق بإعادة التكافل إذا ما تم التخلي عن أي من شركات إعادة التأمين التي قد لا تستطيع الوفاء بالتزاماتها بموجب ترتيبات إعادة التكافل تلك، إن توظيفات الشركة في إعادة التكافل يتم تنوعها بحيث لا تعتمد على شركة إعادة تأمين واحدة ولا تعتمد عمليات الشركة بشكل كبير على أي عقد إعادة تكافل واحد.

لا يوجد تعرض واحد للطرف الآخر يتجاوز ٥٪ من مجموع موجودات إعادة التكافل في تاريخ إعداد التقرير المالي.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(أ) مخاطر التكافل (تتمة)

يوضح الجدول التالي تركيز صافي مطلوبات عقود التكافل وإعادة التكافل حسب نوع الترتيبات:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
	إعادة التكافل المحتفظ به دينار بحريني	التكافل دينار بحريني	الصافي دينار بحريني	إعادة التكافل المحتفظ به دينار بحريني	التكافل دينار بحريني
البحري والحوادث العامة	١,٣٦٦,٩٦٢	٦,٣٤٤,٤١٥	٩,٣٠٨,١٩٤	١,١٤١,٥٢٨	٨,١٦٦,٦٦٦
المركبات	(٦١,٨٢٥)	٨,٦٨٥,١٥٢	٨,٨٩٦,٧٧٧	(٦٠,٧٣٢)	٨,٩٥٧,٥٠٩
الصحي	(٧٦,٨٣٣)	٦,٣٤٩,٥٦٧	٥,٤٢٠,٤٧٢	٣,١٠٩	٥,٣٩٣,٣٦٣
العائلي	(٦٨,٧٦٨)	٣,٢٩٨,٦١٢	٣,٩٥٦,٨٠١	٢,٠٣٥	٣,٩٥٤,٧٦٧
مجموع صافي ترتيبات التكافل	١,١٥٩,٥٣٦	٢٤,٦٧٧,٧٤٧	٢٧,٢٠٤,٢٤٥	١,٠٨٥,٩٣٩	٢٦,١١٨,٣٠٥

إن التركيز الجغرافي لترتيبات التكافل وإعادة التكافل الصادرة للشركة (قبل وبعد إعادة التكافل المستحوذ عليها) يقع في البحرين فقط ويستند إلى القيم المدرجة لمطلوبات عقود التكافل وترتيبات إعادة التكافل المستحوذ عليها المصنفة حسب البلدان المكتتب فيها الأعمال.

الحساسية

سنتخلف معلومات الحساسية وفقاً للافتراضات الاقتصادية الحالية، ويعود ذلك بالأساس إلى تأثير التغيرات على كل من التكلفة الجوهرية والقيمة الزمنية للخيارات. عندما توجد خيارات، فهي السبب الرئيسي لوجود عدم التطابق في الحساسيات. لم تتغير الطريقة المستخدمة لاشتقاق معلومات الحساسية والافتراضات الجوهرية التي تم إجراؤها عن السنة السابقة.

التغير في الربح وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧	التغير في هامش الخدمة التعاقدية المعمول به	الربح وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧	هامش الخدمة التعاقدية المعمول به	الحساسية
-	-	(١٩٩,١٢٧)	٥٧٢,٠٨٨	الأساس
(٦٩,٦٦٠)	(٩٦,٣٢٦)	(٢٦٨,٧٨٦)	٤٧٥,٧٦١	زيادة في معدل الوفيات بنسبة ١٥٪
٥٩,٨٥٩	١٦٢,١٢٨	(١٣٩,٢٦٧)	٧٣٤,٢١٦	انخفاض معدل الوفيات بنسبة ٢٠٪
٤	١٩	(١٩٩,١٢٣)	٥٧٢,١٠٧	زيادة معدل الإعاقفة بنسبة ٣٥٪ في السنة الأولى وبنسبة ٢٥٪ في السنة الثانية وانخفاض بنسبة ٢٠٪ في السنة الثالثة فصاعداً
-	-	(١٩٩,١٢٧)	٥٧٢,٠٨٨	زيادة في معدل المصروفات بنسبة ١٠٪ والتضخم + ١٪
(٢٠٨)	(٧,٧٣٧)	(١٩٩,٣٣٤)	٥٦٤,٣٥١	زيادة معدل انقضاء البوليصه بنسبة ٥٠٪
٥٧٠	٧,٥٧٩	(١٩٨,٥٥٧)	٥٧٩,٦٦٦	انخفاض معدل انقضاء البوليصه بنسبة ٥٠٪
(١,٧٩٠)	(١٨,١١٠)	(٢٠٠,٩١٧)	٤٦٣,٩٧٨	انقضاء البوليصه بشكل جماعي بنسبة ٤٠٪
(١٤,١٢٧)	(٧٩,٤٩٣)	(٣٣٣٩,٢٥٣)	٤٩٢,٥٩٥	معدل الوفيات بنسبة + ١٥٪ في سنة واحدة
١٥٧,٩٩	(١,٥٠٠)	(٤٢,٠٢٧)	٥٧,٥٨٨	منحنى العائد + ١٪
(١٧٤,٤٠٦)	١,٤٣٩	(٣٧٣,٥٣٣)	٥٧٣,٥٢٧	منحنى العائد - ١٪
(٣,٢٣٧)	(٤,٦٣٨)	(٢٠٢,٣٦٤)	٥٧٠,٤٤٩	زيادة في تعديل المخاطر بنسبة ١٠٪
٣,١٣٢	٤,٧٤٤	(١٩٥,٩٩٥)	٥٧٦,٨٣١	انخفاض في تعديل المخاطر بنسبة ١٠٪
(١٦٨,٧٦٤)	(١٢١,٨٩٥)	(٢,٧٥٧,٤٠٩)	٧,٣١٥,٢٤٣	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(أ) مخاطر التكافل (تتمة)

جدول تطور المطالبات

توضح الجداول التالية تقدير المطالبات المتكيدة المتراكمة، بما في ذلك كلاً من المطالبات التي تم إعداد تقرير بشأنها والمتكيدة، ولكن لم يعد تقرير بشأنها لكل سنة حدث متعاقب وقع بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، بالإضافة إلى المدفوعات المتراكمة حتى تاريخه.

الإجمالي دينار بحريني	٢٠٢٥ دينار بحريني	٢٠٢٤ دينار بحريني	٢٠٢٣ دينار بحريني	٢٠٢٢ دينار بحريني	٢٠٢١ دينار بحريني	٢٠٢٠ دينار بحريني	مجموع تطور المطالبات
							تقدير تكلفة المطالبة النهائية (محسوماً منها إعادة التكافل وغير المخصومة)
							في نهاية سنة الحادث
٢١,٢٥,١٨٧	٢١,٢٥,١٨٧	١٨,٧٢٧,١٣٧	١٦,٠٠٩,٥٦٢	١٤,٩٤٠,٢٥٤	١١,٨١٧,٥٠٦	١٠,١٨٢,٣٧١	يعد سنة
١٧,١٣٥,٩١٧	-	١٧,١٣٥,٩١٧	١٥,٢٩٠,٨٤٢	١٤,١٨٨,٤٥٦	١٠,٧٢٨,٣٥٩	٩,٥٧٩,١١١	يعد سنتين
١٤,٦٦٨,٢٧٦	-	-	١٤,٦٦٨,٢٧٦	١٥,٤٦٥,٧٦٥	١١,١٣٨,٦٤١	٩,٣٩١,٦٨٥	يعد ٣ سنوات
١٥,٢٩٠,٨٤٥	-	-	-	١٥,٢٩٠,٨٤٥	١,٥٦٢,٠٠٧	٩,٢٤٣,٤٢١	يعد ٤ سنوات
١,١٩١,١٨١	-	-	-	-	١,١٩١,١٨١	٩,٢٢٥,٢٣٢	يعد ٥ سنوات
٩,٩٢,٩٠١	-	-	-	-	-	٩,٩٢,٩٠١	المبالغ غير المخصومة من المطالبات
٨٧,٥٨٤,٣٠٧	٢١,٢٥,١٨٧	١٧,١٣٥,٩١٧	١٤,٦٦٨,٢٧٦	١٥,٢٩٠,٨٤٥	١٠,١٩١,١٨١	٩,٩٢,٩٠١	مجموع المطالبات المتراكمة للمدفوعات حتى تاريخه
(٧٤,٣٥٩,٨٧٦)	(١,٨٦٢,٦٦٦)	(١٥,٢٢٨,٤٨٠)	(١٤,٢٦٦,٧٧٣)	(١٤,٨٣٧,٩٠٤)	(١٠,١٤٢,٧٢٨)	(٩,٠٢١,٣٢٧)	
							مجموع المطلوبات غير المخصومة المتراكمة المتعلقة بالمطالبات المتكيدة لسنوات الحوادث من ٢٠٢٠ إلى ٢٠٢٥
١٣,٢٢٤,٤٣١	١,٣٤٢,٥٢١	١,٩٠٧,٤٣٧	٤١٠,٥٠٤	٤٥٢,٩٤١	٤٨,٤٥٤	٧١,٥٧٤	مجموع المطلوبات للمتراكمة - سنوات الحوادث السابقة
٥٥٩,٤٧٩							تأثير الخصم
(١١٩,٦٨٥)							
١٣,٦٦٤,٢٢٥							مجموع المطلوبات المخصومة المتعلقة بالمطالبات المتكيدة
٦٢٧,٦٩							تأثير هامش تعديل المخاطر على المخاطر غير المالية
١٤,٢٩١,٢٩٤							مجموع المطلوبات المتعلقة بالمطالبات المتكيدة لترتيبات التكافل الناجمة

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) مخاطر السيولة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥						
أقل من ٩٠ يوم	٩١ إلى ٣٦٥ يوم	سنة واحدة إلى ٣ سنوات	٣ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	ليس لها تاريخ استحقاق	ليس لها تاريخ استحقاق
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
الموجودات						
٢,٣١٥,٨٦٥	-	-	-	-	-	٢,٣١٥,٨٦٥
-	٣,١٩٩,٦٨٩	-	-	-	-	٣,١٩٩,٦٨٩
-	-	-	-	-	-	-
-	٥,٥٩٤,٤٩٠	١١,٦٧٦,٨٩٢	٩,٥٤٤,١٩١	٤,٢٣٨,٣٥٣	-	٣١,٠٥٣,٩٢٦
-	١,٥٤٥,٣٢٨	١١,٩٥٢	-	-	-	١,٥٥٧,٢٨٠
٥,٣١٧,٤٦٦	١,٤٨١,٣٠٦	٢٣٥,٥٨٩	-	-	-	٧,٠٣٤,٣٦١
-	-	-	-	١٤٤,٨٣١	-	١٤٤,٨٣١
-	-	-	-	٦٠٥,٢٥٠	-	٦٠٥,٢٥٠
-	-	-	٢٨٠,١٤٤	-	-	٣٠٥,٧٨٣
-	-	-	-	-	٢٤٩,٩٥٣	٢٤٩,٩٥٣
-	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
٧,٦٣٣,٣٣١	١١,٨٢٠,٨١٣	١١,٩٥٠,٧٢٢	٩,٨٢٤,٣٣٥	٤,٩٨٨,٤٣٤	٣٧٤,٩٥٣	٤٦,٥٩١,٩٣٨
مجموع الموجودات						
المطلوبات						
١٩,٨٦١,١٩٥	٦,٢٥٧,١١٠	-	-	-	-	٢٦,١١٨,٣٠٥
-	٤٦١,٤٢٤	٩,٩١٧	-	-	-	٤٧١,٣٤١
٢,٤٦٥,٧٨	٢,٠٨٨,١٩٩	٦٨٤,٩٣٣	-	-	-	٥,٢٣٧,٣٧٠
-	-	٣٥٠,٦٣٧	٣٣١,٢٧٤	-	-	٣٦٦,٩١١
٤٣,٩٨٨	-	-	-	-	-	٤٣,٩٨٨
٢٢,٣٣٧,٢٦١	٨,٨٠٦,٧٣٣	٧٢٩,٦٤٧	٣٣١,٢٧٤	-	-	٣٢,٢٣٧,٩١٥
مجموع المطلوبات						
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤						
أقل من ٩٠ يوم	٩١ إلى ٣٦٥ يوم	سنة واحدة إلى ٣ سنوات	٣ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	ليس لها تاريخ استحقاق	ليس لها تاريخ استحقاق
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
الموجودات						
١,٨٨٦,٥٢٤	-	-	-	-	-	١,٨٨٦,٥٢٤
٤,٦٩٩,٨٨٠	-	-	-	-	-	٤,٦٩٩,٨٨٠
-	-	-	-	-	-	-
-	١٦,٧٦٨,٨٥٢	٥,٩٨٣,٩٨	٤,٢٤٥,٤٠٢	١,٧١٦,٦٤	-	٢٨,٧١٣,٤١٦
١,٩٤٤,٥٨٤	-	١٤,٧٥٥	-	-	-	١,٩٥٩,٣٣٨
٣,٠٣٣,٢٦٣	١,٤٦٧,٨٥٦	٣٧٤,٣٥٣	١٨٣,٤٧٤	-	-	٥,٠٢٨,٩٤٦
-	-	-	-	١٥٨,١٥٣	-	١٥٨,١٥٣
-	-	-	-	٦٢٥,٦١	-	٦٢٥,٦١
-	-	٥١,٣٦١	٣٣٧,١٢٣	-	-	٣٨٨,٤٨٤
-	-	-	-	-	٢٤٧,٢٦٢	٢٤٧,٢٦٢
-	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
١١,٥٣٤,٢٥١	١٨,٢٣٦,٧٠٨	٦,٤٢٣,٥٦٧	٤,٧٦٥,٩٩٩	٢,٤٩٩,٨١٨	٣٧٢,٢٦٢	٤٣,٨٣٢,٦٠٥
مجموع الموجودات						
المطلوبات						
٨,٦٥٠,٥٣٧	١٦,٠٢٧,٢١٠	-	-	-	-	٢٤,٦٧٧,٧٤٧
٥٢١,٨٠٤	٢٧٧,٩٩٩	-	-	-	-	٧٩٩,٨٠٣
١,٦٧٤,٣٤٣	١,٨٢٠,١٠٢	٦١,٦٢٢	٨٧,٨٠٧	-	-	٤,١٨٣,٨٧٥
-	-	٤٣,٥٥٢	٣٨٣,٤٥٠	-	-	٤٢٧,٠٠٢
١٠,٨٤٦,٦٨٤	١٨,١٢٥,٣١١	٦٤٥,١٧٤	٤٧١,٢٥٧	-	-	٣٠,٨٨,٤٢٧

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(ج) مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية أو عقد تكافل صادر أو عقد إعادة تكافل المستحوز عليها نتيجة لتغيرات في أسعار السوق. تشمل مخاطر السوق ثلاثة أنواع من مخاطر: مخاطر العملة ومخاطر معدل الفائدة ومخاطر الأسعار.

(د) مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر تغير القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية وعقد تكافل الموجودات / المطلوبات نتيجة لتقلبات في معدلات صرف العملات الأجنبية. يتم تنفيذ المعاملات الرئيسية للشركة بالدينار البحريني وبنشأ تعرضها لمخاطر الصرف الأجنبي بشكل أساسي. يلخص الجدول أدناه تعرضات الشركة لمخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية بتاريخ قائمة المركز المالي عن طريق تصنيف فئات الموجودات والمطلوبات النقدية حسب العملات الرئيسية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥					
الموجودات	دينار بحريني	عملات دول مجلس التعاون الخليجي	الدولار الأمريكي	عملات أخرى	الإجمالي
نقد وما في حكمه	٢,١٤٨,٠٤٠	١٣,٦٥٧	١٥٤,١٣	١٥٥	٢,٣١٥,٨٦٥
ودائع لأجل	٣,١٩٩,٦٨٩	-	-	-	٣,١٩٩,٦٨٩
موجودات مالية بالقيمة العادلة	١,٢٢٨,٣٦	٤,٨٩,٦٧١	٢٥,٩٣٦,٢١٩	-	٣١,٠٥٣,٩٢٦
موجودات ترتيبات إعادة التكافل	٨٥٣,١٥٩	-	٧٠٤,١٢١	-	١,٥٥٧,٢٨٠
ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدما	٧,٣٤,٣٦١	-	-	-	٧,٣٤,٣٦١
عقارات ومعدات	١٤٤,٨٣١	-	-	-	١٤٤,٨٣١
موجودات غير ملموسة	٦٠,٢٥٠	-	-	-	٦٠,٢٥٠
الحق في استخدام الموجودات	٣٠,٥٧٨٣	-	-	-	٣٠,٥٧٨٣
استثمار في شركة زميلة	٢٤٩,٩٥٣	-	-	-	٢٤٩,٩٥٣
ودائع قانونية	١٢٥,٠٠٠	-	-	-	١٢٥,٠٠٠
مجموع الموجودات	١٥,٦٩٤,١٠٢	٤,١٣,٣٢٨	٢٦,٧٩٤,٣٥٣	١٥٥	٤٦,٥٩١,٩٣٨
المطلوبات	دينار بحريني	عملات دول مجلس التعاون الخليجي	الدولار الأمريكي	عملات أخرى	الإجمالي
مطلوبات ترتيبات التكافل	٢٦,١١٨,٣٠٥	-	-	-	٢٦,١١٨,٣٠٥
مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل	٤٧١,٣٤١	-	-	-	٤٧١,٣٤١
مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة	٥,٢٣٧,٣٧٠	-	-	-	٥,٢٣٧,٣٧٠
مطلوبات عقد الإجارة	٣٦٦,٩١١	-	-	-	٣٦٦,٩١١
الضريبة المستحقة	٤٣,٩٨٨	-	-	-	٤٣,٩٨٨
مجموع المطلوبات	٣٢,٢٣٧,٩١٥	-	-	-	٣٢,٢٣٧,٩١٥

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(١) مخاطر العملة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
إجمالي	عملات أخرى	الدولار الأمريكي	عملات دول مجلس التعاون الخليجي	دينار بحريني	الموجودات
١,٨٨٦,٥٢٤	١٥٥	١٠٢,٧٣٨	١٩,٥٥٦	١,٧٦٤,٠٧٥	نقد وما في حكمه
٤,٦٩٩,٨٨٠	-	-	-	٤,٦٩٩,٨٨٠	ودائع لأجل
٢٨,٧١٣,٤١٦	-	٢٤,٦٠٤,٥٥٦	٣,٠١٧,١٥٧	١,٠٩١,٧٠٣	موجودات مالية بالقيمة العادلة
١,٩٥٩,٣٣٩	-	١,٠٧٤,٧٧٩	-	٨٤,٥٦٠	موجودات ترتيبات إعادة التكافل
٥,٠٢٨,٩٤٦	-	-	-	٥,٠٢٨,٩٤٦	ذمم مدينة أخرى ودخل مستحق ومبالغ مدفوعة مقدما
١٥٨,١٥٣	-	-	-	١٥٨,١٥٣	عقارات ومعدات
٦٢٥,٦٠١	-	-	-	٦٢٥,٦٠١	موجودات غير ملموسة
٣٨٨,٤٨٤	-	-	-	٣٨٨,٤٨٤	الحق في استخدام الموجودات
٢٤٧,٢٦٢	-	-	-	٢٤٧,٢٦٢	استثمار في شركة زميلة
١٢٥,٠٠٠	-	-	-	١٢٥,٠٠٠	ودائع قانونية
٤٣,٨٣٢,٦٠٥	١٥٥	٢٥,٧٨٢,٠٧٣	٣,٠٣٦,٧١٣	١٥,٠٣٦,٦٦٤	مجموع الموجودات
إجمالي	عملات أخرى	الدولار الأمريكي	عملات دول مجلس التعاون الخليجي	دينار بحريني	المطلوبات
٢٤,٦٧٧,٧٤٧	-	-	٢٤٣,٣٢٨	٢٤,٤٣٤,٤١٩	مطلوبات ترتيبات التكافل
٧٩٩,٨٠٣	-	-	٥٣٧,٤٨٧	٢٦٢,٣١٦	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
٤,١٨٣,٨٧٥	-	-	٦٨١,٥٥٠	٣,٥٠٢,٣٢٥	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
٤٢٧,٠٠٢	-	-	-	٤٢٧,٠٠٢	مطلوبات عقد الإجارة
٣٠,٠٨٨,٤٢٧	-	-	١,٤٦٢,٣٦٥	٢٨,٦٢٦,٠٦٢	مجموع المطلوبات

(٢) مخاطر معدل الربح

تنتج مخاطر معدل الربح من احتمال التغيرات في معدلات الربح التي تؤثر على الربحية المستقبلية أو القيم العادلة للأدوات المالية أو عقود التكافل أو عقود إعادة التكافل. تشمل الاستثمارات في السندات على أدوات مالية ذات معدلات فائدة ثابتة بتاريخ استحقاق تتراوح بين سنة واحدة إلى ١٠ سنوات.

فيما يلي تعرض الشركة لحساسية مخاطر معدل الربح على ترتيبات التكافل وإعادة التكافل وأدوات الدين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
(١,٩٥٩,٣٣٨)	(١,٥٥٧,٢٨٠)	موجودات ترتيبات إعادة التكافل
٦,٣٤٤,٤١٥	٨,١٦٦,٦٦٦	مطلوبات ترتيبات التكافل
٨,٦٨٥,١٥٢	٨,٩٥٧,٥٠٩	البحري والحوادث العامة
٦,٣٤٩,٥٦٧	٥,٣٩٣,٦٦٣	المركبات
٣,٢٩٨,٦١٢	٣,٩٥٤,٧٦٧	الصحي
		العائلي
٧٩٩,٨٠٣	٤٧١,٣٤١	مطلوبات ترتيبات إعادة التكافل
٢٤,٣٥٩,٣٣٢	٢٥,٥٦٧,٢٣٠	أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية
٣,٣٣٩,٣٧٠	٤,٤٠١,٣٣٣	أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(ج) مخاطر السوق (تتمة)
(٢) مخاطر معدل الربح (تتمة)

يتم إجراء التحليل التالي للتغيرات المحتملة المعقولة في المتغيرات الرئيسية مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة، مما يدل على التأثير على الربح.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
«التأثير على حقوق الملكية»	التأثير على الربح	«التغير في معدل الربح»	«التأثير على حقوق الملكية»	«التأثير على الربح»	«التغير في معدل الربح»	
٢٣,٤٨٥	٢٣,٤٨٥	%١+	٢٥,٠٠٧	٢٥,٠٠٧	%١+	ترتيبات التكافل وإعادة التكافل
٢٨,٦٨٥	٢٨,٦٨٥	%١+	٢٩,٩٣٩	٢٩,٩٣٩	%١+	أدوات الدين
(٢٣,٥٤٢)	(٢٣,٥٤٢)	%١-	(٢٥,٠٥٧)	(٢٥,٠٥٧)	%١-	ترتيبات التكافل وإعادة التكافل
(٢٨,٧٤٢)	(٢٨,٧٤٢)	%١-	(٢٩,٩٩٩)	(٢٩,٩٩٩)	%١-	أدوات الدين

لا تستخدم الشركة أي من الأدوات المالية المشتقة لتحوط مخاطر معدل الربح.

(٣) مخاطر الأسعار

مخاطر الأسعار هي مخاطر تغير القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية أو موجودات و/أو مطلوبات عقود التكافل نتيجة تقلبات في أسعار السوق سواء كانت هذه التغيرات نتيجة عوامل محددة بسند فردي أو الجهة المصدرة أو عوامل تؤثر على جميع السندات المتداولة في السوق. تتعرض الشركة لمخاطر الأسعار فيما يتعلق باستثماراتها (الأسهم المدرجة وغير المدرجة والسندات والصناديق المدارة). إن التركيز الجغرافي لاستثمارات الشركة هي موضحة أدناه:

التركز الجغرافي للاستثمارات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
٨,٨٥٠,٥٢٠	٨,٩٢٣,٤١٢	مملكة البحرين
١٩,٣١١,٣٨٨	٢٠,٨٢١,٦٤٢	دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى
٧,٥٤٤	٧,٥٤٠	آسيا
٥٤٣,٩٦٣	١,٣١,٣٣٢	دول أخرى
٢٨,٧١٣,٤١٦	٣١,٠٥٣,٩٢٦	

تعد الشركة من مخاطر السوق عن طريق الاحتفاظ بمحفظة استثمارية متنوعة ومراقبة العوامل الرئيسية التي تؤثر على حركة سوق الأسهم والسندات والقيام بتحليل دوري للعمليات التشغيلية والأداء المالي للشركات المستثمر فيها.

تشتمل استثمارات أسهم حقوق الملكية للشركة على أوراق مالية مدرجة في بورصة البحرين والكويت وقطر والسعودية والإمارات. سوف يؤثر التغير بمقدار ٥% في أسعار أسهم حقوق الملكية، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة على أسهم حقوق الملكية للشركة بمبلغ ٥٤ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٥٤ ألف دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

د) المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن فشل الأنظمة أو الأخطاء البشرية أو الإجتياح أو الأحداث الخارجية. عندما تفشل الضوابط في الأداء، يمكن أن تسبب المخاطر التشغيلية في إلحاق الضرر بالسمعة، أو يكون لها آثار قانونية أو تنظيمية أو يمكن أن تؤدي إلى خسارة مالية. لا تتوقع الشركة إلغاء جميع المخاطر التشغيلية، ولكنها تستطيع إدارة وتقليل هذه المخاطر من خلال إطار الرقابة والمتابعة والاستجابة للمخاطر المحتملة. ستكون الشركة قادرة على إدارة هذه المخاطر. تتضمن عملية الرقابة الفصل الفعال بين الوظائف وتقييم إجراءات الصلاحيات والتسويات وتثقيف الموظفين وتقييم العمليات، بما في ذلك استخدام التدقيق الداخلي. تتم مراقبة مخاطر الأعمال مثل التغييرات في البيئة والتكنولوجيا والقطاع من خلال التخطيط الاستراتيجي للشركة وعملية إعداد الميزانية.

هـ) مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان في عدم التزام أحد أطراف الأداة المالية أو عقد التكافل الصادر في مركز موجودات أو عقد إعادة التكافل المستحوذ عليه من الوفاء بالتزاماته، الأمر الذي ينتج عنه تحمل الطرف الآخر لخسائر مالية. تدير الشركة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالذمم المدينة من حاملي بوالص التأمين من خلال مراقبة المخاطر وفقا لسياسات وإجراءات محددة.

تسعى الإدارة إلى الحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بشركات التكافل وإعادة التكافل وذلك بإسناد أعمالها فقط إلى شركات ذات جدارة ائتمانية جيدة في لندن وكذلك في أسواق إعادة التكافل في أوروبا والشرق الأوسط.

وتدير الشركة مخاطر الائتمان على ودائعها النقدية واستثماراتها من خلال ضمان حصول الأطراف الأخرى على تصنيف ائتماني مناسب. لا توجد لدى الشركة تصنيفات ائتمانية داخلية لأطراف أخرى وتستخدم مواقع وكالات التصنيف الائتمانية الخارجية لتصنيف الشركات. إن الأرصدية التالية هي مع أطراف أخرى لديها تصنيف ائتماني بدرجة B+ أو أعلى (٢٠٢٤: B+).

تحليل القطاع

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥						
التقييمات	«الخدمات المالية» دينار بحريني	حكومي دينار بحريني	الاتصالات وخدمة المستهلك دينار بحريني	«الانشاءات والمواد» دينار بحريني	الأخرى دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني
A to BBB	٢,٣١٥,٨٦٥	-	-	-	-	٢,٣١٥,٨٦٥
BBB	٣,١٩٩,٦٨٩	-	-	-	-	٣,١٩٩,٦٨٩
A to C	٥,٩٠٢,٠٠٠	١٤,٦٨٧,٣٤٥	١,١٩٦,٩٢٤	٢٧٨,١٤٨	٨,٩٨٩,٥٠٨	٣١,٠٥٣,٩٢٦
	٥,٨٩٠,٩٥٣	-	-	-	-	٥,٨٩٠,٩٥٣
B	١٢٥,٠٠٠	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠
مجموع تعرضات المخاطر الائتمانية	١٧,٤٣٣,٥٠٧	١٤,٦٨٧,٣٤٥	١,١٩٦,٩٢٤	٢٧٨,١٤٨	٨,٩٨٩,٥٠٨	٤٢,٥٨٥,٤٣٣

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤						
التقييمات	«الخدمات المالية» دينار بحريني	حكومي دينار بحريني	اتصالات وخدمة المستهلك دينار بحريني	«انشاءات و مواد» دينار بحريني	أخرى دينار بحريني	إجمالي دينار بحريني
A to BBB	١,٨٨٦,٥٢٤	-	-	-	-	١,٨٨٦,٥٢٤
BBB	٤,٦٩٩,٨٠٠	-	-	-	-	٤,٦٩٩,٨٠٠
A to C	٥,٢٩٢,٣٢١	١٣,٧١٣,٦٣٠	١,٢٤٨,٤٠٥	٢٧٨,١٤٨	٨,١٨٠,٩١٠	٢٨,٧١٣,٤١٦
	٤,٢٨٦,٤٨٨	-	-	-	-	٤,٢٨٦,٤٨٨
B	١٢٥,٠٠٠	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠
مجموع تعرضات المخاطر الائتمانية	١٦,٢٩٠,٢١٣	١٣,٧١٣,٦٣٠	١,٢٤٨,٤٠٥	٢٧٨,١٤٨	٨,٤٢٨,١٧٢	٣٩,٧١١,٣٠٨

بلغ الحد الأقصى من التعرض لمخاطر الائتمان الخاص بالشركة على موجوداتها ٤٢,٥٨٥,٤٣٣ دينار بحريني (٢٠٢٤: ٣٩,٧١١,٣٠٨ دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٣ إدارة المخاطر (تتمة)

(و) مخاطر الائتمان (تتمة)

تسليط الضوء على تصنيف الأصول المالية وفقاً للمخاطر الائتمانية على مر الزمن كما هو مذكور في FAS ٣٠ في التقارير المالية وإدارة المخاطر. يساعد هذا التصنيف في تحديد كيفية الاعتراف بالمخصصات لخسائر الائتمان، وهو أمر بالغ الأهمية لتقييم الخسائر المحتملة. المراحل المختلفة التي تنطوي عليها تصنيف المخاطر الائتمانية هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
المرحلة ١ الأداء (مخاطر ائتمانية منخفضة) دينار بحريني	المرحلة ٢ تحت الأداء (زيادة كبيرة في المخاطر الائتمانية) دينار بحريني	المرحلة ٣ ليست تحت الأداء (مخاطر ائتمانية متدهورة) دينار بحريني	الإجمالي	
٢,٣١٥,٨٦٥	-	-	٢,٣١٥,٨٦٥	نقد وما في حكمه
-	٣,١٩٩,٦٨٩	-	٣,١٩٩,٦٨٩	ودائع لأجل
٣١,٠٥٣,٩٢٦	-	-	٣١,٠٥٣,٩٢٦	موجودات مالية بالقيمة العادلة
٥,٨٩٠,٩٥٣	-	-	٥,٨٩٠,٩٥٣	ذمم مدينة أخرى
١٢٥,٠٠٠	-	-	١٢٥,٠٠٠	ودائع قانونية
٣٩,٣٨٥,٧٤٤	٣,١٩٩,٦٨٩	-	٤٢,٥٨٥,٤٣٣	مجموع تعرضات المخاطر الائتمانية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المرحلة ١ الأداء (مخاطر ائتمانية منخفضة) دينار بحريني	المرحلة ٢ تحت الأداء (زيادة كبيرة في المخاطر الائتمانية) دينار بحريني	المرحلة ٣ ليست تحت الأداء (مخاطر ائتمانية متدهورة) دينار بحريني	الإجمالي	
١,٨٨٦,٥٢٤	-	-	١,٨٨٦,٥٢٤	نقد وما في حكمه
١,٥٠٠,٠٠٠	٣,١٩٩,٨٨٠	-	٤,٦٩٩,٨٨٠	ودائع لأجل
٢٨,٧١٣,٤١٦	-	-	٢٨,٧١٣,٤١٦	موجودات مالية بالقيمة العادلة
٤,٢٨٦,٤٨٨	-	-	٤,٢٨٦,٤٨٨	ذمم مدينة أخرى
١٢٥,٠٠٠	-	-	١٢٥,٠٠٠	ودائع قانونية
٣٦,٥١١,٤٢٨	٣,١٩٩,٨٨٠	-	٣٩,٧١١,٣٠٨	مجموع تعرضات المخاطر الائتمانية

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٣٤ كفاية رأس المال وهامش الملاءة المالية

يتم تحديد متطلبات هامش الملاءة المالية وفقاً للمتطلبات التنظيمية التي وضعها مصرف البحرين المركزي ويتم حسابها بالرجوع إلى أساس الاشتراكات والمطالبات المنصوص عليها. ينص الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي على أن متطلبات هامش الملاءة المالية يجب أن تكون على أساس مشترك من أموال كل من المشاركين والمساهمين معاً. فيما يلي رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاءة المالية المطلوب:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
دينار بحريني	دينار بحريني	
١٢,٠٨١,٠٠٠	١٢,٠٦٢,٠٠٠	المساهمين - رأس المال المتوفر
(١,٦٩٨,٠٠٠)	(١,٨٥١,٠٠٠)	محسوم منه: صافي الموجودات المسموح بها لأموال المشاركين في التكافل العام
(١,٣٣٦,٠٠٠)	(١,٠١٥,٠٠٠)	محسوم منه: صافي الموجودات المسموح بها لأموال المشاركين في التكافل العائلي
٩,٠٤٧,٠٠٠	٩,١٩٦,٠٠٠	مجموع رأس المال المتوفر لتغطية هامش الملاءة المالية المطلوب
(٣,٨١٧,٠٠٠)	(٤,١٩٢,٠٠٠)	محسوم منه: الهامش المطلوب لأموال التكافل العام
(١,٢٣٢,٠٠٠)	(١,٩١٣,٠٠٠)	محسوم منه: الهامش المطلوب لأموال التكافل العائلي
٣,٩٩٨,٠٠٠	٣,٠٩١,٠٠٠	فائض رأس المال

٣٥ هيئة الرقابة الشرعية

تخضع أنشطة الشركة للإشراف من قبل هيئة الرقابة الشرعية المكونة من ثلاثة أعضاء يتم تعيينهم من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي. تؤدي هيئة الرقابة الشرعية دوراً إشرافياً لتحديد ما إذا كانت عمليات الشركة تتم وفقاً لقواعد ومبادئ الشريعة الإسلامية.

٣٦ الزكاة

يتم أداء فريضة الزكاة بمبلغ ٣١٩,٣٧٣ دينار بحريني بواقع ٣,٧٦ فلس للسهم الواحد (٢٠٢٤: ٣١٠,١٧٣ دينار بحريني بواقع ٣,٦٥ فلس للسهم) بشكل مباشر من قبل المساهمين، ووفقاً لذلك، لا تتضمن القوائم المالية مخصص للزكاة. يتم احتساب وعاء الزكاة باستخدام طريقة «صافي الأموال المستثمرة». إن المكونات المستخدمة في حساب الزكاة هي رأس المال والاحتياطي القانوني والاحتياطي العام والأرباح المحدورة وحقوق المشاركين والعقارات والمعدات. يتم التصديق على طريقة احتساب الزكاة من قبل هيئة الرقابة الشرعية، ويتم إخطار المساهمين بالمبلغ المستحق الدفع.

٣٧ الإيرادات المحظورة شرعاً

لم تكن هناك أية إيرادات متحققة خلال السنة (٢٠٢٤: لا شيء) من المعاملات المحظورة شرعاً.

٣٨ مطلوبات محتملة

إنّ الشركة مدعى عليها في عدد من القضايا المرفوعة من قبل أصحاب عقود التكافل فيما يتعلق بالمطالبات التي تتنازع عليها الشركة ضمن أعمالها الاعتيادية، وبناءً على المشورة القانونية المستقلة، لا تعتقد الشركة أن نتائج هذه القضايا أمام المحاكم سيكون لها تأثير جوهري على دخل الشركة أو مركزها المالي.

٣٩ ارتباطات

خلال العام، حصلت الشركة على خطاب ضمان بقيمة ٢٩,٢٣٢ دينار بحريني من مصرفها الرئيسي لتأمين أعمال التأمين المتعلقة بتأمين مرافق وخدمات جسر الملك فهد. يوفر خطاب الضمان تأكيداً لأطراف المشروع بشأن التزام الشركة بتنفيذ بنود العقد بموجب ترتيبات التأمين ذات الصلة.

لا ينقل خطاب الضمان مخاطر التأمين، ولا يُعد جزءاً من عقود التأمين الصادرة عن الشركة.

٤٠ القرض الحسن

وفقاً لمتطلبات كفاية رأس المال الواردة بمجلد قواعد التأمين الصادر عن مصرف البحرين المركزي، لا يوجد مبلغ مخصص للقرض في عائد شركة التأمين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء).

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٤١ الأدوات المالية

فيما يلي أدناه نظرة عامة على الأدوات المالية المحفوظ بها من قبل الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية المبلغ دينار بحريني	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل المبلغ دينار بحريني	الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة المبلغ دينار بحريني	الإجمالي المبلغ دينار بحريني
-	-	٢,٣١٥,٨٦٥	٢,٣١٥,٨٦٥
-	-	٣,١٩٩,٦٨٩	٣,١٩٩,٦٨٩
-	-	١,٥٥٧,٢٨٠	١,٥٥٧,٢٨٠
-	-	٧,٠٣٤,٣٦١	٧,٠٣٤,٣٦١
٢٦,٦٥٢,٥٩٣	٤,٤٠١,٣٣٣	-	٣١,٠٥٣,٩٢٦
-	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
٢٦,٦٥٢,٥٩٣	٤,٤٠١,٣٣٣	١٤,٢٣٢,١٩٥	٤٥,٢٨٦,١٢١

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
المطلوبات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة المبلغ دينار بحريني	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
٥,٢٣٧,٣٧٠	
٥,٢٣٧,٣٧٠	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية المبلغ دينار بحريني	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل المبلغ دينار بحريني	الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة المبلغ دينار بحريني	الإجمالي المبلغ دينار بحريني
-	-	١,٨٨٦,٥٢٤	١,٨٨٦,٥٢٤
-	-	٤,٦٩٩,٨٠٠	٤,٦٩٩,٨٠٠
-	-	١,٩٥٩,٣٣٩	١,٩٥٩,٣٣٩
-	-	٥,٠٢٨,٩٤٦	٥,٠٢٨,٩٤٦
٢٥,٣٧٤,٠٤٦	٣,٣٣٩,٣٧٠	-	٢٨,٧١٣,٤١٦
-	-	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
٢٥,٣٧٤,٠٤٦	٣,٣٣٩,٣٧٠	١٣,٦٩٩,٦٨٩	٤٢,٤١٣,١٠٥

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
المطلوبات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة المبلغ دينار بحريني	مبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات مستحقة
٤,١٨٣,٨٧٥	
٤,١٨٣,٨٧٥	

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٤٢ القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجودات أو الذي يتم دفعه لتحويل مطلوبات في معاملة منظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس.

يتم اشتقاق القيم العادلة للأوراق المالية المدرجة من أسعار السوق المعلنة في الأسواق النشطة، إذا توفرت. بالنسبة للأوراق المالية غير المدرجة، يتم تقدير القيمة العادلة باستخدام تقنيات التقييم المناسبة. وقد تشمل تلك الأساليب استخدام أحدث معاملات السوق دون شروط تفضيلية؛ وذلك بالرجوع إلى القيمة العادلة الحالية لأداة أخرى مشابهة لها بصورة جوهرية؛ أو نماذج التقييم الأخرى.

يتم تحديد القيمة العادلة للأموال المدرجة في الأسواق النشطة بالرجوع إلى أسعار العطاءات المعلنة. تستند القيمة العادل للأموال غير المدرجة على صافي قيم الموجودات التي تم تحديدها من قبل مدير الصندوق باستخدام الأسعار المدرجة في السوق للموجودات المعنية، إذا توفرت، أو أي أساليب أخرى مقبولة مثل أحدث سعر مدفوع من قبل مستثمر آخر أو القيمة السوقية لشركة قابلة للمقارنة.

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تستخدم الشركة التسلسل الهرمي التالي للتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للأدوات المالية بتقنية التقييم:

- المستوى ١:** الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.
المستوى ٢: الأساليب الأخرى والتي يمكن ملاحظة جميع مدخلاتها ذات التأثير الجوهرى على القيمة العادلة المسجلة إما بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
المستوى ٣: الأساليب التي تستخدم مدخلات ذات التأثير الجوهرى على القيمة العادلة المسجلة والتي لا تستند على معلومات يمكن ملاحظتها في السوق.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

القيمة المدرجة دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	المستوى ٣ دينار بحريني	المستوى ٢ دينار بحريني	المستوى ١ دينار بحريني	
٢٧٣,٥٥١	٢٧٣,٥٥١	-	-	٢٧٣,٥٥١	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - دين
٤,١٢٧,٧٨١	٤,١٢٧,٧٨١	٩٥,٤٣٨	-	٤,٣٢,٣٤٣	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - حقوق الملكية
٢٥,٥٦٧,٢٣٠	٢٥,٥٦٧,٢٣٠	-	-	٢٥,٥٦٧,٢٣٠	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - دين
١,٠٨٥,٣٦٣	١,٠٨٥,٣٦٣	-	-	١,٠٨٥,٣٦٣	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية
٣١,٥٣,٩٢٦	٣١,٥٣,٩٢٦	٩٥,٤٣٨	-	٣,٩٥٨,٤٨٧	

موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة:

القيمة المدرجة دينار بحريني	الإجمالي دينار بحريني	المستوى ٣ دينار بحريني	المستوى ٢ دينار بحريني	المستوى ١ دينار بحريني	
٢٨٤,٢٣١	٢٨٤,٢٣١	-	-	٢٨٤,٢٣١	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - دين
٣,٥٥,١٣٩	٣,٥٥,١٣٩	١٥٩,٩٩٣	-	٢,٨٩٥,١٤٦	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - حقوق الملكية
٢٤,٣٥٩,٣٣٢	٢٤,٣٥٩,٣٣٢	-	-	٢٤,٣٥٩,٣٣٢	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - دين
١,١٤,٧١٤	١,١٤,٧١٤	-	-	١,١٤,٧١٤	- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية
٢٨,٧١٣,٤١٦	٢٨,٧١٣,٤١٦	١٥٩,٩٩٣	-	٢٨,٥٥٣,٤٢٣	

٤٢ القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

المستوى ٣ التسوية الاستثمارية

٣١ دينار بحريني		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٢٣٧,٥٧٤	١٥٩,٩٩٣	الرصيد الافتتاحي
-	-	الاضافات خلال العام
(٢٤,٦١٨)	(٢٢,٩٩٨)	التصريف خلال العام
(٥٢,٩٦٣)	(٤١,٥٥٦)	التغير في القيمة العادلة
١٥٩,٩٩٣	٩٥,٤٣٩	الرصيد الختامي

تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ والمستوى ٣

خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لم تكن هناك أية تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، ولم تكن هناك أية تحويلات إلى أو من المستوى ٣ للتسلسل الهرمي للقيمة العادلة (٢٠٢٤: لا توجد تحويلات).

القيمة الدفترية والقيم العادلة للأدوات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة

قيمت الإدارة بأن القيم العادلة للنقد والأرصدة لدى البنوك والودائع القانونية ومطلوبات عقد الإيجار تقارب قيمها المدرجة ويعود ذلك إلى حد كبير للاستحقاقات قصيرة الأجل لتلك الأدوات المالية.

إن غالبية سندات دين الشركة المدرجة بالتكلفة المطفأة هي في سندات شبه حكومية. قيمت الإدارة بأن القيم العادلة لسندات الدين المدرجة بالتكلفة المطفأة تقارب قيمها المدرجة كما في تاريخ إعداد التقرير المالي.

٤٣ توزيع الفائض على حملة الوثائق

تعلن شركة التكافل الدولية ش.م.ب عن توزيع الفائض على حملة الوثائق الكرام لوثائق السيارات والممتلكات لسنة الاكتتاب 2024. وقد عقد كل من الهيئة الشرعية ومجلس إدارة شركة التكافل الدولية ش.م.ب اجتماعاتهما بتاريخ 4 فبراير 2025 و13 فبراير 2025 على التوالي، حيث تم اتخاذ قرار توزيع فائض المشاركين بمبلغ قدره 350,904 دينار بحريني. وقد تمت الموافقة على التوزيع من قبل مصرف البحرين المركزي بتاريخ 12 مايو 2025.

يتم تنفيذ عملية التوزيع تحت إشراف الهيئة الشرعية للشركة، لضمان أن جميع الإجراءات تتوافق مع مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية. وتتم العملية في إطار من الشفافية والعدالة، وإشراف الخبير الاكتواري المستقل الذي يقوم بمراجعة البيانات الفنية للشركة.

دينار بحريني	الفائض المستحق لحاملي وثائق التأمين
٣٥٠,٩٠٤	الفائض المدفوع خلال عام ٢٠٢٥
٩٠,٧٦٤	الرصيد المستحق لحاملي وثائق التأمين (ايضاح ١٦)
٢٦٠,١٤٠	

خيارات الاسترداد

يتم استرداد مبلغ الفائض من خلال إحدى القنوات التالية وفقاً لتفضيل كل مشارك (حامل الوثيقة):

١. التحويل البنكي - يمكن تحويل مبلغ الفائض إلى حساب بنكي عند تقديم شهادة IBAN صالحة من خلال المنصة الإلكترونية المخصصة.

٢. خصم عند تجديد الوثيقة - يمكن تطبيق خصم على تجديد الوثيقة التالية، بغض النظر عن أي مطالبات تم تقديمها خلال فترة التغطية.

٣. المساهمة الخيرية - يمكن التبرع بمبلغ الفائض لعمل خيري، وسيتم تخصيص مبالغ التبرعات لصالح المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم بنجاح توزيع إجمالي قدره ٩٠,٧٦٤ دينار بحريني.

إيضاحات حول القوائم المالية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

٤٤ الحد الأدنى المحلي للضريبة الإضافية

في ١ سبتمبر ٢٠٢٤، أصدرت مملكة البحرين مرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٢٤ الذي يقر ضريبة الحد الأدنى المحلية الإضافية («DMTT») على المؤسسات متعددة الجنسيات («MNEs») (و يشار إليها فيما بعد باسم «قانون DMTT») على أن يكون تاريخ النفاذ اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢٥.

يتماشى قانون «DMTT» إلى حد كبير مع القواعد النموذجية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي («قواعد GloBE») الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD)، ويطبق معدل ضريبة حد ادنى بنسبة ١٥٪ على أرباح مملكة البحرين العائدة إلى مؤسسات متعددة الجنسيات التي تبلغ إيراداتها الموحدة العالمية ما لا يقل عن ٧٥٠ مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات المالية الأربع السابقة. ويشمل ذلك المؤسسات المتعددة الجنسيات التي يقع مقرها الرئيسي في البحرين وكذلك المؤسسات الأجنبية متعددة الجنسيات التي لديها عمليات في البحرين.

قامت الشركة بإجراء تقييم وخلصت إلى أنها تقع ضمن نطاق تطبيق قانون DMTT وذلك بناءً على حد الإيرادات الموحدة على مستوى الكيان الام الاعلى و وجود عمليات لها في عدة ولايات قضائية.

DMTT	دينار بحريني
مصروف الضريبة	١٩٩,٨٢٣
الضريبة المدفوعة إلى الكيان المكون المحدد لتقديم الإقرار ("شركة البحرين الكويت للتأمين ش.م.ب.")	١٥٥,٨٣٥
الالتزامات الضريبية	٤٣,٩٨٨

وفقا لمعايير هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)، يتم الاحتفاظ بصندوق المشاركين الخاص بشركة التكافل بشكل منفصل عن حقوق المساهمين، ولا يتم تحويل أي فائض في صندوق المشاركين إلى حقوق ملكية المساهمين أو الأرباح المستتقة. وبناءً على حكم الإدارة، وعلى الرغم من أن AAOIFI يعد معيار محاسبيًا ماليًا مسموحًا به محليًا، إلا أن المعالجة المحاسبية لفائض صندوق المشاركين تعد تشويهاً تنافسيًا جوهريًا مقارنةً بالمعيار المحاسبي المالي المقبول (أي المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية IFRS)، ويستلزم إجراء تعديل على صافي الربح أو الخسارة المحاسبية لأغراض احتساب DMTT. وبناءً عليه، لم يتم احتساب أي ضريبة على فائض صندوق المشاركين لهذا العام.

٤٥ الأحداث اللاحقة

لم تحدث أي أحداث لاحقة منذ نهاية السنة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ من شأنها أن يكون لها تأثير جوهري على المركز المالي للشركة كما هو معروض في هذه المعلومات المالية المرطية المختصرة.

مدىر اجتماع الجمعية العامة العادية

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية

لشركة التكافل الدولية (ش.م.ب.) عن العام ٢٠٢٤م

التاريخ: ٢٤ مارس ٢٠٢٥م

الوقت: ١٠:٣٠ صباحاً

المكان: قاعة الاجتماعات بمقر شركة التكافل الدولية ش.م.ب. بضاحية السيف - مملكة البحرين

إنه في التاريخ والوقت والمكان المشار إليهم أعلاه، أعلن السيد إبراهيم الريس بصفته رئيساً لمجلس الإدارة افتتاح الجمعية العامة العادية للمساهمين، وينعقد هذا الاجتماع بالاستناد إلى المواد ١٩٨، ١٩٩، ٢٠٠، ٢٠١ من قانون الشركات التجارية الصادر بمرسوم قانون رقم (٢١) لسنة ٢٠٠١م وتعديلاته، ومواد البند الخامس من النظام الأساسي للشركة، إذ تمت الدعوة له بالإعلان في جريدتي الوطن ودبلي تربيون الصادرتين بتاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وشمل الإعلان الدعوة وجدول أعمال الاجتماع.

وحضر الاجتماع كل من:

• أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

- السيد إبراهيم الريس - رئيس مجلس الإدارة
- السيد عبد الرحمن عبد الله - نائب رئيس مجلس الإدارة
- السيد راشد عبد الرحيم - عضو مجلس الإدارة
- السيد أحمد بوجيري - عضو مجلس الإدارة

• أعضاء هيئة الرقابة الشرعية التالية أسمائهم:

- الدكتور الشيخ أسامة محمد بحر - عضو هيئة الرقابة الشرعية

• أعضاء الإدارة التنفيذية التالية أسمائهم:

- السيد عصام الأنصاري - الرئيس التنفيذي
- السيد عبد العزيز العثمان - نائب الرئيس التنفيذي
- الآنسة نجاة الوادي - مدير الحوكمة، إدارة المخاطر والالتزام

• مندوبي الجهات الرسمية والمختصة التالية أسمائهم:

- السيد أحمد سلمان - مندوباً عن وزارة الصناعة والتجارة
- السيد علي الهدار والسيدة فاطمة أحمد - مندوبين عن إدارة مراقبة التأمين بمصرف البحرين المركزي
- السيدة ريان علي - مندوبة عن إدارة مراقبة الأسواق المالية بمصرف البحرين المركزي
- السيد سنان الشروقي - مندوباً عن بورصة البحرين
- السيد حبيب العالي والسيد جون مولوي والسيد فيفك مانتوارا - ممثلين عن المدقق الخارجي برايس ووتر هاوس كوبرز (محاسبون قانونيون)
- الآنسة روان البنيكي - مندوبة عن مسجلي الأسهم شركة البحرين للمقاصة
- مساهمون يبلغ مجموع أسهمهم الحاضرة أصالة ووكالة ٧٤,٩٠١,٩٧٤ سهماً من جملة أسهم الشركة بعد خصم أسهم الخزينة أي ما تقارب نسبته ٨٨,١٤٪، وقد ثبت ذلك في سجل الحضور واعتمده كل من رئيس مجلس الإدارة وممثل المدقق الخارجي ومندوب وزارة الصناعة والتجارة وممثل مسجل الأسهم.

بدأ السيد رئيس مجلس الإدارة الاجتماع بالترحيب بالأصالة عن نفسه وبالنيابة عن السادة أعضاء مجلس الإدارة بالحضور من مساهمين ومندوبي الجهات الرسمية والمختصة، ومن ثم عرض على السادة الحضور جدول الأعمال المعلن عنه سابقاً وتم إقرار الآتي:

(١) تمت المصادقة على محضر اجتماع الجمعية العامة العادية السابق والمنعقد بتاريخ ٢٧ مارس ٢٠٢٤م.

(٢) مناقشة تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م. تحت هذا البند، قام السيد رئيس مجلس الإدارة باستعراض موجز ما جاء في التقرير السنوي الذي تم توزيعه على المساهمين عن أداء الشركة خلال العام، حيث أفاد بأنه على الرغم من المنافسة الشديدة التي يشهدها سوق التأمين في البحرين، حققت الشركة نتائج إيجابية ورباحاً إجمالياً بلغ ١,٧ مليون دينار بحريني بالمقارنة مع ١,٥ مليون دينار بحريني في عام ٢٠٢٣م أي بزيادة نسبتها ٩٪.

كما أشار السيد رئيس مجلس الإدارة بأن مؤسسة أي. أم. بست للتصنيف الائتماني قامت خلال العام بتأكيد التصنيف الائتماني للشركة بدرجة (A-) ممتاز مع رؤية مستقبلية مستقرة) بعد مراجعة أعمال الشركة، حيث يعتبر هذا التصنيف الأعلى التي تحصل عليه شركة تأمين تكافلي في البحرين، حيث يعكس المتانة المالية التي تتمتع بها الشركة لمواجهة التزاماتها المستقبلية.

وبعد ذلك، صادقت الجمعية العامة على تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

(٣) تمت قراءة تقرير هيئة الرقابة الشرعية للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والمصادقة عليه.

(٤) تمت قراءة تقرير مدققي الحسابات الخارجيين من قبل ممثل السادة برايس ووتر هاوس كوبرز للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

معرض اجتماع الجمعية العامة العادية

لشركة التكافل الدولية (ش.م.ب.) عن العام ٢٠٢٤م

٥) صادقت الجمعية العامة على البيانات المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، حيث ذكر السيد رئيس مجلس الإدارة بأن التقرير السنوي يعكس أرقام البيانات المالية ومؤشرات الأداء المالي والفني للشركة بصورة واضحة، كما أشار بالحقائق المالية التالية للعام ٢٠٢٤:

- ارتفاع إجمالي الاشتراكات التأمينية بنسبة ٢٠٪.
- ارتفاع صافي الاشتراكات التأمينية بنسبة ٩٪.
- ارتفاع الأرباح الفنية بنسبة ١٧٪.
- ارتفاع إجمالي الأرباح بنسبة ٩٪.
- لم يطرأ أي تغيير على صافي الدخل من الاستثمار.
- ارتفاع الاحتياطيات الفنية بنسبة ٤٪.

٦) اعتمدت الجمعية العامة العادية توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بتخصيص صافي أرباح العام على النحو المبين في جدول الأعمال المعلن كالتالي:

أ. تحويل مبلغ ١٣٣,٤٤٣ دينار بحريني إلى الاحتياطي القانوني.

ب. توزيع أرباح نقدية قدرها ١٢,٥ فلس للسهم الواحد أو ١٢,٥٪ من رأس المال المدفوع أي ما يعادل ١,٠٦٢,٥٠٠ دينار بحريني على المساهمين المسجلين بسجل أسهم الشركة بتاريخ الاستحقاق، وسيتم دفع الأرباح النقدية بتاريخ ١٥ أبريل ٢٠٢٥م.

ت. تحويل مبلغ ٢٨,٤٨٨ دينار بحريني إلى الأرباح المستبقة.

٧) وافقت الجمعية العامة العادية على مقترح توزيع مبلغ إجمالي قدره ١١٠,٠٠٠ دينار بحريني كمكافأة للسادة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

٨) تم إعلام المساهمين بتوزيع الزكاة المفروضة عليهم والتي بلغت ٣١,١٧٣ دينار بحريني بواقع ٣,٦٤٩ دينار بحريني عن كل ألف سهم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، والتي حدتها هيئة الرقابة الشرعية.

٩) تم تليخ المساهمين عن العمليات التي جرت مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، كما هو مبين في الايضاح رقم (٣٠) من البيانات المالية.

١٠) صادقت الجمعية العامة العادية على تقرير حوكمة الشركات والتزام الشركة بمتطلبات مصرف البحرين المركزي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

١١) وافقت الجمعية العامة العادية على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

١٢) وافقت الجمعية العامة العادية على إعادة تعيين السادة برايس ووتر هاوس كوبرز كمُدققين خارجيين لحسابات الشركة للسنة المالية ٢٠٢٥م حسب توصية مجلس الإدارة، بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي، وتم تفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.

١٣) لم يستجد أي موضوع خلال اجتماع الجمعية العامة العادية طبقاً للمادة (٢٠٧) من قانون الشركات التجارية.

وفي الختام، شكر السيد رئيس مجلس الإدارة الجميع على تشريفهم بالحضور، وتمنى أن تتكلل جهود مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفي الشركة بالنجاح من أجل تقدم وازدهار الشركة. كما سجل السيد رئيس مجلس الإدارة شكره وتقديره إلى مختلف الجهات الرقابية على كل ما يقومون به من جهود تهدف للارتقاء بعمل الشركات في جميع القطاعات وخاصة التأمين، متمنياً لهم دوام التوفيق والسداد.

وبهذا اختتمت الجمعية العامة العادية اجتماعها في تمام الساعة ١٠:٥٠ من صباح اليوم الموضح تاريخه في هذا المحضر.

والله ولي التوفيق،،،

السيد إبراهيم الرئيس
رئيس مجلس الإدارة

السيد علي فردان
سكرتير مجلس الإدارة